

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการศึกษาความสัมพันธ์ของแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ซึ่งรวบรวมจากเครื่องมือในการวิจัยซึ่งเป็นแบบสอบถาม โดยผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูป แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบของตารางประกอบ โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นค่าความถี่ และร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (R_{xy})

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของประชากรหรือกลุ่มตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านเพศ อายุ สถานภาพการสมรส การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ปัจจุบันท่านเป็น ผู้ศึกษานำเสนอข้อมูล โดยใช้จำนวน และค่าร้อยละ แสดงรายละเอียดในตาราง 4.1

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม (n= 164) แสดงค่าเป็นจำนวน และร้อยละ
จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล 6 เรื่อง

ข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบคำถาม		N=164	
		จำนวน(คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	97	59.1
	หญิง	67	40.9
รวม		164	100
อายุ	น้อยกว่า 30 ปี	20	12.2
	ระหว่าง 31-40 ปี	42	25.6
	ระหว่าง 41-50 ปี	84	51.2
	ระหว่าง 51-60 ปี	18	11.0
รวม		164	100
สถานภาพการสมรส	โสด	25	15.2
	สมรส	139	84.8
รวม		164	100
การศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	25	15.2
	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	129	78.7
	สูงกว่าปริญญาตรี	10	6.1
	อื่นๆ (ไปรกระบุ....)	-	-
รวม		164	100

ตารางที่ 4.1 ต่อ

ข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบคำถาม		N=164	
		จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประสบการณ์การทำงาน น้อยกว่า 5 ปี		27	16.5
6- 10 ปี		22	13.4
11-15 ปี		25	15.2
16-20 ปี		23	14.0
21 ปี ขึ้นไป		67	40.9
รวม		164	100
ปัจจุบันท่านเป็น	ข้าราชการ	133	81.1
	ลูกจ้างประจำ	4	2.4
	ลูกจ้างชั่วคราว	27	16.5
	อื่นๆ (ไปรตระนู...)	-	-
รวม		164	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ (ร้อยละ 59.1) เป็นเพศชาย และที่เหลือน้อย (ร้อยละ 40.9) เป็นเพศหญิง
2. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 51.2) มีอายุระหว่าง 14-50 ปี, รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ (ร้อยละ 25.6) มีอายุระหว่าง 31-40 ปี, (ร้อยละ 12.2) มีอายุน้อยกว่า 30 ปี, และ (ร้อยละ 11.0) มีอายุระหว่าง 51-60 ปี
3. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 84.8) สถานภาพสมรส และที่เหลือน้อย (ร้อยละ 15.2) สถานภาพโสด
4. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 78.7) มีการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ (ร้อยละ 15.2) มีการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี และ (ร้อยละ 6.1) มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี
5. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 40.9) มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 21 ปี ขึ้นไป รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ (ร้อยละ 16.5) มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 5 ปี, (ร้อยละ 15.2) มี

ประสบการณ์การทำงานระหว่าง 11-15 ปี, (ร้อยละ 14.0) มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 16-20 ปี, และ (ร้อยละ 13.4) มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 6-10 ปี

6. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 81.1) เป็นข้าราชการ , (ร้อยละ 16.5) เป็นลูกจ้างชั่วคราว และ (ร้อยละ 2.4) เป็นลูกจ้างประจำ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย วิเคราะห์จากแบบวัดความพึงพอใจทั้ง 6 ด้าน คือ 1. ด้านความสำเร็จของงาน 2. ด้านการได้รับการยอมรับ 3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง 4. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ 5. ด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์ และ 6. ด้านสภาพการปฏิบัติงาน แสดงรายละเอียดในตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม (n= 164) แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ทั้ง 6 ด้าน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน		N=164	
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความพึงพอใจ
	($\bar{X}$)	(S.D.)	
1.ด้านความสำเร็จของงาน	3.73	0.48	มาก
2.ด้านการได้รับการยอมรับ	3.69	0.47	มาก
3.ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง	2.97	0.62	ปานกลาง
4.ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	3.53	0.54	มาก
5.ด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์	3.10	0.58	ปานกลาง
6.ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	3.38	0.47	ปานกลาง
รวม	3.40	0.34	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.2 พบว่า (1) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) (2) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) (3) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.97$) (4) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) (5) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์เกี่ยวกับ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$) (6) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 6 ด้าน พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.40$)

ตารางที่ 4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
ในด้านความสำเร็จของงาน แสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(n= 164)

ด้านความสำเร็จของงาน	N=164		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{X}$	(S.D.)	
1. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่าน	3.79	0.761	มาก
2. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	3.77	0.626	มาก
3. การแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน	3.62	0.555	มาก
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านในปัจจุบัน	3.73	0.680	มาก
5. ผลการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	3.64	0.610	มาก
6. การให้ความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน	3.77	0.653	มาก
รวม	3.73	0.48	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่า (1) ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่าน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) (2) ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) (3) การแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) (4) ผลการปฏิบัติงานของท่านในปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) (5) ผลการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) (6) การให้ความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงาน ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$)

ตารางที่ 4.4 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
ในด้านการได้รับการยอมรับ แสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(n= 164)

ด้านการได้รับการยอมรับ	N=164		
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
1. การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	3.73	0.618	มาก
2. การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	3.68	0.564	มาก
3. การยอมรับจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	3.64	0.626	มาก
4. การยอมรับจากภาคการเกษตร	3.73	0.630	มาก
รวม	3.69	0.47	มาก

จากตารางที่ 4.4 พบว่า (1) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) (2) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) (3) การยอมรับจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึง

พอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) (4) การยอมรับจากภาคการเกษตร กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับ ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$)

ตารางที่ 4.5 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม ในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง แสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (n= 164)

ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง	N=164		
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่	3.00	0.858	ปานกลาง
2. โอกาสในการศึกษาต่อเพิ่มเติม	3.08	0.829	ปานกลาง
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ ที่สูงขึ้น	3.12	0.846	ปานกลาง
4. หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	3.02	0.876	ปานกลาง
5. โอกาสในการเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ	2.43	0.966	น้อย
6. การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตาม ผลงาน	3.20	0.852	ปานกลาง
รวม	2.97	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่า (1) โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$) (2) โอกาสในการศึกษาต่อเพิ่มเติม กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.08$) (3) การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.12$) (4)

หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.02$) (5) โอกาสในการเข้ารับการอบรมศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.43$) (6) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.97$)

ตารางที่ 4.6 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ แสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(n= 164)

ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	N=164		
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
1. ขั้นตอนการปฏิบัติงานในปัจจุบันของท่าน	3.52	0.679	มาก
2. โอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.54	0.704	มาก
3. โอกาสในการใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	3.69	0.697	มาก
4. ความอิสระในการปฏิบัติงาน	3.47	0.771	มาก
5. การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	3.54	0.738	มาก
6. การมอบหมายงานที่ปฏิบัติให้มีความชัดเจน	3.48	0.722	มาก
รวม	3.53	0.54	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า (1) ขั้นตอนการปฏิบัติงานในปัจจุบันของท่าน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) (2) โอกาสในการใช้ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์

กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.54$) (3) โอกาสในการใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) (4) ความอิสระในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.47$) (5) การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) (6) การมอบหมายงานที่ปฏิบัติให้ มีความชัดเจนกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$)

ตารางที่ 4.7 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
ในด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์ แสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(n= 164)

ด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์	N=164		
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
1. ความเหมาะสมของค่าตอบแทน กับหน้าที่ ที่ปฏิบัติ	3.14	0.758	ปานกลาง
2. ความเหมาะสมของเงินเดือน กับค่าใช้จ่าย ในปัจจุบัน	2.79	0.889	ปานกลาง
3. ค่าตอบแทนอื่นๆในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับปกติ	2.50	0.956	น้อย
4. สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล	3.72	0.883	มาก
5. สวัสดิการด้านที่พักอาศัย	2.95	1.014	ปานกลาง
6. สวัสดิการด้านการศึกษาบุตร	3.24	1.004	ปานกลาง
7. สวัสดิการด้านการเงินจากสหกรณ์ กลางออมทรัพย์	3.35	0.938	ปาน
รวม	3.10	0.58	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.6 พบว่า (1) ความเหมาะสมของคำตอบแทนกับหน้าที่ที่ปฏิบัติ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$) (2) ความเหมาะสมของเงินเดือนกับค่าใช้จ่าย ในปัจจุบันกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.79$) (3) คำตอบแทนอื่นๆในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับปกติกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.50$)

(4) สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$)

(5) สวัสดิการด้านที่พักอาศัยกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$)

(6) สวัสดิการด้านการศึกษานบุตรกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.24$)

(7) สวัสดิการด้านการเงินจากสหกรณ์ ออมทรัพย์ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์ ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$)

ตารางที่ 4.8 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
ในด้านสภาพการปฏิบัติงาน แสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(n= 164)

ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	N=164		
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X} =$)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
1. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ ในการ อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน	3.06	0.856	ปานกลาง
2. สภาพของอาคารและสถานที่ทำงาน	3.24	0.822	ปานกลาง
3. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน	3.35	0.756	ปานกลาง
4 ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	3.63	0.628	มาก
5. ความพร้อมของระบบสารสนเทศ	3.30	0.628	ปานกลาง
6. การติดต่อสื่อสารและการประสาน งานระหว่างหน่วยงาน	3.42	0.880	มาก

ตารางที่ 4.8 (ต่อ)

ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	N=164		
	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
7. มีการทำงานเป็นทีม	3.40	0.679	ปานกลาง
8. ความพร้อมของบุคลากรในหน่วยงาน	3.51	0.687	มาก
9. ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน	3.55	0.703	มาก
10. การทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมในการทำงาน	3.43	0.628	มาก
รวม	3.38	0.47	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.8 พบว่า (1) ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ในการ อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = 3.06) (2) สภาพของอาคาร และสถานที่ทำงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = 3.24) (3) บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปาน กลาง ($\bar{X}$ = 3.35) (4) ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึง พพอใจในระดับมาก ($\bar{X}$ = 3.63) (5) ความพร้อมของระบบสารสนเทศ กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึง พพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = 3.30) (6) การติดต่อสื่อสารและการประสานงานระหว่าง หน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X}$ = 3.42) (7) มีการทำงานเป็นทีม กลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = 3.40) (8) ความพร้อมของบุคลากรใน หน่วยงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X}$ = 3.51) (9) ความสามัคคีของ บุคลากรในหน่วยงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X}$ = 3.55) (10) การ ทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมในการทำงานกลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจในระดับ มาก ($\bar{X}$ = 3.43)

สรุป ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการปฏิบัติงาน ของกลุ่ม ตัวอย่าง พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = 3.38)

ตอนที่ 3 แบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ตัวแปรต้น แยกเป็นแบบภาวะผู้นำแต่ละแบบว่ามีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ทั้ง 6 ด้าน โดยการวิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (R_{xy})

ตัวแปรต้น คือแบบภาวะผู้นำ 4 แบบ คือ

- 1) แบบภาวะผู้นำแบบสั่งการ
- 2) แบบภาวะผู้นำแบบสนับสนุน
- 3) แบบภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม
- 4) แบบภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ

ตัวแปรตาม คือ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย 6 ด้าน คือ

- 1) ด้านความสำเร็จของงาน
- 2) ด้านการได้รับการยอมรับ
- 3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง
- 4) ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- 5) ด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์เกี่ยวกับ
- 6) ด้านสภาพการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย แยกตามแบบภาวะผู้นำแต่ละแบบ แสดงดังปรากฏในตารางที่ 4.9

ตารางที่ 4.9 ข้อมูลเกี่ยวกับค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร
สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย 4 แบบกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้ตอบแบบสอบถาม 6 ด้าน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	แบบภาวะผู้นำ			
	สั่งการ	สนับสนุน	ให้มีส่วนร่วม	มุ่งความสำเร็จ
ด้านความสำเร็จของงาน	0.105	0.099	0.107	0.086
ด้านการได้รับการยอมรับ	0.131	0.142	0.145	0.168*
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง	0.163*	0.009	0.002	0.012
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	0.149	0.079	0.071	0.123
ด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์ เกื้อกูล	-0.036	-0.047	-0.065	-0.057
ด้านสภาพการทำงาน	0.013	-0.025	-0.003	-0.027

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ต่อแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารทั้ง 4 แบบ คือแบบภาวะผู้นำแบบสั่งการ แบบสนับสนุน แบบให้มีส่วนร่วม แบบมุ่งความสำเร็จ และแบบภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่ (0.168*) และแบบภาวะผู้นำแบบสนับสนุนมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่ (0.163*)

แบบภาวะผู้นำกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ไม่มีความสัมพันธ์กันคือ แบบภาวะผู้นำแบบสั่งการ แบบสนับสนุน แบบให้มีส่วนร่วม และแบบมุ่งความสำเร็จกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์เกื้อกูล และแบบภาวะผู้นำแบบสนับสนุน แบบให้มีส่วนร่วม แบบมุ่งความสำเร็จกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงาน

ตารางที่ 4.10 ข้อมูลเกี่ยวกับแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารแสดงค่าเป็นค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (n= 164)

แบบภาวะผู้นำ	N=164	
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	($\bar{X}$)	(S.D.)
1. ภาวะผู้นำแบบสั่งการ	3.77	0.288
2. ภาวะผู้นำแบบสนับสนุน	3.11	0.785
3. ภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม	3.04	0.434
4. แบบภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ	3.08	0.454

จากตารางที่ 4.9 พบว่า (1) แบบภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ แบบภาวะผู้นำแบบสั่งการ ($\bar{X} = 3.77$) (2) แบบภาวะผู้นำที่ค่าเฉลี่ยรองลงมาคือ แบบภาวะผู้นำแบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.11$) (3) แบบภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ ($\bar{X} = 3.08$) และ (4) แบบภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.04$) สรุปผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ต่อแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคายคือ แบบภาวะผู้นำแบบสนับสนุน