

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. รองศาสตราจารย์ สุคาพรรณ ธัญจิรา | ประธานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี |
| 2. ดร.กฤษณา ศิริวิบูลยภิติ | นักวิชาการสาธารณสุข 8
หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี |
| 3. นายสุพจน์ แก้วจรัสฉายแสง | นักวิชาการสาธารณสุข 7
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี |

ภาคผนวก ข.
แบบสอบถาม (ภาษาไทย)

เลขที่แบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถาม

การวิจัยเรื่อง : ปัจจัยคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดลพบุรี

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1.แบบสอบถามชุดนี้สำหรับสอบถาม “หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน”

2.แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะข้อมูลส่วนบุคคลของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน
จำนวน 11 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของหัวหน้า
ศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 100 ข้อ

3. แบบสอบถามนี้เป็นการศึกษาคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดลพบุรี ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้ตอบแบบสอบถามนี้ และขอได้โปรดตอบให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง เพราะคำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งจะทำให้ผลของการศึกษาวิจัยมีความสมบูรณ์เกิดประโยชน์สูงสุดในการนำไปเตรียมและพัฒนาผู้นำของศูนย์สุขภาพชุมชน ผู้วิจัยขอรับรองว่าข้อมูลที่ท่านตอบมาทั้งหมด ถือเป็นความลับและจะนำเสนอผลการศึกษาวิจัยในลักษณะภาพรวมเท่านั้น ซึ่งจะไม่มีการระบุชื่อท่านแต่อย่างใด

4. เมื่อท่านตอบเสร็จแล้ว กรุณานำส่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในวันที่ 31 มกราคม 2550

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ศิริศักดิ์ ขวัญสุข

นักศึกษาลัทธิศาสตร์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอกบริหารสาธารณสุข

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

E-mail address : sirisak_khw@yahoo.com โทรศัพท์ 08-7121-6564

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ลงในช่อง () หรือเติมข้อความในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อมูลทั่วไปของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ 1 () ชาย 2 () หญิง	SEX <input type="checkbox"/>
2. อายุปัจจุบันปี (เกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)	AGE <input type="checkbox"/>
3. สถานภาพสมรส	MAR <input type="checkbox"/>
1 () โสด 2 () คู่ 3 () ม้าย, หย่า, แยก	
4. วุฒิการศึกษาที่ท่านได้รับเมื่อเริ่มปฏิบัติราชการ	P_EDU <input type="checkbox"/>
1 () ประกาศนียบัตรพนักงานอนามัย	
2 () ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์	
3 () ประกาศนียบัตรผดุงครรภ์และอนามัย	
4 () ประกาศนียบัตรวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์	
5 () ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	
6 () ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	
7 () สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	
8 () พยาบาลศาสตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า	
9 () อื่น ๆ โปรดระบุ.....	
5. ระดับการศึกษาสูงสุด	M_EDU <input type="checkbox"/>
1 () ต่ำกว่าปริญญาตรี	
2 () ปริญญาตรี (โปรดระบุ)	
2.1 สาขา.....วิชาเอก.....	
2.2 สาขา.....วิชาเอก.....	
3 () สูงกว่าปริญญาตรี (โปรดระบุ)	
3.1 ปริญญา.....	
สาขา.....วิชาเอก.....	
3.2 ปริญญา.....	
สาขา.....วิชาเอก.....	
6. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	POS <input type="checkbox"/>
1 () เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ระดับ.....	LEV <input type="checkbox"/>
2 () เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน ระดับ.....	
3 () นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ.....	
4 () พยาบาลวิชาชีพ ระดับ.....	
5 () อื่น ๆ โปรดระบุ.....ระดับ.....	

ข้อมูลทั่วไปของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	สำหรับผู้วิจัย
7. อัตราเงินเดือน จำนวน..... บาท	SAL <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
8. อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุครั้งแรก.....ปี (เต็มปี)	GOV <input type="text"/> <input type="text"/>
9. ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน	TIME1 <input type="text"/> <input type="text"/>
10. ท่านปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนแห่งนี้เป็นเวลา.....ปี.....เดือน	TIME2 <input type="text"/> <input type="text"/>
11. ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการหรือศึกษาต่อในเรื่องเกี่ยวกับภาวะผู้นำหรือไม่ (เช่น การพัฒนาคุณลักษณะผู้นำ ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้นำ การบริหารงาน) 1. () ไม่เคยอบรม 2. () เคยอบรม จำนวน.....ครั้ง (โปรดระบุหลักสูตร/เรื่อง ระยะเวลา ผู้จัด) 2.1 หลักสูตร..... ระยะเวลา.....ผู้จัด..... 2.2 หลักสูตร..... ระยะเวลา.....ผู้จัด..... 2.3 หลักสูตร..... ระยะเวลา.....ผู้จัด..... 2.4 หลักสูตร..... ระยะเวลา.....ผู้จัด.....	E_LEAD <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน คำชี้แจง

ผู้วิจัยได้ทบทวนและเรียบเรียงคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำโดยใช้แนวคิด ทฤษฎี ประกอบด้วยประเด็น
ตัวชี้วัด ภาวะผู้นำ 3 มิติ คือ

1.คุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ

- 1.1 ด้านบุคลิกภาพ มีองค์ประกอบดังนี้ บุคลิกภาพ ความกระตือรือร้น ความเชื่อมั่นใน
ตัวเอง การตระหนักรู้ตนเอง และการมองโลกในแง่ดี
- 1.2 ด้านความรู้ความสามารถ มีองค์ประกอบดังนี้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์
การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการตัดสินใจ
- 1.3 ด้านคุณธรรม มีองค์ประกอบดังนี้ คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์

2.คุณลักษณะทางความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ

- 2.1 ด้านการสื่อสาร มีองค์ประกอบดังนี้ การถ่ายทอด และการนำเสนอ
- 2.2 ด้านการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น มีองค์ประกอบดังนี้ การยอมรับและเข้าใจผู้อื่น ความใจ
กว้าง และความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น
- 2.3 ด้านการสร้างและพัฒนาทีมงาน มีองค์ประกอบดังนี้ การทำงานเป็นทีม ความรัก
องค์การและการคิดแบบชนะ/ชนะ

3.คุณลักษณะทางการบริหาร ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ

- 3.1 ด้านการวางแผน มีองค์ประกอบดังนี้ การมีวิสัยทัศน์ การจัดทำแผนและการบริหารแผน
- 3.2 ด้านการจัดระบบงาน มีองค์ประกอบดังนี้ การมอบหมายงาน การจัดการความรู้และการ
กระตุ้นปัญญา
- 3.3 ด้านการอำนวยความสะดวก มีองค์ประกอบดังนี้ การนำองค์การ การกระตุ้นจิตใจ ความยืดหยุ่น
และการประสานงาน
- 3.4 ด้านการควบคุมกำกับ มีองค์ประกอบดังนี้ การกำกับตรวจสอบ ความเสมอภาค การ
บริหารความขัดแย้ง และการติดตามประเมินผล

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้บริหาร มีบทบาทที่สำคัญยิ่งต่อองค์กร เพื่อการพัฒนาคุณภาพบริการของศูนย์
สุขภาพชุมชน ขอให้ท่านพิจารณาว่าคุณลักษณะในเรื่องต่อไปนี้ ท่านมีหรือได้แสดงออกมากน้อยเพียงใด โปรด
ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- | | | | |
|---|---------|------------------------------------|------------------------|
| 1 | หมายถึง | ท่านมี/แสดงออกคุณลักษณะในเรื่องนี้ | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย |
| 2 | หมายถึง | ท่านมี/แสดงออกคุณลักษณะในเรื่องนี้ | น้อย |
| 3 | หมายถึง | ท่านมี/แสดงออกคุณลักษณะในเรื่องนี้ | ปานกลาง |
| 4 | หมายถึง | ท่านมี/แสดงออกคุณลักษณะในเรื่องนี้ | มาก |
| 5 | หมายถึง | ท่านมี/แสดงออกคุณลักษณะในเรื่องนี้ | มากที่สุด |

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน		ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Leadership Traits)							
ด้านบุคลิกภาพ หมายถึง ความสามารถในการแสดงออกทางกาย รวมถึงการควบคุมอารมณ์ จิตใจ ที่ส่งผลต่อการแสดงออกทางกาย วาจา ในลักษณะที่ทำให้บุคคลรอบข้างเกิดความประทับใจ							
	บุคลิกภาพ						
1	มีการดูแลรักษาสุขภาพให้พร้อมในการทำงาน						PA1
2	แต่งกายสะอาด สุภาพและเหมาะสมตามกาลเทศะในสายตา ของผู้พบเห็น						PL1 <input type="checkbox"/>
3	แสดงกิริยาท่าทาง และวางตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์						PL2 <input type="checkbox"/>
	ความกระตือรือร้น						PL3 <input type="checkbox"/>
4	ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น ทุ่มเท ทุ่มเท						PA2
5	กระตือรือร้น ตื่นตัว และพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่ ตลอดเวลา						PL4 <input type="checkbox"/>
6	เอาใจใส่ขะมักเขม้นในการพัฒนางานหรือทำงานให้ได้ผลงาน ที่ดีที่สุด ด้วยใจจดใจจ่อและผูกพัน						PL5 <input type="checkbox"/>
	ความเชื่อมั่นในตัวเอง						PA3
7	มีความมั่นใจตนเองในการแก้ปัญหาและนำองค์การไปสู่ ความก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง						PL7 <input type="checkbox"/>
8	ชอบปฏิบัติงานที่ทำทายความสามารถ และยืนหยัดต่อสู้ เอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่						PL8 <input type="checkbox"/>
9	มีความเชื่อมั่นตามความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ						PL9 <input type="checkbox"/>
	ความตระหนักรู้ตนเอง						PA4
10	สามารถควบคุมอารมณ์และแสดงออกทางอารมณ์อย่างมี เหตุผลและเหมาะสมในทุกสถานการณ์						PL10 <input type="checkbox"/>
11	มีสติตลอดเวลาที่เผชิญกับภาวะวิกฤตที่มีความเครียดสูง						PL11 <input type="checkbox"/>
12	เป็นคนที่ตรงไปตรงมาและจริงใจ กล่าวพูดอย่างเปิดเผยถึง สภาพอารมณ์ของตน						PL12 <input type="checkbox"/>
	การมองโลกในแง่ดี						PA5
13	มองเห็นปัญหาเป็นสิ่งที่ท้าทายและเป็นโอกาสให้เรียนรู้วิธี จัดการกับปัญหานั้นๆ						PL13 <input type="checkbox"/>
14	มองเห็นส่วนดีหรือจุดเด่นของผู้อื่นและเชื่อว่าส่วนดีหรือ จุดเด่นดังกล่าวสามารถนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ได้						PL14 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน		ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Leadership Traits)							
ด้านความรู้ความสามารถ หมายถึง ความสามารถในการค้นคว้าพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดยั้ง จนเกิดความเชี่ยวชาญในเฉพาะเรื่องหลายเรื่อง จนกระทั่งสามารถถ่ายทอดความรู้ความสามารถนั้น แก่ผู้อื่น หรือใช้ในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน							PB
	<i>ความคิดริเริ่ม</i>						PB1
15	มีความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรมได้อย่างรวดเร็ว						PL15 <input type="checkbox"/>
16	มีความรู้รอบด้าน สามารถประยุกต์ใช้และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้						PL16 <input type="checkbox"/>
17	มีความสามารถในการคิดนอกกรอบ สร้างพลังทางความคิด และผลงานใหม่ๆ มาปรับปรุงและพัฒนางานอยู่เสมอ						PL17 <input type="checkbox"/>
	<i>การวิเคราะห์</i>						PB2
18	วิเคราะห์ปัจจัยที่เป็นต้นเหตุของปัญหาได้อย่างครบถ้วน รอบด้าน						PL18 <input type="checkbox"/>
19	ประเมินสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสุขภาพได้เป็นอย่างดี						PL19 <input type="checkbox"/>
20	มีความสามารถในการคิดแก้ไขปัญหา โดยอยู่บนพื้นฐานของความเป็นเหตุผลและองค์ความรู้						PL20 <input type="checkbox"/>
	<i>การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</i>						PB3
21	สืบค้นฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในงานอยู่เสมอ						PL21 <input type="checkbox"/>
22	ร่วมประชุมทางวิชาการหรือวิจัย ที่เกี่ยวกับวิชาชีพทุกครั้งที่มีโอกาส						PL22 <input type="checkbox"/>
23	นำแนวคิด ทฤษฎี ผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเสมอ						PL23 <input type="checkbox"/>
	<i>การตัดสินใจ</i>						PB4
24	ทำการตัดสินใจ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลักฐานงานวิจัย หรือองค์ความรู้ (evidence-based-decision)						PL24 <input type="checkbox"/>
25	สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ฉับพลัน โดยอาศัยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน						PL25 <input type="checkbox"/>
26	กล้าที่จะตัดสินใจต่องานของส่วนรวมทั้งที่ยังไม่แน่ใจว่าจะทำได้						PL26 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน		ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Leadership Traits)							
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง ความสามารถในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามบรรทัดฐานอัน ดีงามของสังคมอย่างคงเส้นคงวา							PC
	คุณธรรม						PC1
27	รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น จากการพูด และการกระทำของ ตนเอง						PL27 <input type="checkbox"/>
28	มีหลักธรรมประจำใจ และใช้ในการคิดและการกระทำ						PL28 <input type="checkbox"/>
29	ดำรงชีพอย่างเรียบง่าย ประหยัดมัธยัสถ์ในการใช้จ่าย ไม่ เบียดเบียนผู้อื่น						PL29 <input type="checkbox"/>
	จริยธรรม						PC2
30	ยึดถือจรรยาบรรณของวิชาชีพในการปฏิบัติงาน						PL30 <input type="checkbox"/>
31	ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีอันดีงามของชุมชนทุก โอกาส						PL31 <input type="checkbox"/>
32	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประ โยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว						PL32 <input type="checkbox"/>
	ความซื่อสัตย์						PC3
33	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและซื่อมั่นต่อ หลักคุณธรรม						PL33 <input type="checkbox"/>
34	ตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่าง สม่ำเสมอ						PL34 <input type="checkbox"/>
35	ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประ โยชน์และชื่อเสียงส่วนตน						PL35 <input type="checkbox"/>
คุณลักษณะทางความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Leadership Traits)							
ด้านการสื่อสาร หมายถึง ความสามารถในการรับรู้ ถ่ายทอดเผยแพร่แนวความคิด และโน้มน้าว ผู้ฟังและผู้อ่าน โดยการพูด การเขียนและการนำเสนอ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสร้าง แรงจูงใจผู้ร่วมงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ							IA
	การถ่ายทอด						IA1
36	ใช้ภาษาท้องถิ่นในการสื่อสารกับเครือข่ายทางสังคมได้เข้าใจ ตรงกัน						IL1 <input type="checkbox"/>
37	สามารถเลือกรูปแบบ เทคนิควิธี สำหรับใช้ในการ ประชาสัมพันธ์และติดต่อสื่อสาร						IL2 <input type="checkbox"/>
38	สื่อความหมายด้วยการพูด การเขียน การส่งสารที่ชัดเจน เข้าใจ ง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง						IL3 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน		ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
คุณลักษณะทางความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Leadership Traits)							
	การนำเสนอ						IA2
39	มีความสามารถในการนำเสนอและรายงานข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา						IL4 <input type="checkbox"/>
40	นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้						IL5 <input type="checkbox"/>
41	เป็นวิทยากรในการประชุม อบรม สัมมนาได้เป็นอย่างดี						IL6 <input type="checkbox"/>
ด้านการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ประสานงานสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้อื่น รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและการบริการผู้มาติดต่อ							
	การยอมรับและเข้าใจผู้อื่น						IB1
42	รับฟังอย่างตั้งใจและสามารถจับประเด็นที่เป็นมุมมองของผู้ร่วมงานได้ดี						IL7 <input type="checkbox"/>
43	ยินดีรับฟังและให้คำปรึกษาแก่ผู้ร่วมงานด้วยความเต็มใจ						IL8 <input type="checkbox"/>
44	พยายามศึกษาให้เข้าถึงบุคลิกภาพที่แท้จริงของผู้ร่วมงาน						IL9 <input type="checkbox"/>
	ความใจกว้าง						IB2
45	ยอมรับความสามารถและศักยภาพของผู้ร่วมงานและเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้แสดงความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่						IL10 <input type="checkbox"/>
46	เปิดใจกว้างและยอมรับความผิดพลาดของตนเอง						IL11 <input type="checkbox"/>
47	พร้อมที่จะปรับปรุงและพัฒนาตนเอง เมื่อเกิดความผิดพลาด						IL12 <input type="checkbox"/>
	ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น						IB3
48	แสดงความใส่ใจ ห่วงใย ต่อผู้ร่วมงาน						IL13 <input type="checkbox"/>
49	ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือกับผู้ร่วมงานเมื่อเกิดปัญหาทั้งในเรื่องงานและส่วนตัว						IL14 <input type="checkbox"/>
50	มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานผู้อื่นด้วยความเต็มใจ						IL15 <input type="checkbox"/>
ด้านการสร้างและพัฒนาทีมงาน หมายถึง ความสามารถในการสร้างความมุ่งมั่น ความเชื่อมั่น ความรู้ความสามารถของทีมงานให้ทำงานจนบรรลุเป้าหมายขององค์กร							
	การทำงานเป็นทีม						IC1
51	มีความสามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหรือบุคคลที่มีความแตกต่างกันมาทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ						IL16 <input type="checkbox"/>
52	ทำให้ผู้ร่วมงานเห็นความสำคัญของการมีภารกิจร่วมกันและมีส่วนร่วมต่อความสำเร็จของส่วนรวม						IL17 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
คุณลักษณะทางความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Leadership Traits)						
	<i>การทำงานเป็นทีม(ต่อ)</i>					IC1
53	สามารถทำงานเป็นหมู่คณะหรือสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้					IL18 <input type="checkbox"/>
	<i>ความรักองค์กร</i>					IC2
54	แสดงออกซึ่งความรักและศรัทธาในองค์กรอย่างเด่นชัด					IL19 <input type="checkbox"/>
55	มีความเสียสละและอุทิศเวลาเพื่อองค์กร					IL20 <input type="checkbox"/>
56	มีเจตคติ และค่านิยมที่ดีในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ร่วมงานมีความผูกพันกับองค์กร					IL21 <input type="checkbox"/>
	<i>การคิดแบบชนะ/ชนะ</i>					IC3
57	กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงาน					IL22 <input type="checkbox"/>
58	ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานทุกคน					IL23 <input type="checkbox"/>
59	มีการนำข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานมาใช้ประโยชน์					IL24 <input type="checkbox"/>
คุณลักษณะทางการบริหาร (Management Leadership Traits)						
ด้านการวางแผน หมายถึง ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่วิสัยทัศน์ โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก อย่างรอบคอบและรอบด้าน กระบวนการ การกำหนดแนวทาง วิธีทางที่จะปฏิบัติโดยมีการตั้งเป้าหมาย การกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เป็นการเตรียมการไว้ล่วงหน้า เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ						
	<i>วิสัยทัศน์</i>					MA1
60	มีความคิดกว้างไกลและสามารถรับรู้เหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว					ML1 <input type="checkbox"/>
61	สามารถมองการณ์ไกล คาดคะเนแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างถูกต้อง					ML2 <input type="checkbox"/>
62	รู้ถึงสิ่งที่มีผลกระทบหรืออิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต					ML3 <input type="checkbox"/>
	<i>การจัดทำแผน</i>					MA2
63	มีความรู้และทักษะในการวางแผนยุทธศาสตร์เป็นอย่างดี					ML4 <input type="checkbox"/>
64	สามารถประยุกต์ใช้ขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์มากำหนดทิศทางการพัฒนาในองค์กรได้เป็นอย่างดี					ML5 <input type="checkbox"/>
65	สามารถวางแผนพัฒนาองค์กรอย่างมีระบบและสอดคล้องกับนโยบาย					ML6 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน		ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
คุณลักษณะทางการบริหาร (Management Leadership Traits)							
	การบริหารแผน						MA3
66	ใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด						ML7 <input type="checkbox"/>
67	แสดงให้ผู้ร่วมงานมองเห็นภาพความสำเร็จในอนาคตได้อย่างชัดเจน						ML8 <input type="checkbox"/>
68	ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานนำประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นมาพิจารณาเพื่อหาทางป้องกันล่วงหน้า						ML9 <input type="checkbox"/>
ด้านการจัดการ หมายถึง การกำหนดกฎ ระเบียบ แบบแผน กำหนดบุคคล ทรัพยากร สนับสนุน ขอบเขตหน้าที่ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพที่ดี							MB
	การมอบหมายงาน						MB1
69	สามารถมอบหมายงาน ได้เหมาะสมกับความสามารถและความถนัดของผู้ร่วมงาน						ML10 <input type="checkbox"/>
70	สามารถถ่ายทอดนโยบายและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ไปสู่ผู้ร่วมงาน ได้เหมาะสม						ML11 <input type="checkbox"/>
71	ให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการจัด โครงสร้างองค์การ						ML12 <input type="checkbox"/>
	การจัดการความรู้						MB2
72	รู้ถึงปัญหาในการปฏิบัติงานที่เกิดจากส่วนขาดด้านความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน						ML13 <input type="checkbox"/>
73	ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนาใน ด้านวิชาการอย่างสม่ำเสมอ						ML14 <input type="checkbox"/>
74	ประเมินผลการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน หลังจากได้รับการพัฒนา						ML15 <input type="checkbox"/>
	การกระตุ้นปัญหา						MB3
75	กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานใช้เหตุผลและหลักฐานในการกำหนด ปัญหา						ML16 <input type="checkbox"/>
76	สนับสนุนวิธีคิดแก้ปัญหาที่เคยเกิดขึ้นมาแล้วด้วยวิธีการใหม่ๆ						ML17 <input type="checkbox"/>
77	กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานพัฒนาจุดเด่นของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และเข้าช่วยเหลือในฐานะที่เล็ง						ML18 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
คุณลักษณะทางการบริหารจัดการ (Management Leadership Traits)						
ด้านการอำนวยความสะดวก หมายถึง ความสามารถในการเป็นผู้นำ การสั่งการ การชี้แนะและตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา การประสานงาน การควบคุมดูแลการปฏิบัติงานตลอดจน การจูงใจ ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบรรลุเป้าหมาย						
	<i>การนำ</i>					MC1
78	เป็นผู้ชี้นำและจูงใจผู้ร่วมงานให้เกิดความผูกพันยึดมั่นต่อ วัตถุประสงค์และพันธกิจร่วมขององค์การด้วยความเต็มใจ					ML19 <input type="checkbox"/>
79	แสดงให้เห็นถึงความมีพลังอำนาจและความเชื่อมั่นในตนเอง เพื่อให้ผู้ร่วมงานยอมรับนับถือ					ML20 <input type="checkbox"/>
80	แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ในอุดมคติ ความเชื่อ ค่านิยมและ สามารถปฏิบัติตนได้สอดคล้องกับค่านิยมที่ตนเองกำหนดไว้					ML21 <input type="checkbox"/>
	<i>กระตุ้นจูงใจ</i>					MC2
81	สร้างความพึงพอใจและรู้จักชื่นชมยินดีในความสำเร็จของ ผู้ร่วมงาน					ML22 <input type="checkbox"/>
82	สามารถสร้างบรรยากาศในการทำงานเพื่อเชื้อให้ผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข					ML23 <input type="checkbox"/>
83	สามารถทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกรักองค์การและพร้อมที่จะ อุทิศตนเพื่อองค์การ					ML24 <input type="checkbox"/>
	<i>ความยืดหยุ่น</i>					MC3
84	นิยมความเปลี่ยนแปลง ไม่ยึดติดกับวิธีการเดิม ยืดหยุ่นได้เมื่อ มีเหตุผล					ML25 <input type="checkbox"/>
85	มีการผ่อนปรนในด้านวิธีการปฏิบัติอย่างเหมาะสม					ML26 <input type="checkbox"/>
	<i>การประสานงาน</i>					MC4
86	มีความสามารถติดต่อประสานงานประสานประโยชน์กับ บุคคลภายนอกได้เป็นอย่างดี					ML27 <input type="checkbox"/>
87	หาโอกาสพูดคุยเพื่อสร้างสัมพันธภาพกับหน่วยงาน หรือ เครือข่ายในพื้นที่					ML28 <input type="checkbox"/>
88	ได้รับความไว้วางใจจากองค์การให้เป็นผู้ประสานงานเสมอ					ML29 <input type="checkbox"/>
ด้านควบคุมกำกับ หมายถึง ความสามารถในการกำกับ ดูแล การตรวจสอบ ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้						
	<i>การกำกับ ตรวจสอบ</i>					MD1
89	สามารถควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์					ML30 <input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัดคุณลักษณะของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	ระดับคุณลักษณะที่ท่านมี/ แสดงออก					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
คุณลักษณะทางการบริหารจัดการ (Management Leadership Traits)						
	<i>การกำกับ ตรวจสอบ(ต่อ)</i>					MD1
90	สามารถปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ได้ภายในกำหนดเวลา					ML31 <input type="checkbox"/>
91	มีระบบการกำกับควบคุมงานที่มอบหมายอย่างเป็นระบบรัดกุม					ML32 <input type="checkbox"/>
	<i>ความเสมอภาค</i>					MD2
92	การไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน					ML33 <input type="checkbox"/>
93	มีความเที่ยงตรงในการประพดติ ปฏิบัติและตัดสินใจ					ML34 <input type="checkbox"/>
94	มีความเป็นธรรมในการให้คุณให้โทษ					ML35 <input type="checkbox"/>
	<i>การบริหารความขัดแย้ง</i>					MD3
95	แสดงความเป็นกลางอยู่เหนือความขัดแย้ง โดยให้การยอมรับต่อความรู้สึกและทัศนคติของทุกฝ่าย					ML36 <input type="checkbox"/>
96	เปิด โอกาสให้ผู้ที่มีความคิดเห็นแตกต่างเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา					ML37 <input type="checkbox"/>
97	ระดมพลังเพื่อปรับทิศทางใหม่ของคุณฝ่ายให้ไปสู่ข้อยุติร่วมกันทุกฝ่ายสามารถยอมรับได้					ML38 <input type="checkbox"/>
	<i>การติดตาม ประเมินผล</i>					MD4
98	สามารถประเมินผลการทำงานได้ทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพงาน					ML39 <input type="checkbox"/>
99	สามารถตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานได้อย่างละเอียดรอบคอบ					ML40 <input type="checkbox"/>
100	มีการสร้างแบบหรือเครื่องมือสำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง					ML41 <input type="checkbox"/>

ภาคผนวก ก

ตารางแสดงการวิเคราะห์ห้องที่ประกอบของคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าสัดส่วนของค่าแปรปรวนของตัวแปรคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของหัวหน้า
ศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดลพบุรี

Communalities

	Initial	Extraction
บุคลิกภาพ	1.000	.679
กระตือรือร้น	1.000	.664
เชื่อมั่น	1.000	.658
ตระหนักรู้ตนเอง	1.000	.630
มองโลกแง่ดี	1.000	.626
คิดริเริ่ม	1.000	.732
วิเคราะห์	1.000	.643
พัฒนางาน	1.000	.635
ตัดสินใจ	1.000	.592
คุณธรรม	1.000	.742
จริยธรรม	1.000	.542
ซื่อสัตย์	1.000	.748
ถ่ายทอด	1.000	.644
นำเสนอ	1.000	.674
ยอมรับ	1.000	.669
ใจกว้าง	1.000	.701
เห็นอกเห็นใจ	1.000	.671
ทำงานเป็นทีม	1.000	.776
รักองค์กร	1.000	.710
ชนะชนะ	1.000	.672
วิสัยทัศน์	1.000	.690
ทำแผน	1.000	.772
บริหารแผน	1.000	.735
มอบหมายงาน	1.000	.741
จัดการความรู้	1.000	.783
กระตุ้นปัญญา	1.000	.717
การนำ	1.000	.756
กระตุ้นจิตใจ	1.000	.671
ยืดหยุ่น	1.000	.669
ประสานงาน	1.000	.603
กำกับ	1.000	.666
เสมอภาค	1.000	.727
บริหารขัดแย้ง	1.000	.685
ติดตามประเมิน	1.000	.666

Extraction Method: Principal Component Analysis.

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าไอเกน ค่าความร่วมกัน และร้อยละของความแปรปรวนของตัวแปรที่สามารถอธิบายคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดลพบุรี

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	16.964	49.894	49.894	16.964	49.894	49.894	6.244	18.366	18.366
2	2.166	6.371	56.265	2.166	6.371	56.265	5.890	17.323	35.688
3	1.951	5.737	62.002	1.951	5.737	62.002	4.696	13.812	49.500
4	1.122	3.300	65.302	1.122	3.300	65.302	4.492	13.211	62.711
5	1.085	3.192	68.493	1.085	3.192	68.493	1.966	5.782	68.493
6	.877	2.580	71.073						
7	.798	2.346	73.419						
8	.700	2.059	75.478						
9	.682	2.005	77.484						
10	.634	1.863	79.347						
11	.582	1.712	81.059						
12	.543	1.596	82.655						
13	.517	1.520	84.175						
14	.487	1.432	85.607						
15	.457	1.345	86.952						
16	.409	1.203	88.155						
17	.386	1.136	89.291						
18	.350	1.030	90.320						
19	.327	.961	91.282						
20	.318	.935	92.217						
21	.291	.857	93.073						
22	.263	.773	93.847						
23	.231	.681	94.527						
24	.230	.678	95.205						
25	.222	.653	95.858						
26	.202	.594	96.452						
27	.197	.580	97.032						
28	.197	.578	97.610						
29	.174	.513	98.123						
30	.166	.489	98.611						
31	.139	.408	99.019						
32	.122	.360	99.379						
33	.113	.332	99.711						
34	9.817E-02	.289	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

ตารางที่ 4.8 แสดง ผลลัพธ์เมตริกค่าน้ำหนักองค์ประกอบที่หมุนแกนแล้ว ของตัวแปรคุณลักษณะ
ด้านภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดลพบุรี

Rotated Component Matrix ^a

	Component				
	1	2	3	4	5
จัดการความรู้	.741				
มอบหมายงาน	.714				
กระตุ้นจิตใจ	.709				
การนำ	.707			.402	
กระตุ้นปัญญา	.667				
ยืดหยุ่น	.594	.497			
ทำงานเป็นทีม	.580				.519
กำกับ	.513			.465	
ประสานงาน	.510	.435			
ใจกว้าง		.797			
ซื่อสัตย์		.788			
คุณธรรม		.720			
เสมอภาค	.530	.647			
เห็นอกเห็นใจ		.601			
จริยธรรม		.599			
ถ่ายทอด		.571		.465	
บริหารขัดแย้ง	.536	.549			
ยอมรับ		.548			.421
ขณะขณะ	.419	.497			.423
รักองค์กร		.496			.481
บุคลิกภาพ			.719		
กระตือรือร้น			.713		
เชื่อมั่น			.674		
ตระหนักรู้ตนเอง			.620		
คิดริเริ่ม			.615	.524	
มองโลกแง่ดี	.405		.595		
ตัดสินใจ			.560		
วิเคราะห์			.524	.461	
นำเสนอ				.742	
ทำแผน				.740	
วิสัยทัศน์				.648	
บริหารแผน	.496			.590	
ติดตามประเมิน	.492			.575	
พัฒนางาน			.458		.552

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 11 iterations.