

การศึกษาครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในปีการศึกษา 2549 ของพนักงานครูเทศบาลในจังหวัดสระบุรี และเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในปีการศึกษา 2549 ของพนักงานครูเทศบาลในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามสถานภาพ อายุ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา และขนาดของโรงเรียน ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานครูเทศบาลในจังหวัดสระบุรี จำนวน 565 คน เครื่องมือที่ใช้ในวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และนำมาทดสอบสมมุติฐานทางสถิติ

ผลการวิจัยพบว่า

พนักงานครูในจังหวัดสระบุรีมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม โดยแยกระดับความพึงพอใจได้ดังต่อไปนี้ 1) ด้านการอบรมเชิงปฏิบัติการ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจเฉลี่ยรวมในด้านการอบรมเชิงปฏิบัติการอยู่ในระดับมาก 2) ด้านการสัมมนาทางวิชาการ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจเฉลี่ยรวมในด้านการสัมมนาทางวิชาการในระดับมาก 3) ด้านการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจส่วนของการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก 4) ด้านการศึกษาดูงานนอกสถานที่ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก 5) ด้านการแต่งตั้งโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนหน้าที่ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจการแต่งตั้งโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนหน้าที่ในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 6) ด้านการพัฒนาทีมงาน กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจการพัฒนาทีมงานในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก 7) ด้านการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก 8) ด้านการพัฒนาทางด้านจิตใจ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจการพัฒนาทางด้านจิตใจในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก 9) ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในภาพเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก

This study aims to investigate the satisfaction of personnel development activities of municipal teachers in Saraburi Province during the 2006 academic year and compare their satisfaction of personnel development activities as classified by status, age, work experience, educational qualification, and school size. The population used in this study is 565 municipal teachers in Saraburi Province. The instrument used is a rating scale questionnaire. The data was analyzed by a ready-made program to calculate percentage, mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), and hypothesis testing.

The results showed that the municipal teachers in Saraburi Province are highly satisfied with personnel development activities. The levels of satisfactions are as follows: 1) workshop: the teachers are highly satisfied with the workshop, 2) academic seminar: the teachers are highly satisfied with the academic seminar, 3) promotion of further education: the teachers are highly satisfied with the promotion of further education, 4) study visit: the teachers are highly satisfied with the study visit, 5) rotation: the teachers are moderately satisfied with the rotation aspect, 6) team development: the teachers are highly satisfied with team development, 7) academic information circulation: the teachers are highly satisfied with the circulation of academic information, 8) spiritual development: the teachers are highly satisfied with the spiritual development, and 9) a research to develop the learning activity management: the teacher are highly satisfied with the research to develop the learning activity management.