

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
ประเด็นปัญหาการวิจัย	6
สมมุติฐานการวิจัย	7
ขอบเขตการวิจัย	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	10
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	11
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	11
แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ	19
บทบาทหน้าที่ของหัวหน้าหอผู้ป่วย	34
ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนของโรงพยาบาลชุมชน	38
ขอบเขตหน้าที่ของโรงพยาบาลชุมชน	42
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	45
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	48
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	48
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	50
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	53
การเก็บรวบรวมข้อมูล	54

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การวิเคราะห์ข้อมูล	55
การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง	55
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	57
ส่วนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ	59
ส่วนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล ชุมชนเขต 2	60
ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของ พยาบาลประจำการกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการใน โรงพยาบาลชุมชนเขต 2	62
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	64
สรุปการวิจัย	64
การอภิปรายผล	67
ข้อเสนอแนะ	72
บรรณานุกรม	74
ภาคผนวก	82
ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ	83
ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล	85
ค แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย	87
ง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามรายชื่อ	101
ประวัติผู้วิจัย	110

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2.1 การศึกษาลักษณะเฉพาะและลักษณะพิเศษของความเป็นผู้นำ.....	25
ตารางที่ 2.2 จำนวนโรงพยาบาลแยกตามขนาดโรงพยาบาลในแต่ละจังหวัดในเขต 2.....	44
ตารางที่ 3.1 จำนวนประชากรกลุ่มตัวอย่างของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนเขต 2.....	50
ตารางที่ 4.1 จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลทั่วไป.....	57
ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการในภาพรวม และรายด้าน.....	60
ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 จำแนกโดยรวมและรายด้าน.....	61
ตารางที่ 4.4 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้า หอผู้ป่วยภาพรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล ประจำการ ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2.....	67
ตารางที่ 4.5 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้า หอผู้ป่วยรายด้านของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 จำแนกรายด้าน.....	63

ญ

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	6