

การศึกษาเรื่อง “ความมั่นคงในอาชีพและรายได้ของคนพิการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ของมูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะงาน อาชีพ และรายได้ของผู้พิการ ปัจจัยด้านครอบครัวที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในอาชีพและรายได้ รวมทั้งศึกษาความมั่นคงในอาชีพและรายได้ของผู้พิการ ใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกกับประชากร 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มคนพิการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์และประกอบอาชีพแล้ว จำนวน 6 คน และกลุ่มนายจ้างที่จ้างงานคนพิการ จำนวน 3 ราย

ผลการศึกษาพบว่าคนพิการที่พิการภายหลังปรับตัวได้ยากกว่าคนพิการที่พิการแต่กำเนิด ครอบครัวมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการทำงานโดยเป็นกำลังใจที่สำคัญแก่คนพิการ ลักษณะงาน คืองานด้านธุรการ การบันทึกข้อมูลและงานด้านกราฟฟิคดีไซน์ เกือบทุกคนมีอาชีพรับจ้าง โดยเป็นลูกจ้างประจำ ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในภาคธุรกิจเอกชน ส่วนองค์กรภาครัฐรับคนพิการเข้าทำงานน้อยมาก โดยจ้างในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว คนพิการส่วนใหญ่ยังไม่มี ความมั่นคงในอาชีพและรายได้ เพราะสถานภาพการทำงานที่ไม่มั่นคง รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ไม่มีทรัพย์สิน ไม่มีเงินออม มีหนี้สินในปริมาณมาก มีภาระในการส่งหนี้ระยะยาว และไม่มี ความพึงพอใจในการทำงาน โดยเห็นว่ารายได้ที่ได้รับไม่เหมาะสมกับลักษณะงานที่รับผิดชอบ แต่นายจ้างกลับให้เหตุผลว่าได้กำหนดค่าจ้างหรือค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษามากกว่า ความรู้และความสามารถของคนพิการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาครั้งนี้คือ ควรมีการกำหนดนโยบายและมาตรการจูงใจ ให้นหน่วยงานของทั้งภาครัฐและรัฐวิสาหกิจจ้างงานคนพิการให้มากขึ้น เช่น การสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงอาคารสถานที่ที่เอื้อต่อคนพิการ กำหนดค่าจ้างและรายได้ที่เป็นธรรม สวัสดิการที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ โดยเฉพาะกำหนดเกณฑ์ การรับคนพิการเข้าทำงานให้ชัดเจน เช่น คุณวุฒิทางการศึกษา ความสามารถทางวิชาชีพที่เอื้อต่อ ศักยภาพของคนพิการ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเข้มงวดและจริงจัง ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้คนในสังคมมีทัศนคติที่ดีต่อ คนพิการ โดยจัดกิจกรรมทางสังคม เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการและคนไม่พิการได้ทำกิจกรรม ร่วมกันในทุกระดับ ส่วนคนพิการควรยอมรับในความพิการของตนเอง เรียนรู้ที่จะปรับตัวให้เข้ากับ สังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันก็ต้องพยายามพัฒนาศักยภาพของตนเองด้วยการศึกษาค้นคว้า ความรู้ มีความขยันอดทน เสียสละเพื่อส่วนรวม สามารถพึ่งตนเองด้วยการประกอบอาชีพสุจริต เสียภาษีให้รัฐ จึงจะถือได้ว่าเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติ

The study of "Carrier Security and Salary Guarantee for Persons with Disabilities who Graduated from Thai Disabled Development Foundation" aims to study characteristics of job and salary, family influence that relate to carrier and salary satisfaction, as well as carrier security and salary guarantee using a quality research method. In this study, we deeply interviewed with two people groups, which were a group of 16 persons with disabilities who have completed a computer course, and a group of 3 employers who are employing persons with disabilities.

The study results clearly show that persons who are accidental-disability defy more difficulty to adapt themselves than persons who are birth-disability. However, the study also shows that family supports are the most important factor which help and inspire persons with disabilities to work successfully. The suitable jobs for persons with disabilities who have completed a computer course are administration, data entry and graphic design. Most of them are permanent employees in private companies. Government organizations, however rarely employ persons with disabilities. They are mostly part-time employees. Most of the persons with disabilities still have not enough Carrier security and salary guarantee. They are working in infirmed working environments. Their salaries are not enough to cover their expenses. They have not enough property and saving, but still binding to long-term debts. Thus, they not satisfy with their carriers and salaries, due to the reason of under pay. On the other hand, the employers said, they consider wage and pay based on the ability and knowledge of person with disability.

Suggestion for this study is that the government should specify a policy and method to motivate both government organization and state-enterprise to employ more persons with disabilities. Apart from tax deduction for persons with disabilities, the government should also arrange a budget for other supports, i.e. a budget for renovating particular places or buildings that favor to physical conditions of peoples with disabilities. The government should set a clear standard for their wage and welfare which base on education, knowledge, career ability. The most important is a policy which can enforce all organizations to strictly provide sufficient facilities for persons with disabilities. As well as promote, advertise and support a good attitude for persons with disabilities, by social activities for persons with and without disabilities. On the other side, persons with disabilities should admit and learn to adapt themselves to the social and environment. At the same time, they should continue to develop their potential by assiduously studying, social dedicating, working on legal carrier, pay Tax and living as good quality citizens.