

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 จำนวนนายจ้างที่มีหน้าที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมเปรียบเทียบกับ นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	5
2.1 อัตราเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม	31
2.2 เงื่อนไขการเกิดสิทธิประโยชน์ของการประกันสังคมสำหรับลูกจ้างเอกชน	34
2.3 สรุปอัตราค่าจ้างของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 1	40
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม เพศ อายุ และระดับการศึกษา..	53
4.2 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม สถานภาพของนายจ้าง ประเภทกิจการ และจำนวนลูกจ้าง	54
4.3 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ผลประกอบการของกิจการ	55
4.4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายใน เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนประกันสังคม	56
4.5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายใน เกี่ยวกับการร่วมจ่ายเงินสมทบ	58
4.6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายใน เกี่ยวกับการรับรองสิทธิให้ลูกจ้างเพื่อเบิกเงินสิทธิประโยชน์.....	59
4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายใน เกี่ยวกับการมีความเมตตากรุณา	61
4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายใน เกี่ยวกับการมีความเชื่อเพื่อเผื่อแผ่	62
4.9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายใน เกี่ยวกับการไม่เบียดเบียนลูกจ้าง	63
4.10 ภาพรวมค่าเฉลี่ย ของระดับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของ นายจ้าง	64
4.11 ค่าคะแนนร้อยละของระดับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของ นายจ้าง	65

4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก ต่อการบังคับใช้กฎหมายของภาครัฐ เกี่ยวกับการกำหนด ให้นายจ้างมีหน้าที่ขึ้นทะเบียน.....	67
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก ต่อการบังคับใช้กฎหมายของภาครัฐ เกี่ยวกับการกำหนด ให้นายจ้างร่วมจ่ายเงินสมทบ	68
4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก เกี่ยวกับการกำหนดบทลงโทษนายจ้างหากไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	70
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก เกี่ยวกับอัตราเงินสมทบรวม	71
4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก เกี่ยวกับอัตราเงินสมทบแต่ละกรณี.....	73
4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก เกี่ยวกับมูลค่าของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานคำนวณเงินสมทบ.....	74
4.18	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก ด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับแต่ละกรณี	77
4.19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก ต่อสิทธิประโยชน์ที่ได้รับเกี่ยวกับเงื่อนไขการเกิดสิทธิในแต่ละกรณี.....	80
4.20	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามแรงจูงใจภายนอก เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ในบางกรณี.....	81
4.21	ภาพรวม ค่าเฉลี่ย ระดับแรงจูงใจภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของ นายจ้าง	82
4.22	ภาพรวมค่าคะแนนร้อยละของระดับแรงจูงใจภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมาย ของนายจ้าง.....	83
4.23	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคม เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์	86
4.24	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคม เกี่ยวกับการได้รับสิทธิลดหย่อนภาษีอากร	87

4.25	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคมเกี่ยวกับการได้รับค่าตอบแทนจากการส่งเงินสมทบด้วยสื่อข้อมูล.....	89
4.26	ภาพรวม ค่าเฉลี่ย ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคม.....	90
4.27	ค่าคะแนนร้อยละของระดับข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคม.....	90
4.28	จำนวน ร้อยละของผู้ตอบ จำแนกตาม ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	91
4.29	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	92
4.30	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	93
4.31	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	93
4.32	วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	94
4.33	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	94
4.34	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพของนายจ้างกับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	95
4.35	วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประเภทกิจการกับแรงจูงใจภายใน.....	95
4.36	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประเภทกิจการกับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	96
4.37	วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลประกอบการกิจการกับแรงจูงใจภายใน	97
4.38	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลประกอบการของกิจการกับแรงจูงใจภายในในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	97
4.39	เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ของค่าเฉลี่ย แรงจูงใจจำแนกตามผลประกอบการกิจการ.....	98

4.40	วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวน ลูกจ้างกับแรงจูงใจภายใน.....	98
4.41	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนลูกจ้างกับแรงจูงใจภายใน ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	99
4.42	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับแรงจูงใจภายนอกของนายจ้าง ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	100
4.43	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุ กับแรงจูงใจภายนอก	100
4.44	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับแรงจูงใจภายนอก ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	101
4.45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ระดับการศึกษากับแรงจูงใจภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	101
4.46	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับแรงจูงใจภายนอก ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	102
4.47	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพของนายจ้างกับแรงจูงใจ ภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	102
4.48	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประเภท กิจการกับแรงจูงใจภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	103
4.49	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประเภทกิจการกับแรงจูงใจภายนอก ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	103
4.50	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ผลประกอบการกิจการกับแรงจูงใจภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของ นายจ้าง	104
4.51	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลประกอบการของกิจการกับแรงจูงใจ ภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	104
4.52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวน ลูกจ้างกับแรงจูงใจภายนอกในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง	105
4.53	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนลูกจ้างกับแรงจูงใจภายนอก ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	105

[illegible]

4.66	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนลูกจ้างกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคม	114
4.67	สรุปการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลทั่วไปกับแรงจูงใจภายใน ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	115
4.68	สรุปการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลทั่วไปกับแรงจูงใจภายนอก ในการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง.....	116
4.69	สรุปการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลทั่วไปกับข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองเข้าสู่ระบบประกันสังคม	117