

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยโดยการแจกแบบสอบถามเรื่องอำนาจ ความร่วมมือ และความขัดแย้งระหว่างผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาส : กรณีศึกษา เขตอำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งในการแจกแบบสอบถามนี้ผู้วิจัยได้ทำการแจกแบบสอบถามทั้งฝ่ายเจ้าอาวาสและกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ข้อมูลที่ได้ตรงกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ผู้วิจัยจึงแบ่งแบบสอบถามเป็นสองส่วนคือของเจ้าอาวาสและผู้ชุมชน จากการศึกษาวิจัยมีผลปรากฏดังนี้

4.1 ข้อมูลทั่วไป (เจ้าอาวาส)

ตาราง 4.1.1 อายุ

อายุ/ปี	จำนวน	ร้อยละ
1. ตั้งแต่ 20 - 30 ปี	9	28.1
2. ตั้งแต่ 31 - 40 ปี	2	6.3
3. ตั้งแต่ 41 - 50 ปี	14	43.8
4. ตั้งแต่ 51 - 60 ปี	7	21.9
รวม	32	100

จากตาราง 4.1.1 พบว่า อายุของเจ้าอาวาส มีอายุตั้งแต่ 41 – 50 มากที่สุดถึงร้อยละ 43.8 อายุตั้งแต่ 51 – 60 อยู่ระดับรองลงมา คิดเป็นร้อยละ 21.9 อายุตั้งแต่ 20 -30 อยู่ระดับที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 28.1 และอายุตั้งแต่ 31 – 40 น้อยคิดเป็นร้อยละ 6.3 ที่สุด จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 32 รูป

ตาราง 4.1.2 พรรษา

พรรษา	จำนวน	ร้อยละ
1. น้อยกว่า 5 พรรษาลงมา	3	9.3
2. ตั้งแต่ 5 - 10 พรรษา	7	12.8
3. ตั้งแต่ 11 - 15 พรรษา	4	12.5
4. ตั้งแต่ 16 - 20 พรรษา	3	9.3
5. มากกว่า 20 พรรษาขึ้นไป	15	46.8
รวม	32	100

จากตาราง 4.1.2 พบว่า เจ้าอาวาสมีพรรษา 20 พรรษาขึ้นไปมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 46.8 มีพรรษา 5-10 พรรษา อยู่ในระดับรองลงมาคิดเป็นร้อยละ 12.8 พรรษาตั้งแต่ 11-15 พรรษาอยู่ในระดับที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 12.5 ตั้งแต่พรรษา 16-20 อยู่ในอันดับ 3 คิดเป็นร้อยละ 9.3 และมีพรรษาน้อยกว่า 5 พรรษาน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.3 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง หมด 32 รูป

ตาราง 4.1.3 การศึกษา

ระดับ	จำนวน	ร้อยละ
1. ประถมศึกษา	4	13.3
2. มัธยมศึกษา	1	3.3
3. ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	50
4. ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า	10	33.3
5. สูงกว่าระดับปริญญาโท	0	0
รวม	30	99.9

จากตาราง 4.1.3 พบว่า ระดับความรู้ของเจ้าอาวาส มีความในระดับปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50 มีความรู้ในระดับปริญญาโท รองลงมาคิดเป็นร้อยละ 33.3 มัธยมศึกษา ประถมศึกษาเป็นอันดับ 3 คิดเป็นร้อยละ 13.3 ส่วนที่น้อยที่สุด คือความรู้ระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 3.3 ส่วนความรู้ในระดับปริญญาโทนั้น มีค่าเป็น 0

ตาราง 4.1.4 การศึกษาทางธรรม

ระดับ	จำนวน	ร้อยละ
1. ระดับนักธรรมชั้นตรี	4	13.3
2. ระดับนักธรรมชั้นโท	0	0
3. ระดับนักธรรมชั้นเอก	22	73.3
4. ระดับเปรียญธรรม	2	6.7
5. มีความรู้ทั้งทางด้าน อภิธรรม	2	6.7
รวม	30	100

จากตาราง 4.1.4 พบว่า ความรู้ระดับชั้น เอก มากที่สุด ถึงร้อยละ 73.3 นักธรรมชั้น ตรี ร้อยละ 13.3 ระดับเปรียญธรรม ร้อยละ 6.7 ระดับอภิธรรม ร้อยละ 6.7 นักธรรมชั้นโท 0 และ ไม่ตอบร้อยละ 6.7 จากจำนวนทั้งหมด 32 รูป

ตาราง 4.1.5 ตำแหน่งทางคณะสงฆ์

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
1. เจ้าคณะอำเภอ/ รองเจ้าคณะอำเภอ	1	3.2
2. เลขาเจ้าคณะตำบล/เลข เจ้าคณะ อำเภอ	4	12.9
3. เจ้าคณะตำบล	6	19.4
4. พระครูชั้นสัญญาบัตรประทวน/ ใบฎีกา	1	3.2
5. พระอธิการ	14	45.2
6. ประธาน อ.ป.ต.	5	16.1
รวม	31	100

จากตาราง 4.1.5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีตำแหน่งเป็นพระอธิการ มากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ 45.2 เจ้าคณะตำบล ร้อยละ 19.4 ประธานอปต. ร้อยละ 16.1 พระเลขาคิดร้อยละ 12.9 เจ้าคณะอำเภอรดับ 3.2 และพระครูชั้นประทวน ร้อยละ 3.2 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด 32 รูป

ตาราง 4.1.6 สถานภาพทางท้องถิ่น

ระยะเวลา/ปี	จำนวน	ร้อยละ
1. เป็นผู้อยู่ท้องถิ่นเดิม	5	16.7
2. เป็นผู้มาจากท้องถิ่นอื่นแต่มาอยู่ตั้งแต่ 5 ปีลงมา	5	16.7
3. เป็นผู้มาจากท้องถิ่นอื่นแต่มาอยู่ตั้งแต่ 6 – 10 ปี	9	30
4. เป็นผู้มาจากท้องถิ่นอื่นแต่มาอยู่ตั้งแต่ 11 – 15 ปี	4	13.3
5. เป็นผู้มาจากท้องถิ่นอื่นแต่มาอยู่ตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป	7	23.3
รวม	30	100

จากตาราง 4.1.6 พบว่า เป็นผู้ที่มาจากท้องถิ่นอื่นตั้งแต่ 6–10 ร้อยละ 30 เป็นผู้ที่มาจากท้องถิ่นอื่นตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป ร้อยละ 23.3 เป็นผู้มาจากท้องถิ่นอื่น แต่มาอยู่น้อยกว่า 5 ปีร้อยละลงมา 16.7 เป็นผู้อยู่ท้องถิ่นเดิม ร้อยละ 16.7 เป็นผู้มาจากท้องถิ่นอื่นแต่มาอยู่ตั้งแต่ 11 – 15 ปีร้อยละ 13.3

4.2. ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจ ความร่วมมือและความขัดแย้งของเจ้าอาวาส และ ผู้นำชุมชน

ตาราง 4.2.1 อำนาจหน้าที่ของผู้นำชุมชน ควรจะมีอำนาจต่อทางวัด

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองพระเณรในวัด	2	6.7
2. เข้าร่วมในการทำกิจกรรมของวัดตามที่ทางวัดต้องการ	24	80
3. เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างกุฏิ,ศาลา,วิหารของวัด	3	10
4. เข้ามาตรวจสอบการบริหารวัดให้ดีขึ้น	1	3.3
รวม	30	100

จากตาราง 4.2.1 พบว่า ต้องการให้ผู้นำชุมชนมีบทบาทตามที่ทางวัดต้องการ มากถึงร้อยละ 80 อยากให้ผู้นำมีบทบาทต่อการสร้างเสนาสนในวัด ร้อยละ 10 เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองในวัด ร้อยละ 6.7 เข้ามาตรวจสอบการบริหาร ร้อยละ 3.3 ไม่ตอบคำถามร้อยละ 6.7

ตาราง 4.2.2 การแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. จัดการกล่าวชี้แจงเหตุผลระหว่างท่านกับผู้ขัดแย้ง	24	82.8
2. วางเฉยปล่อยให้เหตุการณ์เพื่อลดความตึงเครียด	0	0
3. จัดประชุมชาวบ้านเพื่อให้ชาวบ้านเป็นผู้ลดความขัดแย้งระหว่างท่าน	4	13.8
4. ประชุมคณะสงฆ์เพื่อให้คณะสงฆ์ชี้แจง	1	3.5
รวม	29	100

จากตารางแสดง 4.2.2 พบว่า เจ้าอาวาสต้องการกล่าวชี้แจงเหตุผลระหว่างตนกับผู้ขัดแย้งร้อยละ 82.8 จัดประชุมชาวบ้านเพื่อให้ลดความขัดแย้ง ร้อยละ 13.8 จัดการประชุมสงฆ์เพื่อให้คณะสงฆ์ชี้แจง ร้อยละ 3.5 และร้อยละ 0 วางเฉย ไม่ตอบคำถาม ร้อย 13.8

ตาราง 4.2.3 สาเหตุที่สำคัญในการที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างท่านและผู้นำชุมชน

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เรื่องงานที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ระหว่างผู้นำชุมชนกับวัด	20	69
2. บทบาทและอำนาจที่ทับซ้อนกันระหว่างท่านกับผู้นำชุมชน	6	20.9
3. บุคลิกของท่านกับผู้นำไม่ตรงกันจึงก่อให้เกิดความขัดแย้ง	2	6.9
4. งานที่ท่านทำหรือพัฒนาอยู่ไม่ตรงกับท้องที่หรือท้องถิ่น	1	3.5
รวม	29	100

จากตาราง 4.2.3 ผลประโยชน์ระหว่างผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาสร้อยละ 69 บทบาทของผู้นำชุมชนทับซ้อนกับเจ้าอาวาสร้อยละ 20.9 บุคลิกที่ของเจ้าอาวาสกับผู้นำชุมชนร้อยละ 6.9 การบริหารงานไม่ตรงกับลักษณะทางท้องถิ่น 3.5 ไม่ตอบคำถาม ร้อยละ 13.8

ตาราง 4.2.5 บทบาทองค์กรสงฆ์ต่อการบริหารวัด

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. ช่วยได้มากเพราะเป็นสายบังคับบัญชาโดยตรง	12	41.4
2. ช่วยได้เพราะเป็นหน้าที่และได้รับความเชื่อถือของคนในชุมชน	10	34.5
3. ช่วยไม่ได้เพราะแต่ละคนก็มีปัญหายิ่งในระดับสูงก็มีปัญหามาก	7	24.1
4. ช่วยไม่ได้เพราะไม่สามารถจะให้ความรับรองอะไรได้เลย	0	0
รวม	29	100

จากตาราง 4.2 .5 พบว่า สายการบังคับบัญชาของสงฆ์สามารถช่วยในการบริหารของเจ้าอาวาสได้มาก ถึงร้อยละ 41.4 องค์กรสงฆ์ทำให้เกิดความเชื่อถือของคนในชุมชนร้อยละ 34.5 ร้อยละ 24.1 พบว่าช่วยได้น้อยเพราะแต่ละรูปก็พบปัญหาคิดเป็นร้อยละ 24.1 และ ไม่ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 6.7

ตาราง 4.2.6 แนวทางการลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างเจ้าอาวาสและผู้นำชุมชน

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. การมีญาติหรือคนในท้องถิ่นตนเองรู้จัก	0	0
2. การที่สามารถหาเงินได้เยอะเพื่อจะได้รับความร่วมมือกับชุมชนน้อย	2	6.9
3. ทำงานให้ชุมชนมากขึ้นและมีบทบาทในชุมชนมากขึ้นเพราะอยู่ใกล้ชุมชน	22	75.9
4. องค์กรสงฆ์สามารถที่ช่วยท่านแก้ไขปัญหความขัดแย้งได้	5	17.2
รวม	29	100

จากตาราง 4.2.6 พบว่า จะลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างตนกับผู้นำชุมชน โดยพบว่า ร้อยละ 75.9 เห็นว่าการทำให้ชุมชนมากขึ้นสามารถลดความขัดแย้งได้ การมีเงินมากเพื่อลดความขัดแย้ง ร้อยละ 6.9 องค์กรสงฆ์สามารถลดปัญหาความขัดแย้ง ร้อยละ 17.2 ไม่ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 6.7

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.2.7 ท่านคิดว่าท่านได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชนและ ชาวบ้านในการช่วยงานศาสนาอย่างน้อยเพียงใด	4	13.3	19	63.3	6	20	0	0	0	0	3.56
ตาราง 4.2.8 ท่านคิดว่าการทำงานของท่านมีประโยชน์ต่อชุมชนอย่างน้อยเพียงใด	5	15.6	17	53.1	8	18.1	0	0	0	0	3.66
ตาราง 4.2.9 ท่านคิดว่าท่านและผู้นำชุมชนที่ทำกิจกรรมร่วมกันจะนำไปสู่การสร้างชุมชนที่เข้มแข็งได้มากน้อยเพียงใด	0	0	12	40	6	20	6	20	0	0	2.44

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.2.10 การที่พระราชบัญญัติคณะสงฆ์กำหนดให้เจ้าอาวาสและไวยาวัจกรทำงานร่วมกันเป็นผลดีต่อการบริหารจัดการของคณะสงฆ์มากน้อยเพียงใด	4	13.3	7	23.3	7	23.3	10	33.3	2	6.6	2.84
ตาราง 4.2.11 ท่านคิดว่าวัดของท่านมีส่วนที่จะช่วยผู้นำชุมชนในการทำกิจกรรมในสังคมมากน้อยเพียงใด	1	3.3	6	20	9	30	6	20	8	26.6	2.38
ตาราง 4.2.12 การได้รับความร่วมมือกับชุมชนและคนในท้องถิ่นที่ท่านคิดว่าท่านมีอิสระที่จะบริหารจัดการงานวัดของท่านมากน้อยเพียงใด	2	6.6	16	53.3	7	23.3	4	13.3	1	3.3	3.25
ตาราง 4.2.13 การที่ท่านได้รับความช่วยเหลือจากผู้นำชุมชน, หรือชุมชน, และผู้มีบารมีในท้องถิ่นจะทำให้มีอิสระในการบริหารจัดการวัดได้มากน้อยเพียงใด	4	13.8	14	48.3	9	31.03	1	3.5	1	3.5	3.31
ตาราง 4.2.14 ท่านคิดว่าการอยู่กันแบบเครือญาติจะมีในความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับผู้นำชุมชนมากน้อยเพียงใด	3	10.3	6	20.7	11	37.9	5	17.2	4	13.7	2.69

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.2.15 ท่านคิดว่าการที่เปิดโอกาสให้ชาวบ้านหรือชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมบริหารงานวัดมีผลดีต่อการทำงานของท่านมากน้อยเพียงใด	11	36.7	12	40	4	13.3	2	6.7	1	3.3	3.94
ตาราง 4.2.16 ท่านคิดว่าการบริหารงานของท่านจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชน,และชุมชนในท้องถิ่นมากน้อยเพียงใด	15	50	13	43.3	2	6.7	0	0	0	0	4.16
ตาราง 4.2.17 ท่านคิดว่าการที่ท่านไม่บริหารการเงินเองจะทำให้ท่านทำงานให้กับวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด	7	24.1	8	27.6	7	24.1	5	17.2	2	6.9	3.13
ตาราง 4.2.18 ท่านคิดว่าการยอมรับความร่วมมือของผู้นำชุมชนจะทำให้ท่านทำงานได้ถูกต้องตามกฎหมายพระราชบัญญัติคณะสงฆ์มากน้อยเพียงใด	4	13.3	11	36.7	8	26.7	5	16.7	2	6.7	3.13
ตาราง 4.2.19 ปัญหาเรื่องการจัดบริหารจัดการวัดนั้นอยู่ที่การไม่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของทั้งฝ่ายท่านและฝ่ายผู้นำชุมชน ท่านคิดว่าเป็นจริงมากน้อยเพียงใด	6	20	11	36.7	5	16.7	7	24.1	1	3.3	3.25

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.2.20 ท่านคิดว่าคนที่ผู้นำชุมชนและชุมชนไม่ยอมช่วยเหลือท่านจะทำให้ท่านบริหารวัดได้ดีมากน้อยเพียงใด	4	13.3	5	16.7	8	26.7	7	24.1	6	20	2.63
ตาราง 4.2.21 ท่านคิดว่าการทำงานร่วมกันระหว่างท่านและชุมชนมีผลให้เกิดความขัดแย้งมากน้อยเพียงใด	1	3.57	5	17.9	6	21.4	7	25	9	32.1	2.06
ตาราง 4.2.22 ท่านคิดว่าความขัดแย้งระหว่างท่านกับผู้นำชุมชนมาจากสาเหตุที่เกิดขึ้นเพราะท่านและผู้นำชุมชนมีอำนาจเท่ากันหรือไม่	0	0	6	21.7	8	28.6	7	25	7	25	2.16
ตาราง 4.2.23 การก่อสร้างของทางวัดท่านคิดว่าสมควรได้รับการช่วยเหลือจากทางผู้นำชุมชนและชุมชนมากน้อยเพียงใด	14	46.7	10	33.3	5	16.7	1	3.3	0	0	3.97
ตาราง 4.2.24 ท่านคิดว่าการรับภิกษุสามเณรเข้ามาอยู่ในวัดของท่านจำเป็นไหมที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากชุมชนหรือผู้นำชุมชนมากน้อยเพียงใด	1	3.6	3	10.7	7	25	10	35.7	7	25	2.03

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.2.25 หากมีการทำผิดของพระภิกษุสามเณรที่อยู่ในการปกครองของท่าน ท่านสามารถจะตัดสินใจทำโทษต่อพระเณรที่กระทำผิดได้มากน้อยเพียงใด	15	30	8	26.7	5	17.2	1	3.3	1	3.3	3.91
ตาราง 4.2.26 จำเป็นหรือไม่ที่ท่านจะต้องมีการแสวงหาเงินเพื่อที่จะมีอำนาจเหนือกว่าผู้นำชุมชน และชุมชนหากจำเป็นมีความจำเป็นมากน้อยเพียงใด	1	3.3	6	20	3	10	5	16.7	15	50	1.99
ตาราง 4.2.27 ท่านคิดว่าการที่ท่านได้ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ จำเป็นจะต้องได้รับการช่วยเหลือหรือความเห็นชอบจากผู้นำชุมชนมากน้อยเพียงใด	7	24.1	8	27.6	8	27.6	1	3.5	5	17.2	3.06
รวม (จำนวน)	109		203		135		90		72		ค่าเฉลี่ยรวม
ค่าเฉลี่ย	3.4		2.34		4.34		2.81		2.25		63.55

จากตารางการวิจัยสามารถอธิบายได้ดังนี้

จากการศึกษาวิจัยโดยตั้งคำถามเป็นแบบสอบถามและให้ผู้ตอบแบบสอบถามโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนในเขตอำเภอแม่ริม แล้วนำคำถามมาแยกเป็นหมวด 3 หมวด คือ 1. ด้านอำนาจ 2. ด้านความร่วมมือ 3. ด้านความขัดแย้ง มีผลปรากฏดังต่อไปนี้คือ

ผลการวิจัยด้านอำนาจมีดังนี้

จากการศึกษาวิจัยข้อ 4.2.9 พบว่าเจ้าอาวาสเห็นว่าการทำงานร่วมกับไวยาวัจกร มีผลดีต่อการบริหารงานวัดในระดับน้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.24

จากการศึกษาวิจัยข้อ 4.2.14 พบว่า การอยู่ร่วมกันกับผู้นำชุมชนแบบระบบเครือญาติ มีผลดีต่อการบริหารจัดการวัดน้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.69

จากผลของการวิจัยข้อ 4.2.19 พบว่าปัญหาของการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสกับผู้นำชุมชนพบที่เกิดจากการที่ทั้งสองฝ่ายไม่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของตนเองจึงทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างหน้าที่ของเจ้าอาวาสและผู้นำชุมชน โดยมีค่าเฉลี่ย 3.25

จากการวิจัยข้อ 4.2.24 พบว่าอำนาจของผู้นำชุมชนที่มีต่อวัดโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องเกี่ยวกับการปกครองในวัด คือการรับพระภิกษุสามเณรเข้ามาในวัด อยู่ในเกณฑ์น้อย โดยมีค่าเฉลี่ย 2.03

จากการศึกษาวิจัยข้อ 4.2.25 พบว่า เจ้าอาวาสมีอำนาจการทำโทษพระภิกษุสามเณรที่ทำผิดอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.91

ผลการวิจัยด้านความร่วมมือมีดังนี้

จากผลการวิจัยข้อ 4.2.7 พบว่า เจ้าอาวาสได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมทางศาสนาของผู้นำชุมชน โดยแสดงผลค่าเฉลี่ย คือ 3.56

จากผลการวิจัยข้อ 4.2.9 พบว่าเจ้าอาวาสเห็นว่าการร่วมมือทำกิจกรรมของเจ้าอาวาสกับผู้นำชุมชนจะทำให้ชุมชนเข้มแข็ง อยู่ในเกณฑ์ น้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.44

จากผลการวิจัยข้อ 4.2.11 พบว่ากิจกรรมของเจ้าอาวาสมีส่วนช่วยผู้นำชุมชนในการทำกิจกรรมของสังคม อยู่ในเกณฑ์น้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.34

จากผลการวิจัยข้อ 4.2.12 และ 4.2.13 พบว่า เจ้าอาวาสเห็นว่าตนเองยังมีอิสระในการทำงานขณะที่ยังได้รับความร่วมมือของผู้นำชุมชนและคนในชุมชน โดยในค่าเฉลี่ย 3.25 และ 3.31 ตามลำดับ

จากผลการวิจัยข้อ 4.2.15 พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้นำชุมชนและชุมชนมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมทางวัดทำให้เกิดผลดีต่อชุมชน โดยมีค่าเฉลี่ยเป็น 3.94

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.16 พบว่า การบริหารงานของเจ้าอาวาสจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชนและชุมชนอยู่ในระดับที่สูง โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 4.16

จากผลการวิจัยข้อ 4.2.23 พบว่า เจ้าอาวาสยังต้องการให้ผู้นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการสร้างเสนาสนะของวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.97

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.27 พบว่า เจ้าอาวาสยังต้องการร่วมมือกับผู้นำชุมชน ในการติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.06

จากผลวิจัยด้านความขัดแย้งมีผลดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.17 พบว่า การที่ไม่บริหารการเงินเองมีผลดีต่อการ บริหารกิจกรรมวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.13

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.19 พบว่า การไม่เข้าใจอำนาจเจ้าอาวาสต่อวัดของ ผู้นำชุมชนมีผลต่อการเกิดปัญหาระหว่างเจ้าอาวาสกับผู้นำชุมชน โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.25

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.20 พบว่า การที่ผู้นำชุมชนไม่ให้ความช่วยเหลือใน การทำกิจกรรมมีผลต่อการบริหารวัด อยู่ในระดับน้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.63

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.21 พบว่า เจ้าอาวาสเห็นว่าการที่ทำกิจกรรมร่วมกับ ผู้นำชุมชนจะนำไปสู่ความขัดแย้งในระดับน้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.06

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.22 พบว่าความขัดแย้งระหว่างเจ้าอาวาสกับผู้นำ ชุมชนมีอำนาจเท่ากัน อยู่ในระดับน้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.16

จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยข้อ 4.2.26 พบว่า ไม่มีความจำเป็นที่เจ้าอาวาสจะต้องเป็นผู้มี อำนาจทางการเงินเพื่อให้มีอำนาจมากผู้นำชุมชน โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 1.99

4.3 ข้อมูลทั่วไป (ผู้นำชุมชน)

ตาราง 4.3.1 เพศ *

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
1. ชาย	113	76.9
2. หญิง	33	22.5
รวม	147	99.4

จากตารางแสดง 4.3.1 พบว่า มีเพศชายมากที่สุด ถึงร้อยละ 76.9 และเพศหญิงร้อยละ

ตาราง 4.3.2 อายุ *

ปี	จำนวน	ร้อยละ
1. 20 - 30	4	2.7
2. 31 - 40	37	25.2
3. 41 - 50	62	42.2
4. 51 - 60	37	25.2
รวม	147	95.3

จากตาราง 4.3.2 พบว่า อายุตั้งแต่ 41 – 50 มีจำนวนมากที่สุดถึง ร้อยละ 42.2 อันดับ
ที่ 2 คือ ตั้งแต่ 51 – 60 คิดเป็นร้อยละ 25.2 และ ตั้งแต่ 31- 40 คิดเป็นร้อยละ 25.2 ส่วนอายุ
ตั้งแต่ 20 – 30 มีจำนวนที่ลืคคิดเป็นร้อยละ 2.7

ตาราง 4.3.3 การศึกษา

ระดับ	จำนวน	ร้อยละ
1.ประถมศึกษา	43	29.3
2.มัธยมศึกษา	86	58.5
3.ปริญญาหรือเทียบเท่า	18	12.3
4.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	1	0.7
5.สูงกว่าปริญญาโท	0	0
รวม	147	97.5

จากตาราง 4.3.3 พบว่า ผู้นำชุมชนมีความรู้อยู่ในชั้น มัธยมศึกษา มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 58.5 อันดับที่สองคือชั้นประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 29.3 อันดับที 3 คือระดับปริญญาตรีคิด
เป็นร้อยละ 12.3 ระดับที่ลืคท้ายคือ ปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 0.7 แต่ไม่พบในความรู้ระดับสูง
กว่าปริญญาโท

ตาราง 4.3.4 สถานภาพการสมรส

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. โสด	14	9.5
2. สมรส	122	82.9
3. หม้าย /หย่าร้าง	11	7.5
รวม	147	99.9

จากตาราง 4.3.4 พบว่า มีผู้นำชุมชนที่สมรสแล้วมากที่สุดร้อยละ 82.9 อันดับที่2 ยังโสด ร้อยละ 9.5 และพบว่าหม้าย/หย่าร้าง น้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 7.5

ตาราง 4.3.5 รายได้

บาท	จำนวน	ร้อยละ
1. ต่ำกว่า 3,000 บาท	5	3.4
2. ตั้งแต่ 3,001 - 5,000 บาท	61	41.5
3. ตั้งแต่ 5,001 - 7,000 บาท	47	31.9
4. ตั้งแต่ 7,001 - 9,000 บาท	16	10.9
5. มากกว่า 9,000 บาทขึ้นไป	18	12.3
รวม	147	100

จากตาราง 4.3.5 พบว่า ผู้นำชุมชนมีรายได้ตั้งแต่ 3,001 – 5,000 บาท มากที่สุดถึงร้อยละ 41.5 อันดับที่2 คือ ตั้งแต่ 5,001 – 7,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.9 อันดับที่3 คือ มากกว่า 9,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.3 อันดับที่ 4 คือตั้งแต่ 7,001 – 9,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.9 และพบว่า ผู้นำชุมชนมีรายได้ ต่ำกว่า 3,000 บาท น้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 3.4

ตาราง 4.3.6. การบวชในพระพุทธศาสนา

พรรษา/ปี	จำนวน	ร้อยละ
1.เคยแต่ต่ำกว่า 1	17	11.6
2.เคย ตั้งแต่ 1 - 3	7	4.8
3.เคยตั้งแต่ 3 – 6	10	6.8
4. เคยตั้งแต่ 6 - 9 ปีหรือมากกว่า	10	6.8
5. ไม่เคย	101	68.7
รวม	147	98.7

จากตาราง 4.3.6 พบว่า ผู้นำชุมชนส่วนมากไม่เคยผ่านการบวชเรียนมากที่สุดถึงร้อยละ 68.7 เคยแต่ต่ำกว่า 1 ปี อยู่อันดับที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 11.6 เคยบวชตั้งแต่ 3 -6 ปี และ 6 -9 ปี อยู่อันดับ 3 คิดเป็นร้อยละ 6.8 ส่วนผู้ที่เคยบวชตั้งแต่ 3 -6 น้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 4.8

ตาราง 4.3.7. สถานภาพทางท้องถิ่น

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1.เป็นผู้อยู่ในท้องถิ่นดั้งเดิม	101	68.7
2.ย้ายจากท้องถิ่นใกล้เคียง	22	14.9
3.เป็นผู้ย้ายมาจากอำเภอใกล้เคียง	12	8.2
4. ย้ายมาจากต่างจังหวัด	10	6.8
5. อื่น ๆ	0	0
รวม	147	98.6

จากตารางแสดง 4.2.7 พบว่า เป็นในท้องถิ่นแต่กำเนิด มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 68.7 ย้ายมาจากท้องถิ่นใกล้เคียงคิดเป็นร้อยละ 14.9 ย้ายมาจากอำเภออื่น คิดเป็นร้อยละ 8.2 ย้ายมาจากจังหวัดอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 6.8

4.4 ความสัมพันธ์ระหว่าง อำนาจ ความร่วมมือและความขัดแย้งของผู้นำชุมชน และ เจ้าอาวาส

ตาราง 4.4.1. ความร่วมมือกิจกรรมต่อวัด

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.ช่วยเหลือเจ้าภาพสร้าง, ศาลา, วิหาร	17	11.6
2.เป็นผู้สนับสนุนเรื่องเงินของทางวัด	13	8.8
3.ช่วยสนับสนุนเจ้าอาวาสเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ	65	44.2
4.ยอมช่วยเหลือตามความถนัดของตน	44	29.9
รวม	147	94.5

จากตาราง 4.4.1 พบว่า ร้อยละ 44.2 จะให้ความช่วยเหลือตามที่เจ้าอาวาสต้องการ ร้อยละ 29.9 ให้ความช่วยเหลือเจ้าอาวาสตามความถนัด ร้อยละ 11.6 ช่วยหาเจ้าภาพในการสร้างเสนาสนของวัด และร้อยละ 8.8 ให้การสนับสนุนเรื่องการเงิน

ตาราง 4.4.2. ความไม่ร่วมมือต่อกิจกรรมวัด

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.เพราะไม่ได้รับมอบหมายจากทางวัด	56	38.1
2.ไม่อยากทำเพราะไม่เคารพในตัวเจ้าอาวาสและพระเณรที่อยู่ในวัด	14	9.5
3.เพราะไม่มีเวลาในการช่วยเหลือกิจกรรมทางวัด	47	31.9
4.เพราะกิจกรรมของทางวัดไม่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและท่าน	22	14.9
รวม	147	94.4

จากตาราง 4.4.2 พบว่า ร้อยละ 38.1 เพราะไม่ได้รับมอบหมายจากทางวัด ร้อยละ 31.9 พบว่าไม่มีเวลาให้กับทางวัด ร้อยละ 14.9 พบว่าผู้นำชุมชนเชื่อว่ากิจกรรมที่วัดทำไม่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และร้อยละ 9.5 ไม่เคารพในวัตรปฏิบัติของเจ้าอาวาสและพระเณรที่อยู่ในวัด

ตาราง 4.4.3 ความเห็นต่อการรับพระภิกษุสามเณร

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.ต้องเป็นพระภิกษุที่ตนรู้จักเข้ามาอยู่	18	12.3
2.ปล่อยให้เป็นภาระของเจ้าอาวาสเพราะเป็นคนบริหารงานวัด	59	40.1
3.อยากให้เป็นคนในหมู่บ้านเพราะรู้จักกันดี	31	21.2
4.อยากให้คณะสงฆ์หรือองค์กรสงฆ์จัดมา	24	16.33
รวม	147	97.4

จากตาราง 4.4.3 พบว่า ร้อยละ 40.1 เห็นควรให้มอบเจ้าอาวาส ร้อยละ 21.2 อยากให้เป็นพระที่อยู่ในท้องถิ่น ร้อยละ 16.33 เชื้อมั่นในองค์กรสงฆ์ ร้อยละ 12.3 ต้องการพระภิกษุที่ตนรู้จักมาอยู่

ตาราง 4.4.4 ลักษณะเจ้าอาวาสต่อความร่วมมือของผู้นำชุมชน

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.เป็นคนซื้อโปรงใส่เรื่องการเงิน	83	55.1
2.เป็นคนในท้องถิ่น	22	14.9
3.เป็นคนที่ตนเองคุ้นเคย	7	4.8
4.เป็นคนเก่งเรื่องบริหาร	34	23.1
รวม	147	97.9

จากตาราง 4.4.4 พบว่า ร้อยละ 55.1 เป็นคนซื้อโปรงใส่เรื่องการเงิน ร้อยละ 23.1 ต้องการคนเก่งเรื่องบริหาร ร้อยละ 14.9 เป็นคนในท้องถิ่น และร้อยละ 4.8 เป็นผู้ที่ตนเองคุ้นเคย

ตาราง 4.4.5 ลักษณะการบริหารวัดต่อชุมชน

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.เป็นวัดที่มีความโดดเด่นด้านการพัฒนาด้านการก่อสร้าง	30	20.4
2.เป็นวัดที่สามารถตอบสนองความต้องการของชาวบ้านได้	53	36.1
3.เป็นวัดที่โดดเด่นด้านวัฒนธรรม เช่น การดูแลรักษา	4	2.7
4.เป็นวัดที่มีความโดดเด่นเรื่องวิปัสสนากรรมฐาน	51	34.7
รวม	147	93.9

จากตาราง 4.4.5 พบว่า การบริหารวัดที่ตอบสนองความต้องการของชาวบ้านร้อยละ 36.1 การบริหารที่โดดเด่นด้านกรรมฐานร้อยละ 34.7 การบริหารวัดที่โดดเด่นเรื่องการก่อสร้างร้อยละ 20.4 การบริหารที่โดดเด่นด้านวัฒนธรรม 2.7

ตาราง 4.4.6 การจัดการความขัดแย้ง

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.ไม่ยอมรับมือใด ๆ ต่อกิจกรรมของทางวัด	19	12.9
2.ยอมรับช่วยงานกับทางวัดในบางเรื่อง	64	43.5
3.ร้องเรียนเจ้าอาวาสต่อเจ้าคณะตำบล หรือเจ้าคณะอำเภอ	52	35.4
4. อื่น ๆ	0	0
รวม	147	91.8

จากตาราง 4.4.6 พบว่า ร้อยละ 43.5 หากเกิดความขัดแย้งจะยอมรับช่วยงานในบางเรื่อง ร้อยละ 35.4 แจ้งเรื่องต่อหรือร้องเรียนตามสายบังคับบัญชา ร้อยละ 12.9 ไม่ยอมรับให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมทางวัด

ตาราง 4.4.7 การลงโทษต่อการทำผิดวินัยสงฆ์

คำถาม	จำนวน	ร้อยละ
1.จัดการประชุมโดยประชาชนแล้วลงมติถือมติส่วนใหญ่	42	28.6
2.นิมนต์พระเจ้าอาวาสออกไปเองเพื่อไม่ให้เสียหายต่อทางวัด	13	8.8
3.ส่งเรื่องไปทางคณะสงฆ์ตำบล,อำเภอ,ตามระเบียบของคณะสงฆ์	86	52.5
4. อื่น ๆ	3	2.04
รวม	147	97.9

จากตาราง 4.4.7 พบว่า ร้อยละ 52.5 มอบให้คณะสงฆ์ ร้อยละ 28.6 ถือมติของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ร้อยละ 8.8 เลือกวิธีนิมนต์ให้ออกวัด เลือกวิธีอื่น 2.04

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.4.8 ท่านมีความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการวัดของท่านมากน้อยเพียงใด	16	10.9	60	40.8	57	38.8	8	5.4	0	0	3.45
ตาราง 4.4.9 ท่านมีส่วนในการช่วยเหลือกิจกรรมของวัดมากน้อยเพียงใด	26	17.7	58	39.5	52	35.4	13	83.8	0	0	3.67
ตาราง 4.4.10 ท่านเคยได้รับหน้าที่จากทางวัดมากน้อยเพียงใด	14	9.5	58	39.5	47	31.9	20	13.6	3	2.04	3.31
ตาราง 4.4.11 ท่านมีส่วนในการสร้างกุฏิ,วิหารมากน้อยเพียงใด	11	7.5	44	9.5	69	46.9	16	10.9	5	3.4	3.23
ตาราง 4.4.12 ท่านคิดว่าวัดของท่านเป็นภาระของท่านและชุมชนมากน้อยหรือไม่	8	5.4	22	14.9	57	38.8	24	16.3	24	16.3	2.52

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.4.13 ท่านคิดว่าเจ้าอาวาสที่อยู่ในวัดเป็นผู้ทำประโยชน์ต่อชุมชนมากน้อยเพียงใด	33	22.5	47	31.9	51	34.7	6	4.1	2	1.4	3.54
ตาราง 4.4.14 ในการทำประโยชน์ร่วมกันระหว่างท่านและวัดท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกันมากน้อยเพียงใด	18	12.8	63	42.9	52	35.4	10	6.8	1	0.68	3.53
ตาราง 4.4.15 ทางวัดของท่านได้จัดการประชุมหรือชี้แจงการทำงานของวัดให้ท่านได้รับทราบมากน้อยเพียงใด	30	20.4	32	21.8	52	35.4	16	10.9	6	4.1	3.21
ตาราง 4.4.16 ท่านอยากให้ทางวัดจัดการประชุมชี้แจงการบริหารวัดมากน้อยเพียงใด	16	10.9	64	43.5	41	27.9	7	4.8	6	4.1	3.26
ตาราง 4.4.17 ท่านคิดว่าการที่มีเจ้าอาวาสเป็นคนในท้องถิ่นจะทำให้การบริหารจัดการวัดมีประสิทธิภาพมากกว่าคนที่อยู่นอกพื้นที่ใช่หรือไม่	21	14.3	60	40.8	51	34.7	9	6.1	4	2.7	3.54
ตาราง 4.4.17 ท่านคิดว่าการที่เจ้าอาวาสไม่บริหารการเงินเองจะทำให้ท่านมั่นใจในการทำงานให้กับวัดมากน้อยเพียงใด	32	21.8	50	34.1	39	26.5	4	2.7	0	0	3.30

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.4.18 ท่านมีความเข้าใจใน ภาระบทบาทของเจ้าอาวาส มากน้อยเพียงใด	20	13.4	47	31.9	64	43.5	11	7.5	5	3.4	3.45
ตาราง 4.4.19 กิจกรรมที่วัดทำมี ความเหมาะสมกับท้องถิ่นของ ท่านมากน้อยเพียงใด	14	9.5	55	37.4	46	31.3	8	5.4	0	0	3.08
ตาราง 4.4.20 ท่านต้องการที่จะมี ส่วนร่วมกับกิจกรรมของวัดท่าน มากน้อยเพียงใด	19	12.9	69	46.9	48	32.7	7	4.8	2	1.4	3.61
ตาราง 4.4.21 การทำงานร่วมกัน ระหว่างท่านกับเจ้าอาวาสจะทำให้เกิดความขัดแย้งกันมากน้อย เพียงใด	2	1.4	3	2.04	35	23.8	44	29.9	45	30.6	1.77
ตาราง 4.4.22 ท่านคิดว่าสาเหตุที่ ทำให้พระสงฆ์กับผู้นำชุมชนเกิดความ ความขัดแย้งกันเนื่องด้วย ปัญหาการเงินมากน้อยเพียงใด	24	16.3	35	23.8	41	27.9	27	18.4	15	10.2	3.08
ตาราง 4.4.23 หากวัดมีปัญหาเรื่อง การก่อสร้างท่านมีความต้องการ จะช่วยเหลือวัดของมากน้อย เพียงใด	24	16.3	59	40.1	47	31.9	10	6.8	4	2.7	3.57
ตาราง 4.4.24 การดำเนินงานของ วัดได้เปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วน ร่วมมากน้อยเพียงใด	25	17	56	38.1	44	29.9	12	8.2	6	4.1	3.48

คำถาม	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
ตาราง 4.4.25 ท่านเข้าใจกฎข้อบัญญัติของกฎหมายพระราชบัญญัติคณะสงฆ์มากน้อยเพียงใด	10	6.8	37	25.2	71	48.3	22	14.9	4	2.7	3.12
ตาราง 4.4.26 หากมีการทำผิดของพระสงฆ์สามเณรท่านมีความเห็นด้วยในการตัดสินใจของเจ้าอาวาสมากน้อยหรือไม่	11	7.5	52	35.4	61	41.5	13	8.8	6	4.1	3.25
ตาราง 4.4.27 ท่านคิดว่าพระสงฆ์หรือการบริหารของพระสงฆ์ในวัดถูกต้องตามพระราชบัญญัติคณะสงฆ์มากน้อยเพียงใด	10	6.8	50	34	64	43.5	17	11.6	2	1.4	3.25
รวม	508		1021		1089		304		140		ค่าเฉลี่ยรวม
ค่าเฉลี่ย	3.46		6.95		7.41		2.07		0.95		68.22

จากตารางการวิจัยสามารถอธิบายได้ดังนี้ว่า

จากการศึกษาวิจัยโดยตั้งคำถามเป็นแบบสอบถามและให้ผู้ตอบแบบสอบถามโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนในเขตอำเภอแม่ริม แล้วนำคำถามมาแยกเป็นหมวด 3 หมวด คือ 1. ด้านอำนาจ 2. ด้านความร่วมมือ 3. ด้านความขัดแย้ง มีผลปรากฏดังต่อไปนี้คือ ผลของการวิจัยพบว่าด้านความร่วมมือ มีดังต่อไปนี้ คือ

จากตาราง 4.4.9 พบว่า ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมกิจกรรมของวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.67

จากตาราง 4.4.10 พบว่าผู้นำชุมชนส่วนมากได้รับการมอบหมายจากทางวัดในการทำกิจกรรมของวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.31

จากตาราง 4.4.11 พบว่า ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมต่อการสร้างเสนาสนของทางวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.23

จากตาราง 4.4.13 พบว่า เจ้าอาวาสมีประโยชน์ต่อชุมชนโดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.45

จากตาราง 4.4.14 พบว่า ในการทำกิจร่วมกันระหว่างผู้นำชุมชนกับเจ้าอาวาสพบว่า ผู้นำชุมชนพอใจทำกิจกรรม โดยมีผลเป็นค่าเฉลี่ยเป็น 3.53

จากตาราง 4.4.21 พบว่า ผู้นำชุมชนต้องการมีส่วนร่วมกิจกรรมของวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.61

จากตาราง 4.4.24 พบว่า หากทางวัดมีปัญหาเกี่ยวกับการก่อสร้างเสนาสนผู้นำชุมชนมีความประสงค์จะช่วยเหลือทางวัด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.57

จากตาราง 4.4.25 พบว่าการดำเนินงานของวัดได้เปิดโอกาสให้ผู้ชุมชนมีส่วนร่วมโดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.48

จากตาราง 4.4.17 พบว่า ผู้นำชุมชนเห็นว่าการที่มีเจ้าอาวาสเป็นคนในท้องถิ่นจะทำให้มีการบริหารวัดที่ดี โดยมีผลเป็นค่าเฉลี่ย เป็น 3.54

จากการศึกษาด้านความขัดแย้งระหว่างผู้นำชุมชนกับเจ้าอาวาสมีผลดังต่อไปนี้คือ

จากตาราง 4.4.20 พบว่ากิจกรรมของทางวัดมีความเหมาะสมกับท้องถิ่น โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.08

จากตาราง 4.4.22 พบว่า การทำงานระหว่างผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาสจะนำไปสู่ความขัดแย้งในระดับน้อยที่สุด โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 1.77

จากตาราง 4.4.23 พบว่า ผู้นำชุมชนเห็นว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผู้นำชุมชนกับเจ้าอาวาสเป็นสาเหตุมาจากเรื่องการเงิน โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.08

จากตาราง 4.4.12 พบว่า ผู้นำชุมชนเห็นว่าวัดเป็นภาระของชุมชนและผู้นำชุมชนน้อย โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 2.52

จากการศึกษาด้านอำนาจของผู้นำชุมชนที่มีต่อการทำกิจกรรมทางวัด หรือต่อเจ้าอาวาสมีผลดังต่อไปนี้คือ

จากตาราง 4.4.26 พบว่า ผู้นำชุมชนเข้าใจในอำนาจของเจ้าอาวาสในพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.12

จากตาราง 4.4.27 พบว่า การลงโทษของเจ้าอาวาสต่อพระเณรที่ทำผิดผู้นำชุมชนเห็นด้วยกับโดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.25

จากตาราง 4.4.28 พบว่า ผู้นำชุมชนเชื่อว่าการบริหารงานของเจ้าอาวาสนั้นตรงตามกฎคณะสงฆ์โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.25

จากตาราง 4.4.8 พบว่าผู้นำชุมชนมีความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาส โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.45

จากตาราง 4.4.18 พบว่า ผู้นำชุมชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของเจ้าอาวาส โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.45

จากการศึกษาวิจัยข้อ 4.4.15 พบว่าทางวัดได้มีการประชุมชี้แจงการบริหารจัดการวัดให้ประชาชนผู้นำชุมชนได้รับทราบ โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.21

จากตาราง 4.4.16 พบว่าทางผู้นำชุมชนต้องการให้เจ้าอาวาสชี้แจงการบริหารวัดให้กับชุมชนหรือผู้นำชุมชน โดยมีผลค่าเฉลี่ยเป็น 3.26

4.2 ผลที่ได้จากการศึกษาวิจัย

จากการศึกษาวิจัยผู้ศึกษาวิจัยได้นำผลของการศึกษาวิจัยเป็นแบบเชิงปริมาณและเพื่อความสะดวกของผลการวิจัยนี้ผู้ศึกษาได้ประมวลผลเข้ากับการสัมภาษณ์ ซึ่งเป็นผลรวมของการศึกษาในครั้งนี้ แต่ในที่นี้จะได้แสดงผลจากการวิจัยเชิงปริมาณมาเพื่อให้เข้าใจและจะได้นำไปสู่การศึกษาเชิงคุณภาพดังต่อไปนี้

จากการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณพบว่า

ด้านอำนาจ

ทั้งผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาสเห็นว่า อำนาจการปกครองพระภิกษุสามเณรควรจะเป็นอำนาจของเจ้าอาวาส จากงานวิจัยตาราง 4.2..27 ในส่วนของผู้นำชุมชนและส่วนของเจ้าอาวาสในตาราง 4.4.24 และตาราง 4.4.25

อำนาจการบริหารเจ้าอาวาสและผู้นำชุมชนจะใช้วิธีการมีส่วนร่วมระหว่างกัน เช่นการทำกิจกรรมของวัด, การก่อสร้างเสนาสน และการติดต่อประสานงานกับหน่วยราชการ จากงานวิจัยตาราง 4.2.23 ตาราง 4.2.27 และตาราง 4.2.7 ส่วนของผู้นำชุมชน ตาราง 4.4.10 และ ตาราง 4.4.21

ด้านความร่วมมือ

จากการศึกษาวิจัยพบว่า ด้านความร่วมมือของเจ้าอาวาสกับผู้นำชุมชน จะอยู่ในรูปของการทำกิจกรรมที่อุปถัมภ์ช่วยเหลือกันระกัน เช่น กิจกรรมด้านศาสนา การสร้างเสนาสนะ โดยอาศัยประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับชุมชนเป็นพื้นฐาน ตาราง 4.2.23 ตาราง 4.2.27 และตาราง 4.2.7 ส่วนของผู้นำชุมชน ตาราง 4.4.11 ตาราง 4.4.21

ด้านความขัดแย้ง

จากผลการวิจัยพบว่า บทบาทหน้าที่ของแต่ฝ่ายที่ทับซ้อนกันเรื่องผลประโยชน์และการเงิน เป็นสาเหตุของความขัดแย้ง ดังที่พบในตาราง 4.4.20 ในส่วนของเจ้าอาวาส และตาราง 4.2.22

จากผลการศึกษาวิจัยที่ได้จากแบบสอบถามและผลการสัมภาษณ์ผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาสเชิงลึกที่ผ่านการถอดรหัสข้อมูลแล้วนำมาประมวลผลสังเคราะห์ให้เข้ากันทั้งสองช่องทางแล้วปรากฏผลดังนี้

ด้านอำนาจเกิดปัญหาการทับซ้อนกันระหว่างผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาส ส่วนจะมีความร่วมมือและความขัดแย้งนั้นเนื่องด้วยอำนาจเป็นสำคัญ

ข้อค้นพบที่ได้จากศึกษาวิจัยปัญหาต่างๆที่เกิดจากอำนาจความร่วมมือและความขัดแย้งระหว่างผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาส

1. ความเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอน วินัยของพระพุทธศาสนาของเจ้าอาวาสคิดเป็นร้อยละ 73.6

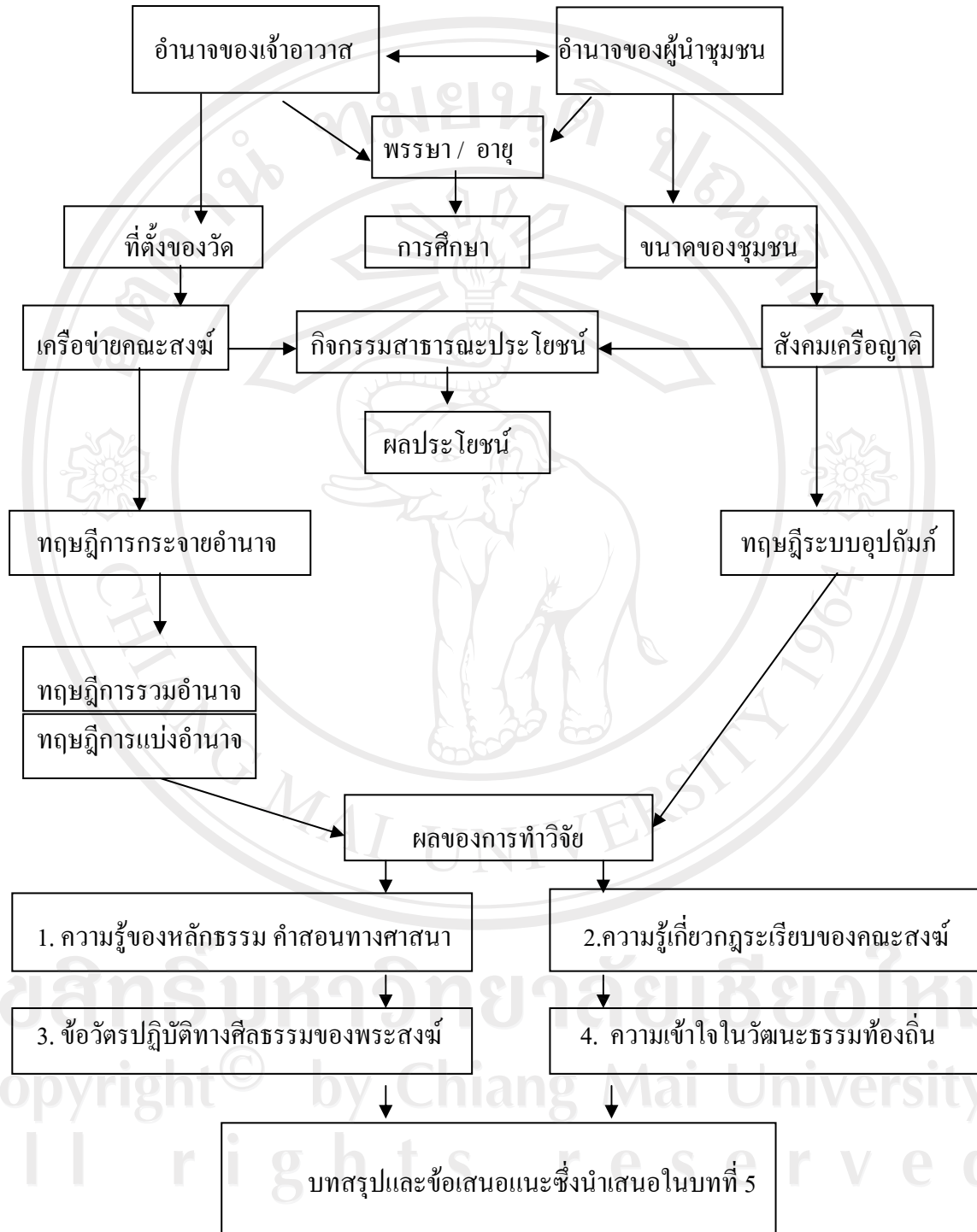
2. ความเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบของคณะสงฆ์ของเจ้าอาวาส คิดเป็นร้อยละ 70.8

3. ความประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบพระธรรมวินัยของเจ้าอาวาส คิดเป็นร้อยละ 69.4

4. ความเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมของชุมชนนั้นของเจ้าอาวาสคิดเป็นร้อยละ 66.7

ผลข้างต้นเป็นปัญหาด้านต่อที่ทำให้เกิดปัญหาเรื่องอำนาจ ความร่วมมือ ความขัดแย้งระหว่างผู้นำชุมชนและเจ้าอาวาส

ซึ่งจะนำผลการศึกษาวิจัยมาแสดงในกรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษาดังนี้



ภาพ 4.1 ผลการศึกษาวิจัยที่ได้จากการศึกษาวิจัย