

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(4)

บทที่

1.	บทนำ.....	1
	1. ความเป็นมาและพื้นฐานของปัญหา.....	1
	2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	7
	3. ขอบเขตและวิธีการศึกษา.....	7
	4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	7
2.	เบี้ยปรับ.....	9
	1. เบี้ยปรับในกฎหมายไทย	9
	1.1 แนวความคิดพื้นฐานในการกำหนดเบี้ยปรับ.....	9
	1.2 ความหมายและลักษณะของเบี้ยปรับ.....	14
	1.3 การเกิดและความสมบูรณ์ของเบี้ยปรับ.....	19
	1.4 ประเภทของเบี้ยปรับ.....	21
	1.5 เบี้ยปรับในสัญญาจ้างแรงงาน.....	23
	1.6 เบี้ยปรับในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง.....	28
	1.7 เบี้ยปรับในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน.....	33
	1.8 รูปแบบเบี้ยปรับในสัญญาจ้างแรงงาน.....	35
	1.9 การบังคับให้จ่ายเบี้ยปรับ.....	46
	1.9.1 การบังคับจากเงินประกัน.....	46
	1.9.2 การบังคับโดยหักจากค่าจ้าง.....	49
	1.9.3 การบังคับชำระเบี้ยปรับโดยฟ้องคดีต่อศาล.....	51

1.10 การขอลดเบี้ยปรับ.....	52
2. เบี้ยปรับในกฎหมายต่างประเทศ.....	56
2.1 เบี้ยปรับในระบบกฎหมายซีวิลลอว์ (Civil Law).....	56
2.1.1 เบี้ยปรับในกฎหมายประเทศเยอรมัน.....	56
2.1.1.1 แนวคิดและหลักกฎหมายเบี้ยปรับของประเทศเยอรมัน.....	56
2.1.1.2 ความแตกต่างระหว่างเบี้ยปรับกับข้อตกลงในลักษณะอื่น	59
2.1.1.3 เจื่อนไขในการจ่ายเบี้ยปรับ.....	60
2.1.1.4 ความสัมพันธ์ระหว่างการชำระหนี้กับการชดใช้ค่าเสียหายเมื่อลูกหนี้ไม่ชำระหนี้.....	60
2.1.1.5 การลดจำนวนเบี้ยปรับโดยศาล.....	60
2.1.1.6 ภาระการพิสูจน์.....	61
2.1.1.7 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือสัญญาร่วมเจรจาต่อรอง	62
2.1.2 เบี้ยปรับในกฎหมายประเทศญี่ปุ่น.....	63
2.2 เบี้ยปรับในระบบกฎหมายคอมมอนลอว์ (Common Law).....	64
2.2.1 เบี้ยปรับในกฎหมายประเทศอังกฤษ.....	64
2.2.2 เบี้ยปรับในกฎหมายประเทศสหรัฐอเมริกา.....	69
3. การหักเงินค่าจ้าง.....	73
1. การหักเงินค่าจ้างในกฎหมายแรงงานไทย.....	73
1.1 แนวความคิดพื้นฐานในหักค่าจ้าง.....	73
1.2 หลักเกณฑ์การหักค่าจ้าง	78
1.2.1 การหักเพื่อประโยชน์แก่นายจ้าง.....	81
1.2.2 การหักเพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้าง.....	87
1.3 หลักเกณฑ์เรื่องความยินยอม.....	88
1.4 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างอย่างเหมาะสมและการไม่จ่ายค่าจ้างเมื่อไม่ทำงาน.....	93
1.4.1 หลักการไม่จ่ายค่าตอบแทนเมื่อไม่ทำงาน	

(No Work No Pay).....	93
1.4.2 หลักการจ่ายค่าตอบแทนเมื่อไม่ทำงาน (No Work With Pay).....	94
1.4.3 หลักการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกัน (Equal Work Equal Pay).....	94
1.5 หลักสัญญาต่างตอบแทน.....	94
1.6 ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างล่วงหน้ากับการหักค่าจ้าง.....	100
1.7 ความแตกต่างระหว่างการหักค่าจ้างกับการไม่จ่ายค่าจ้าง.....	101
1.8 ความสัมพันธ์ระหว่างเบี้ยปรับกับการหักเงิน.....	101
2. อำนาจของนายจ้างในการลงโทษเมื่อลูกจ้างผิดสัญญา.....	102
2.1 สิทธิตามสัญญา.....	102
2.2 อำนาจบังคับบัญชา.....	105
3. การหักเงินค่าจ้างในกฎหมายต่างประเทศ.....	112
3.1 การหักค่าจ้างในระบบกฎหมายซีวิลลอว์ (Civil Law).....	112
3.1.1 ประเทศญี่ปุ่น.....	112
3.1.2 ประเทศเกาหลีใต้.....	121
3.1.3 ประเทศเยอรมัน.....	122
3.2 การหักค่าจ้างในระบบกฎหมายคอมมอนลอว์ (Common Law).....	123
3.2.1 ประเทศอังกฤษ.....	123
3.2.1.1 ความหมายของค่าจ้าง.....	123
3.2.1.2 การหักค่าจ้างโดยชอบด้วยกฎหมาย.....	123
3.2.1.3 แนวทางการแก้ไขกรณีมีการหักเงินค่าจ้างโดย ไม่ชอบด้วยกฎหมาย.....	124
3.2.2 ประเทศไอร์แลนด์.....	125
3.2.2.1 ความหมายของค่าจ้าง.....	125
3.2.2.2 การหักค่าจ้างโดยชอบด้วยกฎหมาย.....	126
3.2.2.3 ข้อจำกัดในการหักเงินค่าจ้าง.....	126
3.2.3 ประเทศสิงคโปร์.....	128
3.2.4 ประเทศฟิลิปปินส์.....	131
3.2.5 ประเทศมาเลเซีย.....	132
3.3 การหักค่าจ้างตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	134

4. วิเคราะห์ปัญหาเรื่องเบี้ยปรับและการหักเงินค่าจ้าง.....	143
1. วิเคราะห์ปัญหาเรื่องเบี้ยปรับ.....	143
1.1 การกำหนดเบี้ยปรับโดยฝ่ายนายจ้างฝ่ายเดียว.....	143
1.1.1 การกำหนดเบี้ยปรับในสัญญาจ้างแรงงาน.....	143
1.1.2 การกำหนดเบี้ยปรับในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน.....	145
1.1.3 การกำหนดเบี้ยปรับโดยการประกาศเป็นคราว ๆ.....	148
1.2 การกำหนดเบี้ยปรับเป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพของลูกจ้าง.....	152
1.3 การไม่สามารถพิสูจน์ค่าเสียหายที่แท้จริงได้.....	157
1.4 การกำหนดเบี้ยปรับกับพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อสัญญาที่ไม่เป็น ธรรม พ.ศ.2540.....	159
1.5 การควบคุมเบี้ยปรับที่สูงเกินส่วน.....	161
2. วิเคราะห์ปัญหาเรื่องการหักค่าจ้าง.....	163
2.1 วิเคราะห์กรณีที่สามารถหักค่าจ้างได้.....	163
2.2 การหักเงินค่าจ้างโดยขัดต่อบทบัญญัติกฎหมาย.....	169
2.3 การตีความการแสดงเจตนาให้ความยินยอมในการหักค่าจ้าง.....	172
2.4 การหักค่าบำรุงสมาชิกสหภาพแรงงาน.....	186
2.5 การตีความในเรื่องความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง.....	188
2.6 การลงโทษวินัยลูกจ้างซ้ำซ้อนกับการลดค่าจ้าง.....	190
2.7 วิเคราะห์บทบัญญัติการหักค่าจ้างจากอดีตจนถึงปัจจุบัน.....	192
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบผลทางกฎหมายของเบี้ยปรับและการหักค่าจ้างใน กฎหมายแรงงาน.....	196
3.1 การบังคับตามสิทธิ.....	198
3.2 การขอลดจำนวนเบี้ยปรับ.....	198
3.3 การพิสูจน์สิทธิและค่าเสียหาย.....	199
5. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	201
1. บทสรุป.....	201
2. ข้อเสนอแนะ.....	205

ภาคผนวก

ก. พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานของประเทศญี่ปุ่น (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง) Labour Standards Law [Law No. 49 of 7 April 1947 as amended through Law No. 107 of 9 June 1995]	219
ข. พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานของประเทศเกาหลีใต้ (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง) Labor Standards Act of Korea Republic Law No. 5309, Mar. 13, 1997 [English translation by the Korean Ministry of Labor]	224
ค. พระราชบัญญัติการจ้างงานของประเทศอังกฤษ (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง) (Employment Rights Act 1996)	232
ง. พระราชบัญญัติการจ่ายค่าจ้างของประเทศไอร์แลนด์ (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง) (Payment of Wages Act, 1991)	240
จ. พระราชบัญญัติการจ้างงานของประเทศสิงคโปร์ (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง) (Singapore Employment Act)	253
ฉ. ประมวลกฎหมายแรงงานของประเทศฟิลิปปินส์ (เฉพาะบทบัญญัติว่าด้วยค่าจ้าง) (The Labour Code of the Philippines : Book III Title II Wages)	261
ช. พระราชบัญญัติการจ้างงานของประเทศมาเลเซีย (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง)(Employment Act of Malaysia, 1955)	267
ซ. อนุสัญญาฉบับที่ 95 การคุ้มครองค่าจ้าง (เฉพาะบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการหักค่าจ้าง) (Protection of Wages Convention, 1949)	273
ณ. ข้อเสนอแนะฉบับที่ 85 การคุ้มครองค่าจ้าง (Protection of Wages Recommendation, 1949)	279
ญ. ตารางเปรียบเทียบประเภทหน้าที่นายจ้างมีสิทธิหักจากค่าจ้าง	284
บรรณานุกรม.....	290