

ชื่อวิทยานิพนธ์ การนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ: กรณีศึกษาพื้นที่ชายแดนจังหวัดตาก

ผู้วิจัย พันตำรวจโท จเร ธรรมนิมิต **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์ ดร. เสน่ห์ จัยโต (2) รองศาสตราจารย์ ดร. ชินรัตน์ สมสืบ
ปีการศึกษา 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ (2) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จการนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ (3) เพื่อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหการนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ

ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ คือ กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนที่เกี่ยวข้องในการนํานโยบายไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่สอด อำเภอพบพระ อำเภอแม่ระมาด อำเภอท่าสองยาง และอำเภออุ้มผาง โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างเป็น 2 กลุ่ม รวมจำนวน 358 คน แยกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่นํานโยบายไปปฏิบัติ จำนวน 179 คน และประชาชนผู้รับบริการ จำนวน 179 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานด้วยค่า t-Test และ F-Test

ผลการวิจัยพบว่า (1) ระดับความสำเร็จของการนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาความสำเร็จทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านบุคลิกภาพของผู้ปฏิบัติ ด้านความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติ ด้านสถานะ อำนาจ ทรัพยากรของหน่วยงาน ด้านจำนวนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนํานโยบายไปปฏิบัติ ด้านความสามารถในการต่อรอง ด้านการสนับสนุนจากสื่อมวลชน นักการเมือง หัวหน้าหน่วยงานอื่นๆ กลุ่มต่างๆและบุคคลสำคัญอยู่ในระดับปานกลาง (2) การทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อความสำเร็จของการนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ พบว่าบุคลากรที่มีอายุและประเภทบุคลากรที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำเร็จของการนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (3) แนวทางการแก้ไขปัญห จะต้องบูรณาการทุกส่วนให้พร้อมกัน คือ ด้านจดทะเบียนและขอใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว ด้านมาตรการควบคุมให้รัดกุมและเหมาะสม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรในหน่วยงาน

คำสำคัญ การนํานโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ

Thesis title: The Implementation of Foreign Labor Policy: A Case Study of Border Area in Tak Province

Researcher: Police Lieutenant Colonel Jaray Thamnimit; **Degree:** Master of Public Administration;

Thesis advisors: (1) Dr. Sanay Juito, Associate Professor; (2) Dr. Chinnarad Somsu, Associate Professor; **Academic year:** 2007

ABSTRACT

The purposes of this study were (1) to temple for level success of policy implementation of Foreign labors; (2) to study personal factors these affect the success of policy implementation of Foreign labors; (3) to Suggest the trend solves problem of policy implementation of Foreign labors.

The population were groups of government officers and people who relate in policy implementation of Foreign labors in Mae Sot district, Phop Phra district, Mae Ramat district, Tha Song Yang district and Um Phang district. By divide an example was 2 the group. The total of 358 research sample separated 179 government officers of policy implementation and 179 people whom got the service. The instrument used were questionnaires and interview. The Statistics used for research data analysis were percentage, mean, standard deviation and hypothesis test with the value t-test and F-test

The research finding were (1) success level of policy implementation by the overall image was in the medium. When consider 6 both of side successes were personality of executor, knowledge ability of executor, status-power-resource of government official, number of government official that relate, ability negotiation, supporting from media, politician, an other organization, all group and the important person. All of these was in the medium level. (2) hypothesis test about the opinion with success of policy implementation of Foreign labors that the personnel who had the age and the type of personal different. The opinions with success of policy implementation of Foreign labor were statistically different at the .05 level of significance. (3) The trend of solving problem had to integrate every part of in the same time. There were registration and apply for work permit of foreign labor, measure control concisely and properly, administrative manage the resource in government official.

Keywords: Policy Implementation of Foreign Labor