

**ชื่อวิทยานิพนธ์** การพัฒนาทักษะด้านเทคนิคการส่งเครื่องมือผ่าตัด สำหรับ  
ผู้ช่วยพยาบาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลส่งเครื่องมือผ่าตัด  
หน่วยศัลยกรรมตกแต่ง โรงพยาบาลศิริราช

**ผู้วิจัย** วิไลพร บุญยฤทธิ์

**ปริญญา** วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)  
สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล

**คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์**

ทองหล่อ เดชไทย D.H.Sc.  
นิรัตน์ อิมามี Ph.D.  
พรศรี ศรีอัมภาพร ค.ม.  
พิกุลทิพย์ หงษ์เหิร วท.ม.  
พีระ ศรีกศรีนจิตร วท.ม.

**วันที่สำเร็จการศึกษา** 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2540

**บทคัดย่อ**

การขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพเป็นปัญหาที่สำคัญของสถานพยาบาลในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งถูกคาดหวังว่าจะต้องได้รับบริการที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพ การใช้บุคลากรทดแทนจึงเป็นทางเลือกหนึ่งสำหรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ดังนั้นการพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรระดับต่ำกว่าวิชาชีพที่มีพื้นฐานทางการพยาบาลซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมากให้สามารถปฏิบัติภารกิจที่ไม่ขัดต่อวิชาชีพอาจช่วยลดปัญหาในด้านการให้บริการของโรงพยาบาลลงได้ในระดับหนึ่ง

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยกึ่งทดลอง เพื่อ พัฒนาทักษะด้านเทคนิคการส่งเครื่องมือผ่าตัดพื้นฐานสำหรับผู้ช่วยพยาบาล หน่วยศัลยกรรมตกแต่ง โรงพยาบาลศิริราช โดยใช้แบบจำลองชิป (CIPP Model) ศึกษาโครงการ ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหาทางทฤษฎี 20 ชั่วโมง และฝึกปฏิบัติ 12 ชั่วโมง จากนั้นทำการติดตามผลการปฏิบัติงาน 8 สัปดาห์ โดยให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ส่งเครื่องมือผ่าตัดพื้นฐานแทนพยาบาล ภายใต้การควบคุมดูแลของพยาบาลวิชาชีพ ประเมินผลด้านความรู้ ทักษะและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้ร่วมงานและศึกษาผลกระทบทางการบริหารจากจำนวนการเลื่อนนัดผ่าตัดผู้ป่วยและการเปิดห้องผ่าตัดเพิ่มขึ้น

ผลการศึกษาพบว่า ความรู้ด้านทฤษฎีห้องผ่าตัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังการฝึกอบรมทันทีสูงกว่าก่อนการฝึกอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < 0.001$ ) ทักษะการส่งเครื่องมือผ่าตัดพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในสัปดาห์ที่ 8 สูงกว่า สัปดาห์ที่ 4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < 0.01$ ) และความพึงพอใจของศิษย์แพทย์และพยาบาลผู้ร่วมงานต่อการทำหน้าที่ส่งเครื่องมือผ่าตัดพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในสัปดาห์ที่ 8 สูงกว่าสัปดาห์ที่ 4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < 0.01$ ) เมื่อเปรียบเทียบจำนวนการเลื่อนนัดผ่าตัดผู้ป่วยก่อนดำเนินโครงการเฉลี่ย 2 เดือนกับระหว่างดำเนินโครงการสัปดาห์ที่ 5 - 8 พบว่า สามารถลดจำนวนการเลื่อนนัดผ่าตัดผู้ป่วยนอกได้จากร้อยละ 16.52 ลงเป็นร้อยละ 12.30 ซึ่งในระหว่างดำเนินโครงการสัปดาห์ที่ 5 - 8 การบริหารจัดการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติงานส่งเครื่องมือผ่าตัดพื้นฐานแทนพยาบาลโดยมีพยาบาลควบคุมดูแล ทำให้สามารถเปิดใช้ห้องผ่าตัดได้เพิ่มขึ้น 1 ห้อง โดยไม่ต้องใช้อัตรากำลังเพิ่มเติม

ผลการประเมินความเหมาะสมของโครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคนิคการส่งเครื่องมือผ่าตัดพื้นฐานสำหรับผู้ช่วยพยาบาล ด้านปัจจัยนำเข้าได้แก่ เนื้อหาวิชามีความชัดเจน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.75$ ) วิทยากรมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนและสถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมระดับมากถึงมากที่สุด ระยะเวลาในการฝึกอบรมด้านทฤษฎีเหมาะสมปานกลาง ระยะเวลาฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จำลองมีความเหมาะสมน้อย ( $\bar{X} = 1.25$ ) ระยะเวลาตลอดโครงการ 9 สัปดาห์มีความเหมาะสมมากที่สุด และการดำเนินโครงการโดยรวมมีความเหมาะสมในระดับมาก

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย พบว่าโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคนิคการส่งเครื่องมือผ่าตัด สำหรับผู้ช่วยพยาบาล เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลส่งเครื่องมือผ่าตัด และเพิ่มประสิทธิผลในการให้บริการแก่ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูง โดยเพิ่มระยะเวลาการอบรมด้านทฤษฎีและฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จำลองให้มากขึ้น