

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	จ
กิตติกรรมประกาศ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ฅ
สารบัญภาพ .....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ .....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	3
กรอบแนวคิดการวิจัย .....	4
สมมุติฐานการวิจัย .....	4
ขอบเขตของการวิจัย .....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	8
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง .....	9
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง .....	9
ความหมายของทัศนคติ .....	9
ความหมายของคำตอบแทน .....	11
วิชาการที่เกี่ยวข้อง .....	18
ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	24
กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง .....	29
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	32
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	32
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	33
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	34
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	34
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	36
ตอนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของพนักงาน .....	37

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตอนที่ 2 ทักษะคติของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อค่าตอบแทน .....	40
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของข้อมูลลักษณะส่วน บุคคลที่มีผลต่อทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน .....	53
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	77
สรุปการวิจัย .....	77
อภิปรายผล .....	79
ข้อเสนอแนะ .....	85
บรรณานุกรม .....	86
ภาคผนวก .....	90
ก การหาค่าความตรงและความเที่ยง .....	91
ข หนังสือขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม .....	99
ประวัติผู้วิจัย .....	110

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1	โรงงานขนาดใหญ่ในจังหวัดนครปฐมจำแนกตามอำเภอ..... 2
ตารางที่ 2.1	ร้อยละของสถานประกอบการที่ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานปี 2545 จำแนกตามปัจจัยและลำดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา ..... 26
ตารางที่ 2.2	ค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับจากสถานประกอบการจำแนกตามระดับ ตำแหน่งและกลุ่มงาน พ.ศ. 2545..... 26
ตารางที่ 4.1	ความถี่และร้อยละของข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานในกลุ่มตัวอย่าง ... 37
ตารางที่ 4.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลของระดับทัศนคติของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อค่าตอบแทนโดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ..... 40
ตารางที่ 4.3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลของระดับทัศนคติของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าตอบแทน ..... 41
ตารางที่ 4.4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลของระดับทัศนคติของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านองค์ประกอบของค่าตอบแทน ..... 44
ตารางที่ 4.5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลของระดับทัศนคติของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านนโยบายค่าตอบแทน ..... 46
ตารางที่ 4.6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลของระดับทัศนคติของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ..... 49
ตารางที่ 4.7	เปรียบเทียบระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน ..... 53
ตารางที่ 4.8	เปรียบเทียบระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทนจำแนกตามเพศ ..... 54
ตารางที่ 4.9	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน จำแนกตามอายุ ..... 55
ตารางที่ 4.10	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าตอบแทนจำแนกตามอายุ..... 56



## สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่ต่อค่าตอบแทน ด้านนโยบายของค่าตอบแทนจำแนกตามตำแหน่งงาน.....	68
ตารางที่ 4.25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่ต่อค่าตอบแทน ด้านการกำหนดอัตราค่าตอบแทนจำแนกตามตำแหน่งงาน.....	69
ตารางที่ 4.26 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน จำแนกตามระยะเวลาการทำงานในองค์กร.....	70
ตารางที่ 4.27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่ต่อค่าตอบแทน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าตอบแทนจำแนกตามระยะเวลาการทำงานในองค์กร....	71
ตารางที่ 4.28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่ต่อค่าตอบแทน ด้านองค์ประกอบของค่าตอบแทนจำแนกตามระยะเวลาการทำงานในองค์กร....	72
ตารางที่ 4.29 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่ต่อค่าตอบแทน ด้านการกำหนดอัตราค่าตอบแทนจำแนกตามระยะเวลาการทำงานในองค์กร.....	73
ตารางที่ 4.30 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	74
ตารางที่ 4.31 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านองค์ประกอบของค่าตอบแทนจำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	75
ตารางที่ 4.32 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับทัศนคติที่มีต่อค่าตอบแทน ด้านนโยบาย ค่าตอบแทนจำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	76

สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่ 1.2	กรอบแนวคิดในการวิจัยเรื่องทัศนคติของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรม ในเขตจังหวัดนครปฐมที่มีต่อค่าตอบแทน .....	4
ภาพที่ 2.1	องค์ประกอบของค่าตอบแทนทั้งหมด .....	13
ภาพที่ 2.2	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการตีราคางาน .....	16