

172750<sup>3</sup>

พรจันทร์ เทพพิทักษ์ : ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า  
หอผู้ป่วย ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย  
ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร(RELATIONSHIPS  
BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF HEAD NURSES,EFFECTIVE  
FOLLOWERSHIP OF STAFF NURSES AND EFFECTIVENESS OF PATIENT UNITS  
AS PERCEIVED BY STAFF NURSES, GOVERNMENTAL HOSPITALS,BANGKOK  
METROPOLIS) อ.ที่ปรึกษา: ผศ.ดร.สุชาดา รัชชกุล,127 หน้า. ISBN 974-53-2023-4.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ กับประสิทธิผลของ  
หอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างคือ  
พยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป ในโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร  
จำนวน 404 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็น  
แบบสอบถามจำนวน 1 ชุด แบ่งเป็น 4 ตอน คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถาม  
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย แบบสอบถามภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของ  
พยาบาลประจำการ และแบบสอบถามประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา  
และหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคได้ .96, .93  
และ .93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน  
มาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และภาวะ  
ผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง
2. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของ  
พยาบาลประจำการ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย อย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05 ( $r = .573$  และ  $.680$  ตามลำดับ)

# # 4677582336 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP / EFFECTIVE FOLLOWERSHIP /  
EFFECTIVENESS OF PATIENT UNITS

PORNCHAN THEPPITAK : RELATIONSHIPS BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF HEAD NURSES, EFFECTIVE FOLLOWERSHIP OF STAFF NURSES AND EFFECTIVENESS OF PATIENT UNITS AS PERCEIVED BY STAFF NURSES, GOVERNMENTAL HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR : ASST. PROF. SUCHADA RATCHUKUL. Ed. D., 127 pp. ISBN 974-53-2023-4.

The purposes of this study were to examine the relationship between transformational leadership of head nurses, effective followership of staff nurses and effectiveness of patient units as perceived by staff nurses, governmental hospitals, Bangkok Metropolis. Subject were 404 staff nurses who worked in patient units of governmental hospitals, Bangkok Metropolis not less than 1 year, selected by multi-stage sampling. Data were collected by using 4 sets of questionnaires : demographic data, transformational leadership of head nurses, effective followership of staff nurses and effectiveness of patient units. The questionnaires were tested for content validity and reliability by Cronbach's alpha coefficient were .96; .93 and .93 respectively. Data were analyzed by percentage, frequency, mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

The major findings were as follows:

1. Effectiveness of patient units, transformational leadership of head nurses and effective followership of staff nurses, governmental hospitals, Bangkok Metropolis were at high level.

2. Transformational leadership of head nurses , Effective followership of staff nurses were positive significantly correlated with effectiveness of patient units, at the .05 level ( $r = .573$  and  $.680$ , respectively).