

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
 บทที่	
1 บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
3. ขอบเขตและวิธีการศึกษา.....	4
4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
2 แนวคิดและวิวัฒนาการเกี่ยวกับการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน.....	6
1. สาเหตุของการประสบอันตราย.....	6
1.1 สาเหตุโดยตรง.....	7
1.2 สาเหตุสนับสนุนให้เกิดอุบัติเหตุ.....	7
2. ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย.....	8
2.1 การสูญเสียโดยตรง.....	8
2.2 การสูญเสียโดยอ้อม.....	8
2.3 การสูญเสียที่กำหนดได้เป็นเงิน.....	9
2.4 การสูญเสียเวลาทำงานเนื่องจากการประสบอันตราย.....	10
3. แนวคิดเกี่ยวกับเงินทดแทน.....	10
4. วิวัฒนาการเกี่ยวกับการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	13
3. ลักษณะของการประสบอันตรายตามนิยามของกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน.....	27
1. การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	28

1.1 อันตรายที่เกิดขึ้นจากลักษณะและสภาพของการทำงาน.....	28
1.1.1 อันตรายที่เกิดขึ้นขณะลูกจ้างอยู่ในสถานประกอบกิจการและในเวลาดำเนินงาน...	30
1) อันตรายอันมีเหตุส่วนหนึ่งจากลูกจ้างเอง.....	31
2) อันตรายที่เกิดขึ้นจากบุคคลภายนอก.....	33
1.1.2 อันตรายที่เกิดขึ้นขณะลูกจ้างทำธุระส่วนตัว.....	34
1) ธุระส่วนตัวตามปกติ.....	34
2) ธุระส่วนตัวโดยแท้.....	35
3) ธุระส่วนตัวควบคู่ไปกับการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	36
1.1.3 อันตรายที่เกิดขึ้นเพราะสภาพการเป็นลูกจ้างอันไม่เกี่ยวกับการทำงานโดยตรง..	36
1.2 การประสบอันตรายระหว่างการเดินทาง.....	38
1.2.1 การเดินทางไปและกลับจากการทำงานปกติ.....	38
1) การเดินทางด้วยตนเอง.....	39
2) การเดินทางโดยรถสวัสดิการของนายจ้าง.....	41
1.2.2 การเดินทางไปและกลับจากการทำงานนอกสถานที่ทำงาน.....	43
1) ลูกจ้างเดินทางโดยใช้เส้นทางปกติในการทำงาน.....	43
2) ลูกจ้างเดินทางออกนอกเส้นทางปกติ.....	45
1.2.3 การเดินทางเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน.....	46
1.3 อันตรายเนื่องมาจากการทะเลาะวิวาทและการทำร้าย.....	53
1.3.1 ลูกจ้างทะเลาะวิวาทกันเอง.....	53
1) กรณีเนื่องมาจากสาเหตุส่วนตัว.....	53
2) กรณีมีสาเหตุเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	54
1.3.2 ลูกจ้างทะเลาะวิวาทกับลูกค้า.....	54
1) กรณีเนื่องมาจากสาเหตุส่วนตัว.....	54
2) กรณีมีสาเหตุเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	55
1.3.3 ลูกจ้างถูกผู้อื่นทำร้าย.....	55
1) กรณีเนื่องมาจากสาเหตุส่วนตัว.....	55
2) กรณีมีสาเหตุเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	56
1.4 การเกิดอันตรายจากการที่ลูกจ้างหยอกล้อกัน.....	58
1.4.1 กรณีที่เกี่ยวพันกับการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	58
1.4.2 กรณีที่ไม่เกี่ยวพันกับการทำงานให้แก่นายจ้าง.....	58
1.5 การเกิดอันตรายจากสภาพร่างกายของลูกจ้าง.....	59

1.5.1 สาเหตุจากการทำงาน.....	59
1.5.2 สาเหตุจากพยาธิสภาพของลูกจ้าง.....	60
1.5.3 สาเหตุจากสภาพร่างกายและสภาพการทำงานไม่ดี.....	61
1.6 การเกิดอันตรายเพราะลูกจ้างไปร่วมงานสังคม.....	62
1.6.1 ลูกจ้างระดับบริหารไปทำงานทางสังคมอันเกี่ยวกับลูกจ้างระดับล่าง.	62
1.6.2 ลูกจ้างไปงานของนายจ้าง.....	63
1.7 การเกิดอันตรายระหว่างการทำงานให้กับสภาพแรงงาน.....	64
1.8 กรณีมีกฎข้อบังคับและระเบียบให้ลูกจ้างปฏิบัติ.....	65
1.9 การเกิดอันตรายนอกเวลาทำงานปกติ.....	66
1.9.1 การเกิดอันตรายในช่วงเวลาพัก.....	66
1) ในสถานที่ทำงาน.....	67
2) นอกสถานที่ทำงาน.....	67
1.9.2 การเกิดอันตรายในห้องพักในช่วงเวลาพักหรือภายหลังเลิกงานแล้ว.....	67
1.10 การเกิดอันตรายเนื่องจากการฝ่าฝืนคำสั่งของนายจ้าง.....	67
1.10.1 กรณีที่ลูกจ้างกระทำการโดยมุ่งก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่นายจ้าง.....	68
1.10.2 กรณีที่ลูกจ้างกระทำการโดยไม่ได้มุ่งก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่นายจ้าง...	68
1.11 การเกิดอันตรายเนื่องจากการฝ่าฝืนกฎหมาย.....	68
1.11.1 กรณีลูกจ้างฝ่าฝืนกฎหมายโดยมุ่งกระทำไปเพื่อประโยชน์แก่นายจ้าง.....	68
1.11.2 กรณีลูกจ้างฝ่าฝืนกฎหมายด้วยสาเหตุส่วนตัว.....	69
1.12 การเกิดอันตรายภายหลังสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดแล้ว.....	69
2. การป้องกันและรักษาประโยชน์ให้นแก่นายจ้าง.....	72
2.1 กรณีอันตรายไม่ได้เกิดจากลักษณะและสภาพของการทำงาน.....	72
2.1.1 ลูกจ้างประสบอันตรายจากการช่วยเหลือลูกจ้างอื่น.....	72
2.1.2 ลูกจ้างประสบอันตรายจากการป้องกันทรัพย์สินของนายจ้าง.....	72
2.2 กรณีลูกจ้างมาทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุด หรือทำงานล่วงเวลา ในวันหยุดโดยนายจ้างไม่ได้สั่ง.....	73
3. การปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง.....	74
3.1 การสั่งให้ไปทำกิจกรรมพิเศษ.....	74
3.1.1 การฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬา.....	74
1) การฝึกซ้อมหรือแข่งขันกีฬาตามคำสั่งของนายจ้าง.....	74

2) การฝึกซ้อมหรือแข่งขันกีฬาที่ลูกจ้างเล่นกันเองระหว่างพักกลางวัน หรือ หลังเวลาเลิกงาน หรือในวันหยุด โดยที่นายจ้างไม่ได้มีคำสั่ง ให้ทำเช่นนั้น หรือไม่ได้เป็นรายการพิเศษที่นายจ้างจัดขึ้น.....	76
3.1.2 การฝึกอบรม.....	77
3.2 การส่งให้ไปทำงานพิเศษ.....	79
3.2.1 งานปกติ.....	79
3.2.2 งานส่วนตัวของนายจ้าง.....	80
4. ข้อยกเว้นของการคุ้มครองกรณีประสบอันตรายตามกฎหมายเงินทดแทน.....	81
4.1 ลูกจ้างเสพของมึนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้.....	81
4.2 ลูกจ้างจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย.....	86
5. เปรียบเทียบกับกรณีการกระทำที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน.....	87
5.1 การละเมิดในทางการที่จ้าง.....	87
5.2 การกระทำในขอบของหน้าที่.....	92
4 กฎหมายต่างประเทศและบทวิเคราะห์เชิงกฎหมายเปรียบเทียบ.....	95
1. กฎหมายเงินทดแทนของประเทศสหรัฐอเมริกา.....	95
1.1 ความทั่วไปเกี่ยวกับเงินทดแทนของประเทศสหรัฐอเมริกา.....	95
1.2 การพิจารณาการประสบอันตรายของประเทศสหรัฐอเมริกา.....	100
1.3 ข้อยกเว้นของการจ่ายเงินทดแทนในประเทศสหรัฐอเมริกา.....	120
2. กฎหมายเงินทดแทนของประเทศฟิลิปปินส์.....	122
2.1 ความทั่วไปเกี่ยวกับเงินทดแทนของประเทศฟิลิปปินส์.....	122
2.2 การพิจารณาการประสบอันตรายของประเทศฟิลิปปินส์.....	127
2.3 ข้อยกเว้นของการจ่ายเงินทดแทนในประเทศฟิลิปปินส์.....	134
3. กฎหมายเงินทดแทนของประเทศญี่ปุ่น.....	136
3.1 ความทั่วไปเกี่ยวกับเงินทดแทนของประเทศญี่ปุ่น.....	136
3.2 การพิจารณาการประสบอันตรายของประเทศญี่ปุ่น.....	142
3.3 ข้อยกเว้นของการจ่ายเงินทดแทนในประเทศญี่ปุ่น.....	146
4. บทวิเคราะห์เชิงกฎหมายเปรียบเทียบ.....	147

5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	184
1. บทสรุป.....	184
2. ข้อเสนอแนะ.....	186
ภาคผนวก	
ก กฎหมายเงินทดแทนของประเทศสหรัฐอเมริกา.....	193
ข กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเงินทดแทนของประเทศฟิลิปปินส์.....	195
ค กฎหมายเงินทดแทนของประเทศญี่ปุ่น.....	198
ง ตารางข้อเสนอแนะในการตีความ.....	200
จ ตารางข้อเสนอแก้ไขกฎหมาย.....	214
บรรณานุกรม.....	215