



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved



ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบการวิเคราะห์เนื้อหา วัตถุประสงค์ และการจัดทำผังงาน บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. รศ. กรองกาญจน์ อรุณรัตน์ | อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
|-----------------------------|---|

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบด้านเนื้อหา

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. รองศาสตราจารย์ศรีวิไล พลมณี | อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสอนภาษาไทย
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. อาจารย์ปทุมวดี ศิริสวัสดิ์ | อาจารย์หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 3. อาจารย์วัลภา แสงผึ้ง | อาจารย์ 3 ระดับ 8
อาจารย์ผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยช่วงชั้นที่ 3
โรงเรียนวัฒนวิทยายัพ จังหวัดเชียงใหม่ |

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบด้านการออกแบบบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. ดร. เรืองวิทย์ นนทภา | ประธานโปรแกรมวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง
การศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| 2. อาจารย์สุนันชัย ออนตะไคร้ | นักวิชาการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 3. นางสาวธิดาทิตย์ จันคณา | นักวิชาการศึกษา สถานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |

ภาคผนวก ข

- แสดงค่าความเที่ยงตรงของแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานจากผู้เชี่ยวชาญ
จำนวน 3 ท่าน
- แสดงค่าความเที่ยงตรงของแบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะจากผู้เชี่ยวชาญ
จำนวน 3 ท่าน
- แสดงค่าความเที่ยงตรงของแบบทดสอบหลังการฝึกทักษะจากผู้เชี่ยวชาญ
จำนวน 3 ท่าน
- แสดงการหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานกับนักเรียน
จำนวน 44 คน
- แสดงการหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะกับนักเรียน
จำนวน 44 คน
- แสดงการหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบหลังการฝึกทักษะกับนักเรียน
จำนวน 44 คน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ตาราง 18 แสดงค่าความเที่ยงตรงของแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน

วัตถุประสงค์ทักษะพื้นฐานที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
1 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
2 (จำนวนข้อสอบ 3 ข้อ)	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
3 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
4 (จำนวนข้อสอบ 3 ข้อ)	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0
รวมเฉลี่ย		30	-	-	30	1.0

$$\begin{aligned}\text{ค่า IOC} &= \frac{30}{30} \\ &= 1.0\end{aligned}$$

จากตาราง 18 แสดงว่า แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน ตั้งแต่วัตถุประสงค์ทักษะพื้นฐานที่ 1-4 มีค่าดัชนีความสอดคล้องกันระหว่างข้อสอบแต่ละข้อกับวัตถุประสงค์เท่ากับ 1.0 แสดงว่าแบบทดสอบนี้ วัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ตาราง 19 ตารางแสดงค่าความเที่ยงตรงของแบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
1 (จำนวนข้อสอบ 8 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
2 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
3 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
4 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
5 (จำนวนข้อสอบ 14 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0

ตาราง 19 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
5 (จำนวนข้อสอบ 14 ข้อ)	11.	3	-	-	3	1.0
	12.	3	-	-	3	1.0
	13.	3	-	-	3	1.0
	14.	3	-	-	3	1.0
6 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
7 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
8 (จำนวนข้อสอบ 10 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0
9 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
10 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
11 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0

ตาราง 19 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
12 (จำนวนข้อสอบ 12 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0
	11.	3	-	-	3	1.0
	12.	3	-	-	3	1.0
13 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
14 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
รวมเฉลี่ย		204	-	-	204	1.0

$$\text{ค่า IOC} = \frac{204}{204}$$

$$= 1.0$$

จากตาราง 19 แสดงว่าแบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะตั้งแต่วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 1- 14 มีค่าดัชนีความสอดคล้องกันระหว่างข้อสอบแต่ละข้อกับวัตถุประสงค์เท่ากับ 1.0 แสดงว่าแบบทดสอบนี้ วัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ตาราง 20 แสดงค่าความเที่ยงตรงของแบบทดสอบหลังการฝึกทักษะจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
1 (จำนวนข้อสอบ 9 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
2 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
3 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
4 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
5 (จำนวนข้อสอบ 13 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0

ตาราง 20 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
5 (จำนวนข้อสอบ 13 ข้อ)	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0
	11.	3	-	-	3	1.0
	12.	3	-	-	3	1.0
	13.	3	-	-	3	1.0
6 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
7 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
8 (จำนวนข้อสอบ 10 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0
9 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
10 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0

ตาราง 20 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่	ข้อที่	+1	0	-1	รวม	ค่า IOC
11 (จำนวนข้อสอบ 3 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
12 (จำนวนข้อสอบ 11 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
	3.	3	-	-	3	1.0
	4.	3	-	-	3	1.0
	5.	3	-	-	3	1.0
	6.	3	-	-	3	1.0
	7.	3	-	-	3	1.0
	8.	3	-	-	3	1.0
	9.	3	-	-	3	1.0
	10.	3	-	-	3	1.0
	11.	3	-	-	3	1.0
13 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
14 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)	1.	3	-	-	3	1.0
	2.	3	-	-	3	1.0
รวมเฉลี่ย		204	-	-	204	1.0

$$\text{ค่า IOC} = \frac{204}{204} = 1.0$$

จากตาราง 20 แสดงว่า แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะตั้งแต่วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 1- 14 มีค่าดัชนีความสอดคล้องกันระหว่างข้อสอบแต่ละข้อกับวัตถุประสงค์เท่ากับ 1.0 แสดงว่าแบบทดสอบนี้ วัดได้

ตาราง 21 แสดงการหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานกับนักเรียนจำนวน 44 คน

วัตถุประสงค์ทักษะพื้นฐานที่ 1 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	0	1	1	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	0	1	1
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	0	1	1	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	0	1	1
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	40	84	164
Mean						1	0.91	1.91	
p						1.000	0.909		
q						0.000	0.091		
pq						0.000	0.083	0.08	

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานในวัตถุประสงค์

ทักษะพื้นฐานที่ 1 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.765

ตาราง 21 (ต่อ)

วัตถุประสงคั้ทักษะพื้นฐานที่ 2 (จำนวนข้อสอบ 3 ข้อ)											
คนที่	ข้อที่			รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่			รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3				X1	X2	X3		
1	1	1	1	3	9	23	1	1	1	3	9
2	0	0	1	1	1	24	1	1	1	3	9
3	1	1	1	3	9	25	1	1	1	3	9
4	0	0	1	1	1	26	1	1	1	3	9
5	0	0	1	1	1	27	1	1	1	3	9
6	1	1	1	3	9	28	1	1	1	3	9
7	1	1	1	3	9	29	1	1	1	3	9
8	1	1	1	3	9	30	1	1	1	3	9
9	1	1	1	3	9	31	1	1	1	3	9
10	1	1	1	3	9	32	1	1	1	3	9
11	1	1	1	3	9	33	1	1	1	3	9
12	1	1	1	3	9	34	1	1	1	3	9
13	1	1	1	3	9	35	1	1	1	3	9
14	1	1	0	2	4	36	1	1	0	2	4
15	1	1	1	3	9	37	1	1	0	2	4
16	1	1	1	3	9	38	1	1	1	3	9
17	1	1	1	3	9	39	1	1	0	2	4
18	1	1	1	3	9	40	1	1	1	3	9
19	1	1	1	3	9	41	1	1	1	3	9
20	1	1	1	3	9	42	1	1	0	2	4
21	1	1	1	3	9	43	1	1	0	2	4
22	1	1	1	3	9	44	1	1	0	2	4
Total							41	41	37	119	337
Mean							0.93	0.93	0.84	2.7	
p							0.932	0.932	0.841	0.26	
q							0.068	0.068	0.159		
pq							0.064	0.064	0.134		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_n \sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานในวัตถุประสงค์

ทักษะพื้นฐานที่ 2 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.718

ตาราง 21 (ต่อ)

วัตถุประสงค้ทักษะพื้นฐานที่ 3 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	0	1	1	24	1	1	2	4
3	1	0	1	1	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	0	1	1
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	0	1	1
16	1	1	2	4	38	1	0	1	1
17	1	1	2	4	39	1	0	1	1
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	0	1	1	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	0	1	1
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	36	80	152
Mean						1.00	0.82	1.82	
p						1.000	0.818	0.15	
q						0.000	0.182		
pq						0.000	0.149		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานในวัตถุประสงค้

ทักษะพื้นฐานที่ 3 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.70

ตาราง 21 (ต่อ)

วัตถุประสงค้ทักษะพื้นฐานที่ 4 (จำนวนข้อสอบ 3 ข้อ)											
คนที่	ข้อที่			รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่			รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3				X1	X2	X3		
1	1	1	1	3	9	23	1	1	1	3	9
2	1	1	0	2	4	24	1	1	1	3	9
3	1	1	1	3	9	25	1	1	1	3	9
4	1	1	1	3	9	26	1	1	1	3	9
5	1	1	0	2	4	27	1	1	1	3	9
6	1	1	1	3	9	28	1	1	1	3	9
7	1	1	1	3	9	29	1	1	1	3	9
8	1	1	1	3	9	30	1	1	1	3	9
9	1	1	1	3	9	31	1	1	1	3	9
10	1	1	1	3	9	32	1	1	1	3	9
11	1	1	1	3	9	33	1	1	1	3	9
12	1	1	1	3	9	34	1	1	1	3	9
13	1	1	0	2	4	35	1	1	1	3	9
14	1	1	0	2	4	36	1	1	0	2	4
15	1	1	1	3	9	37	1	1	0	2	4
16	1	1	1	3	9	38	1	1	1	3	9
17	1	1	1	3	9	39	1	1	0	2	4
18	1	1	1	3	9	40	1	1	1	3	9
19	1	1	1	3	9	41	1	1	1	3	9
20	1	1	1	3	9	42	1	1	0	2	4
21	1	1	1	3	9	43	1	1	0	2	4
22	1	1	1	3	9	44	1	1	0	2	4
Total							44	44	34	122	346
Mean							1	1	0.77	2.77	
p							1.000	1.000	0.773	0.176	
q							0.000	0.000	0.227		
pq							0.000	0.000	0.176		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานในวัตถุประสงค้

ทักษะพื้นฐานที่ 4 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.737

[illegible][illegible]

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 1 (จำนวนข้อสอบ 8 ข้อ)										
คนที่	ข้อที่								รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8		
29	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
30	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
31	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
32	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
33	1	1	1	0	1	1	1	1	7	49
34	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
35	1	1	1	0	1	1	1	1	7	49
36	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
37	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
38	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
39	1	0	1	0	1	1	1	1	6	36
40	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
41	1	1	1	1	1	0	1	1	7	49
42	1	0	1	1	1	1	1	1	7	49
43	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
44	1	1	1	1	1	1	1	1	8	64
Total	43	41	42	41	44	40	44	44	339	2623
Mean	0.98	0.93	0.95	0.93	1	0.91	1	1	7.7	
p	0.977	0.932	0.955	0.932	1.000	0.909	1.000	1.000		
q	0.023	0.068	0.045	0.068	0.000	0.091	0.000	0.000		
pq	0.022	0.064	0.043	0.064	0.000	0.083	0.000	0.000		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 1 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.943

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 2 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4				X1	X2	X3	X4		
1	1	1	1	1	4	16	23	1	1	1	1	4	16
2	1	1	0	1	3	9	24	1	1	1	1	4	16
3	1	1	1	1	4	16	25	1	1	1	1	4	16
4	1	1	1	1	4	16	26	1	1	1	1	4	16
5	1	1	1	1	4	16	27	1	1	1	1	4	16
6	1	1	1	1	4	16	28	1	1	1	1	4	16
7	1	1	1	1	4	16	29	1	1	1	1	4	16
8	1	1	1	1	4	16	30	1	1	1	1	4	16
9	1	1	1	1	4	16	31	1	1	1	1	4	16
10	1	1	0	1	3	9	32	1	1	1	0	3	9
11	1	1	1	1	4	16	33	1	1	1	1	4	16
12	1	1	1	0	3	9	34	1	1	1	1	4	16
13	1	1	1	0	3	9	35	1	1	1	1	4	16
14	1	1	1	1	4	16	36	1	1	1	1	4	16
15	1	1	1	1	4	16	37	1	1	1	1	4	16
16	1	1	1	1	4	16	38	1	1	1	1	4	16
17	1	1	1	1	4	16	39	1	1	1	1	4	16
18	1	1	1	1	4	16	40	1	1	1	1	4	16
19	1	1	1	1	4	16	41	1	1	1	1	4	16
20	1	1	0	1	3	9	42	1	1	0	1	3	9
21	1	1	1	1	4	16	43	1	1	1	1	4	16
22	1	1	1	1	4	16	44	1	1	1	1	4	16
Total								44	44	40	41	169	655
Mean								1	1	0.91	0.93	3.84	
p								1.00	1.00	0.909	0.932	0.146	
q								0.00	0.00	0.091	0.068		
pq								0.00	0.00	0.083	0.064		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 2 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.882

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 3 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	44	88	176
Mean						1	1	2	
p						1.000	1.000		
q						0.000	0.000		
pq						0.000	0.000	0.00	

$$\text{แทนค่าในสูตร } r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2} \text{ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์}$$

เชิงพฤติกรรมที่ 3 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 4 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	44	88	176
Mean						1	1	2	
p						1.000	1.000	0.00	
q						0.000	0.000		
pq						0.000	0.000		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 4 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

[illegible][illegible]

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 5 (จำนวนข้อสอบ 14 ข้อ)																
คนที่	ข้อที่														รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14		
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
33	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
35	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	11	121
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
39	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	12	144
40	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
41	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
42	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	196
Total	44	29	44	42	42	44	44	44	44	42	44	37	43	42	585	7825
Mean	1	0.66	1	0.95	0.95	1	1	1	1	0.95	1	0.84	0.98	0.95	13.3	
p	1.0	0.66	1.0	0.95	0.95	1.0	1.0	1.0	1.0	0.95	1.0	0.84	0.98	0.95	0.554	
q	0.0	0.34	0.0	0.05	0.05	0.0	0.0	0.0	0.0	0.05	0.0	0.16	0.02	0.05		
pq	0.0	0.22	0.0	0.04	0.04	0.0	0.0	0.0	0.0	0.04	0.0	0.13	0.02	0.04		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 5 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.940

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 6 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	4	4	16	16	8	64	23	4	4	16	16	8	64
2	4	4	16	16	8	64	24	3	4	9	16	7	49
3	3	4	9	16	7	49	25	3	4	9	16	7	49
4	4	4	16	16	8	64	26	3	4	9	16	7	49
5	3	4	9	16	7	49	27	3	4	9	16	7	49
6	3	4	9	16	7	49	28	3	4	9	16	7	49
7	3	4	9	16	7	49	29	4	4	16	16	8	64
8	4	4	16	16	8	64	30	3	4	9	16	7	49
9	3	4	9	16	7	49	31	4	5	16	25	9	81
10	3	4	9	16	7	49	32	4	4	16	16	8	64
11	3	4	9	16	7	49	33	3	4	9	16	7	49
12	3	4	9	16	7	49	34	4	4	16	16	8	64
13	4	5	16	25	9	81	35	4	4	16	16	8	64
14	3	4	9	16	7	49	36	4	4	16	16	8	64
15	4	4	16	16	8	64	37	4	4	16	16	8	64
16	3	4	9	16	7	49	38	3	4	9	16	7	49
17	3	4	9	16	7	49	39	3	4	9	16	7	49
18	3	4	9	16	7	49	40	3	4	9	16	7	49
19	3	4	9	16	7	49	41	4	3	16	9	7	49
20	3	4	9	16	7	49	42	4	3	16	9	7	49
21	3	4	9	16	7	49	43	3	4	9	16	7	49
22	3	4	9	16	7	49	44	3	4	9	16	7	49
Total								148	176	508	708	324	2400
Mean								3.36	4.0			7.36	

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 6 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.946

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 7 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	4	5	16	25	9	81	23	4	5	16	25	9	81
2	4	5	16	25	9	81	24	4	4	16	16	8	64
3	4	4	16	16	8	64	25	4	4	16	16	8	64
4	4	5	16	25	9	81	26	4	4	16	16	8	64
5	4	4	16	16	8	64	27	4	5	16	25	9	81
6	4	4	16	16	8	64	28	4	4	16	16	8	64
7	4	5	16	25	9	81	29	4	5	16	25	9	81
8	4	5	16	25	9	81	30	4	5	16	25	9	81
9	4	5	16	25	9	81	31	4	5	16	25	9	81
10	4	5	16	25	9	81	32	4	4	16	16	8	64
11	4	5	16	25	9	81	33	4	5	16	25	9	81
12	4	4	16	16	8	64	34	3	4	9	16	7	49
13	4	5	16	25	9	81	35	4	4	16	16	8	64
14	4	4	16	16	8	64	36	4	4	16	16	8	64
15	3	4	9	16	7	49	37	4	4	16	16	8	64
16	4	4	16	16	8	64	38	4	4	16	16	8	64
17	4	5	16	25	9	81	39	4	4	16	16	8	64
18	4	4	16	16	8	64	40	3	4	9	16	7	49
19	4	5	16	25	9	81	41	4	4	16	16	8	64
20	4	4	16	16	8	64	42	4	4	16	16	8	64
21	4	5	16	25	9	81	43	3	4	9	16	7	49
22	4	5	16	25	9	81	44	3	4	9	16	7	49

Total	171	195	669	875	366	3064
Mean	3.89	4.43			8.32	

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 7 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.970

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 8 (จำนวนข้อสอบ 10 ข้อ)												
คนที่	ข้อที่										รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
2	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
3	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
5	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
9	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	81
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
12	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	9	81
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
14	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	8	64
15	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	8	64
16	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
20	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	9	81
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
22	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	81
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
27	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	9	81
28	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	9	81

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 8 (จำนวนข้อสอบ 10 ข้อ)												
คนที่	ข้อที่										รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		
29	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	9	81
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
38	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	9	81
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
40	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	9	81
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
42	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
43	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
Total	43	40	41	43	42	41	42	41	43	43	419	4009
Mean	0.98	0.91	0.93	0.98	0.95	0.93	0.95	0.93	0.98	0.98	9.52	
p	0.977	0.909	0.932	0.977	0.955	0.932	0.955	0.932	0.977	0.977		
q	0.023	0.091	0.068	0.023	0.045	0.068	0.045	0.068	0.023	0.023		
pq	0.022	0.083	0.064	0.022	0.043	0.064	0.043	0.064	0.022	0.022	0.449	

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 8 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.935

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 9 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4				X1	X2	X3	X4		
1	1	1	1	1	4	16	23	1	1	1	1	4	16
2	1	1	1	1	4	16	24	1	1	1	1	4	16
3	1	1	0	1	3	9	25	1	1	1	1	4	16
4	1	1	1	1	4	16	26	1	1	1	1	4	16
5	1	1	1	1	4	16	27	1	1	1	1	4	16
6	1	1	1	1	4	16	28	1	1	1	1	4	16
7	1	1	1	1	4	16	29	1	1	1	1	4	16
8	1	1	1	1	4	16	30	1	1	1	1	4	16
9	1	1	1	1	4	16	31	1	1	1	1	4	16
10	1	1	1	1	4	16	32	1	1	1	1	4	16
11	1	1	1	1	4	16	33	1	1	1	1	4	16
12	1	1	1	0	3	9	34	1	1	1	1	4	16
13	1	1	1	0	3	9	35	1	1	1	1	4	16
14	1	1	1	1	4	16	36	1	1	1	1	4	16
15	1	1	1	1	4	16	37	1	1	1	1	4	16
16	1	1	1	1	4	16	38	1	1	1	1	4	16
17	1	1	1	1	4	16	39	1	1	1	1	4	16
18	1	1	1	1	4	16	40	0	1	1	1	3	9
19	1	1	1	1	4	16	41	1	1	1	1	4	16
20	1	1	1	1	4	16	42	1	1	1	1	4	16
21	1	1	1	0	3	9	43	1	1	0	1	3	9
22	1	1	1	1	4	16	44	1	1	1	1	4	16
Total								43	44	42	41	170	662
Mean								0.98	1	0.95	0.93	3.86	
p								0.977	1.00	0.955	0.932		
q								0.023	0.00	0.045	0.068		
pq								0.022	0.00	0.043	0.064	0.129	

$$\text{แทนค่าในสูตร } r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2} \text{ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์}$$

เชิงพฤติกรรมที่ 9 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.903

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 10 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	44	88	176
Mean						1	1	2	

p	1.00	1.00	
		q	0.00
pq	0.00	0.00	0.00

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 10 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 11 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	44	88	176
Mean						1	1	2	
p						1.000	1.000	0.00	
q						0.000	0.000		
pq						0.000	0.000		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 11 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

[illegible][illegible]

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 12 (จำนวนข้อสอบ 12 ข้อ)														
คนที่	ข้อที่												รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12		
29	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	11	121
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
32	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	11	121
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	11	121
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	144
Total	44	44	44	43	44	44	43	44	43	43	43	44	523	6221
Mean	1	1	1	0.98	1	1	0.98	1	0.98	0.98	0.98	1	11.9	
p	1.00	1.00	1.00	0.98	1.00	1.00	0.98	1.00	0.98	0.98	0.98	1.00		
q	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.02	0.00	0.02	0.02	0.02	0.00		
pq	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.02	0.00	0.02	0.02	0.02	0.00	0.111	

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 12 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.992

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 13 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	3	4	9	16	7	49	23	4	4	16	16	8	64
2	4	4	16	16	8	64	24	3	4	9	16	7	49
3	4	4	16	16	8	64	25	3	4	9	16	7	49
4	3	4	9	16	7	49	26	4	4	16	16	8	64
5	3	4	9	16	7	49	27	3	4	9	16	7	49
6	3	4	9	16	7	49	28	3	4	9	16	7	49
7	3	4	9	16	7	49	29	4	4	16	16	8	64
8	3	4	9	16	7	49	30	4	4	16	16	8	64
9	3	4	9	16	7	49	31	4	4	16	16	8	64
10	3	4	9	16	7	49	32	3	4	9	16	7	49
11	4	4	16	16	8	64	33	3	4	9	16	7	49
12	4	4	16	16	8	64	34	4	4	16	16	8	64
13	4	4	16	16	8	64	35	3	4	9	16	7	49
14	3	4	9	16	7	49	36	5	4	25	16	9	81
15	4	4	16	16	8	64	37	4	4	16	16	8	64
16	3	4	9	16	7	49	38	3	4	9	16	7	49
17	3	4	9	16	7	49	39	3	4	9	16	7	49
18	4	4	16	16	8	64	40	3	4	9	16	7	49
19	4	4	16	16	8	64	41	3	4	9	16	7	49
20	4	4	16	16	8	64	42	4	4	16	16	8	64
21	3	4	9	16	7	49	43	4	4	16	16	8	64
22	3	4	9	16	7	49	44	3	4	9	16	7	49
Total								152	176	538	704	328	2458
Mean								3.45	4.00			7.45	

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 13 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.952

ตาราง 22 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 14 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	5	4	25	16	9	23	23	5	5	25	25	10	100
2	5	4	25	16	9	24	24	3	4	9	16	7	49
3	3	4	9	16	7	25	25	3	4	9	16	7	49
4	5	5	25	25	10	100	26	4	4	16	16	8	64
5	5	5	25	25	10	100	27	5	4	25	16	9	81
6	4	3	16	9	7	49	28	5	4	25	16	9	81
7	5	5	25	25	10	100	29	5	5	25	25	10	100
8	5	5	25	25	10	100	30	5	5	25	25	10	100
9	5	5	25	25	10	100	31	5	4	25	16	9	81
10	5	5	25	25	10	100	32	5	5	25	25	10	100
11	5	5	25	25	10	100	33	4	5	16	25	9	81
12	3	4	9	16	7	49	34	4	4	16	16	8	64
13	5	5	25	25	10	100	35	4	4	16	16	8	64
14	5	4	25	16	9	81	36	4	5	16	25	9	81
15	3	4	9	16	7	49	37	4	5	16	25	9	81
16	3	4	9	16	7	49	38	4	4	16	16	8	64
17	5	4	25	16	9	81	39	4	4	16	16	8	64
18	4	4	16	16	8	64	40	3	4	9	16	7	49
19	5	4	25	16	9	81	41	5	4	25	16	9	81
20	3	4	9	16	7	49	42	5	4	25	16	9	81
21	4	5	16	25	9	81	43	3	4	9	16	7	49
22	5	4	25	16	9	81	44	5	5	25	25	10	100
Total								191	192	857	850	383	3389
Mean								4.34	4.36			8.70	

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 14 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.989

[illegible][illegible]

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 1 (จำนวนข้อสอบ 9 ข้อ)											
คนที่	ข้อที่									รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9		
29	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	64
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
32	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	64
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
34	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	64
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
37	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	64
38	1	1	1	1	1	1	1	1	0	8	64
39	1	1	1	1	1	1	1	1	0	8	64
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
41	1	1	1	1	1	1	1	0	1	8	64
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
44	1	1	1	1	1	1	1	1	0	8	64
Total	41	44	36	43	40	43	44	43	41	375	3211
Mean	0.93	1	0.82	0.98	0.91	0.98	1	0.98	0.93	8.52	
p	0.932	1.000	0.818	0.977	0.909	0.977	1.000	0.977	0.932		
q	0.068	0.000	0.182	0.023	0.091	0.023	0.000	0.023	0.068		
pq	0.064	0.000	0.149	0.022	0.083	0.022	0.000	0.022	0.064		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 1 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.919

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 2 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4				X1	X2	X3	X4		
1	1	1	1	1	4	16	23	1	1	1	1	4	16
2	1	1	0	1	3	9	24	1	1	1	1	4	16
3	1	1	1	1	4	16	25	1	1	1	1	4	16
4	1	1	1	1	4	16	26	1	1	1	1	4	16
5	1	1	1	1	4	16	27	1	1	1	1	4	16
6	1	1	1	1	4	16	28	1	1	1	1	4	16
7	1	1	1	1	4	16	29	1	1	1	1	4	16
8	1	1	1	1	4	16	30	1	1	1	1	4	16
9	1	1	1	1	4	16	31	1	1	1	1	4	16
10	1	1	0	1	3	9	32	1	1	1	0	3	9
11	1	1	1	1	4	16	33	1	1	1	1	4	16
12	1	1	1	0	3	9	34	1	1	1	1	4	16
13	1	1	1	0	3	9	35	1	1	1	1	4	16
14	1	1	1	1	4	16	36	1	1	1	1	4	16
15	1	1	1	1	4	16	37	1	1	1	1	4	16
16	1	1	1	1	4	16	38	1	1	1	1	4	16
17	1	1	1	1	4	16	39	1	1	1	1	4	16
18	1	1	1	1	4	16	40	1	1	1	1	4	16
19	1	1	1	1	4	16	41	1	1	1	1	4	16
20	1	1	0	1	3	9	42	1	1	1	1	4	16
21	1	1	1	1	4	16	43	1	1	1	1	4	16
22	1	1	1	1	4	16	44	1	1	1	1	4	16
Total								44	44	41	41	87	345
Mean								1	1	0.93	0.93	3.95	
p								0.00	0.00	0.932	0.932	0.127	
q								1.00	1.00	0.068	0.068		
pq								0.00	0.00	0.064	0.064		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 2 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.888

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 3 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	44	88	176
Mean						1	1	2	
p						1.000	1.000	0.00	
q						0.000	0.000		
pq						0.000	0.000		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 3 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 4 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
Total						44	44	88	176
Mean						1	1	2	

p	1.000	1.000	0.000
		q	
pq	0.000	0.000	0.00

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 4 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

[illegible][illegible]

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 5 (จำนวนข้อสอบ 13 ข้อ)															
คนที่	ข้อที่													รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13		
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	144
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	144
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	144
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	144
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	144
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	12	144
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
43	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	169
Total	40	38	43	44	39	44	44	44	36	34	44	44	44	538	6610
Mean	0.91	0.86	0.98	1	0.89	1	1	1	0.82	0.77	1	1	1	12.2	
p	1.82	1.73	1.95	2.00	1.77	2.00	2.00	2.00	1.64	1.55	2.00	2.00	2.00	0.130	
q	0.09	0.14	0.02	0.00	0.11	0.00	0.00	0.00	0.18	0.23	0.00	0.00	0.00		
pq	0.17	0.24	0.04	0.00	0.20	0.00	0.00	0.00	0.30	0.35	0.00	0.00	0.00		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © Chiang Mai University
 All rights reserved

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{\pi}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 5 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.874

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 6 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	4	4	16	16	8	64	23	4	4	16	16	8	64
2	3	4	9	16	7	49	24	3	4	9	16	7	49
3	3	4	9	16	7	49	25	3	4	9	16	7	49
4	3	4	9	16	7	49	26	3	4	9	16	7	49
5	3	4	9	16	7	49	27	3	4	9	16	7	49
6	3	4	9	16	7	49	28	3	4	9	16	7	49
7	3	4	9	16	7	49	29	4	5	16	25	9	81
8	4	4	16	16	8	64	30	3	4	9	16	7	49
9	3	4	9	16	7	49	31	4	5	16	25	9	81
10	3	4	9	16	7	49	32	3	4	9	16	7	49
11	3	4	9	16	7	49	33	3	4	9	16	7	49
12	3	4	9	16	7	49	34	3	4	9	16	7	49
13	5	5	25	25	10	100	35	3	4	9	16	7	49
14	3	4	9	16	7	49	36	4	4	16	16	8	64
15	4	5	16	25	9	81	37	4	4	16	16	8	64
16	3	4	9	16	7	49	38	3	4	9	16	7	49
17	3	4	9	16	7	49	39	3	4	9	16	7	49
18	3	4	9	16	7	49	40	3	4	9	16	7	49
19	3	4	9	16	7	49	41	4	4	16	16	8	64
20	3	4	9	16	7	49	42	3	4	9	16	7	49
21	3	4	9	16	7	49	43	3	4	9	16	7	49
22	3	4	9	16	7	49	44	3	4	9	16	7	49

Total	143	180	475	740	323	2393
Mean	3.27	3.25			4.09	

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 6 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.960

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 7 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	4	5	16	25	9	81	23	4	5	16	25	9	81
2	4	5	16	25	9	81	24	4	4	16	16	8	64
3	4	4	16	16	8	64	25	4	4	16	16	8	64
4	4	5	16	25	9	81	26	4	4	16	16	8	64
5	4	4	16	16	8	64	27	4	5	16	25	9	81
6	4	4	16	16	8	64	28	4	4	16	16	8	64
7	4	5	16	25	9	81	29	4	5	16	25	9	81
8	4	5	16	25	9	81	30	4	5	16	25	9	81
9	4	5	16	25	9	81	31	4	5	16	25	9	81
10	4	5	16	25	9	81	32	4	4	16	16	8	64
11	4	5	16	25	9	81	33	4	5	16	25	9	81
12	4	4	16	16	8	64	34	3	4	9	16	7	49
13	4	5	16	25	9	81	35	4	4	16	16	8	64
14	4	4	16	16	8	64	36	4	4	16	16	8	64
15	3	4	9	16	7	49	37	4	4	16	16	8	64
16	4	4	16	16	8	64	38	4	4	16	16	8	64
17	4	5	16	25	9	81	39	4	4	16	16	8	64
18	4	4	16	16	8	64	40	3	4	9	16	7	49
19	4	5	16	25	9	81	41	4	4	16	16	8	64
20	4	4	16	16	8	64	42	4	4	16	16	8	64
21	4	5	16	25	9	81	43	3	4	9	16	7	49
22	4	5	16	25	9	81	44	3	4	9	16	7	49
Total			171	195	669	875	366	3064					
Mean			3.82	3.89			4.43						

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 7 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.965

22	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
23	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
27	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
28	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	81

	22	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
	23	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
	24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
	25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
	26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
	27	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
	28	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	81

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 8 (จำนวนข้อสอบ 10 ข้อ)												
คนที่	ข้อที่										รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		
29	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
31	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
32	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
34	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
35	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
36	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
37	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
38	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	8	64
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
40	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
41	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
43	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	64
44	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9	81
Total	44	16	22	44	44	44	44	44	44	43	389	3467
Mean	1	0.36	0.5	1	1	1	1	1	1	0.98	8.84	
p	1.000	0.364	0.500	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0.977		
q	0.000	0.636	0.500	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.023		
pq	0.000	0.231	0.250	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.022		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{ii}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 8 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.835

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 9 (จำนวนข้อสอบ 4 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่				รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4				X1	X2	X3	X4		
1	1	1	1	1	4	16	23	1	1	1	1	4	16
2	1	1	1	1	4	16	24	1	1	1	1	4	16
3	1	1	1	1	4	16	25	1	0	1	1	3	9
4	1	1	1	1	4	16	26	1	1	1	1	4	16
5	1	1	1	1	4	16	27	1	1	1	1	4	16
6	1	1	1	1	4	16	28	1	1	1	1	4	16
7	1	1	1	1	4	16	29	1	1	1	1	4	16
8	1	1	1	1	4	16	30	1	1	1	1	4	16
9	1	1	1	1	4	16	31	1	1	1	1	4	16
10	1	1	1	1	4	16	32	1	1	1	1	4	16
11	1	1	1	1	4	16	33	1	1	1	1	4	16
12	1	1	1	0	3	9	34	1	1	1	1	4	16
13	1	1	1	0	3	9	35	1	1	1	1	4	16
14	1	1	1	1	4	16	36	1	1	1	1	4	16
15	1	1	1	1	4	16	37	1	1	1	1	4	16
16	1	1	1	1	4	16	38	1	1	1	1	4	16
17	1	1	1	1	4	16	39	1	1	1	1	4	16
18	1	1	1	1	4	16	40	1	1	1	1	4	16
19	1	1	1	1	4	16	41	1	1	1	1	4	16
20	1	1	1	1	4	16	42	1	1	1	1	4	16
21	1	1	1	1	4	16	43	1	1	1	1	4	16
22	1	1	1	1	4	16	44	1	1	1	1	4	16

Total	44	43	44	42	87	345
Mean	1	0.98	1	0.95	3.93	
p	1.00	0.98	1.00	0.95		
q	0.00	0.02	0.00	0.05		
pq	0.00	0.022	0.00	0.04		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 9 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.940

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 10 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)									
คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่		รวม (X)	X ²
	X1	X2				X1	X2		
1	1	1	2	4	23	1	1	2	4
2	1	1	2	4	24	1	1	2	4
3	1	1	2	4	25	1	1	2	4
4	1	1	2	4	26	1	1	2	4
5	1	1	2	4	27	1	1	2	4
6	1	1	2	4	28	1	1	2	4
7	1	1	2	4	29	1	1	2	4
8	1	1	2	4	30	1	1	2	4
9	1	1	2	4	31	1	1	2	4
10	1	1	2	4	32	1	1	2	4
11	1	1	2	4	33	1	1	2	4
12	1	1	2	4	34	1	1	2	4
13	1	1	2	4	35	1	1	2	4
14	1	1	2	4	36	1	1	2	4
15	1	1	2	4	37	1	1	2	4
16	1	1	2	4	38	1	1	2	4
17	1	1	2	4	39	1	1	2	4
18	1	1	2	4	40	1	1	2	4
19	1	1	2	4	41	1	1	2	4
20	1	1	2	4	42	1	1	2	4
21	1	1	2	4	43	1	1	2	4
22	1	1	2	4	44	1	1	2	4
					Total	44	44	88	176
					Mean	1	1	2	
					p	1.00	1.00		
					q	0.00	0.00		
					pq	0.00	0.00		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 10 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 11 (จำนวนข้อสอบ 3 ข้อ)											
คนที่	ข้อที่			รวม (X)	X ²	คนที่	ข้อที่			รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3				X1	X2	X3		
1	1	1	1	3	9	23	1	1	1	3	9
2	1	1	1	3	9	24	1	1	1	3	9
3	1	1	1	3	9	25	1	1	1	3	9
4	1	1	1	3	9	26	1	1	1	3	9
5	1	1	1	3	9	27	1	1	1	3	9
6	1	1	1	3	9	28	1	1	1	3	9
7	1	1	1	3	9	29	1	1	1	3	9
8	1	1	1	3	9	30	1	1	1	3	9
9	1	1	1	3	9	31	1	1	1	3	9
10	1	1	1	3	9	32	1	1	1	3	9
11	1	1	1	3	9	33	1	1	1	3	9
12	1	1	1	3	9	34	1	1	1	3	9
13	1	1	1	3	9	35	1	1	1	3	9
14	1	1	1	3	9	36	1	1	1	3	9
15	1	1	1	3	9	37	1	1	1	3	9
16	1	1	1	3	9	38	1	1	1	3	9
17	1	1	1	3	9	39	1	1	1	3	9
18	1	1	1	3	9	40	1	1	1	3	9
19	1	1	1	3	9	41	1	1	1	3	9
20	1	1	1	3	9	42	1	1	1	3	9
21	1	1	1	3	9	43	1	1	1	3	9
22	1	1	1	3	9	44	1	1	1	3	9
						Total	44	44	44	132	396
						Mean	1	1	1	3	
						p	1.000	1.000	1.000		
						q	0.000	0.000	0.000		
pq		0.000	0.000	0.000	0.000						

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 11 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 1.00

[illegible][illegible]

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 12 (จำนวนข้อสอบ 11 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่											รวม (X)	X ²
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11		
29	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
31	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
32	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	100
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
34	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	100
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
38	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
39	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	100
40	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	10	100
41	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	9	81
42	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
43	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	121
Total	44	44	23	30	44	44	44	44	44	44	44	449	4601
Mean	1	1	0.52	0.68	1	1	1	1	1	1	1	10.2	
p	1.00	1.00	0.52	0.68	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.466	
q	0.00	0.00	0.48	0.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
pq	0.00	0.00	0.25	0.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

แทนค่าในสูตร $r_{cc} = \frac{r_{tt}\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}{\sigma_0^2 + (\bar{X} - c)^2}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 12 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.932

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 13 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	3	4	9	16	7	49	23	4	4	16	16	8	64
2	4	4	16	16	8	64	24	3	4	9	16	7	49
3	4	4	16	16	8	64	25	3	4	9	16	7	49
4	3	4	9	16	7	49	26	4	4	16	16	8	64
5	3	4	9	16	7	49	27	3	4	9	16	7	49
6	3	4	9	16	7	49	28	3	4	9	16	7	49
7	3	4	9	16	7	49	29	3	4	9	16	7	49
8	3	4	9	16	7	49	30	4	4	16	16	8	64
9	3	4	9	16	7	49	31	3	4	9	16	7	49
10	3	4	9	16	7	49	32	3	4	9	16	7	49
11	4	4	16	16	8	64	33	3	4	9	16	7	49
12	4	4	16	16	8	64	34	3	4	9	16	7	49
13	4	4	16	16	8	64	35	3	4	9	16	7	49
14	3	4	9	16	7	49	36	4	4	16	16	8	64
15	4	4	16	16	8	64	37	3	4	9	16	7	49
16	3	4	9	16	7	49	38	3	4	9	16	7	49
17	3	4	9	16	7	49	39	3	4	9	16	7	49
18	4	4	16	16	8	64	40	3	4	9	16	7	49
19	4	4	16	16	8	64	41	3	4	9	16	7	49
20	4	4	16	16	8	64	42	4	4	16	16	8	64
21	3	4	9	16	7	49	43	4	4	16	16	8	64
22	3	4	9	16	7	49	44	3	4	9	16	7	49
Total			147	176	501	704	323	2381					
Mean			3.34	4				7.34					

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 13 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.929

ตาราง 23 (ต่อ)

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมที่ 14 (จำนวนข้อสอบ 2 ข้อ)													
คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2	คนที่	ข้อที่		X_1^2	X_2^2	X_1	X_1^2
	X1	X2						X1	X2				
1	4	4	16	16	8	64	23	4	5	16	25	9	81
2	4	4	16	16	8	64	24	4	4	16	16	8	64
3	4	4	16	16	8	64	25	3	4	9	16	7	49
4	4	5	16	25	9	81	26	4	5	16	25	9	81
5	4	4	16	16	8	64	27	3	4	9	16	7	49
6	4	5	16	25	9	81	28	3	4	9	16	7	49
7	4	4	16	16	8	64	29	3	4	9	16	7	49
8	4	5	16	25	9	81	30	4	5	16	25	9	81
9	4	4	16	16	8	64	31	3	4	9	16	7	49
10	4	5	16	25	9	81	32	4	4	16	16	8	64
11	4	4	16	16	8	64	33	4	5	16	25	9	81
12	4	4	16	16	8	64	34	4	4	16	16	8	64
13	4	5	16	25	9	81	35	4	4	16	16	8	64
14	4	4	16	16	8	64	36	4	5	16	25	9	81
15	4	4	16	16	8	64	37	4	4	16	16	8	64
16	3	4	9	16	7	49	38	4	4	16	16	8	64
17	4	4	16	16	8	64	39	4	4	16	16	8	64
18	4	5	16	25	9	81	40	3	4	9	16	7	49
19	4	4	16	16	8	64	41	4	4	16	16	8	64
20	3	4	9	16	7	49	42	4	4	16	16	8	64
21	4	5	16	25	9	81	43	4	4	16	16	8	64
22	4	4	16	16	8	64	44	4	5	16	25	9	81
Total			168	189	648	821	357	2917					
Mean			3.82	4.3			8.11						

แทนค่าในสูตร $r_{ck} = \frac{ms_p - ms_e}{ms_p}$ แบบทดสอบหลังการฝึกทักษะของวัตถุประสงค์

เชิงพฤติกรรมที่ 14 แบบปรนัย มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.976



ภาคผนวก ค

- แบบตรวจสอบเนื้อหาของบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1
- แบบตรวจสอบบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

**แบบตรวจสอบเนื้อหาของบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับที่	รายการ	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
1	การกำหนดวัตถุประสงค์การเรียนรู้มีความชัดเจน			
2	เนื้อหาของข่าวมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้			
3	ระดับความยากง่ายของเนื้อหาในข่าวมีความเหมาะสมกับนักเรียน			
4	ความสั้นของข่าวมีความเหมาะสมกับระดับของนักเรียน			
5	แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความมีความสอดคล้องกับเนื้อหา			
6	แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความมีความเหมาะสมกับนักเรียน			
7	การประเมินผลการใช้แบบฝึกทักษะมีความเหมาะสม			

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

ลงชื่อผู้เชี่ยวชาญ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

**แบบตรวจสอบบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1**

คำชี้แจง ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับที่	รายการ	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
1	บทเรียนคอมพิวเตอร์มีระบบการเข้าสู่โปรแกรมโดยอัตโนมัติ(Auto run)			
2	การนำเข้าสู่บทเรียน(Login) มีความสะดวก			
3	คำชี้แจงในการเรียนมีความชัดเจน			
4	มีการจัดสัดส่วนองค์ประกอบบนหน้าจอที่เหมาะสม			
5	ตัวอักษรในบทเรียนคอมพิวเตอร์มีความชัดเจน			
6	สีที่ใช้ในบทเรียนคอมพิวเตอร์มีความเหมาะสม			
7	เสียงบรรยายและเสียงประกอบมีความชัดเจน			
8	ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหวและวีดิทัศน์ที่ใช้ประกอบในบทเรียนมีความคมชัดและเหมาะสม			
9	ปุ่มแสดงรายการต่างๆสื่อความหมายได้ชัดเจน			
10	การเชื่อมโยง(Link)ไปยังจุดต่างๆมีความถูกต้องและรวดเร็ว			
11	มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบทเรียนกับผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง			
12	มีการให้ผลป้อนกลับ(feedback)ที่เหมาะสม			

ลำดับที่	รายการ	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
13	คู่มือการใช้โปรแกรมมีความเหมาะสม และชัดเจน			

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

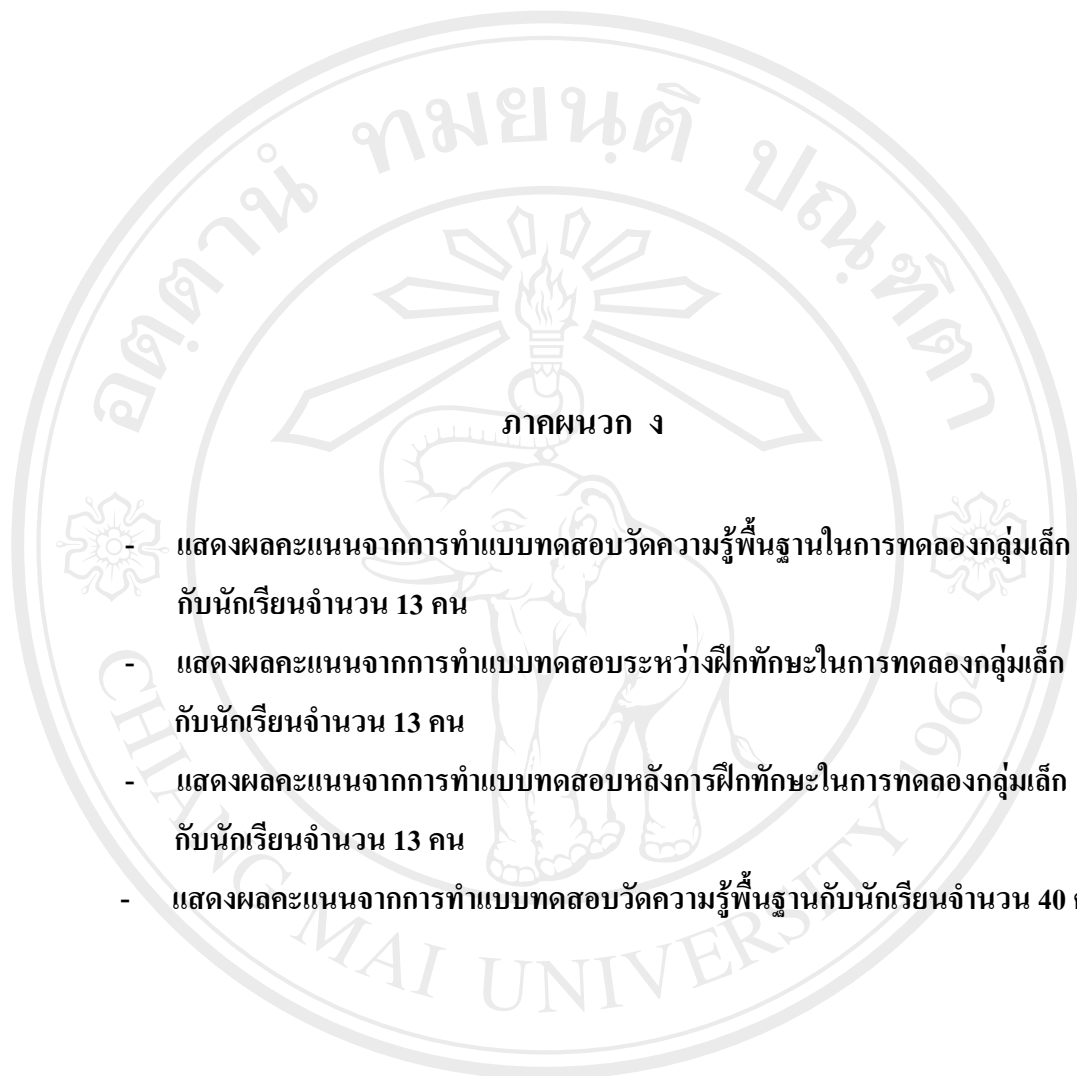
ลงชื่อ ผู้เชี่ยวชาญ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../2550

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ง

- แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานในการทดลองกลุ่มเล็ก
กับนักเรียนจำนวน 13 คน
- แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในการทดลองกลุ่มเล็ก
กับนักเรียนจำนวน 13 คน
- แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบหลังการฝึกทักษะในการทดลองกลุ่มเล็ก
กับนักเรียนจำนวน 13 คน
- แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานกับนักเรียนจำนวน 40 คน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ตาราง 24 แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานในการทดลองกลุ่มเล็ก
กับนักเรียนจำนวน 13 คน

คนที่	ผลคะแนนการสอบในแต่ละวัตถุประสงค์ทักษะพื้นฐาน												รวม		
	วัตถุประสงค์ที่ 1			วัตถุประสงค์ที่ 2			วัตถุประสงค์ที่ 3			วัตถุประสงค์ที่ 4					
	คะแนน (2)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (3)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (2)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (3)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (10)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%
1	2	100	✓	2	67	✗	1	50	✗	3	100	✓	8	80	✗
2	2	100	✓	3	100	✓	1	50	✗	3	100	✓	9	90	✗
3	2	100	✓	2	67	✗	1	50	✗	3	100	✓	8	80	✗
4	2	100	✓	3	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	100	✓
5	2	100	✓	3	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	100	✓
6	2	100	✓	3	100	✓	2	100	✓	2	67	✗	9	90	✗
7	2	100	✓	1	33	✗	1	50	✗	3	100	✓	7	70	✗
8	2	100	✓	3	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	100	✓
9	2	100	✓	2	67	✗	1	50	✗	3	100	✓	8	80	✗
10	2	100	✓	2	67	✗	1	50	✗	2	67	✗	7	70	✗
11	2	100	✓	2	67	✗	2	100	✓	3	100	✓	9	90	✗
12	2	100	✓	2	67	✗	2	100	✓	3	100	✓	9	90	✗
13	2	100	✓	3	100	✓	1	50	✗	3	100	✓	9	90	✗
รวม	26	100	ผ่าน 13 คน	31	79	ผ่าน 6 คน	19	73	ผ่าน 6 คน	37	95	ผ่าน 11 คน	113	87	ผ่าน 3 คน

หมายเหตุ ✓ หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ 100%

× หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ 100%

จากตาราง 24 ปรากฏผลว่า มีนักเรียนจำนวน 3 คนที่สามารถทำคะแนนจากแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ 100% และมีนักเรียนจำนวน 10 คน ที่ไม่สามารถผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้เข้าไป “ทบทวนความรู้เดิม” เพื่อทบทวนเนื้อหาในเรื่องการจับใจความสำคัญซึ่งเป็นทักษะความรู้พื้นฐานของบทเรียน จากนั้นจึงกลับมาทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานอีกครั้งหนึ่ง ผลปรากฏว่า นักเรียนทั้ง 10 คน สามารถทำคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ 100% ดังนั้นนักเรียนทุกคนจึงมีทักษะความรู้พื้นฐานเพียงพอต่อการฝึกทักษะการฟังจับใจความตามลำดับขั้นตอนของบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน

ตาราง 25 แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบระหว่างฝึกทักษะในการทดลองกลุ่มเล็ก กับนักเรียนจำนวน 13 คน

คนที่	ผลคะแนนการสอบ ชุดที่ 1 ฟังข่าวบรรยาย																				รวม			
	วัตถุประสงค์ที่ 1			วัตถุประสงค์ที่ 2			วัตถุประสงค์ที่ 3			วัตถุประสงค์ที่ 4			วัตถุประสงค์ที่ 5			วัตถุประสงค์ที่ 6			วัตถุประสงค์ที่ 7					
	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ<td>คะแนน</td><td>ร้อยละ</td></td>	คะแนน	ร้อยละ <td>คะแนน</td> <td>ร้อยละ</td>	คะแนน	ร้อยละ										

หมายเหตุ ✓ หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ 70%

× หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ 70%

ตาราง 25 (ต่อ)

คนที่	ผลคะแนนการสอบ ชุดที่ 2 ฟังข่าวสนทนา																				รวม			
	วัตถุประสงค์ที่ 8			วัตถุประสงค์ที่ 9			วัตถุประสงค์ที่ 10			วัตถุประสงค์ที่ 11			วัตถุประสงค์ที่ 12			วัตถุประสงค์ที่ 13			วัตถุประสงค์ที่ 14					
	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (4)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (2)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (2)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (12)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (50)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%
1	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	10	83	✓	7	70	✓	7	70	✓	40	80	✓
2	8	80	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	8	80	✓	41	82	✓
3	9	90	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	100	✓	8	80	✓	9	90	✓	46	92	✓
4	10	100	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	8	80	✓	44	88	✓
5	9	90	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	7	70	✓	42	84	✓
6	10	100	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	8	80	✓	8	80	✓	45	90	✓
7	9	90	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	7	70	✓	42	84	✓
8	10	100	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	7	70	✓	43	86	✓
9	10	100	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	7	70	✓	43	86	✓
10	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	8	80	✓	42	84	✓
11	9	90	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓
12	9	90	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	8	80	✓	42	84	✓
13	8	80	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	92	✓	7	70	✓	8	80	✓	41	82	✓

หมายเหตุ

✓ หมายถึง นักเรียนที่ทำการทดสอบผ่านเกณฑ์ 70%

× หมายถึง นักเรียนที่ทำการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ 70%

จากตาราง 25 แสดงว่า นักเรียนทุกคนสามารถบรรลุวัตถุประสงค์แต่ละข้อ ตามเกณฑ์ 70% ที่กำหนดไว้

ตาราง 26 แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบหลังการฝึกทักษะในการทดลองกลุ่มเล็ก กับนักเรียนจำนวน 13 คน

คนที่	ผลคะแนนการสอบ ชุดที่ 1 ฟังข่าวบรรยาย																				รวม							
	วัตถุประสงค์ที่ 1				วัตถุประสงค์ที่ 2				วัตถุประสงค์ที่ 3				วัตถุประสงค์ที่ 4				วัตถุประสงค์ที่ 5							วัตถุประสงค์ที่ 6				วัตถุประสงค์ที่ 7
	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	คะแนน	ร้อยละ	เกณฑ์	
1	7	77.7	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	13	100	✓	7	70	✓	9	90	✓	44	88	✓	
2	7	77.7	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	10	76.92	✓	8	80	✓	9	90	✓	42	84	✓	
3	7	77.7	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	84.61	✓	9	90	✓	9	90	✓	43	86	✓	
4	8	88.8	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	92.3	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓	
5	7	77.7	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	92.3	✓	7	70	✓	7	70	✓	40	80	✓	
6	8	88.8	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	92.3	✓	8	80	✓	8	80	✓	43	86	✓	
7	9	100	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	84.61	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓	
8	7	77.7	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	84.61	✓	7	70	✓	7	70	✓	39	78	✓	
9	8	88.8	✓	4	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	92.3	✓	7	70	✓	8	80	✓	43	86	✓	
10	7	77.7	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	92.3	✓	7	70	✓	7	70	✓	40	80	✓	
11	7	77.7	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	12	92.3	✓	7	70	✓	7	70	✓	40	80	✓	
12	7	77.7	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	11	84.61	✓	7	70	✓	8	80	✓	40	80	✓	
13	9	100	✓	3	75	✓	2	100	✓	2	100	✓	2	100	✓	10	76.92	✓	7	70	✓	7	70	✓	40	80	✓	

หมายเหตุ ✓ หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ 70%

× หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ 70%

ตาราง 26 (ต่อ)

คนที่	ผลคะแนนการสอบ ชุดที่ 2 ฟังข่าวสนทนา																				รวม			
	วัตถุประสงค์ที่ 8			วัตถุประสงค์ที่ 9			วัตถุประสงค์ที่ 10			วัตถุประสงค์ที่ 11			วัตถุประสงค์ที่ 12			วัตถุประสงค์ที่ 13			วัตถุประสงค์ที่ 14					
	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (4)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (2)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (3)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (11)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%	คะแนน (50)	ร้อยละ	เกณฑ์ 70%
1	9	90	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	42	84	✓
2	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	8	72.7	✓	7	70	✓	7	70	✓	39	78	✓
3	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	9	81.8	✓	8	80	✓	8	80	✓	42	84	✓
4	9	90	✓	3	75	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	8	80	✓	42	84	✓
5	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓
6	9	90	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	8	80	✓	43	86	✓
7	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓
8	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	9	81.8	✓	7	70	✓	7	70	✓	40	80	✓
9	9	90	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	42	84	✓
10	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓
11	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓
12	8	80	✓	4	100	✓	2	100	✓	3	100	✓	10	90.9	✓	7	70	✓	7	70	✓	41	82	✓
13	7	70	✓	3	75	✓	2	100	✓	3	100	✓	8	72.7	✓	7	70	✓	7	70	✓	37	74	✓

หมายเหตุ ✓ หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ 70%

× หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ 70%

จากตาราง 26 แสดงว่า นักเรียนทุกคนสามารถบรรลุวัตถุประสงค์แต่ละข้อ ตามเกณฑ์ 70% ที่กำหนดไว้

ตาราง 27 แสดงผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานกับนักเรียนจำนวน 40 คน

เลขที่	ผลคะแนนการสอบในแต่ละวัตถุประสงค์ทักษะพื้นฐาน												รวม		
	วัตถุประสงค์ที่ 1			วัตถุประสงค์ที่ 2			วัตถุประสงค์ที่ 3			วัตถุประสงค์ที่ 4					
	คะแนน (2)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (3)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (2)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (3)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (10)	ร้อยละ ละ	เกณฑ์ 100%
1	2	100	√	3	100	√	2	100	√	3	100	√	10	100	√
2	2	100	√	2	67	×	1	50	×	2	67	×	7	70	×
3	1	50	×	2	67	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
4	2	100	√	2	67	×	1	50	×	2	67	×	7	70	×
5	2	100	√	2	67	×	2	100	√	2	67	×	8	80	×
6	2	100	√	2	67	×	0	0	×	3	100	√	7	70	×
7	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
8	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
9	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
10	2	100	√	3	100	√	1	50	×	3	100	√	9	90	×
11	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
12	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
13	2	100	√	3	100	√	1	50	×	3	100	√	9	90	×
14	2	100	√	2	67	×	2	100	√	2	67	×	8	80	×
15	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
16	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
17	2	100	√	3	100	√	0	0	×	3	100	√	8	80	×
18	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
19	1	50	×	2	67	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
20	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
21	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
22	2	100	√	2	67	×	0	0	×	3	100	√	7	70	×
23	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
24	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
25	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
26	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
27	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
28	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
29	2	100	√	2	67	×	0	0	×	3	100	√	7	70	×
30	2	100	√	2	67	×	1	50	×	3	100	√	8	80	×
31	2	100	√	3	100	√	1	50	×	3	100	√	9	90	×
32	2	100	√	2	67	×	0	0	×	3	100	√	7	70	×

ตาราง 27 (ต่อ)

เลขที่	ผลคะแนนการสอบในแต่ละวัตถุประสงค์ทักษะพื้นฐาน												รวม		
	วัตถุประสงค์ที่ 1			วัตถุประสงค์ที่ 2			วัตถุประสงค์ที่ 3			วัตถุประสงค์ที่ 4					
	คะแนน (2)	ร้อยละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (3)	ร้อยละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (2)	ร้อยละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (3)	ร้อยละ	เกณฑ์ 100%	คะแนน (10)	ร้อยละ	เกณฑ์ 100%
33	2	100	√	3	100	√	2	100	√	3	100	√	10	100	√
34	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
35	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
36	2	100	√	2	67	×	1	50	×	2	67	×	7	70	×
37	2	100	√	3	100	√	2	100	√	2	67	×	9	90	×
38	2	100	√	3	100	√	1	50	×	3	100	√	9	90	×
39	1	50	×	3	100	√	2	100	√	2	67	×	8	80	×
40	2	100	√	1	33	×	1	50	×	3	100	√	7	70	×
รวม	77	96.25	ผ่าน 37 คน	82	68.33	ผ่าน 9 คน	41	51.25	ผ่าน 6 คน	110	91.66	ผ่าน 33 คน	313	78.25	ผ่าน 2 คน

หมายเหตุ ✓ หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบผ่านเกณฑ์ 100%
 × หมายถึง นักเรียนที่ทำคะแนนการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ 100%

จากตาราง 27 ปรากฏผลว่า มีนักเรียนจำนวน 2 คนที่สามารถทำคะแนนจากแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ 100% และมีนักเรียนจำนวน 38 คน ที่ไม่สามารถผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้เข้าไป “ทบทวนความรู้เดิม” เพื่อทบทวนเนื้อหาในเรื่องการจับใจความสำคัญซึ่งเป็นทักษะความรู้พื้นฐานของบทเรียน จากนั้นจึงกลับมาทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งปรากฏว่าทั้ง 38 คน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทุกคน



ภาคผนวก จ

- แสดงผลการสังเกตพฤติกรรมนักเรียนในการใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ ของนักเรียนจำนวน 40 คน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตาราง 28 แสดงผลการสังเกตพฤติกรรมนักเรียนในการใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน เพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ ของนักเรียน จำนวน 40 คน

เลขที่	รายการพฤติกรรมข้อที่								เลขที่	รายการพฤติกรรมข้อที่							
	1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8
1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	22	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	23	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	×
4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	24	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	25	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	26	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	27	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	✓
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	✓	29	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	30	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	×
11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	31	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	32	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	33	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	34	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15	✓	✓	✓	×	×	✓	✓	✓	35	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	36	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
17	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	37	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×
18	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	38	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
19	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	39	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	40	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม										40	40	40	39	38	34	36	34

หมายเหตุ

1 = นักเรียนแสดงความคิดเห็น หรือตื่นเต้นที่จะได้ฝึกทักษะฯ ด้วยบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน

2 = นักเรียนทำกิจกรรมการฝึกทักษะฯ ตามคำสั่งที่กำหนด

3 = นักเรียนทำกิจกรรมตามลำดับขั้นตอน

4 = นักเรียนมีความสนใจและตั้งใจฝึก

5 = นักเรียนมีความกระตือรือร้นในการฝึก

6 = นักเรียนแสดงความคิดเห็นเมื่อตอบคำถามถูกต้อง

7 = นักเรียนแสดงความคิดเห็น เมื่อทำแบบทดสอบ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

8 = นักเรียนฝึกด้วยความสนุกสนาน ชอบใจ และอยากฝึกอีก

✓ หมายถึง นักเรียนแสดงพฤติกรรมตามรายการที่กำหนด

× หมายถึง นักเรียนไม่แสดงพฤติกรรมตามรายการที่กำหนด



ภาคผนวก จ

- แบบสังเกตพฤติกรรมนักเรียน ในการใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1
- แบบสอบถามความคิดเห็นของนักเรียนต่อการใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

เลขที่	รายการพฤติกรรมที่แสดงออก								พฤติกรรมเพิ่มเติม
	1	2	3	4	5	6	7	8	
8									
9									
10									

*** หมายเหตุ**

- 1 = นักเรียนแสดงความตั้งใจ หรือตื่นตัวที่จะได้ฝึกทักษะฯ ด้วยบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน 5 = นักเรียนมีความกระตือรือร้นในการฝึก
- 2 = นักเรียนทำกิจกรรมการฝึกทักษะฯ ตามคำสั่งที่กำหนด 6 = นักเรียนแสดงความคิดใจเมื่อตอบคำถามถูกต้อง
- 3 = นักเรียนทำกิจกรรมตามลำดับขั้นตอน 7 = นักเรียนแสดงความตั้งใจ เมื่อทำแบบทดสอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- 4 = นักเรียนมีความสนใจและตั้งใจฝึก 8 = นักเรียนฝึกด้วยความสนุกสนาน ขอบใจ และอยากฝึกอีก

โรงเรียน.....ชั้น.....

ผู้บันทึก.....

แบบสอบถามความคิดเห็นของนักเรียน
ต่อการใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1

คำชี้แจง ให้นักเรียนทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของนักเรียน คำตอบของนักเรียนจะไม่มีผลต่อคะแนนในวิชานี้แต่อย่างใดทั้งสิ้น แต่จะเป็นประโยชน์ต่อการนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนนี้ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

รายการ	ความคิดเห็น			
	เห็นด้วย			ไม่เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	
1. การนำเข้าสู่บทเรียนเร้าความสนใจ				
2. วัตถุประสงค์ของการฝึกทักษะการฟังจับใจความ มีความชัดเจน				
3. คำแนะนำการใช้บทเรียนบอกไว้อย่างชัดเจน อ่านเข้าใจง่าย				
4. ตัวอย่างที่ใช้ประกอบในเนื้อหาทบทวนความรู้เดิมนั้น ช่วยให้นักเรียนเกิดความเข้าใจได้ดียิ่งขึ้น				
5. เนื้อหาในข่าวที่ได้ฟังและได้ดูนั้นมีระดับความยากง่ายที่เหมาะสม				
6. มีการนำเสนอขั้นตอนการฝึกทักษะการฟังจับใจความอย่างเป็นลำดับขั้นตอน				
7. การให้คำอธิบายเพิ่มเติมในระหว่างการฝึกทักษะฯ นั้น ช่วยให้นักเรียนเข้าใจมากขึ้น				
8. แบบฝึกหัด"มารยาทในการฟัง" ช่วยให้นักเรียนทราบถึงพฤติกรรมที่ควรกระทำในการฟังร่วมกับผู้อื่น				
9. การใช้สี รูปภาพและเทคนิคต่างๆในบทเรียนฯ มีความน่าสนใจ				

รายการ	ความคิดเห็น			
	เห็นด้วย			ไม่เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	
10. นักเรียนรู้สึกชอบและสนุกกับการฝึกทักษะการฟังจับใจความด้วยบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน				
11. การฝึกทักษะการฟังจับใจความด้วยบทเรียนฯ นี้ช่วยให้นักเรียนสามารถจับใจความสำคัญได้ดียิ่งขึ้น				
12. นักเรียนมีความต้องการที่จะเรียนด้วยบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนในเนื้อหาวิชาอื่นๆ				

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข

- ตัวอย่างบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
- ตัวอย่างผลงานนักเรียนจากการเขียนสรุปความ จากข่าวที่ฟังในบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
- ตัวอย่างภาพบรรยากาศในห้องเรียนขณะใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ตัวอย่างบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ

หน้านำเข้าสู่บทเรียน



“วงแหวน และ หนูแกละ” ตัวดำเนินเรื่องในบทเรียน



หน้าลงชื่อผู้เรียน

บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน เพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
สำหรับ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

กรุณาลงชื่อ-สกุล

ชื่อ-สกุล

คลิกที่นี่

หน้าคำแนะนำการใช้บทเรียน

บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน เพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ
สำหรับ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

คำแนะนำการใช้บทเรียน

เมื่อเข้าสู่บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความแล้ว
ควรปฏิบัติตามขั้นตอนดังต่อไปนี้ คือ

๑. ศึกษาวัตถุประสงค์ของการฝึกทักษะการฟังจับใจความ
๒. ทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน เรื่องการจับใจความสำคัญ
๓. ทบทวนแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานไม่ผ่าน ให้กลับไปทบทวนความรู้เดิมก่อน
แล้วจึงกลับมาทำแบบทดสอบใหม่อีกครั้ง
๔. เมื่อทำแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐานผ่านแล้ว ให้เข้าไปฝึกทักษะการฟังจับใจความ
ซึ่งต้องฝึกให้ครบทั้งข่าวบรรยายและข่าวสั้น
๕. ทดลองฝึกทักษะการฟังจับใจความครบทุกแบบฝึกแล้ว ให้เข้าไปทำแบบฝึกหัด
เรื่อง มารยาทในการฟัง ก่อนทดลองโปรแกรมบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน

หน้าถัดไป

หน้าแสดงรายการหลัก



หน้าแสดงวัตถุประสงค์ของบทเรียน



หน้าแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน



แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน แบบเลือกตอบ มีจำนวนข้อสอบ 10 ข้อ



หน้าสรุปคะแนนแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน



แบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน

สรุปคะแนนแบบทดสอบวัดความรู้พื้นฐาน

คุณ วงแหวน

พยายามใหม่นะครับ

คะแนนเต็ม	10	คะแนน
คุณทำได้	2	คะแนน
คิดเป็น	20 %	

เชิญกลับไปทบทวนความรู้เดิมก่อนนะครับ

หน้าทบทวนความรู้เดิม



ภาพตัวอย่างแสดงเนื้อหาในหน้า “บททวนความรู้เดิม”



หน้าแสดงการเข้าสู่ “ฝึกทักษะการฟังจับใจความ”



ใช้เมาส์คลิกเพื่อเลือกฝึกทักษะการฟังจับใจความขำ

หน้าแบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ “ข่าวบรรยาย”

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
“ข่าวบรรยาย”

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑
แบ่งออกเป็น ๒ ชุด คือ ชุดที่ ๑ ฟังข่าวบรรยาย และชุดที่ ๒ ฟังข่าวสนทนา

ชุดที่ ๑ : ฟังข่าวบรรยาย ประกอบด้วย

แบบฝึกทักษะที่ ๑ ฟังข่าว เรื่อง “วิทยาลัยชุมชนอย่างแท้จริง”
แบบฝึกทักษะที่ ๒ ฟังข่าว เรื่อง “หมู่บ้านช่วยรวมสร้างวินัยจราจร”

แบบทดสอบการฟังจับใจความข่าวบรรยาย ฟังข่าวทั้งหมด ๒ เรื่อง คือ

ฟังข่าว เรื่องที่ ๑ “ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีชีวภาพ”
ฟังข่าว เรื่องที่ ๒ “ปลอดภัยจากสารพิษแน่ๆ”

หน้าถัดไป

หน้าแบบฝึกทักษะที่ 1 ฟังข่าวบรรยาย

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
“ข่าวบรรยาย”

แบบฝึกทักษะที่ ๑

ฟังข่าวบรรยาย

เสกเกิด
ขาว

แบบฝึกหัด

หน้าแบบฝึกทักษะที่ 1 ฟังข่าวบรรยาย “ตอนที่ 1 แบบเลือกตอบ”

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
“ข่าวบรรยาย”

เก่งมากครับ พาจากบน้อยถึงเส้นชัยจนได้
เชิญเพื่อนๆ ทำแบบฝึกทักษะตอนที่ 2 ได้เลยครับ

คำสั่ง : โคลิคที่ปุ่ม

เส้นชัย

๗. ข้อใดสรุปประเด็นสำคัญของข่าวนี้ได้ถูกต้องที่สุด

- ☒ วิทยาลัยชุมชนที่แท้จริงคือเป็นของชุมชน
- วิทยาลัยชุมชนจัดสอนทั้งวิชาสามัญและวิชาชีพ
- วิทยาลัยชุมชนต้องจัดให้เข้ากับสภาพท้องถิ่น
- วิทยาลัยชุมชนเปิดสอนสำหรับทุกเพศทุกวัย

หน้าถัดไป

หน้าแบบฝึกทักษะที่ 1 ฟังข่าวบรรยาย “ตอนที่ 2 แบบเติมคำ”

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
“ข่าวบรรยาย”

แบบฝึกทักษะที่ ๑ ฟังข่าวบรรยาย : ตอนที่ ๒ แบบทดสอบปรนัยชนิดเติมคำ จำนวน ๕ ข้อ

คำสั่ง : ฟังเสียง

คำอธิบายเพิ่มเติม

“ยังไม่ถูกค่ะ ถ้ายังจำเนื้อหาข่าวไม่ได้
ลองกลับไปฟังข่าวซ้ำอีกครั้งนะคะ”

คลิกเพื่อเลือกคำตอบใหม่

จังหวัด มุกดาหาร จัดตั้ง วิทยาลัยชุมชน ขึ้น ซึ่งเปิดสอนทั้งวิชาสามัญ
และ วิชาชีพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของชุมชน สภาพท้องถิ่น เพื่อให้เรียนแล้ว
ใช้งานได้ทันที ในข่าวมีภาพพระภิกษุและ เพราะ ตามมาเรียนกับแม่
ด้วย ซึ่งไม่มีใครเลยจึงต้องนำมาเรียนด้วย

ตรวจคำตอบ

หน้าแบบฝึกทักษะที่ 1 ฟังข่าวบรรยาย “ตอนที่ 3 แบบอัตนัย”



แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
"ข่าวบรรยาย"

แบบฝึกทักษะที่ ๑ ฟังข่าวบรรยาย : ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ

๑. คำสั่ง : ให้นักเรียนเขียนสรุปความจากข่าวที่ได้ฟัง โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเองลงในกระดาษ A4 หรือพิมพ์ลงในใบงานด้านล่างนี้ แล้วกดปุ่มส่งพิมพ์ เพื่อพิมพ์ใบงานส่งให้ครูผู้สอนประเมิน

ชื่อ สกุล

"ส่งพิมพ์"

หน้าถัดไป 



แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
"ข่าวบรรยาย"

แบบฝึกทักษะที่ ๑ ฟังข่าวบรรยาย : ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ

๒. คำสั่ง : ให้นักเรียนเล่าเรื่องจากข่าวที่ได้ฟัง สรุปเป็นสำนวนภาษาของตนเอง โดยให้ครูผู้สอนประเมิน

หน้าถัดไป 

หน้าแบบฝึกทักษะที่ 2 ฟังข่าวบรรยาย

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
"ข่าวบรรยาย"

แบบฝึกทักษะที่ ๒ ฟังข่าวบรรยาย : ตอนที่ ๑ แบบทดสอบปรนัยชนิดเลือกตอบ จำนวน ๔ ข้อ
คำสั่ง : ให้คลิกที่ปุ่ม  เพื่อเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

๑. บุคคลที่ถูกกล่าวถึงในข่าวนี้ คือใคร

- ☒ ตำรวจจราจร
- ☐ ตำรวจจราจร
- ☐ นักท่องเที่ยว
- ☐ คนในท้องที่อำเภอหัวหิน

หน้าถัดไป 



หน้าแบบทดสอบการฟังจับใจความ "ข่าวบรรยาย"

แบบทดสอบการฟังจับใจความ
"ข่าวบรรยาย"

แบบทดสอบ

ฟังข่าวบรรยาย



แบบฝึกหัด 

หน้าแบบทดสอบการฟังจับใจความ “ข่าวบรรยาย”

“ตอนที่ 1 แบบเลือกตอบ”



แบบทดสอบการฟังจับใจความ

“ข่าวบรรยาย”

ตอนที่ ๑ แบบทดสอบปรนัยชนิดเลือกตอบ ๔ ตัวเลือก จำนวน ๘ ข้อ (ข้อละ ๑ คะแนน)

คำสั่ง : จงตอบคำถามโดยคลิกที่ปุ่ม ☐ เพื่อเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เมื่อฟังและดูข่าวบรรยายที่กำหนดให้แล้ว สามารถตอบคำถามได้ว่า ข่าวที่ฟังนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับอะไร มีใคร ทำอะไร กับใคร ที่ไหน เมื่อไร และอย่างไร ได้อย่างถูกต้อง(จำนวน ๔ ข้อ ,ข้อ ๑-๔)

๑. งานที่กล่าวถึงในข่าวนี้นี้คืออะไร

☒ Bio THAILAND 2005
☐ Nano THAILAND 2005

☐ Techno THAILAND 2005
☐ Chemo THAILAND 2005

หน้าแบบทดสอบการฟังจับใจความ “ข่าวบรรยาย”

“ตอนที่ 2 แบบเติมคำ”



แบบทดสอบการฟังจับใจความ

“ข่าวบรรยาย”

ตอนที่ ๒ แบบทดสอบปรนัยชนิดเติมคำ จำนวน ๗ ข้อ (ข้อละ ๑ คะแนน)

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เมื่อฟังและดูข่าวบรรยายแล้ว สามารถเลือกคำมาเติมลงในช่องว่างของข้อความที่กำหนดให้ได้ใจความที่ถูกต้องตามเนื้อความของข่าวที่ฟังได้ (จำนวน ๗ ข้อ ,ข้อ ๕-๑๑)

คำสั่ง : จงเลือกคำมาเติมลงในช่องว่างของข้อความที่กำหนด ให้ได้ใจความที่ถูกต้อง

นักวิทยาศาสตร์	สารตกค้าง	สิงคโปร์	ทีมนักวิจัย	โรงงานฟ้า
ศูนย์วัฒนธรรม	ฮอว์ไน	ปลาเรืองแสง	สารพิษ	
ญี่ปุ่น	ไร่นา	ปลาฉลามลาย	ฟิลิปปิน	ศูนย์การประชุม

งาน BIO THAILAND 2005 จัดขึ้นที่ _____ แห่งชาติสัปดาห์เพื่อแสดงผลงานวิจัยความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีชีวภาพระดับโลก มีสิ่งที่น่าสนใจคือ _____ ที่นักวิทยาศาสตร์ชาว _____ คิดค้นขึ้น เพื่อตรวจสอบแหล่งน้ำที่มี _____ โดยปลาจะปล่อย _____ เรืองแสงออกมาอีกชนิดคือ _____ ที่ใช้เป็นอาหารกุ้งและปลาแทนยาเคมีयर ซึ่งขยายพันธุ์โดย _____ ไทยทำไม่ต้องเสียเงินตราออกนอกประเทศอีก

หน้าถัดไป 

หน้าแบบทดสอบการฟังจับใจความ “ข่าวบรรยาย”

“ตอนที่ 3 แบบอัตนัย”

แบบทดสอบการฟังจับใจความ
“ข่าวบรรยาย”

ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ (ข้อละ ๕ คะแนน)

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เมื่อฟังและดูข่าวบรรยายที่กำหนดให้แล้ว สามารถเขียนสรุปความได้โดยเรียงเรียงเป็นส่วน
ภาษาของตนเอง (จำนวน ๑ ข้อ)

๑. คำสั่ง : ให้นักเรียนเขียนสรุปความจากข่าวที่ได้ฟัง โดยเรียงเรียงเป็นส่วนภาษาของตนเองลงในกระดาษ A4
หรือพิมพ์ลงในใบงานด้านล่างนี้ แล้วกดปุ่มส่งพิมพ์ เพื่อพิมพ์ใบงานส่งให้ครูผู้สอนประเมิน

ชื่อ สกุล

" ส่งพิมพ์ "

หน้าถัดไป

หน้าสรุปคะแนนแบบทดสอบการฟังจับใจความ “ข่าวบรรยาย”

แบบทดสอบการฟังจับใจความ
“ข่าวบรรยาย”

คุณ ว่างแหวน เก่งที่สุดเลย

	คะแนนเต็ม	คุณทำได้	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
ผ่าน วัตถุประสงค์ที่ 1	8	8	100%
ผ่าน วัตถุประสงค์ที่ 2	4	4	100%
ผ่าน วัตถุประสงค์ที่ 3	2	2	100%
ผ่าน วัตถุประสงค์ที่ 4	2	2	100%
ผ่าน วัตถุประสงค์ที่ 5	14	14	100%
รวมคะแนน	30	30	100

เจริญฝึกทักษะต่อไป กลับสู่หน้าหลัก

" ส่งพิมพ์ "

หน้ามารยาทในการฟัง



หน้ามารยาทในการฟัง มีแบบฝึกหัดจำนวน 10 ข้อ



หน้าสรุปคะแนนการทำแบบฝึกหัด “มารยาทในการฟัง”



มารยาทในการฟัง

คำสั่ง : ให้คลิก "ถูก" หากเป็นการกระทำที่ไม่เสียมารยาท
หรือคลิก "ผิด" หากเป็นการกระทำที่เสียมารยาท

"ทำใหม่ครับ"

คะแนนเต็ม 10

คุณได้ 7

คิดเป็น 7 % **ทบทวนใหม่อีกครั้ง**

หน้าจอแสดงออกจากโปรแกรม



ตัวอย่างผลงานนักเรียนจากการเขียนสรุปความ จากข่าวที่ฟัง
ในบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
"ข่าวบรรยาย"

แบบฝึกทักษะที่ ๑ ฟังข่าวบรรยาย : ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ

๑. คำสั่ง : ให้นักเรียนเขียนสรุปความจากข่าวที่ได้ฟัง โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเองลงในกระดาษ A4 หรือพิมพ์ลงในใบงานด้านล่างนี้ แล้วกดปุ่มส่งพิมพ์ เพื่อพิมพ์ใบงานส่งให้ครูผู้สอนประเมิน

ชื่อ สกุล

ข่าวเรื่อง "วิทยาลัยชุมชนอย่างแท้จริง"

จังหวัดมุกดาหารได้จัดตั้งมหาวิทยาลัยชุมชน โดยเปิดสอนทั้งวิชาสามัญและวิชาชีพ เพื่อคำนึงถึงความเหมาะสม ในภาพข่าวจะมีพระภิกษุสงฆ์ รวมทั้งพ่อแม่และลูกน้อยที่ยังนอนเปลอยู่ เนื่องจากไม่มีคนเลี้ยง พ่อกับแม่จึงต้องนำลูกน้อยมาเรียนด้วย ผู้สื่อข่าวจึงกล่าวทิ้งท้ายว่า "และนี่คือวิทยาลัยชุมชนอย่างแท้จริง ที่ใครก็สามารถมาเรียนได้"

" ส่งพิมพ์ "

หน้าถัดไป

แบบฝึกทักษะการฟังจับใจความ
"ข่าวสนทนา"

แบบฝึกทักษะที่ ๒ ฟังข่าวสนทนา : ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ

๑. คำสั่ง : ให้นักเรียนเขียนสรุปความจากข่าวที่ได้ฟัง โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเองลงในกระดาษ A4 หรือพิมพ์ลงในใบงานด้านล่างนี้ แล้วกดปุ่มส่งพิมพ์ เพื่อพิมพ์ใบงานส่งให้ครูผู้สอนประเมิน

ชื่อ สกุล

ข่าวสนทนา เรื่อง "พระราชินีทรงช่วยเหลือเด็กสิบขวบโดนทิ้ง"

สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเสด็จขึ้นการเสด็จไปเยี่ยมราษฎรที่จังหวัดนราธิวาสแล้ว พระองค์ทรงมีพระกระแสรับสั่งให้ท่านผู้บังคับบัญชาตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ไปเยี่ยมราษฎรที่จังหวัดนราธิวาสแล้ว ทราบว่า ทรงรับเด็กชายสมชาย หวานเพลิน ไว้ในพระบรมราชานุเคราะห์ เพราะถูกพ่อแม่ทอดทิ้ง ต้องรับจ้างทำงานเพื่อหาเงินซื้ออาหารและไปโรงเรียน ทั้งนี้สถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กขอนแก่นได้พา ด.ช. สมชาย มาพักอยู่ที่งานผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

" ส่งพิมพ์ "

หน้าถัดไป

ผลงานของเด็กชายณัฐพล ปิ่นกาน้ำ

ตัวอย่างผลงานนักเรียนจากการเขียนสรุปความ จากข่าวที่ฟัง
ในบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ (ต่อ)

แบบทดสอบการฟังจับใจความ
" ข่าวบรรยาย "

ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ (ข้อละ ๕ คะแนน)
วัตถุประสงค์ที่ ๒ เมื่อฟังและดูข่าวบรรยายที่กำหนดให้แล้ว สามารถเขียนสรุปความได้โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเอง (จำนวน ๑ ข้อ)

๑. คำสั่ง : ให้นักเรียนเขียนสรุปความจากข่าวที่ได้ฟัง โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเองลงในกระดาษ A4 หรือพิมพ์ลงในใบงานด้านล่างนี้ แล้วกดปุ่มส่งพิมพ์ เพื่อพิมพ์ใบงานส่งให้ครูผู้สอนประเมิน

ชื่อ สกุล

ข่าวบรรยาย เรื่อง "ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีชีวภาพ"
งาน Bio Thailand 2005 จัดขึ้นที่ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์เพื่อแสดงผลงานวิจัยเทคโนโลยีชีวภาพระดับโลก มีสิ่งที่น่าสนใจ คือ ปลาหมึกสาย ที่นักวิทยาศาสตร์ชาวสิงคโปร์คิดค้นเพื่อตรวจสอบแหล่งน้ำที่มีสารพิษ โดยปลาจะปล่อยฮอร์โมนเรืองแสงออกมา อีกชนิดคือ "โรนังฟ้า" ที่ใช้เป็นอาหารของกุ้งและปลาแทนอาหารเม็ด ซึ่งขยายพันธุ์โดยนักวิทยาศาสตร์ไทย ทำให้ไม่ต้องเสียเงินตราออกนอกประเทศ

" ส่งพิมพ์ "

หน้าถัดไป

แบบทดสอบการฟังจับใจความ
" ข่าวบรรยาย "

ตอนที่ ๓ แบบทดสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ (ข้อละ ๕ คะแนน)
วัตถุประสงค์ที่ ๒ เมื่อฟังและดูข่าวบรรยายที่กำหนดให้แล้ว สามารถเขียนสรุปความได้โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเอง (จำนวน ๑ ข้อ)

๑. คำสั่ง : ให้นักเรียนเขียนสรุปความจากข่าวที่ได้ฟัง โดยเรียบเรียงเป็นสำนวนภาษาของตนเองลงในกระดาษ A4 หรือพิมพ์ลงในใบงานด้านล่างนี้ แล้วกดปุ่มส่งพิมพ์ เพื่อพิมพ์ใบงานส่งให้ครูผู้สอนประเมิน

ชื่อ สกุล

ข่าวบรรยาย เรื่องที่ 2
ชาวบ้านอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดงานประเพณีไหว้พระหลวงพ่อวัดน้อยขึ้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดมาเปิดงาน หลังจากเปิดงานแล้วชาวบ้านนำผักผลไม้ที่ได้จากการเกษตรอินทรีย์ใช้สารพิษมามอบให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงหอบมะดันมารับประทาน

" ส่งพิมพ์ "

หน้าถัดไป

ผลงานของเด็กหญิงธัญพร สัมภาวะผล

ตัวอย่างภาพบรรยากาศในห้องเรียนขณะใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน
เพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ



นักเรียนกำลังฟังข่าวที่กำหนดให้
ในบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน
เพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ

นักเรียนกำลังทำแบบฝึก หลังจาก
ฟังข่าวที่กำหนดให้ในบทเรียน
คอมพิวเตอร์ช่วยสอน



นักเรียนกำลังทำแบบทดสอบ
ระหว่างฝึกทักษะ ในบทเรียน
คอมพิวเตอร์ช่วยสอน

ตัวอย่างภาพบรรยากาศในห้องเรียนขณะใช้บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน
เพื่อฝึกทักษะการฟังจับใจความ (ต่อ)



นักเรียนเล่าเรื่องจากข่าวที่ฟัง โดยให้
ครูผู้สอนเป็นผู้ประเมิน ในช่วงเวลา
พักกลางวัน

นักเรียนเล่าเรื่องจากข่าวที่ฟัง
หน้าชั้นเรียน โดยให้ครูผู้สอน
เป็นผู้ประเมิน



นักเรียนเล่าเรื่องจากข่าวที่ฟัง โดยให้
ครูผู้สอนเป็นผู้ประเมิน ในช่วงเวลา
หลังเลิกเรียน

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางสาวเกียรติสุตา บุญส่ง

วัน เดือน ปีเกิด

19 ธันวาคม 2522

ที่อยู่ปัจจุบัน

33 หมู่ 1 ตำบลแม่ท้อ อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2541-2544

ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2545

อาจารย์สอนภาษาไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1
โรงเรียนเทศบาลวัดศรีปิงเมือง จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2546

อาจารย์สอนภาษาไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย
โรงเรียนศึกษาผู้ใหญ่ห่อพระ (ภาคคำ) จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2549

อาจารย์พิเศษ แผนกภาษาไทย คณะวิชาศึกษาทั่วไป
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
วิทยาเขตภาคพายัพ

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางสาวเกียรติสุดา บุญส่ง

วัน เดือน ปีเกิด

19 ธันวาคม 2522

ที่อยู่ปัจจุบัน

33 หมู่ 1 ตำบลแม่ท้อ อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2541-2544

ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2545

อาจารย์สอนภาษาไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1
โรงเรียนเทศบาลวัดศรีปิงเมือง จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2546

อาจารย์สอนภาษาไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย
โรงเรียนศึกษาผู้ใหญ่ห่อพระ (ภาคคำ) จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2549

อาจารย์พิเศษ แผนกภาษาไทย คณะวิชาศึกษาทั่วไป
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
วิทยาเขตภาคพายัพ