



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ศาลจังหวัดแพร่
ตำบลในเวียง อำเภอเมือง
จังหวัดแพร่

วันที่ 1 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล

- สิ่งที่แนบมาด้วย
1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด
 2. ชองจดหมาย จำนวน ชอง

ด้วยข้าพเจ้าเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ เลือกทำงานวิจัยแบบอิสระเรื่องการวิเคราะห์กระบวนการสรรหาและพฤติกรรมการบริหารงานของกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ซึ่งเป็นหัวข้อสำคัญเพราะเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาศาลยุติธรรม ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องรวบรวมความคิดเห็นจากผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในภาค 5 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสรุปข้อเท็จจริงทางด้านการวิชาการ ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงกระบวนการสรรหา และการใช้หน้าที่ที่เหมาะสม สุจริต โปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์โดยรวมของศาลยุติธรรม

ข้าพเจ้าจึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน และผู้พิพากษาในศาลช่วยตอบแบบสอบถามงานวิจัยที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยอันดับที่ 1 เสร็จแล้วขอความกรุณารวบรวมส่งคืนศาลจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ 22 มิถุนายน 2550 ด้วย จักขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง พร้อมได้แนบซองจดหมายมาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระเวช ลิพะะบำรุง)

ผู้พิพากษาศาลจังหวัดแพร่

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การวิเคราะห์กระบวนการสรรหาและพฤติกรรมการบริหารงาน
ของกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ สร้างขึ้นเพื่อวิเคราะห์กระบวนการสรรหาและพฤติกรรม การบริหารงานของกรรมการบริหารศาลยุติธรรม จึงขอความกรุณาจากท่านช่วยตอบแบบสอบถาม และแสดงความคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ข้อมูลที่ท่านตอบจะถือว่าเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยตัวบุคคลในแบบสอบถาม และผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ หน้าคำตอบที่ท่านเลือก

1. เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

2. ปัจจุบันท่านมีอายุ

☐ ไม่เกิน 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี
☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี

3. ท่านนับถือศาสนา

☐ พุทธ ☐ คริสต์ ☐ อิสลาม ☐ อื่นๆ (ระบุ)

4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง

☐ ผู้ช่วยผู้พิพากษา ☐ ผู้พิพากษาประจำศาล
☐ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ☐ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น
☐ ผู้พิพากษาอาวุโส ☐ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล

5. ระยะเวลาในการรับราชการ (นับจากวันบรรจุเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษาจนถึงปัจจุบัน)

- ☐ ไม่เกิน 5 ปี (≤ 5 ปี) ☐ 6 – 10 ปี
☐ 11 – 15 ปี ☐ 16 – 20 ปี ☐ มากกว่า 20 ปี

6. วุฒิการศึกษาของท่าน

- ☐ นิติศาสตรบัณฑิต และเนติบัณฑิต
☐ นิติศาสตรบัณฑิต เนติบัณฑิต และปริญญาโททางกฎหมาย
☐ นิติศาสตรบัณฑิต เนติบัณฑิต และปริญญาโทในสาขาอื่น (ระบุ)
☐ นิติศาสตรบัณฑิต เนติบัณฑิต และสูงกว่าปริญญาโท (ระบุ)

1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารราชการในศาลยุติธรรม

7. ท่านมีประสบการณ์ในการบริหารราชการศาลยุติธรรมหรือไม่

- ☐ มี ☐ ไม่มี

8. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อการบริหารราชการศาลยุติธรรม

- ☐ จำเป็นต้องใช้ผู้บริหารมืออาชีพ
☐ ควรเป็นผู้มีความรู้เรื่องการบริหารและการปกครอง
☐ ใครก็สามารถบริหารได้ขอเพียงมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่
☐ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ 2 ทักษะของผู้พิพากษาที่มีต่อกระบวนการและวิธีการในการสรรหากรรมการบริหาร
ศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.)

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและเลือก
กรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.)

กระบวนการและวิธีการสรรหาที่ใช้ในปัจจุบัน	เห็นด้วย	ไม่ค่อยเห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1. การจัดทำบัญชีรายชื่อและหมายเลขผู้มีสิทธิรับเลือกโดยแยกข้าราชการตุลาการในแต่ละชั้นศาล			
2. การกำหนดสัดส่วนให้มีกรรมการจากชั้นศาลละ 4 คนเท่า ๆ กัน			
3. การกำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 2 คน เป็น ก.บ.ศ.			
4. การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งไว้ 2 ปี			
5. การกำหนดห้ามไม่ให้ดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระติดต่อกัน			
6. การให้ผู้พิพากษาแต่ละชั้นศาลสามารถเลือกผู้สมัครได้จากผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งทั้งหมด			
7. ข้าราชการตุลาการในศาลชั้นต้นที่มีอาวุโส 100 คนแรกเท่านั้นที่มีสิทธิรับเลือกเป็น ก.บ.ศ. ประจำศาลชั้นต้น			
8. ให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อและหมายเลขผู้มีสิทธิได้รับการเลือกเป็น ก.บ.ศ. พร้อมบัตรเลือกตั้งไปยังข้าราชการตุลาการที่มีสิทธิเลือก			
9. ให้ผู้พิพากษาในแต่ละชั้นศาลที่ต้องการลงคะแนนเลือก เขียนหมายเลขที่เลือกในบัตรด้วยตนเองและใส่ซองปิดผนึกส่งไปยังเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม			

กระบวนการและวิธีการสรรหาที่ใช้ในปัจจุบัน	เห็นด้วย	ไม่ค่อยเห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
10. การให้มีคณะกรรมการตรวจนับคะแนนที่ประกอบด้วยข้าราชการตุลาการที่ไม่มีสิทธิรับเลือกเป็นผู้ตรวจนับคะแนน			
11. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการนับคะแนนเพื่อความโปร่งใส			
12. ให้มีการประกาศชื่อผู้ได้รับเลือกต่อหน้าผู้ซึ่งอยู่ ณ ที่ทำการตรวจนับคะแนน และปิดประกาศรายชื่อไว้ ณ สถานที่นั้นด้วย			

ส่วนที่ 3 สภาพปัญหาและแนวทางการแก้ไขวิธีการในการสรรหากรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.) ให้มีความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

3.1 สภาพปัญหาที่ทันพบจากการสรรหากรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.)

สภาพปัญหา	พบ	ไม่พบ
1. ผู้พิพากษาที่ต้องการได้รับเลือกเป็น ก.บ.ศ. มีการเดินสายหาเสียงเหมือนการเลือกตั้งทางการเมือง		
2. มีการให้คำมั่นสัญญาเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ระหว่างผู้ที่ทำหน้าที่เหมือนหัวคะแนนกับผู้ต้องการได้รับเลือกตั้ง		
3. มีการพยายามหาผู้ที่เป็นพรรคพวกในกลุ่มเดียวกันมาสืบทอดอำนาจแทนเมื่อตนหมดอายุ		
4. มีการใช้เงินทุนจำนวนมากในการเดินทางไปหาคะแนนเสียงตามศาลต่าง ๆ ทั่วประเทศ		
5. ผู้พิพากษาที่มีสิทธิเลือกไม่ทราบประวัติและผลงานของผู้ที่มีความประสงค์จะได้รับการเลือกเป็น ก.บ.ศ. ดีพอ ทำให้ไม่สามารถเลือกบุคคลบนพื้นฐานของความรู้ความสามารถที่เหมาะสม		

สภาพปัญหา	พบ	ไม่พบ
6. ผู้พิพากษาที่ได้รับเลือกยังขาดความรู้ ทักษะด้านการบริหารจัดการและคุณลักษณะที่ดีของผู้บริหาร		
7. ผู้ได้รับเลือกส่วนใหญ่ได้รับคะแนนเสียงสนับสนุนที่ต่ำ คือ ประมาณ 20-30% ของผู้ใช้สิทธิ จึงไม่ใช่ผู้ที่ได้รับความไว้วางใจหรือยอมรับของประชาชนของข้าราชการตุลาการ		

8. ปัญหาอื่น ๆ ที่ท่านพบ โปรดระบุ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3.2 แนวทางการแก้ไขเปลี่ยนแปลงวิธีการสรรหากรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.) เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง ชอบธรรม สอดคล้องกับบรรทัดฐานของความเป็นข้าราชการตุลาการ

ท่านมีความเห็นต่อรูปแบบและวิธีการสรรหากรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.) ดังต่อไปนี้หรือไม่ โปรดพิจารณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

รูปแบบและวิธีการสรรหา ก.บ.ศ. ที่ควรนำมาปรับใช้ใหม่	เห็นด้วย	ไม่ค่อยเห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1. เปิดให้ผู้พิพากษาที่ประสงค์จะได้รับการเลือกสรรเป็น ก.บ.ศ. ในแต่ละชั้นศาลสามารถสมัครเป็น ก.บ.ศ. ได้แทนการกำหนดรายชื่อผู้พิพากษาแต่ละชั้นศาล			
2. ให้ผู้สมัครแนะนำตัวได้อย่างเป็นทางการเพื่อเผยแพร่ให้ทราบประวัติผลงาน วิสัยทัศน์ของผู้สมัครเท่านั้น แต่ห้ามหาเสียงเด็ดขาด			
3. ใช้วิธีการหยังเสียงโดยให้ผู้พิพากษาที่มีสิทธิลงคะแนนเสียงสนับสนุนเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรขึ้นมาเพื่อรับการทาบถามแล้วจึงเปิดให้มีการเลือกเฉพาะผู้ที่รับการทาบถามเท่านั้น			
4. ผู้ได้รับการเสนอชื่อและรับการทาบถามแล้ว สามารถเผยแพร่ประวัติผลงาน และวิสัยทัศน์เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนสนับสนุนทราบได้ทางเว็บไซต์ศาลยุติธรรมเอกสาร สิ่งพิมพ์ของศาลเท่านั้น			
5. ผู้ได้รับการเลือกสรรจะต้องได้รับคะแนนสนับสนุนขั้นต่ำเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนน			
6. ผู้มีสิทธิได้รับการเลือกสรรเป็น ก.บ.ศ. ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารราชการ (ศาล) มาแล้ว เพื่อให้มีความสามารถในการบริหารจัดการที่ดี			

8. แนวทางการแก้ไขอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 การไปใช้สิทธิ หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
ประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.)

4.1 การไปใช้สิทธิในการเลือกสรรกรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ หน้าคำตอบที่ท่านเลือก

1. การใช้สิทธิเลือกสรร กบศ. ประจำชั้นศาลของท่านที่ผ่านมา

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ☐ ทุกครั้งที่มีการเลือก (ถ้าทุกครั้งไม่ต้องตอบข้อ 2) | |
| ☐ เกือบทุกครั้ง | ☐ บางครั้ง |
| ☐ นานๆ ครั้ง | ☐ ไม่เคย |

2. สาเหตุที่ท่านไม่ใช้สิทธิเลือก กบศ. ประจำชั้นศาล

- | | |
|---|---|
| ☐ ลืม | ☐ ไม่ทราบจะเลือกใคร |
| ☐ ไม่สนใจ | ☐ อื่นๆ (ระบุ) |
| ☐ ไม่เห็นประโยชน์เป็นสิ่งที่เกิตัว | |

3. ท่านทราบข้อมูลของผู้พิพากษาที่ประสงค์จะได้รับเลือกให้เป็นกรรมการศาลยุติธรรมประจำ
ชั้นศาลโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| ☐ SMS | ☐ จดหมายไปรษณีย์แนะนำตัว |
| ☐ โทรศัพท์มาแนะนำตัว | ☐ ผู้บังคับบัญชา |
| ☐ ข่าวศาลยุติธรรม | ☐ E-mail |
| ☐ website ศาลยุติธรรม | ☐ รู้จักส่วนตัว |
| ☐ พวกพ้อง | ☐ มาแนะนำตัวที่ศาล |
| ☐ อื่นๆ (ระบุ) | |

4.2 หลักเกณฑ์ที่ผู้พิพากษาใช้เป็นเหตุผลในการตัดสินใจเลือกบุคคลมาเป็นกรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.)

จากประสบการณ์ที่ท่านได้ใช้สิทธิเลือกสรรบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล (ก.บ.ศ.) มาแล้ว อยากทราบว่าท่านใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ เป็นเหตุผลประกอบการตัดสินใจของท่านมากน้อยเพียงใด

โปรดตอบตรงกับข้อเท็จจริง

- หมายเหตุ
- 1 ใช้เป็นเกณฑ์หลักในการพิจารณา
 - 2 ใช้เป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณา
 - 3 ไม่ได้ใช้เป็นเกณฑ์พิจารณา

เกณฑ์ประกอบการตัดสินใจ	1	2	3
1. ระดับการศึกษา			
2. อายุงานในราชการตุลาการ			
3. คุณลักษณะความเป็นผู้พิพากษา (ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม)			
4. คุณลักษณะทางการบริหาร (ความเป็นผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิด สติปัญญา)			
5. บุคลิกภาพส่วนบุคคล (กริยา มารยาท การแต่งกาย อหิยาสัย ไมตรี ฯลฯ)			
6. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
7. ผลงานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน			
8. นโยบาย วิสัยทัศน์			
9. ความใกล้ชิดและรู้จักเป็นการส่วนตัว			
10. การตอบแทนน้ำใจที่เคยร่วมงานกันมา			
11. การตอบแทนบุญคุณที่เคยให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน			
12. การฝากฝังจากพวกพ้อง เพื่อนฝูง			
13. การฝากฝังจากผู้บังคับบัญชา			

14. ปัจจัยอื่น ๆ ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของท่าน.....

.....

.....

.....

14. ท่านคิดว่าวิธีการเลือกสรรกรรมการบริหารศาลยุติธรรมประจำชั้นศาลวิธีใดจะเป็นประโยชน์
ต่อศาลยุติธรรมมากที่สุด (โปรดแสดงความคิดเห็น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 5 ระดับการมีธรรมาภิบาลในการใช้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมที่ผ่านมา ท่านคิดว่ามีระดับการใช้เพียงใด (โปรดพิจารณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความจริงที่ท่านรับทราบมากที่สุดเพียงข้อละ 1 คำตอบ)

- ความหมาย
- 1 เป็นไปตามข้อคำถามอย่างมาก
 - 2 เป็นไปตามข้อคำถามปานกลาง
 - 3 เป็นไปตามข้อคำถามน้อย/ไม่เป็นไปตามนั้นเลย

การใช้อำนาจตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ศ.	1	2	3
1. การออกกระเบียบ ประกาศต่าง ๆ มีหลักการที่ชัดเจนเหมาะสมเป็นธรรม และเอื้ออำนวยต่อการนำไปปฏิบัติ			
2. การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอร่างกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี มีการพิจารณากลั่นกรองอย่างรอบคอบ ยึดถือหลักความชอบธรรม เป็นธรรม			
3. มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้พิพากษาและผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณา			
4. การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของศาลเป็นไปอย่างโปร่งใส รอบคอบ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม			
5. การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดซื้อพัสดุ อุปกรณ์ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นไปอย่างคุ้มค่า และคำนึงถึงประโยชน์ในการใช้สอย			
6. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลและคณะบุคคลเพื่อรับผิดชอบหรือกระทำการใด ๆ แทน มีการยึดถือหลักความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม ยุติธรรม			
7. การวางแผนกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานราชการของศาลมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วม โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ			

การใช้อำนาจตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ศ.	1	2	3
8. การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.บ.ศ. ไม่ว่าจะเป็นการพิจารณาออกระเบียบ กฎเกณฑ์ กฎหมาย นโยบาย แผนงาน มีการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ			
9. การทำหน้าที่ของ ก.บ.ศ. สามารถตรวจสอบได้จากสาธารณชน			
10. ก.บ.ศ. ทุกท่านมีความตระหนักถึงภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ และมีจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบในสิ่งที่คิด ตัดสินใจและกระทำ			
11. ก.บ.ศ. ทุกท่านปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต เทียงธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการ และประชาชนเป็นที่ตั้ง			
12. ก.บ.ศ. ทุกท่านใช้อำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตต่าง ๆ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวอยู่เบื้องหลัง			
13. ก.บ.ศ. ทุกท่านมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม			
14. ก.บ.ศ. ทุกท่านมีวินัย เคารพกฎหมาย และตนเอง			

ส่วนที่ 6 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
ท่านคิดว่ากรรมการบริหารศาลยุติธรรมมีอำนาจหน้าที่ในประเด็นต่อไปนี้หรือไม่
(โปรดพิจารณาเลือกคำถามที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจของท่าน)

อำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ศ.	มี	ไม่มี
1. กำกับ ดูแลและออกกระเบียบ ประกาศ หรือมติ เพื่อการบริหารราชการศาลยุติธรรมในส่วนของการบริหารราชการและงานธุรการของสำนักงานศาลยุติธรรม		
2. มีอำนาจยับยั้งการบริหารราชการของศาลยุติธรรม หรือสำนักงานศาลยุติธรรม		
3. ให้ความเห็นชอบในการเสนอร่างกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนของศาลยุติธรรม		
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายในการบริหารราชการของศาลยุติธรรม และสำนักงานศาลยุติธรรม		
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบริหารจัดการงบประมาณและการพัสดุของศาลยุติธรรม และสำนักงานศาลยุติธรรม		
6. กำหนดวันทำงาน วันหยุดราชการ และการลาหยุดราชการ		
7. กำหนดให้มีตรา สัญลักษณ์ หรือเครื่องหมาย เพื่อใช้ในการบริหารราชการศาลยุติธรรม และกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการทำและใช้		
8. แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคลให้ทำการใดๆ แทน และกำหนดเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนให้		
9. กำกับดูแลการบริหารราชการศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม หรือกฎหมายอื่น		

อำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ศ.	มี	ไม่มี
10. พิจารณาเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโยกย้ายแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง รวมทั้งการลงโทษข้าราชการตุลาการ		
11. ควบคุมข้าราชการตุลาการให้อยู่ในกรอบแห่งจริยธรรม		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

- ชื่อ-สกุล : นายวีระเวช ลีพะบางรุ่ง รหัสประจำตัว 491932105
- วันเดือนปีเกิด : 22 เมษายน 2512
- ประวัติการศึกษา : ประถมศึกษาจากโรงเรียนหอแซฟอุปถัมภ์ พ.ศ. 2526
 : มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายจากโรงเรียนวัดไร่จิงวิทยา พ.ศ. 2530
 : นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2533
 : เนติบัณฑิตไทย จากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา พ.ศ. 2536
 : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง) จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2549
- ประวัติการทำงาน : นิติกรสำนักงานอัยการเขต 7 นิติกรอัยการสูงสุด พ.ศ. 2536
 : ผู้ช่วยผู้พิพากษา พ.ศ. 2539
 : ผู้พิพากษาประจำกระทรวง พ.ศ. 2540
 : ผู้พิพากษาศาลแขวงนครศรีธรรมราช พ.ศ. 2542
 : ผู้พิพากษาศาลจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. 2544
 : เลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาค 5 พ.ศ. 2546
 : ผู้พิพากษาศาลจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. 2547
 : ผู้พิพากษาศาลจังหวัดแพร่ พ.ศ. 2548
- ปัจจุบัน : ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลจังหวัดแพร่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 ถึงปัจจุบัน