

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

1. นายศักดิ์ชัย บรรณสาร ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 1
2. นายปกรณ์ ภูมิเขต การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา
ผู้อำนวยการโรงเรียนสระแก้ว
3. นางอุไรวรรณ ภูเจริญ การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา
ศึกษานิเทศก์ 7 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้วเขต 1
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์
ทิพย์สภาพกุล ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขานิเทศการศึกษาและพัฒนาหลักสูตร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
5. ดร.ทรงศรี ดุ่นทอง การศึกษาดุษฎีบัณฑิต
สาขาการทดสอบและประเมินผลการศึกษา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษามืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษามืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว ผลการวิจัยที่ได้รับ จะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดแนวทางในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพของผู้บริหารสถานศึกษาในจังหวัดสระแก้ว ในการบริหารและจัดการศึกษา รวมทั้งการเป็นผู้นำการปฏิรูปการศึกษาของประเทศไทย ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

2. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามระบุข้อมูลสถานภาพของตนเองตามความเป็นจริง

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษามืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว จำนวน 6 คุณลักษณะ ลักษณะของแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ

ระดับ 5	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
ระดับ 4	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
ระดับ 3	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
ระดับ 2	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
ระดับ 1	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

3. ในการตอบแบบสอบถามขอความอนุเคราะห์จากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อและตรงกับความเป็นจริง เพื่อผลการวิจัยที่มีคุณค่าและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

4. คำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อตำแหน่งหน้าที่และองค์กรของท่านแต่อย่างใด

5. เมื่อท่านได้ตอบแบบสอบถามครบถ้วนสมบูรณ์ทุกข้อแล้ว ขอความกรุณาท่านได้ส่งแบบสอบถามกลับคืนผู้วิจัย จักเป็นพระคุณยิ่ง

นายปิยพจน์ ตูลาชม

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ตรงกับสถานภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- 1.1 ชาย
 1.2 หญิง

2. อายุ

- 2.1 20 – 30 ปี
 2.2 31 – 40 ปี
 2.3 41 – 50 ปี
 2.4 51 ปี ขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

- 3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี
 3.2 ปริญญาตรี
 3.3 ปริญญาโท
 3.4 ปริญญาเอก

4. วิทยฐานะ

- 4.1 ครูชำนาญการ
 4.2 ครูชำนาญการพิเศษ
 4.2 ครูเชี่ยวชาญ
 4.3 ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

5. ขนาดของสถานศึกษาที่ท่านปฏิบัติหน้าที่

- 5.1 ขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียนไม่เกิน 120 คน)
 5.2 ขนาดกลาง (จำนวนนักเรียน 121 – 300 คน)
 5.3 ขนาดใหญ่ (จำนวนนักเรียน 301 คน ขึ้นไป)

6. สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

- 6.1 เขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 1
 6.2 เขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 2

**ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาสระแก้ว**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความตาม คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพของผู้บริหารสถานศึกษา
จากนั้นทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1. มีพื้นฐานเดิมเป็นทุน						
1.1	เป็นผู้นำทางวิชาการ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนาครู และพัฒนา ผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง					
1.2	มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ เช่น การเป็น ผู้ร่วมงาน การเป็นผู้ร่วมจัดงาน หรือกิจกรรม รวมทั้งการเป็นผู้ เสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงานขององค์กร					
1.3	มีความปรารถนาดีต่อองค์กร ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ชุมชน					
1.4	เป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ เชื่อถือ ศรัทธา จากบุคคล ที่เกี่ยวข้อง					
2. มีการศึกษา						
2.1	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการบริหารการศึกษา หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการบริหารการศึกษา					
2.2	ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการบริหารการศึกษา					
2.3	เป็นผู้ที่ใฝ่เรียนรู้ เพิ่มทักษะประสบการณ์ใหม่ สามารถสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ได้					
3. มีบุคลิกภาพน่าเชื่อถือ						
3.1	บุคลิกภาพทางกาย					
3.1.1	มีการแต่งกายที่เหมาะสมกับตำแหน่ง วัย และสถานการณ์					
3.1.2	มีสุขภาพอนามัยที่ดี ดูแลร่างกายให้สะอาดอยู่เสมอ					
3.1.3	มีความฉลาดแหลมคมในการสนทนาและการโต้ตอบ					
3.1.4	มีความสุขรอบคอบ สามารถควบคุมอารมณ์ ความคิด คำพูดและการกระทำของตน ได้เป็นอย่างดี					

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
3.1	บุคลิกภาพทางกาย (ต่อ)					
3.1.5	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง					
3.2	บุคลิกทางอารมณ์และจิตวิทยา					
3.2.1	เป็นผู้ที่มีอารมณ์มั่นคง ระวังความโกรธได้เป็นอย่างดี					
3.2.2	มีจิตใจเป็นประชาธิปไตย เคารพสิทธิ ระวังความคิดเห็นของผู้อื่น					
3.2.3	รู้จักชมเชย สามารถเสริมแรงจูงใจคนให้ทำงาน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของสถานศึกษา และส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชา					
3.3	บุคลิกทางสังคม					
3.3.1	สามารถปฏิบัติตามมารยาทสากลได้อย่างถูกต้อง					
3.3.2	ให้คำแนะนำถึงการปฏิบัติตนในสังคมที่ถูกต้องแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง					
3.3.3	ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง					
3.4	บุคลิกทางสติปัญญา					
3.4.1	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะเป็นผู้นำกลุ่ม					
3.4.2	สามารถคิดสร้างสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานศึกษาได้					
3.4.3	มีความรอบรู้ในวิชาชีพผู้บริหาร					
4. มีคุณธรรม จริยธรรม						
4.1	ยึดระบบคุณธรรมเป็นที่ตั้ง กล่าวคือ มีความโปร่งใส และมีความยุติธรรม					
4.1.1	ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาผลงานจากความรู้ความสามารถของบุคคลเป็นหลัก					
4.1.2	ให้ความเสมอภาคในโอกาส โดยผู้ร่วมงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน					
4.1.3	มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน					
4.1.4	เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ					

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
4.2	ซื่อสัตย์ ไม่คอร์รัปชัน					
4.2.1	บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ทั้งในความคิด การพูด และการกระทำ					
4.2.2	การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน					
4.2.3	มีความตั้งใจจริงในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม					
4.2.4	มีความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย					
4.2.5	การมีจิตสำนึกที่ดีงามต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
4.3	อดทน อดกลั้น					
4.3.1	ทำงานด้วยจิตใจที่แน่วแน่ มั่นคง ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา					
4.3.2	มีความอดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี					
4.3.3	ยอมรับการถูกวิพากษ์วิจารณ์จากผู้ที่เกี่ยวข้อง					
4.4	รับทั้งผิดและชอบ					
4.4.1	มีความสำนึกในความรับผิดชอบ สำนึกในหน้าที่หรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย					
4.4.2	มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมทุ่มเทให้การทำงานเกิดความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด					
4.4.3	มีความกล้าได้ กล้าเสีย กล้ารับผิดชอบ กล้าเผชิญหน้ากับปัญหาและอุปสรรคต่างๆ					
4.5	เสียสละ					
4.5.1	เป็นผู้ที่มีความเต็มใจช่วยเหลือผู้อื่น หรือสนองความต้องการของผู้อื่น ให้ผู้อื่นมีความพึงพอใจ					
4.5.2	เป็นผู้บริหารที่แสดงความรับผิดชอบ เมื่อเกิดความผิดพลาดโดยไม่มุ่งเพียงกล่าวโทษแต่ลูกน้อง					

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
4.5	เสียดสี (ต่อ)					
4.5.3	มีการสรรเสริญ ยกย่อง มอบความดีความชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อองค์กรประสบความสำเร็จ โดยไม่แย่งเอามาเป็นผลงานของตนเอง					
4.6	เป็นคนดีของสังคม					
4.6.1	เป็นผู้ที่มีจิตใจที่พร้อมจะเป็น “ผู้ให้”					
4.6.2	ส่งเสริมบุคคลที่เกี่ยวข้องให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม					
5. มีความสามารถ ความชำนาญ						
5.1	การบริหารจัดการศึกษาตามหลักวิชา					
5.1.1	เป็นผู้นำทางวิชาการที่เข้มแข็ง มีการพัฒนางานวิชาการอย่างเป็นระบบ					
5.1.2	มีกระบวนการบริหารจัดการที่ดี ใช้หลักการบริหารสมัยใหม่ มาบริหารจัดการศึกษา					
5.2	การนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย ยึดการบริหารโดยองค์คณะบุคคล การมีส่วนร่วม					
5.2.1	เป็นผู้ที่เปิดใจกว้าง ยอมรับความปรารถนาดีของผู้อื่นที่จะเข้ามาช่วยเหลือ ร่วมคิดร่วมทำและร่วมรับผิดชอบในการทำหน้าที่ต่างๆ					
5.2.2	เป็นผู้ส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้มีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆขององค์กร					
5.2.3	เป็นผู้นำในการประสานและจูงใจ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา					
5.3	ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม					
5.3.1	เป็นผู้นำในการประสานงานอย่างเป็นระบบ					
5.3.2	ให้เกียรติ ให้ความสำคัญและยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น					
5.3.3	หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานในลักษณะเก่งคนเดียว					
5.3.4	เป็นผู้นำทีมที่มีพลังและความมุ่งมั่น ที่จะประสบความสำเร็จ พร้อมทั้งจะเข้าแข่งขันกับบรรดาคู่แข่ง					

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
5.4	ประสานงานเพื่อผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ					
5.4.1	มีการจัดระบบการประสานงานภายในสถานศึกษา เพื่อให้สมาชิกมีความเข้าใจตรงกันในเป้าหมายขององค์กร					
5.4.2	เป็นผู้ที่มีความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้ง					
5.4.3	เป็นผู้ที่มีความสามารถในการใช้เทคนิคการจัดทำตารางการทำงานและแผนงาน ในการวางแผนและควบคุมการประสานงานของคณะและองค์กร					
5.5	การมีวิสัยทัศน์ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนเทคนิค เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง					
5.5.1	เสริมสร้างศักยภาพของตน ให้รู้ทันเหตุการณ์ และการเปลี่ยนแปลงของโลก รู้ทันข้อมูลสารสนเทศ และสามารถนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์แก่องค์กร					
5.5.2	สามารถกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ ในการบริหารทรัพยากรทางการศึกษา เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้					
5.5.3	เป็นนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา สามารถที่จะก้าวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของชุมชน สังคม และโลก					
5.5.4	เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียน อย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถวางแผน กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีแผน					
5.5.5	เป็นผู้ที่สามารถสร้างความเข้าใจ และผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งระบบในโรงเรียน					
5.5.6	เป็นผู้บริหารที่มีบทบาทเป็นผู้รับรู้ ผู้ประสานงาน ผู้สนับสนุน และผู้อำนวยการความสะอาด					

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
6. มีความรู้ลึกและรู้รอบ						
6.1	การบริหารจัดการ					
6.1.1	เป็นผู้ที่สามารถกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของบุคลากร และหน่วยงานภายใน สถานศึกษา ให้ดำเนินการจัดการศึกษาในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามนโยบายคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา					
6.1.2	เป็นผู้ประสานชุมชนที่ดี ในการระดมสรรพกำลัง และ ทรัพยากรต่างๆจากท้องถิ่นมาใช้ในการจัดและพัฒนา การศึกษาของสถานศึกษา					
6.1.3	เป็นผู้ที่รู้จักมองอดีต กำหนดแนวทางปฏิบัติในปัจจุบัน เพื่อ วาดฝันไปสู่อนาคต อยู่บนฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริง มีเหตุผล นำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง					
6.2	การจัดการศึกษา					
6.2.1	เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองภาพของผลผลิตทางการศึกษาใน อนาคตที่ควรจะเป็นให้ออก บอกคนอื่น และผู้ร่วมงานได้					
6.2.2	เป็นผู้ที่สามารถทำให้เป้าหมาย หรือ อุดมการณ์ ทางการศึกษาขององค์กรที่กำหนดไว้บรรลุผลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
6.3	ระเบียบกฎหมาย					
6.3.1	เป็นผู้ที่มีความรู้ในด้านระเบียบ กฎเกณฑ์ของทางราชการ และของหน่วยงานเป็นอย่างดี					
6.3.2	เป็นผู้ที่ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ศึกษาหาความรู้ในด้านระเบียบ กฎเกณฑ์ของทางราชการและของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ					
6.3.3	เป็นผู้ที่สามารถให้คำแนะนำ และให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่มีออกมาใหม่ๆ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ เสมอ					
6.4	บริบททางสังคม					
6.4.1	เป็นผู้ที่มีความรู้ถึงความเป็นอยู่ การดำรงชีพ และ สภาพแวดล้อมของชุมชนเป็นอย่างดี					

คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
6.4	บริบททางสังคม (ต่อ)					
6.4.2	เป็นผู้นำในการปรับวิถีชีวิตประชาธิปไตยในโรงเรียน และ แพร่สู่ชุมชน โดยเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้					
6.4.3	เป็นผู้ที่สามารถบริหารจัดการโรงเรียนด้วยตนเอง ไม่รอรับ การเปลี่ยนแปลงหรือการสั่งการ เพื่อรองรับการกระจาย อำนาจที่จะได้รับในอนาคต					
6.4.4	เป็นผู้นำในการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ในชุมชน การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณี วัฒนธรรม					
6.4.5	เป็นผู้นำในการสร้างกระแสการคิดพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือกันในชุมชน ทำให้ชุมชนเข้มแข็ง					
6.4.6	ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนที่ให้นักเรียนคิดเป็น ส่งเสริม การค้นคว้าหาความรู้ด้วยตนเอง โดยเน้นให้นักเรียนเรียนรู้ สิ่งที่อยู่ใกล้ตัว สภาพสังคม เศรษฐกิจและการเมืองของ ชุมชนในท้องถิ่น					
6.5	การวิจัย					
6.5.1	มีความรู้ความสามารถในการเป็นนักวิจัยและพัฒนา เพื่อ เสาะแสวงหาความรู้ นวัตกรรมรูปแบบใหม่ ๆ มาใช้ในการ บริหาร					
6.5.2	ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสแสวงหา ความรู้โดยทำการวิจัย					

ขอขอบพระคุณที่ท่านได้กรุณาใช้เวลาอันมีค่าของท่านในการตอบแบบสอบถาม
นายปิยพจน์ ตูลาชม



ที่ กศ ๐๕๔๙.๐๒/๑๐๓

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอลงความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน นายศักดิ์ชัย บรรณสาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วย นายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโคคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.เฉลิมชัย ทาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอลงความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๕๙.๐๒/๑๐๓

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน นางอุไรวรรณ ภูเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วย นายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.ทวี ศิริโกศลภรณ์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๕๔-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๕๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๕๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๑๐๓

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วย นายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโภคภิมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.เฉลิมชัย ทาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๔ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๑๐๓

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาวิทยาลัย
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน นายปกรณ์ ภูมิเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วย นายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษานิเทศศาสตร์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโกภาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอลาอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบ คุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส่ว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร: ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@trp.ac.th

รายงานการตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถามเพื่อการวิจัย (การหาค่า IOC)

เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษามีอาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สระแก้ว

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input checked="" type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทวงศรี	ผศ.ไชยรัตน์			
1. มีพื้นฐานเดิมเป็นทุน								
1.1	เป็นผู้นำทางวิชาการ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนาครู และพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	0	1	0.80	✓
1.2	มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ เช่น การเป็นผู้ร่วมงาน การเป็นผู้ร่วมจัดงานหรือกิจกรรม รวมทั้งการเป็นผู้เสนอผลงานและเผยแพร่ผลงานขององค์กร	1	1	1	1	1	1	✓
1.3	มีความปรารถนาดีต่อองค์กรผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และชุมชน	0	1	1	0	1	0.60	✓
1.4	เป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ เชื่อถือ ศรัทธา จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง	0	1	1	0	1	0.60	✓
2. มีการศึกษา								
2.1	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการบริหารการศึกษา หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการบริหารการศึกษา	1	1	1	1	1	1	✓
2.2	ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการบริหารการศึกษา	0	1	1	1	1	0.80	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input checked="" type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปภรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ผศ.ไชยรัตน์			
2. มีการศึกษา (ต่อ)								
2.3	เป็นผู้ที่ใฝ่เรียนรู้ เพิ่มทักษะ ประสบการณ์ใหม่ สามารถสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ได้	0	1	1	0	1	0.60	✓
3. มีบุคลิกภาพน่าเชื่อถือ								
3.1	บุคลิกภาพทางกาย							
3.1.1	มีการแต่งกายที่เหมาะสมกับ ตำแหน่ง วัย และสถานการณ์	1	1	1	1	1	1	✓
3.1.2	มีสุขภาพอนามัยที่ดี ดูแล ร่างกายให้สะอาดอยู่เสมอ	1	1	1	1	1	1	✓
3.1.3	มีความฉลาดแหลมคมในการ สนทนาและการโต้ตอบ	1	1	1	1	1	1	✓
3.1.4	มีความสุขรอบคอบ สามารถ ควบคุมอารมณ์ ความคิด คำพูด และการกระทำของตน ได้เป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	1	✓
3.1.5	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง	1	1	1	1	1	1	✓
3.2	บุคลิกภาพทางอารมณ์และจิตวิทยา							
3.2.1	เป็นผู้ที่มีอารมณ์มั่นคง ระวัง ความโกรธได้เป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	1	✓
3.2.2	มีจิตใจเป็นประชาธิปไตย เคารพสิทธิ รับฟังความ คิดเห็นของผู้อื่น	0	1	1	0	1	0.60	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกณี	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ศต.ไชยรัตน์			
3.2	บุคลิกภาพทางอารมณ์และจิตวิทยา (ต่อ)							
3.2.3	รู้จักชมเชย สามารถเสริมแรงจูงใจคนให้ทำงาน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของสถานศึกษาและส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชา	0	1	1	0	1	0.60	✓
3.3	บุคลิกภาพทางสังคม							
3.3.1	สามารถปฏิบัติตามมารยาทสากลได้อย่างถูกต้อง	1	1	1	0	1	0.80	✓
3.3.2	ให้คำแนะนำถึงการปฏิบัติตนในสังคมที่ถูกต้อง แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	0	1	0.80	✓
3.3.3	ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	0	1	0.80	✓
3.4	บุคลิกภาพทางสติปัญญา							
3.4.1	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะเป็นผู้นำกลุ่ม	1	1	1	0	1	0.80	✓
3.4.2	สามารถคิดสร้างสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานศึกษาได้	1	1	1	0	1	0.80	✓
3.4.3	มีความรอบรู้ในวิชาชีพผู้บริหาร	1	1	1	0	1	0.80	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ศศ.ไชยรัตน์			
4. มีคุณธรรม จริยธรรม								
4.1	ยึดระบบคุณธรรมเป็นที่ตั้ง กล่าวคือ มีความโปร่งใส และมีความยุติธรรม							
4.1.1	ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาผลงานจากความรู้ความสามารถของบุคคลเป็นหลัก	1	1	1	1	1	1	✓
4.1.2	ให้ความเสมอภาคในโอกาส โดยผู้ร่วมงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	1	1	1	1	1	1	✓
4.1.3	มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน	1	1	1	1	1	1	✓
4.1.4	เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ	1	1	1	1	1	1	✓
4.2	ซื่อสัตย์ ไม่คอร์รัปชัน							
4.2.1	บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ทั้งในความคิด การพูด และการกระทำ	1	1	1	1	1	1	✓
4.2.2	การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	1	1	1	1	1	1	✓
4.2.3	มีความตั้งใจจริงในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	1	1	1	0	1	0.80	✓
4.2.4	มีความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	1	1	1	0	0	0.60	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input checked="" type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ผศ.ไชยรัตน์			
4.2	ข้อสัตย์ ไมคอรัปชั่น (ต่อ)							
4.2.5	การมีจิตสำนึกที่ติงามต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.3	อดทน อดกลั้น							
4.3.1	ทำงานด้วยจิตใจที่แน่วแน่ มั่นคง ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.3.2	มีความอดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.3.3	ยอมรับการถูกวิพากษ์วิจารณ์จากผู้ที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.4	รับทั้งผิดและชอบ							
4.4.1	มีความสำนึกในความรับผิดชอบ สำนึกในหน้าที่หรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	1	1	1	0	1	0.80	<input checked="" type="checkbox"/>
4.4.2	มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมทุ่มเทให้การทำงานเกิดความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.4.3	มีความกล้าได้ กล้าเสีย กล้ารับผิดชอบ กล้าเผชิญหน้ากับปัญหาและอุปสรรคต่างๆ	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปภรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ศศ.ไชยรัตน์			
4.5	เสียสละ							
4.5.1	เป็นผู้ที่มีความเต็มใจช่วยเหลือผู้อื่นหรือสนองความต้องการของผู้อื่น ให้ผู้อื่นมีความพึงพอใจ	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.5.2	เป็นผู้บริหารที่แสดงความรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยไม่มุ่งเพียงกล่าวโทษแต่ลูกน้อง	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.5.3	มีการสรรเสริญ ยกย่อง มอบความดีความชอบต่อผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อองค์กรได้รับความสำเร็จ โดยไม่แย่งเอามาเป็นผลงานของตนเอง	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.6	เป็นคนดีของสังคม							
4.6.1	เป็นผู้ที่มีจิตใจที่พร้อมจะเป็น "ผู้ให้"	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
4.6.2	ส่งเสริมบุคคลที่เกี่ยวข้องให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม	1	1	1	0	1	0.80	<input checked="" type="checkbox"/>
5. มีความสามารถ ความชำนาญ								
5.1	การบริหารจัดการศึกษาตามหลักวิชา							
5.1.1	เป็นผู้นำทางวิชาการที่เข้มแข็ง มีการพัฒนางานวิชาการอย่างเป็นระบบ	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
5.1.2	มีกระบวนการบริหารจัดการที่ดี ใช้หลักการบริหารสมัยใหม่ มาบริหารจัดการศึกษา	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปภรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศิริ	ศศ.ไชยรัตน์			
5.2	การนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย ยึดการบริหารโดยองค์คณะบุคคล การมีส่วนร่วม							
5.2.1	เป็นผู้ที่เปิดใจกว้าง ยอมรับ ความปรารถนาดีของผู้อื่นที่จะ เข้ามาช่วยเหลือ ร่วมคิดร่วม ทำและร่วมรับผิดชอบในการ ทำหน้าที่ต่างๆ	1	1	1	1	1	1	✓
5.2.2	เป็นผู้ส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา ได้มีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในกิจกรรม ต่างๆขององค์กร	1	1	1	1	1	1	✓
5.2.3	เป็นผู้นำในการประสาน และ จูงใจ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการศึกษา	1	1	1	1	1	1	✓
5.3	ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม							
5.3.1	เป็นผู้นำในการประสานงาน อย่างเป็นระบบ	1	1	1	1	1	1	✓
5.3.2	ให้เกียรติ ให้ความสำคัญ และ ยอมรับความคิดเห็นของคน อื่น	1	1	1	1	1	1	✓
5.3.3	หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานใน ลักษณะเก่งคนเดียว	1	1	1	1	1	1	✓
5.3.4	เป็นผู้นำทีมที่มีพลังและความ มุ่งมั่น ที่จะประสบความสำเร็จ พร้อมที่จะเข้าแข่งขันกับ บรรดาคู่แข่ง	1	1	1	1	1	1	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกาน์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศิริ	ศศ.ไชยรัตน์			
5.4	ประสานงานเพื่อผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
5.4.1	มีการจัดระบบการประสานงานภายในสถานศึกษา เพื่อให้สมาชิกมีความเข้าใจตรงกันในเป้าหมายขององค์กร	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
5.4.2	เป็นผู้ที่มีความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้ง	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
5.4.3	เป็นผู้ที่มีความสามารถในการใช้เทคนิคการจัดทำตารางการทำงานและแผนงานในการวางแผนควบคุมการประสานงานของคณะและองค์กร	1	1	1	1	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>
5.5	การมีวิสัยทัศน์ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนเทคนิค เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง							
5.5.1	เสริมสร้างศักยภาพของตน ให้รู้ทันเหตุการณ์ และ การเปลี่ยนแปลงของโลก รู้ทันข้อมูลสารสนเทศ และสามารถนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์แก่องค์กร	1	1	1	0	1	0.80	<input checked="" type="checkbox"/>

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input checked="" type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ผศ.ไชยรัตน์			
5.5	การมีวิสัยทัศน์ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนเทคนิค เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)							
5.5.2	สามารถกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ ในการบริหารทรัพยากรทางการศึกษา เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้	1	1	1	0	1	0.80	✓
5.5.3	เป็นนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา สามารถที่จะก้าวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของชุมชน สังคม และโลก	1	1	1	0	1	0.80	✓
5.5.4	เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียน อย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถวางแผน กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีแผน	1	1	1	1	1	1	✓
5.5.5	เป็นผู้ที่สามารถสร้างความเข้าใจ และผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งระบบในโรงเรียน	1	1	1	1	1	1	✓
5.5.6	เป็นผู้บริหารที่มีบทบาทเป็นผู้รับรู้ ผู้ประสานงาน ผู้สนับสนุน และผู้อำนวยความสะดวก	1	1	1	1	1	1	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input checked="" type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปรกรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ผศ.ไชยรัตน์			
6. มีความรู้ลึกและรู้รอบ								
6.1	การบริหารจัดการ							
6.1.1	เป็นผู้ที่สามารถกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานของ บุคลากร และหน่วยงาน ภายในสถานศึกษา ให้ ดำเนินการจัดการศึกษาใน ความรับผิดชอบให้เป็นไปตาม นโยบายคุณภาพ และ มาตรฐานการศึกษา	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.1.2	เป็นผู้ประสานชุมชนที่ดี ใน การระดมสรรพกำลัง และ ทรัพยากรต่างๆจากท้องถิ่นมา ใช้ในการจัดและพัฒนา การศึกษาของสถานศึกษา	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.1.3	เป็นผู้ที่รู้จักมองอดีต กำหนด แนวทางปฏิบัติในปัจจุบัน เพื่อ วาดฝันไปสู่อนาคต อยู่บนฐาน ของข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริง มี เหตุผล นำไปสู่การพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.2	การจัดการศึกษา							
6.2.1	เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองภาพ ของผลผลิตทางการศึกษาใน อนาคตที่ควรจะเป็นให้ออก บอกคนอื่น และผู้ร่วมงานได้	1	1	1	0	1	0.80	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปภกรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศิริ	พศ.ไชยรัตน์			
6.2	การจัดการศึกษา (ต่อ)							
6.2.2	เป็นผู้ที่สามารถทำให้เป้าหมาย หรือ อุดมการณ์ทางการศึกษาขององค์กรที่กำหนดไว้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.3	ระเบียบกฎหมาย							
6.3.1	เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านระเบียบกฎเกณฑ์ของทางราชการและของหน่วยงานเป็นอย่างดี	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.3.2	เป็นผู้ที่ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ศึกษาหาความรู้ในด้านระเบียบกฎเกณฑ์ของทางราชการและของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.3.3	เป็นผู้ที่สามารถให้คำแนะนำและให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่มีออกมาใหม่ๆ แก่ผู้ได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.4	บริบททางสังคม							
6.4.1	เป็นผู้ที่มีความรู้ถึงความเป็นอยู่ การดำรงชีพ และสภาพแวดล้อมของชุมชนเป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	1	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้	
	อ.ปภรณ์	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศิริ	ศศ.ไชยรัตน์			
6.4	บริบททางสังคม (ต่อ)							
6.4.2	เป็นผู้นำในการปรับวิถีชีวิต ประชาธิปไตยในโรงเรียน และ แพร่สู่ชุมชน โดยเน้นให้ชุมชน มีส่วนร่วม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	1	1	1	1	1	1	✓
6.4.3	เป็นผู้ที่สามารถบริหารจัดการ โรงเรียนด้วยตนเอง ไม่รื้อรับ การเปลี่ยนแปลงหรือการสั่ง การ เพื่อรองรับการกระจาย อำนาจที่จะได้รับในอนาคต	1	1	1	0	1	0.80	✓
6.4.4	เป็นผู้นำในการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ในชุมชน การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณี วัฒนธรรม	1	1	1	1	1	1	✓
6.4.5	เป็นผู้นำในการสร้างกระแส การคิดพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือกันในชุมชน ทำ ให้ชุมชนเข้มแข็ง	1	1	1	1	1	1	✓
6.4.6	ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอน ที่ให้นักเรียนคิดเป็น ส่งเสริม การค้นคว้าหาความรู้ด้วย ตนเอง โดยเน้นให้นักเรียน เรียนรู้สิ่งที่อยู่ใกล้ตัว สภาพ สังคม เศรษฐกิจและการเมือง ของชุมชนในท้องถิ่น	1	1	1	1	1	1	✓

รายการ	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ได้ <input type="checkbox"/> ใช้ไม่ได้
	อ.ปรกณ	อ.ศักดิ์ชัย	อ.อุไรวรรณ	ดร.ทรงศรี	ศต.ไชยรัตน์		
6.5	การวิจัย						
6.5.1	มีความรู้ความสามารถในการ เป็นนักวิจัยและพัฒนา เพื่อ เสาะแสวงหาความรู้ นวัตกรรมรูปแบบใหม่ๆมาใช้ ในการบริหาร	1	1	1	1	1	✓
6.5.2	ส่งเสริมให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้มีโอกาส แสวงหาความรู้โดยทำการวิจัย	1	1	1	1	1	✓

ที่ กฐ ๐๕๔๙.๐๒/ว ๑๙๒



คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอู่ตะเภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ฉบับ

ด้วยนายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.เฉลิมชัย ทาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายปิยพจน์ ตูลาชม ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ครูผู้สอน ในสถานศึกษาสังกัดของท่าน ได้ทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส่ว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๕๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๕๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๕๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ว ๑๙๒

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงฝ้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ฉบับ

ด้วยนายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะ ผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโภคภิมย์ เป็นที่ปรึกษาผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายปิยพจน์ ตูลาชม ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ครูผู้สอน ในสถานศึกษาสังกัดของท่าน ได้ทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส่ว)

คณบดีคณะกรรมการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะกรรมการ

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ว ๑๙๒

154

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาวิทยาลัย
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเจ้าฟ้า (ยอดวิทยานุกูล)

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ฉบับ

ด้วยนายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.เฉลิมชัย ทาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายปิยพจน์ ตูลาชม ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ครูผู้สอน ในสถานศึกษาสังกัดของท่าน ได้ทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส่ว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะกรรมการ

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

E-mail : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ว ๑๙๒

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนราชบุรีศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ฉบับ

ด้วยนายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะ ผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.เฉลิมชัย ทาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้ อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายปิยพจน์ ตูลาชม ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ครูผู้สอน ในสถานศึกษาสังกัดของท่าน ได้ทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.993	75

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Academic leader	3.83	.791	30
Academic Participant	3.87	.937	30
Well to desire	3.97	.999	30
Trust	3.97	1.066	30
Bechalar Degree	4.50	.820	30
Permission	4.53	.819	30
Knowledge organization	4.07	.980	30
Good dressing	4.40	.814	30
Good Health	4.30	.651	30
Wisdom	4.17	.791	30
Control temper	3.87	1.196	30
Model	3.83	1.053	30
Stable	3.87	1.224	30
Democracy	4.13	.860	30
Motivation	3.87	1.074	30
International pratice	4.10	.759	30
To advise to employee	3.87	1.008	30
Role model	3.77	1.135	30
Create to team leader	4.07	.868	30
Common good for school	4.13	.819	30
Well informed	4.13	.900	30
Use Merit system	3.83	.950	30
Fairness	3.97	1.066	30
Quality cycle	4.07	.907	30
Transparent	4.10	.885	30
Honest	4.23	.728	30
Exactly	4.00	.983	30
Intend	4.10	.845	30
Punctual	4.00	.743	30
Recognize	4.23	.728	30
Work hard	4.10	.712	30
Honor	4.10	.845	30
Acknowledge	3.77	1.006	30
Responsibility	4.07	.907	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Goal	4.10	.759	30
Enterprising	3.97	.809	30
Help	3.83	1.053	30
Mistaken owner	3.83	1.262	30
Eulogize	4.00	1.083	30
Given	3.87	1.074	30
Supporter of moral development	4.13	.860	30
Academic leadership	3.90	.803	30
Good management cycle	3.80	.961	30
Accept for participate	3.90	.923	30
Support for employee action	4.07	.944	30
Educational admin. Co-ordinator	3.80	1.186	30
System Co-ordinate	3.73	1.202	30
Team approved	3.97	1.066	30
Undo! One man show.	4.10	.960	30
Ready to compete	3.77	1.104	30
Understand about goal	4.03	.850	30
Conflict Management	3.97	.765	30
Planing and Time schedule	3.87	.937	30
Change Management	3.97	.765	30
Policy and Strategy	3.87	.937	30
Education developer	3.87	.900	30
Leader of Change	3.87	1.008	30
Push to change	3.83	1.053	30
Globalization Leadership	3.87	1.008	30
Director for academic standard	3.77	.935	30
Collector of Education resource	3.83	1.085	30
Experial for develop	3.83	.986	30
Vision	3.80	1.031	30
Educational efficiency	3.73	1.015	30
Good knowledge about practice	4.17	.791	30
Learning for new practice	4.17	.791	30
Recommend for new practice	4.17	.950	30
Understand community context	4.00	.788	30
Democracy Leader	3.93	.944	30
Self management	3.67	1.093	30
Leader of learning network	3.77	1.040	30
Leader of strong community	3.70	1.119	30
Child center supported	3.93	.907	30
Good knowledge about research	3.67	.959	30
Promote teacher to do research	4.03	.850	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if item Deleted
Academic leader	294.03	3224.240	.749	.993
Academic Participant	294.00	3205.034	.813	.993
Well to desire	293.90	3198.162	.823	.993
Trust	293.90	3188.162	.855	.993
Bechalar Degree	293.37	3274.585	.180	.993
Permission	293.33	3273.747	.190	.993
Knowledge organization	293.80	3201.683	.807	.993
Good dressing	293.47	3239.016	.567	.993
Good Health	293.57	3248.254	.586	.993
Wisdom	293.70	3239.321	.580	.993
Control temper	294.00	3184.000	.791	.993
Model	294.03	3185.826	.885	.993
Stable	294.00	3186.483	.754	.993
Democracy	293.73	3216.133	.772	.993
Motivation	294.00	3188.069	.849	.993
International prattice	293.77	3235.289	.652	.993
To advise to employee	294.00	3185.724	.927	.993
Role model	294.10	3180.438	.863	.993
Create to team leader	293.80	3204.303	.886	.993
Common good for school	293.73	3209.030	.889	.993
Well informed	293.73	3221.651	.683	.993
Use Merit system	294.03	3211.689	.739	.993
Fairness	293.90	3186.369	.870	.993
Quality cycle	293.80	3198.786	.902	.993
Transparent	293.77	3207.909	.833	.993
Honest	293.63	3231.551	.726	.993
Exactly	293.87	3195.499	.862	.993
Intend	293.77	3205.495	.899	.993
Punctual	293.87	3221.568	.831	.993
Recognize	293.63	3219.068	.879	.993
Work hard	293.77	3228.392	.782	.993
Honor	293.77	3212.530	.824	.993
Acknowledge	294.10	3194.783	.847	.993
Responsibility	293.80	3201.407	.876	.993
Goal	293.77	3212.668	.918	.993
Enterprising	293.90	3213.128	.855	.993
Help	294.03	3185.068	.892	.993
Mistaken owner	294.03	3161.689	.909	.993
Eulogize	293.87	3186.602	.854	.993
Given	294.00	3190.345	.830	.993
Supporter of moral development	293.73	3217.513	.757	.993
Academic leadership	293.97	3223.964	.741	.993
Good management cycle	294.07	3199.582	.843	.993
Accept for participate	293.97	3194.171	.931	.993
Support for employee action	293.80	3201.407	.841	.993
Educational admin. Co-ordinator	294.07	3170.754	.899	.993
System Co-ordinate	294.13	3166.120	.922	.993
Team approved	293.90	3176.852	.950	.993

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Undo! One man show.	293.77	3198.254	.857	.993
Ready to compete	294.10	3181.748	.877	.993
Understand about goal	293.83	3206.489	.882	.993
Conflict Management	293.90	3218.852	.838	.993
Planing and Time schedule	294.00	3202.621	.836	.993
Change Management	293.90	3224.093	.777	.993
Policy and Strategy	294.00	3203.724	.826	.993
Education developer	294.00	3208.345	.815	.993
Leader of Change	294.00	3196.897	.827	.993
Push to change	294.03	3188.033	.866	.993
Globalization Leadership	294.00	3187.793	.908	.993
Director for academic standard	294.10	3207.403	.792	.993
Collector of Education resource	294.03	3185.964	.857	.993
Experial for develop	294.03	3191.413	.896	.993
Vision	294.07	3190.271	.866	.993
Educational efficiency	294.13	3191.844	.866	.993
Good knowledge about practice	293.70	3243.666	.531	.993
Learning for new practice	293.70	3242.217	.547	.993
Recommend for new practice	293.70	3227.114	.595	.993
Understand community context	293.87	3217.154	.833	.993
Democracy Leader	293.93	3193.582	.915	.993
Self management	294.20	3185.269	.857	.993
Leader of learning network	294.10	3200.231	.772	.993
Leader of strong community	294.17	3179.454	.884	.993
Child center supported	293.93	3202.892	.862	.993
Good knowledge about research	294.20	3200.234	.839	.993
Promote teacher to do research	293.83	3217.661	.765	.993



ที่ ศษ ๐๕๔๙.๐๒/ว ๒๕๕๙

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน **ผู้อำนวยการโรงเรียนสระแก้ว**
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วยนายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวี ศิริโภคิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งสถานศึกษาในสังกัดของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายปิยพจน์ ตูลาชม ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ครู ในสถานศึกษาในสังกัดของท่านได้ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนทิพย์ ภู่อาลี)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๔ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: education@tru.ac.th



ที่ ศษ ๐๕๔๙.๐๒/ว ๒๕๕

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ผู้อำนวยการโรงเรียนอรัญประเทศ

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วยนายปิยพจน์ ตูลาชม นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้บริหารมืออาชีพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว โดยมี รศ.ดร.กวีศิริโกศลรัมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งสถานศึกษาในสังกัดของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายปิยพจน์ ตูลาชม ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ครู ในสถานศึกษาในสังกัดของท่านได้ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครินทิพย์ ภู่อาลี)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๕๑-๑๑๑๒ ๐-๓๖๕๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๕๒-๒๖๑๐

Email: education@tru.ac.th