

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพ ปัญหาและข้อเสนอแนะการทำงานร่วมกันของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว โดยศึกษาปัญหาการทำงานร่วมกัน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ ความขัดแย้งในการทำงาน ความเสมอภาคทางสังคมและความยุติธรรม ความเชื่อ ค่านิยมและพฤติกรรมการทำงาน และด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างสำหรับกรรมการผู้จัดการจำนวน 2 คน และหัวหน้าแผนกจำนวน 5 คน แบบสอบถามให้กับประชากรซึ่งเป็นแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว จำนวน 55 คน โดยผู้ศึกษาได้เป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองแล้วนำข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้มาวิเคราะห์ โดยสถิติที่ใช้เป็นค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และนำเสนอแบบบรรยาย

ผลการศึกษามีดังนี้

บริษัท ส.ประภาคาร จำกัด ดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา 12 ปี ประกอบกิจการเป็นโรงงานแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ ดำเนินงานโดยเจ้าของกิจการ สภาพการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว มีการทำงานร่วมกันในแผนกเดียวกันมีแรงงานไทยเป็นหัวหน้าและแรงงานต่างด้าวเป็นลูกน้อง ปัญหาการทำงานร่วมกันของแรงงานไทยและงานต่างด้าวทั้ง 6 ด้าน ด้านค่าตอบแทนเป็นปัญหาที่แสดงออกมาเด่นชัดที่สุดโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ค่าตอบแทนที่แรงงานไทยได้รับมากกว่าแรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาที่แสดงออกมาในรูปของการทำงานร่วมกัน สำหรับด้านสวัสดิการ ด้านความขัดแย้งในการทำงาน ด้านความเสมอภาคทางสังคมและความยุติธรรม ด้านความเชื่อ ค่านิยม และพฤติกรรมการทำงานและด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถ แรงงานไทยเกิดปัญหาที่ได้รับในการทำงานร่วมกันมากกว่าแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะ ในการวางแผนพัฒนาแรงงาน ด้านค่าตอบแทนต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ สวัสดิการที่พร้อมและเหมาะสม สถานความสัมพันธ์เพื่อลดความขัดแย้งในการแบ่งกลุ่มของแรงงาน ความเสมอภาคทางสังคมและความยุติธรรมต้องคำนึงถึงความเป็นบุคคลของแรงงาน ควรให้สิทธิเสรีภาพในความเชื่อ ค่านิยมและพฤติกรรมการทำงาน และให้โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถ โดยสนับสนุนให้มีการพัฒนาความรู้ตลอดเวลา

The purpose of this Independent Study were to study the State, Problems, and Suggestion of working co-operation between Thai and Foreign Labours. The studying comprised of 6 aspects as followed, payment, welfare, conflict of working, social equality and justice, faith value and behavior of working, opportunities to develop skill and ability. The interviewing forms were used as an instrument to interviewing 2 managing directors and 5 chief of sections. While the questionnaire were applied to the 55 Thai and Foreign labours. The data and information were collected and analysed by using the statistics of percentage, mean, standard deviation and presented in descriptive from.

The results of the study were concluded as follows:

S. Prapakarn Co., Ltd. was operated by the company's owner, which has been run a lumber factory and produces wood furniture business for 12 years. The state of working co-operation between Thai and Foreign labours is that they work in the same section but Thai labours are the leaders and Foreign labours are workers. Co-Operation problems between Thai and Foreign Labours in the 6 aspects revealed Thai, payment is the most important. Thai labours received more payment than Foreign Labours. This causes trouble of working in co-operation for welfare, conflict of working, social equality and justice, faith value and behavior of working, opportunities to develop skill and ability. Thai labours have problems of working in co-operation more than Foreign labours.

The suggestions in planning labours development from this study are, the consideration of the payment has to be aware of fairness and suitability for the job and duty. Full and suitable welfare. Decrease conflict by working in co-operation of the labours. Social equality and justice with awareness of human rights. Provided authority and freedom in their faith, praise the value and behavior of working. Always give them knowledge and support opportunities to develop their skill and ability.