

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
B1	120,4286	292,8466	,5616	,9302
B2	120,5000	294,3333	,5112	,9306
B3	120,7500	286,3426	,6462	,9292
B4	120,6071	286,4696	,8306	,9280
B5	120,6071	291,5066	,4985	,9307
B6	120,6429	287,4233	,6907	,9289
B7	120,5714	300,6984	,3625	,9318
B8	120,5714	300,8466	,3167	,9321
B9	120,5357	292,9987	,5917	,9300
B10	120,5357	297,9616	,4219	,9314
B11	121,6429	303,7196	,1585	,9334
B12	121,4286	304,9947	,1061	,9338
B13	121,4643	299,5172	,2461	,9332
B14	121,6071	288,1733	,5156	,9307
B15	122,1071	300,5437	,2101	,9336
B16	121,3571	287,2751	,5160	,9307
B17	120,9286	287,9947	,6864	,9290
B18	120,9286	294,3651	,4319	,9313
B19	120,7500	289,0093	,6180	,9296
B20	121,2857	290,8783	,4891	,9309
B21	121,0357	290,4061	,6122	,9297
B22	120,8214	297,1151	,4845	,9310
B23	121,3929	299,5807	,3378	,9320
B24	122,0000	290,7407	,5092	,9306
B25	122,0714	290,4392	,5042	,9307
B26	120,5714	301,6614	,2153	,9331
B27	121,9286	294,2169	,4150	,9316
B28	121,7143	294,9524	,3450	,9325
B29	121,5714	291,1429	,4723	,9311
B30	121,6429	288,1640	,5516	,9302
B31	121,5357	287,5172	,7193	,9287
B32	121,4286	284,1058	,7665	,9280
B33	121,0714	298,5132	,4049	,9315
B34	121,5357	283,5913	,6158	,9295
B35	121,0000	294,5926	,4841	,9309
B36	121,5000	288,7037	,6891	,9290
B37	121,2143	290,6931	,7058	,9292
B38	121,0357	296,4061	,4514	,9311
B39	121,2500	289,8241	,7089	,9290

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 28,0

N of Items = 39

Alpha = ,9324

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
C1	103,9329	198,0139	,7177	,9393
C2	102,9695	222,8764	-,1406	,9471
C3	103,1098	230,0124	-,4248	,9502
C4	102,8354	225,4881	-,4655	,9462
C5	102,5488	224,6540	-,2770	,9467
C6	102,6402	218,6489	,0640	,9449
C7	102,9512	212,5007	,3453	,9428
C8	103,5305	192,5819	,8267	,9379
C9	103,7256	195,4396	,9220	,9368
C10	104,1463	202,2729	,7358	,9391
C11	103,5793	197,8403	,9363	,9370
C12	103,6280	203,9528	,7916	,9389
C13	103,2256	200,6420	,8481	,9381
C14	103,6585	193,9931	,9419	,9365
C15	103,7378	195,9738	,9207	,9369
C16	103,6037	204,0444	,7633	,9391
C17	103,7439	198,9156	,8831	,9376
C18	103,4573	206,4092	,8602	,9391
C19	104,0549	203,7209	,8457	,9386
C20	103,7317	211,6331	,6524	,9409
C21	103,6951	211,7224	,7278	,9407
C22	103,6951	211,7224	,7278	,9407
C23	103,4207	204,1961	,8830	,9385
C24	103,5488	200,8136	,8148	,9384
C25	103,8354	203,2672	,8118	,9387
C26	103,7256	211,3169	,3699	,9427
C27	104,0061	213,1963	,3317	,9429
C28	103,5610	242,9963	-,7996	,9556
C29	103,1951	208,8819	,6822	,9403
C30	103,8354	206,5678	,8509	,9391
C31	103,7744	198,1635	,8954	,9374
C32	104,0488	200,8933	,8831	,9379
C33	103,6280	195,9774	,9253	,9369

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients**N of Cases = 164,0****N of Items = 33****Alpha = ,9426**

ภาคผนวก ข
แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม.....

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ผู้ศึกษาขอทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการศึกษาความสัมพันธ์ของแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ผู้ศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบตามสภาพความเป็นจริงเพื่อจะได้ผลการศึกษาที่ใกล้เคียงกับความต้องการของท่านมากที่สุด อันจะเป็นประโยชน์ต่อท่าน และสำนักงานเกษตรจังหวัดในอนาคต ข้อมูลที่กรุณาตอบจะใช้เพื่อประโยชน์ทางวิชาการเท่านั้น ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามของท่านจะถือเป็นความลับและไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อท่านทั้งสิ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ ด้วยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามที่เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1

คำชี้แจง

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบคำถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () และเติมข้อความในช่องว่าง.....

ของแต่ละข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดและเครื่องหมายเดียว

- | | | | | |
|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|-----|--------------------------|
| 1. เพศ | () 1. ชาย | () 2. หญิง | A 1 | ☐ |
| 2. อายุ | () 1. น้อยกว่า 30 ปี | () 2. 31 - 40 ปี | A 2 | ☐ |
| | () 3. 41 - 50 ปี | () 4. 51 - 60 ปี | | |
| 3. สถานภาพการสมรส | () 1. โสด | () 2. สมรส | A 3 | ☐ |
| 4. การศึกษา | () 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี | () 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | A 4 | ☐ |
| | () 3. สูงกว่าปริญญาตรี | () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | | |
| 5. ประสบการณ์การทำงาน | () 1. น้อยกว่า 5 ปี | () 2. 6 - 10 ปี | A 5 | ☐ |
| | () 3. 11 - 15 ปี | () 4. 16 - 20 ปี | | |
| | () 5. 21 ปีขึ้นไป | | | |
| 6. ปัจจุบันท่านเป็น | () 1. ข้าราชการ | () 2. ลูกจ้างประจำ | A 6 | ☐ |
| | () 3. ลูกจ้างชั่วคราว | () 4. อื่นๆ..... | | |

ตอนที่ 2

ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คำชี้แจง

กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () และเติมข้อความในช่องว่าง.....

ของแต่ละข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดและเครื่องหมายเดียว

(5= มีความพึงพอใจมากที่สุด 4= มีความพึงพอใจมาก 3= มีความพึงพอใจปานกลาง

2=มีความพึงพอใจน้อย 1= มีความพึงพอใจน้อยที่สุด)

จากการปฏิบัติงานในปัจจุบันท่านมีความรู้สึกพึงพอใจในระดับใดจากประเด็นต่อไปนี้	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านความสำเร็จของงาน						
1. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่าน						B1.....
2. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย						B2.....
3. การแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน						B3.....
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านในปัจจุบัน						B4.....
5. ผลการปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย						B5.....
6. การให้ความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน						B6.....
ด้านการได้รับการยอมรับ						
7. การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา						B7.....
8. การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						B8.....
9. การยอมรับจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง						B9.....
10. การยอมรับจากภาคการเกษตร						B10.....

จากการทำงานในปัจจุบันท่านมีความรู้สึกถึง พอใจในระดับใดจากประเด็นต่อไปนี้	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง						
11. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่						B11.....
12.โอกาสในการศึกษาต่อเพิ่มเติม						B12.....
13.การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาใน การเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น						B13.....
14. หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น						B14.....
15.โอกาสในการเข้ารับการอบรมศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ						B15.....
16. การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลงาน						B16.....
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
17. ขั้นตอนการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ของท่าน						B17.....
18. โอกาสในการใช้ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์						B18.....
19. โอกาสในการใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์						B19.....
20. ความอิสระในการปฏิบัติงาน						B20.....
21. การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน						B21.....
22. การมอบหมายงานที่ปฏิบัติให้ มีความชัดเจน						B22.....

จากการปฏิบัติงานในปัจจุบันท่านมีความรู้สึกพึงพอใจในระดับใดจากประเด็นต่อไปนี้	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านเงินเดือนหรือผลประโยชน์						
23. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับหน้าที่ ที่ปฏิบัติ						B23.....
24. ความเหมาะสมของเงินเดือนกับค่าใช้จ่าย ในปัจจุบัน						B24.....
25. ค่าตอบแทนอื่นๆในการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับปกติ						B25.....
26. สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล						B26.....
27. สวัสดิการด้านที่พักอาศัย						B27.....
28. สวัสดิการด้านการศึกษาบุตร						B28.....
29. สวัสดิการด้านการเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์						B29.....
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน						
30. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน						B30.....
31. สภาพของอาคารและสถานที่ทำงาน						B31.....
32. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						B32.....
33 ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน						B33.....
34. ความพร้อมของระบบสารสนเทศ						B34.....
35. การติดต่อสื่อสารและการประสานงานระหว่างหน่วยงาน						B35.....
36. มีการทำงานเป็นทีม						B36.....
37. ความพร้อมของบุคลากรในหน่วยงาน						B37.....
38. ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน						B38.....
39. การทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมในการทำงาน						B39.....

ตอนที่ 3

ข้อมูลเกี่ยวกับแบบภาวะผู้นำของบริหาร

คำชี้แจง

กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง.....

ของแต่ละข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดและเครื่องหมายเดียว

(5= ตลอดเวลา 4= บ่อยๆ 3= บางครั้งบางคราว 2= ไม่ค่อยจะแสดง 1= ไม่เคย)

แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารของท่าน	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	ตลอด เวลา	บ่อยๆ	บางครั้ง บางคราว	ไม่ค่อย จะแสดง	ไม่เคย	
1. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้ว่า เขาคาดหวังอะไรจากผู้ใต้บังคับบัญชา						C1.....
2. กำหนดสิ่งที่จะให้ทำและวิธีการดำเนินงาน						C2.....
3. ตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจในหน้าที่ ของเขา(ผู้บังคับบัญชา)						C3.....
4. กำหนดเวลาการทำงานว่าควรทำงาน ใดเมื่อไร						C4.....
5. รักษาไว้ซึ่งมาตรฐานของการดำเนินงาน						C5.....
6. คอยสอบถามผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบ ของมาตรฐานนั้น						C6.....
7. อธิบายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาว่างานที่ทำ ควรดำเนินการอย่างไร						C7.....
8. มีลักษณะเป็นมิตรและเปิดโอกาสให้เข้า พบได้						C8.....
9. ไม่ละเลยสิ่งเล็กน้อยที่จะทำ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพอใจ						C9.....
10. เลือกใช้ข้อเสนอแนะจากผู้ใต้ บังคับบัญชาในการดำเนินงาน						C10....
11. ให้เกียรติแก่เพื่อนร่วมงานทุกคน ว่าทัดเทียมกับเขา						C11.....
12. บอกกล่าวล่วงหน้าในกรณีที่มี การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น						C12.....
13. เป็นคนมีความรับผิดชอบสูง						C13.....

แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารของท่าน	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	ตลอด เวลา	บ่อยๆ	บางครั้ง บางคราว	ไม่ค่อย จะแสดง	ไม่เคย	
14. ห่วงใยสวัสดิภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา						C14...
15. เต็มใจที่จะมีการเปลี่ยนแปลง						C15...
16. ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อต้อง เผชิญกับปัญหา						C16...
17. คอยช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ทำงานด้วยความรื่นรมย์และเป็นสุข						C17...
18. เมื่อต้องเผชิญกับปัญหาจะปรึกษา กับผู้ใต้บังคับบัญชา						C18...
19. ก่อนการตัดสินใจเขาจะให้ความสำคัญ ต่อความรู้สึกนึกคิดของผู้ ผู้ใต้บังคับบัญชา						C19...
20. สอบถามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนที่มอบหมาย งาน						C20...
21. ปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาก่อน การดำเนินงาน						C21...
22. ขอคำแนะนำหรือรับฟังข้อเสนอแนะ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องของงานที่ จะมอบหมายให้ทำ						C22...
23. มอบหมายงานที่ทำหยาต่อความสามารถ ของผู้ใต้บังคับบัญชา						C23....
24. ชื่นชมกับผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความ รับผิดชอบสูง						C24....
25. ส่งเสริมและพัฒนางานของผู้ใต้ บังคับ บัญชา						C25....
26. ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างต่อเนื่อง						C26....
27. ตั้งความคาดหวังต่อการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาไว้ในระดับสูง						C27....

แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารของท่าน	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	ตลอด เวลา	บ่อยๆ	บางครั้ง บางคราว	ไม่ค่อย จะแสดง	ไม่เคย	
28. สนใจเฉพาะสิ่งที่เป็นงานร่วมกัน ของสมาชิกกลุ่ม						C28....
29. แสวงหาวิธีปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นความเป็นเลิศ						C29...
30. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ไว้ในระดับสูง						C30...
31. มีความเชื่อมั่นว่าผู้ได้บังคับบัญชา สามารถปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน สูงได้						C31...
32. สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติ งานล่วงเวลาเพื่อให้งานสำเร็จ						C32....
33. ผลักดันให้กลุ่มทำงานแข่งขันกัน เพื่อไปสู่มาตรฐานที่สูงขึ้น						C33...