

การพัฒนาก

แบบสัมภาษณ์

แนวคำถามประกอบการสัมภาษณ์ คนพิการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์
มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ และประกอบอาชีพแล้ว

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ให้ข้อมูล

1. เพศ อายุ.....
2. สถานภาพการสมรส.....
3. การศึกษาสูงสุด.....
4. สภาพความพิการ.....
สาเหตุความพิการ.....ปีที่พิการ.....
5. นอกจากการอบรมคอมพิวเตอร์จากมูลนิธิแล้ว เคยได้รับโอกาสในการแนะแนวอาชีพ
อื่นๆ หรือไม่ ที่ไหน เมื่อไร โดยใคร อย่างไร
.....
6. สาเหตุที่ตัดสินใจเข้ารับการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนา
คนพิการ.....

ส่วนที่ 2 สภาพการทำงาน ลักษณะอาชีพและรายได้

1. ท่านคิดว่าการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์มีส่วนช่วยให้ท่านได้งานทำหรือไม่ และควร
จะมีการฝึกวิชาชีพอะไรอีกบ้างที่เหมาะสมกับความต้องการของคนพิการ
.....

2. ก่อนที่ท่านจะเข้ารับการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์จากมูลนิธิฯ ท่านมีงานทำอยู่แล้ว
หรือไม่ ถ้ามีท่านประกอบอาชีพทางด้านใด และท่านคิดว่าความรู้ที่ได้รับจากการอบรม
คอมพิวเตอร์ ทำให้สภาพการทำงานของท่านเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรบ้าง
.....

3. ภายหลังจากฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ทางสถานประกอบการได้มีการปรับเปลี่ยนลักษณะ
งาน หรือตำแหน่งงาน รวมทั้งรายได้ของท่านหรือไม่ อย่างไร
.....

4. ท่านได้ใช้ความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์กับการทำงานของท่านมากน้อยเพียงใด และอย่างไรบ้าง

.....

5. สภาพแวดล้อมทางสังคม เช่น เจตคติต่อคนพิการของคนในสังคม เอื้อหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานของท่านหรือไม่ เพราะเหตุใด

.....

6. สภาพแวดล้อมทางกายภาพ เช่น สิ่งอำนวยความสะดวก สาธารณูปโภค การขนส่งต่างๆ เหล่านี้ เอื้อหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานของท่านหรือไม่ อย่างไร

.....

7. ท่านคิดว่าความพิการของตนเองเป็นปัญหาหรืออุปสรรคต่อการทำงานหรือไม่ และคนพิการเหมาะกับการทำงานในตำแหน่งใด

.....

8. ความพิการส่งผลต่อการใช้ชีวิตประจำวันของท่านบ้างหรือไม่ อย่างไร

.....

9. ปัจจุบันลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างไร และมีความรับผิดชอบในตำแหน่งงานทางด้านใดบ้าง

.....

10. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงำนนั้นเป็นธรรม เพียงพอและเหมาะสมกับลักษณะงานที่ท่านทำแล้วหรือไม่ อย่างไร

.....

ส่วนที่ 3 ปัจจัยครอบครัวที่มีส่วนสนับสนุนการทำงาน

1. ท่านคิดว่าครอบครัวมีส่วนสนับสนุนการทำงานของท่านอย่างไร

.....

2. เมื่อท่านประสบปัญหา ครอบครัวท่านมีส่วนช่วยเหลืออย่างไรบ้างหรือไม่

.....

ส่วนที่ 4 ความมั่นคงในอาชีพและรายได้

1. ท่านคิดว่า ความมั่นคงในอาชีพและรายได้ของท่าน หมายถึงอะไร และอะไรบ้างที่จะช่วยให้ท่านมีความมั่นคงในอาชีพและรายได้

.....

2. ท่านคิดว่าความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์สามารถยึดเป็นอาชีพได้หรือไม่ ท่านสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพเสริมได้มากน้อยเพียงใด

.....

3. ปัจจุบันภาระหนี้สินของท่านเป็นอย่างไร รายได้ที่ได้รับสามารถจัดสรรเป็นเงินออมได้หรือไม่ อย่างไร

.....

4. ท่านจะมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานมากน้อยเพียงใด

.....

5. ความสัมพันธ์กับนายจ้างและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างไรบ้าง ท่านมีความพึงพอใจต่อการทำงานที่นี้มากน้อยเพียงใด

.....

6. การทำงานมีผลต่อคุณภาพชีวิตหรือไม่ อย่างไร

.....

7. ท่านคิดจะทำงานที่นี้ต่อไปจนเกษียณอายุหรือไม่ เพราะเหตุใด

.....

แบบสัมภาษณ์

แนวคำถามประกอบการสัมภาษณ์ ผู้ประกอบการหรือนายจ้างที่จ้างงานคนพิการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของสถานประกอบการ

- 1. ลักษณะงานหรือบริการของสถานประกอบการ
ระยะเวลาที่ดำเนินกิจการ.....
- 2. กลุ่มผู้ใช้บริการหรือผู้รับบริการ.....
- 3. จำนวนพนักงานทั้งหมด.....
จำนวนคนพิการที่รับเข้าทำงาน
- 4. เหตุผลที่รับคนพิการเข้าทำงาน.....
- 5.สวัสดิการสำหรับคนพิการ.....

ส่วนที่ 2 สภาพการจ้างงานคนพิการ

- 1. ท่านคิดว่าความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์มีความเหมาะสมกับการประกอบอาชีพของคนพิการมากน้อยเพียงใด
.....
- 2. ท่านคิดว่าคนพิการที่ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์จากมูลนิธิฯ มีความสามารถในการทำงานได้ตามที่ท่านมอบหมาย มากน้อยเพียงใด
.....
- 3. ทางสถานประกอบการ มีเกณฑ์การพิจารณารายได้หรือค่าตอบแทนให้กับคนพิการแตกต่างจากคนปกติหรือไม่ อย่างไร
.....
- 4. ท่านได้มีการจัดสภาพการทำงาน เช่นสภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงานเพื่อให้เหมาะสมกับคนพิการหรือไม่ อย่างไร
.....

ส่วนที่ 3 ปัจจัยครอบครัวที่มีส่วนสนับสนุนการทำงานของคนพิการ

1. ท่านคิดว่าครอบครัวของคนพิการมีส่วนสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของคนพิการหรือไม่ อย่างไร

.....

2. หากคนพิการต้องประสบปัญหาภายในครอบครัว ท่านคิดว่าจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของคนพิการหรือไม่ เพราะเหตุใด

.....

ส่วนที่ 4 ความมั่นคงในอาชีพและรายได้ของคนพิการ

1. ตามความคิดเห็นของท่าน คิดว่าคนพิการมีศักยภาพในการทำงานแค่ไหน อย่างไรและท่านมีความพึงพอใจกับการทำงานของคนพิการเพียงใด

.....

2. การพิจารณาปรับเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งงาน สำหรับคนพิการแตกต่างกันหรือไม่กับคนปกติ และมีเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร

.....

3. ท่านคิดว่าความพิการเป็นปัญหาหรืออุปสรรคต่อความก้าวหน้าในอาชีพของคนพิการหรือไม่ มากน้อยเพียงใด

.....

4. ท่านคิดว่าคนพิการสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมทางสังคมได้มากน้อยเพียงใด

.....

6. ความสัมพันธ์ระหว่างคนพิการกับนายจ้างและเพื่อนร่วมงาน เป็นอย่างไรบ้าง

.....

7. ขอทราบความคิดเห็นของท่านต่อการทำงานของคนพิการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์จากมูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ ท่านคิดว่ามูลนิธิฯ น่าจะจัดให้มีการเพิ่มเติมหลักสูตรอื่นๆ อีกหรือไม่ อย่างไร

.....

8. ท่านคิดว่าอะไรเป็นปัญหาหรืออุปสรรคต่อความมั่นคงในการทำงานของคนพิการ

9. หากมีตำแหน่งงานว่าง ท่านจะพิจารณาจ้างงานคนพิการอีกหรือไม่ อย่างไร