

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	ประชากรและตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	59
4.1	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส และระดับการศึกษา.....	64
4.2	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ระดับตำแหน่งและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	65
4.3	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อการจ้างงานจนเกษียณอายุ.....	68
4.4	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามทัศนคติต่อโอกาสที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา.....	70
4.5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามทัศนคติต่อการได้รับการเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งให้สูงขึ้น.....	71
4.6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามทัศนคติต่อการได้รับค่าตอบแทนที่สูงขึ้น.....	72
4.7	ภาพรวมทัศนคติของพนักงานต่อโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ.....	73
4.8	ภาพรวมทัศนคติของพนักงานต่อความมั่นคงทางอาชีพ.....	74
4.9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามทัศนคติต่อความก้าวหน้าทางอาชีพ.....	75
4.10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อการเปลี่ยนระบบงาน.....	77
4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อการพัฒนาความสามารถของแต่ละบุคคล.....	79
4.12	ภาพรวมทัศนคติของพนักงานธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยต่อการวางแผนอาชีพในอนาคต.....	80
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	82

4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความสัมพันธ์ของสมาชิกในองค์กร.....	85
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อการจัดสวัสดิการในการทำงาน.....	87
4.16	ภาพรวมทัศนคติของพนักงานต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน.....	89
4.17	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....	90
4.18	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติของพนักงานต่อความมั่นคงทางอาชีพ.....	91
4.19	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคต.....	92
4.20	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน.....	93
4.21	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อความมั่นคงทางอาชีพจำแนกตามอายุ.....	93
4.22	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อความมั่นคงทางอาชีพของพนักงาน จำแนกตามอายุ.....	94
4.23	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคต จำแนกตามอายุ.....	94
4.24	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคต จำแนกตามอายุ.....	95
4.25	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงานจำแนกตามอายุ.....	95
4.26	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามอายุ.....	96
4.27	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามการศึกษา.....	96

4.28	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทักษะของพนักงานต่อความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามการศึกษา.....	97
4.29	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทักษะของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคตจำแนกตามการศึกษา.....	97
4.30	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทักษะของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคต จำแนกตามการศึกษา.....	98
4.31	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทักษะของพนักงานต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามการศึกษา.....	98
4.32	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทักษะต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามการศึกษา.....	99
4.33	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทักษะของพนักงานธนาคารต่อความมั่นคงทางอาชีพจำแนกตามสถานภาพสมรส.....	99
4.34	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทักษะต่อความมั่นคงทางอาชีพของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	100
4.35	เปรียบเทียบรายคู่ระหว่างค่าเฉลี่ยทักษะต่อความมั่นคงทางอาชีพของพนักงานจำแนกตามสถานภาพสมรส.....	100
4.36	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทักษะของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคตจำแนกตามสถานภาพสมรส.....	101
4.37	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทักษะของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพในอนาคต จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	101
4.38	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทักษะต่อของพนักงานต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	102
4.39	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทักษะต่อบทบาทของธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	102
4.40	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทักษะของพนักงานต่อความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามรายได้.....	103

4.41	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อความมั่นคงทางอาชีพของ พนักงาน จำแนกตามรายได้.....	103
4.42	เปรียบเทียบรายคู่ระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อความมั่นคงทางอาชีพของ พนักงาน จำแนกตามรายได้.....	105
4.43	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผน อาชีพในอนาคต จำแนกตามรายได้.....	106
4.44	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผน อาชีพในอนาคต จำแนกตามรายได้.....	106
4.45	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อบทบาทของ ธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตาม รายได้.....	107
4.46	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อบทบาทของธนาคารในการ สร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามรายได้.....	108
4.47	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อความมั่นคงทาง อาชีพ จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	108
4.48	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อความมั่นคงทางอาชีพของ พนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	109
4.49	เปรียบเทียบรายคู่ระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อความมั่นคงทางอาชีพของ พนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	109
4.50	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผนอาชีพ ในอนาคต จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	110
4.51	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผน อาชีพในอนาคต จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	110
4.52	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อบทบาทของ ธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อบทบาทของ ธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	111

4.53	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติของธนาคารในการ สร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	111
4.54	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อความมั่นคง ทางอาชีพจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	112
4.55	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	113
4.56	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อการวางแผน อาชีพในอนาคต จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	114
4.57	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติต่อการวางแผนอาชีพใน อนาคต จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	114
4.58	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของทัศนคติของพนักงานต่อบทบาทของ ธนาคารในการสร้างความมั่นคงทางอาชีพ จำแนกตามระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน.....	115
4.59	การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับทัศนคติของธนาคารในการ สร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่พนักงาน จำแนกตามระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน.....	115
4.60	สรุปผลการศึกษาความแตกต่างระหว่างข้อมูลทั่วไปการสร้างความมั่นคง ทางอาชีพของพนักงานธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย.....	116