

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(4)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	5
3. ขอบเขตของการศึกษา.....	6
4. วิธีการศึกษา.....	6
5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
2. กรณีนายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินเต็มจำนวนในระหว่างการหยุดกิจการชั่วคราว.....	7
1. เหตุของการหยุดกิจการชั่วคราวเกิดจากความผิดของนายจ้าง.....	7
1.1 การกระทำโดยจงใจอันเป็นการกีดกันแก่งลูกจ้าง.....	7
1.2 การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ.....	8
1.3 การละเลยไม่เอาใจใส่.....	10
1.4 การถูกพนักงานเจ้าหน้าที่สั่งปิดกิจการชั่วคราว.....	10
1.5 การปิดงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์.....	14
2. จำนวนเงินที่นายจ้างต้องจ่าย.....	18
2.1 การจ่ายเต็มจำนวน.....	18
2.2 การลดจำนวนเงิน.....	24
2.2.1 สิ่งที่ถูกจ้างได้มา เพราะไม่ต้องทำงาน.....	26
2.2.2 สิ่งที่ถูกจ้างหามาได้ เพราะใช้เวลาที่ไม่ต้องไปทำงาน.....	26

2.2.3 สิ่งที่ถูกจ้างไม่ได้มา แต่ควรได้มา.....	26
3. กรณีนายจ้างไม่มีหน้าที่จ่ายเงินในระหว่างการหยุดกิจการชั่วคราว.....	29
1. เหตุของการหยุดกิจการชั่วคราวไม่ได้เกิดจากความผิดของนายจ้างหรือลูกจ้าง.....	29
1.1 การหยุดกิจการชั่วคราวเกิดจากเหตุสุดวิสัย.....	29
1.1.1 ความหมายของเหตุสุดวิสัย.....	29
1.1.2 ลักษณะของเหตุสุดวิสัย.....	30
1.2 การหยุดกิจการชั่วคราวไม่ได้เกิดจากเหตุสุดวิสัย.....	34
2. เหตุของการหยุดกิจการชั่วคราวเกิดจากความผิดของลูกจ้าง.....	35
2.1 การกระทำโดยจงใจ	35
2.2 การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ.....	36
2.3 การนัดหยุดงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์.....	38
3. การปิดงานและการนัดหยุดงานโดยชอบด้วยกฎหมายตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์.....	44
3.1 การปิดงาน.....	45
3.2 การนัดหยุดงาน.....	46
4. กรณีนายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินในระหว่างการหยุดกิจการชั่วคราวเพราะเหตุจำเป็นที่ไม่ใช่เหตุสุดวิสัย.....	49
1. องค์ประกอบตามบทบัญญัติของกฎหมาย.....	49
1.1 การมีเหตุจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วน.....	49
1.2 การมีลักษณะเป็นการชั่วคราว.....	51
1.3 เหตุที่ไม่ใช่เหตุสุดวิสัย.....	52
2. หน้าที่ของนายจ้าง.....	54
2.1 การจ่ายเงินของนายจ้าง.....	54

2.1.1 วิธีคำนวณเงินที่จ่าย.....	55
2.1.2 การกำหนดเวลาในการจ่ายเงิน.....	59
2.1.3 การผัดนัดในการจ่ายเงิน.....	59
2.1.4 การตกลงยกเว้นหน้าที่ในการจ่ายเงิน.....	60
2.2 การแจ้งล่วงหน้าก่อนการหยุดกิจการชั่วคราว.....	61
2.2.1 การแจ้งต่อลูกค้า.....	61
2.2.2 การแจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงาน.....	61
3. การบังคับใช้กฎหมาย.....	62
4. ปัญหาเกี่ยวกับหน้าที่จ่ายเงินในระหว่างการหยุดกิจการชั่วคราว เพราะเหตุจำเป็นที่มีสาเหตุสุดวิสัย.....	65
4.1 ความหมายและขอบเขตของความจำเป็นในการหยุดกิจการ ชั่วคราว.....	65
4.2 ความไม่ชัดเจนในเรื่องสาเหตุของการหยุดกิจการชั่วคราว.....	67
4.3 การไม่กำหนดระยะเวลาในการหยุดกิจการชั่วคราว.....	70
4.4 การไม่กำหนดระยะเวลาในการแจ้งล่วงหน้าก่อนการหยุดกิจการ ชั่วคราว.....	72
5. กฎหมายเปรียบเทียบ และบทวิเคราะห์.....	75
1. ประเทศญี่ปุ่น.....	75
2. ประเทศเกาหลีใต้.....	77
3. ประเทศฟิลิปปินส์.....	78
4. ประเทศเวียดนาม.....	80
5. ประเทศเยอรมัน.....	81
6. ประเทศอังกฤษ.....	83
7. ประเทศฟินแลนด์.....	88
6. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	103

1. บทสรุป.....	103
2. ข้อเสนอแนะ.....	111

ภาคผนวก

ก. สรุปสาเหตุของการหยุดกิจการชั่วคราวกับหน้าที่จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างในระหว่าง การหยุดกิจการชั่วคราว โดยพิจารณาจากการตีความและการบังคับใช้บทบัญญัติ ของกฎหมาย และการแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมาย.....	130
ข. ตัวอย่างการปรับใช้บทบัญญัติของกฎหมายในเรื่องหน้าที่จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้าง ในระหว่างการหยุดกิจการชั่วคราว.....	136
ค. ตัวอย่างปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้บทบัญญัติของกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 75.....	141
ง. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการปฏิบัติ ตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	147
จ. คำชี้แจงกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 75.....	150
ฉ. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 75.....	154
บรรณานุกรม.....	156