

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และความสัมพันธ์ระหว่างแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย โดยใช้กรอบแนวคิดทฤษฎีเส้นทาง-เป้าหมายของเฮาส์ ซึ่งได้แบ่งแบบภาวะผู้นำออกเป็น 4 แบบ คือ แบบสนับสนุน แบบสั่งการ แบบมุ่งความสำเร็จของงาน และแบบให้มีส่วนร่วม และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการได้รับการยอมรับ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านเงินเดือน หรือ ผลประโยชน์เกื้อกูล และด้านสภาพการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยเป็นบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย จำนวน 164 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย และแบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ซึ่งผู้วิจัยพัฒนาขึ้นโดยมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ และมาตราส่วนเบียงเบน มีค่าความเชื่อมั่น 0.932 และ 0.942 การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบียงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์แบบเพียร์สันระหว่างแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย

ผลการศึกษาพบว่า (1) บุคลากร สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง (2) แบบภาวะผู้นำทั้ง 4 แบบ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The objectives of this research were to study the level of job satisfaction and the relationship between administrators' leadership styles and job satisfaction of the personnel of the Nongkhai Province Agricultural Extension Office. House's Path - Goal theory was used as the basis of the conceptual framework of this study, which was divided into four types: supportive, directive, achievement oriented and participative. Six parameters were used to measure job satisfaction: achievement, recognition, advancement, characteristics of work performance, salary or fringe benefits, and working condition.

Research samples were 164 persons in the Nongkhai Province Agricultural Extension Office. Data collection was carried via questionnaire items on administrators' job satisfaction and the leadership styles. The data were analyzed by statistical package program as percentage, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation coefficient between leadership styles and personal job satisfaction. The reliability of the questionnaire on leadership styles and job satisfaction was tested by Cronbach's Coefficient Alpha. The results of which were 0.932 and 0.942 respectively.

The results of this study were found that;(1) Job satisfaction of personal in the Nongkhai Province of Agricultural Extension Office was at the moderate level,(2) There was a positive relationship between job satisfaction and leadership styles at the Statistically significant level of 0.05.