

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	7
2.1	องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	31
3.1	จำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	47
4.1	จำนวนและร้อยละของของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ อายุ และการ ศึกษา.....	55
4.2	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานและขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล.....	57
4.3	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามลักษณะการได้รับความรู้ เกี่ยวกับระบบการประสานงาน.....	58
4.4	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนก ตามลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วน ตำบลแบบเป็นทางการ.....	60
4.5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนก ตามลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วน ตำบลแบบไม่เป็นทางการ.....	62
4.6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนก ตามลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วน ตำบลแบบผสม.....	64
4.7	ภาพรวมลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี.....	65
4.8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนก ตามปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน.....	67
4.9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนก ตามปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน.....	70
4.10	ภาพรวมปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี.....	72

4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทิศต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีด้านนโยบาย.....	75
4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทิศต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีด้านบริหาร.....	80
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทิศต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีด้านการปฏิบัติงาน.....	85
4.14	ภาพรวมของทิศต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี.....	87
4.15	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคม.....	90
4.16	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม.....	92
4.17	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทิศของบุคลากรต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม.....	94
4.18	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	96
4.19	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	98

4.20	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับ ทักษะของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	100
4.21	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับ การศึกษากับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	103
4.22	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับ การศึกษากับค่าเฉลี่ยปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	105
4.23	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับ การศึกษากับค่าเฉลี่ยทักษะของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการ ประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด นนทบุรี.....	107
4.24	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างตำแหน่งกับ ลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตจังหวัดนนทบุรี.....	110
4.25	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับ ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม.....	112
4.26	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ตำแหน่งกับทักษะของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้าน สวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	115
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระยะเวลาใน การปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	118

4.28	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานกับ ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม.....	120
4.29	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการ ประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด นนทบุรี.....	122
4.30	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างขนาด ขององค์กรกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	125
4.31	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างขนาดขององค์กรกับปัญหา อุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม.....	127
4.32	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ขนาดขององค์กรกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงาน ด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	129
4.33	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง การได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการ สังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี.....	132
4.34	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับความรู้ด้านการ ประสานงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม.....	134
4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการ การได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทาง พัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตจังหวัดนนทบุรี.....	136