

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.กฤษิตา อินทรประสงค์
ภาควิชาบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาพร เผ่าวัฒนา
ภาควิชาพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา ถัดยากกร
คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร
4. อาจารย์ ดร.ชมนาด วรรณพรศิริ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก
5. อาจารย์ ส่งศรี กิตติรักษ์ตระกูล
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล



ที่ ศธ 0522.26/ 215

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

25 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล.....

ด้วย นางชฎาภรณ์ ก้อนจันตะ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหาร การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ได้ดำเนินการ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำหัวหน้าหอผู้ป่วยกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต2 โดย รองศาสตราจารย์ ดร.พลุสุข หิงคานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาคำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยโดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ จากโรงพยาบาลของท่านทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้นี้ด้วย สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านและขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พลุสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2503-2620, 0-25-4-8036-7

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11100

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพที่ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วย ดิฉัน นางชฎาภรณ์ ก้อนจันตะ กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ศึกษาแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการของโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 กลุ่มประชากรที่ศึกษา คือ พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี ทั้งนี้มี รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงคานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่านตามรายละเอียดในแบบสอบถามนี้ จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม โดยให้ท่านตอบตามการรับรู้ของท่าน คำตอบของท่านทั้งหมด ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ การนำเสนอผลการวิจัยจะนำเสนอในภาพรวมจึงไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านแต่อย่างใด โดยผู้วิจัยขอให้ท่านส่งแบบสอบถามคืนแก่ผู้รวบรวมแบบสอบถาม

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางชฎาภรณ์ ก้อนจันตะ)

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

เลขที่แบบสอบถาม.....

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
กับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
2. เพื่อศึกษาแรงงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการของโรงพยาบาลชุมชนเขต 2
3. เพื่อศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยการรับรู้ของพยาบาลประจำการกับแรงงใจของพยาบาลประจำการใน โรงพยาบาลชุมชนเขต 2

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สำหรับพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2
2. ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากพยาบาลประจำการที่ได้รับแบบสอบถามกรุณาตอบคำถามตามการรับรู้
3. ข้อมูลที่ได้รับจากการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับและนำมาใช้เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น
4. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณพยาบาลประจำการทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
5. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลสถานภาพปัจจุบันของพยาบาลประจำการของโรงพยาบาลชุมชนเขต 2	25 ข้อ
ส่วนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2	20 ข้อ
ส่วนที่ 3 แบบสอบถามแรงงใจในการปฏิบัติงานพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2	20 ข้อ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลสถานภาพปัจจุบัน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมายถูก (✓) ลงในวงเล็บหน้าข้อความ และเติมข้อความลงในช่องว่างให้ตรงความเป็นจริงของท่าน

- | | สำหรับผู้วิจัย |
|--|----------------|
| 1. เพศ () ชาย () หญิง | [] [] |
| 2. ท่านมีอายุ..... ปี (นับปีบริบูรณ์) | [] [] |
| 3. สถานภาพสมรส | [] [] |
| () 1. โสด () 2. สมรส | |
| () 3. หม้าย หย่า ว่าง | |
| 4. ท่านมีประสบการณ์ในการทำงาน.....ปี | [] [] |
| 5. ประสบการณ์ทำงานกับหัวหน้าหรือผู้ป่วยคนปัจจุบัน.....ปี | |
| 6. สถานที่ปฏิบัติงาน | [] [] |
| () 1. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง | |
| () 2. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 30 เตียง | |
| () 3. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง | |
| () 4. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 90 เตียง | |
| () 5. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 120 เตียง | |
| 7. หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ | [] [] |
| () งานผู้ป่วยใน | |
| () งานผู้ป่วยนอก | |
| () งานห้องผ่าตัด | |
| () งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน | |
| () งานห้องคลอด | |
| () งานอื่นๆ | |
| 8. วุฒิการศึกษาสูงสุดของท่าน | [] [] |
| () 1.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี | |
| () 2. ปริญญาโทสาขา..... | |

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง

1.แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยซึ่งเป็นลักษณะพฤติกรรมที่หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงออกทางด้านภาวะผู้นำทางการพยาบาลที่พึงประสงค์ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเองจำนวน 25 ข้อ

2.ในการตอบแบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยแต่ละข้อ ขอให้ท่านพิจารณาว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีลักษณะพฤติกรรมเป็นไปตามแต่ละข้อมากน้อยเพียงใด โดยใส่เครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่สอดคล้องกับความเป็นจริงเพียงช่องเดียว

ช่อง 5 หมายถึง พฤติกรรมที่การแสดงออกทางด้านคุณลักษณะผู้นำมากที่สุด

ช่อง 4 หมายถึง พฤติกรรมที่การแสดงออกทางด้านคุณลักษณะผู้นำมาก

ช่อง 3 หมายถึง พฤติกรรมที่การแสดงออกทางด้านคุณลักษณะผู้นำปานกลาง

ช่อง 2 หมายถึง พฤติกรรมที่การแสดงออกทางด้านคุณลักษณะผู้นำน้อย

ช่อง 1 หมายถึง พฤติกรรมที่การแสดงออกทางด้านคุณลักษณะผู้นำน้อยที่สุด

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
ความรอบรู้							
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความรอบรู้ ในงานที่ได้รับมอบหมาย						
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้พัฒนางานให้มีคุณภาพสม่ำเสมอ						
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสมกับสภาพปัญหานั้น						
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความสามารถในการพูดสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน						

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
ความเชื่อมั่นในตนเอง							
5	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ ได้รับการยอมรับนับถือในความรู้ ความสามารถ						
6	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มี ความเชื่อมั่นในตนเอง						
7	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้นำที่ สามารถนำผู้ได้บังคับบัญชาไป สู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน						
8	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มี ความสามารถในการทำงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นๆ						
การกล้าตัดสินใจ							
9	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ มีความสามารถในการตัดสินใจ						
10	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาใน การปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ได้อย่างเป็น ระบบ						
11	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ ยอมรับกับความผิดพลาดจากการทำงาน						
12	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความมุ่งมั่น ในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย						

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
ความซื่อสัตย์							
13	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ในหน้าที่						
14	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้						
15	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ						
16	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ให้ความเสมอภาคกับผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ						
17	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความเคารพสิทธิส่วนบุคคลไม่เปิดเผยความลับของผู้อื่นให้ได้รับความเสียหาย						
18	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน						
19	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ผู้ร่วมงานให้ความเคารพนับถือ						
การอยู่ร่วมในสังคม							
20	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความเอื้ออาทรต่อผู้ได้บังคับบัญชา						
21	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่มีความเป็นมิตรกับผู้ร่วมงานและบุคคลภายนอก						
22	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการสร้างสัมพันธภาพกับผู้ได้บังคับบัญชาและผู้อื่น						

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล

ชุมชนเขต 2

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานได้แก่ ความสำเร็จของงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะงาน ความรับผิดชอบ โอกาสก้าวหน้าในงานและปัจจัยค่าจ้างได้แก่ เงินเดือนและค่าตอบแทน นโยบายและการบริหารงาน การบังคับบัญชา ความมั่นคงในงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบสอบถามนี้ผู้วิจัยสร้างขึ้นเองจำนวน 40 ข้อ

2. ในการตอบแบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 แต่ละข้อ ขอให้ท่านพิจารณาตามความเป็นจริงว่าท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด โดยใส่เครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่สอดคล้องกับความเป็นจริงเพียงช่องเดียว

ช่อง 5 หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด

ช่อง 4 หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก

ช่อง 3 หมายถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ช่อง 2 หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย

ช่อง 1 หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
ปัจจัยจูงใจ ความสำเร็จของงาน							
1	ท่านใช้ความรู้ความสามารถของท่านในการปฏิบัติงานเพื่อให้หน่วยงานของท่านประสบความสำเร็จ						
2	ท่านมีส่วนร่วมที่ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดจนเกิดผลต่อองค์กร						

	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล ประจำการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
3	ท่านมีความรู้สึกภูมิใจเนื่องจากงานใน ความรับผิดชอบประสบความสำเร็จ อยู่ เสมอ						
4	ท่านมีความภูมิใจการทำงานได้สำเร็จอยู่ เสมอ						
การยอมรับนับถือ							
5	ท่านได้รับการยอมรับและชื่นชมผลงาน จากผู้บังคับบัญชา						
6	ท่านได้รับการยอมรับและชื่นชมผลงาน จากผู้ร่วมงาน						
7	ท่านมีโอกาสดำเนินการคัดเลือกให้เป็น ผู้ปฏิบัติงานที่ยาก หรือซับซ้อนมากกว่า เพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ						
8	ท่านมักจะได้รับการกล่าวชื่นชมในผลงาน ของท่านทั้งต่อหน้า และลับหลัง						
ลักษณะงาน							
9	ท่านพอใจกับการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายงานที่น่าสนใจและท้าทาย ความสามารถ						
10	ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เพราะ เป็นงานที่ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถที่ ท่านทำด้วยตนเอง						
11	ท่านพอใจกับการปฏิบัติงานที่ท่านทำอยู่ ซึ่งเป็นสิ่งที่ท่านต้องใช้ความรู้ และทักษะ เพื่อให้ได้งานที่ดี และบรรลุเป้าหมายของ องค์กร						

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล ประจำการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
12	ท่านมีความอิสระในการริเริ่มสร้างสรรค์งาน ที่ทำโดยเพิ่มความสามารและได้รับ การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา						
ความรับผิดชอบ							
13	ปริมาณงาน และงานที่รับผิดชอบ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ของ ท่าน						
14	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจอย่างเต็มที่ใน การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ						
15	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ที่ สามารถคิดวิธีการปฏิบัติได้โดยอิสระ						
16	ท่านได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่สำคัญอย่างเต็มความสามารถ						
โอกาสก้าวหน้าในงาน							
17	ท่านมีความพอใจในโอกาสก้าวหน้าโดย พิจารณาการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อ เลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น						
18	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่มี ความก้าวหน้าทัดเทียมกับวิชาชีพอื่น						
19	ท่านได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้า หอผู้ป่วยในการ ไปฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน						
20	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น						

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
ปัจจัยค่าเงิน							
เงินเดือนและค่าตอบแทน							
21	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน						
22	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีการกำหนด อย่างยุติธรรม						
23	ประเภทของค่าตอบแทนและสวัสดิการ ที่เป็นสิทธิประโยชน์เกื้อกูลขององค์กร มีความเหมาะสม						
นโยบายและการบริหารงาน							
24	ท่านคิดว่านโยบายของการบริหารของ หน่วยงานมีความเหมาะสมและชัดเจน						
25	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และการบริหารงานของหน่วยงาน						
26	นโยบายการบริหารหน่วยงานมีการ กำหนดแนวทางการติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานอื่นอย่างชัดเจน						
การบังคับบัญชา							
27	ท่านได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน						
28	หน่วยงานของท่านมีการกำหนด สายการบังคับอย่างชัดเจน						
29	ผู้บังคับบัญชามีการติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ได้รับ มอบหมาย						

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
ความมั่นคงในงาน							
30	โรงพยาบาลของท่านมีความมั่นคงใน การสนับสนุนจากรัฐบาล						
31	อาชีพที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นอาชีพ ที่มั่นคงกว่าอาชีพอื่นๆ						
32	อาชีพที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นอาชีพที่ ได้รับการดูแลเรื่องสวัสดิการ และ ค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม						
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล							
33	ท่านได้รับความเป็นกันเองจากหัวหน้า หอผู้ป่วยและผู้ร่วมงาน						
34	ในหน่วยงานของท่านเมื่อเกิดปัญหา บุคลากรทุกคนได้มีการร่วมมือกันเพื่อ แก้ปัญหา						
35	ทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ ความร่วมมือในการทำงานเพื่อให้งาน บรรลุเป้าหมาย						
36	ในหน่วยงานของท่านผู้ปฏิบัติงานมี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน						
สภาพแวดล้อมในการทำงาน							
37	หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มี สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						
38	ในหน่วยงานของท่านมีเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอ						

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
39	หน่วยงานของท่านมีระบบป้องกัน ความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่และ ผู้ป่วยเป็นอย่างดี						
40	มอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานคำนึงถึง ปริมาณงานของ แต่ละบุคคล						

ภาคผนวก ง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามรายชื่อ

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะผู้นำด้านตามการรับรู้
ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ด้านความรอบรู้ รายข้อ (n = 300)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ด้านความรอบรู้			
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความรอบรู้ ในงานที่ได้รับมอบหมาย	3.96	.58	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้พัฒนา งานให้มีคุณภาพสม่ำเสมอ	3.89	.64	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการแก้ปัญหาได้อย่าง เหมาะสมกับสภาพปัญหานั้น	3.80	.64	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความสามารถในการพูดสร้างสรรค์เป็น ที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน	3.74	.77	สูง
ด้านความมั่นใจในตนเอง			
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในความรู้ความสามารถ	3.91	.65	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.07	.70	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้นำที่สามารถนำผู้ได้บังคับบัญชาไปสู่ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	3.80	.73	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการทำงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นๆ	3.95	.67	สูง

ตารางที่ 1 (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
การกล้าตัดสินใจ			
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มี ความสามารถในการตัดสินใจ	3.91	.70	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มี ความสามารถในการแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ได้อย่างเป็นระบบ	3.80	.68	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ยอมรับ กับความผิดพลาดจากการทำงาน	3.72	.80	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความมุ่งมั่น ในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	4.04	.64	สูง
ความซื่อสัตย์			
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความ ซื่อสัตย์ในหน้าที่	4.18	.66	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	4.06	.70	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยไม่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ	4.13	.73	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ให้ความ เสมอภาคกับผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ	3.78	.87	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความ เคารพสิทธิส่วนบุคคล ไม่เปิดเผยความลับ ของผู้อื่นให้ได้รับความเสียหาย	3.88	.80	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ได้รับ ความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน	3.85	.74	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่ ผู้ร่วมงานให้ความเคารพนับถือ	3.93	.74	สูง

ตารางที่ 1(ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
การอยู่ร่วมกันในสังคม			
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความ เอื้ออาทรต่อผู้ได้บังคับบัญชา	3.93	.78	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มี บุคลิกภาพที่มีความเป็นมิตรกับผู้ร่วมงาน และบุคคลภายนอก	3.94	.79	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มี ความสามารถในการสร้างสัมพันธภาพ กับผู้ได้บังคับบัญชาและผู้อื่น	3.87	.75	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีมารยาท ในการแต่งกาย และวางตัวได้อย่าง เหมาะสมกับกาลเทศะ	4.13	.71	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านแสดงความเป็น มิตรกับผู้ร่วมงานทุกคน	4.05	.68	สูง
หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้ที่มีความ เอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงาน	3.98	.78	สูง

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล
 ประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
 ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุน รายชื่อ (n = 300)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ปัจจัยจูงใจความสำเร็จของงาน			
ท่านใช้ความรู้ความสามารถของท่านใน การปฏิบัติงานเพื่อให้หน่วยงานของท่าน ประสบความสำเร็จ	3.94	.55	สูง
ท่านมีส่วนร่วมที่ทำให้งานที่ได้รับ มอบหมายแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดจน เกิดผลต่อองค์กร	3.82	.58	สูง
ท่านมีความรู้สึกภูมิใจเนื่องจากงานใน ความรับผิดชอบประสบความสำเร็จอยู่ เสมอ	4.05	.58	สูง
ท่านมีความภูมิใจในการทำงานได้สำเร็จอยู่ เสมอ	3.99	.59	สูง
การยอมรับนับถือ			
ท่านได้รับการยอมรับและชื่นชมผลงาน จากผู้บังคับบัญชา	3.41	.69	ปานกลาง
ท่านได้รับการยอมรับและชื่นชมผลงาน จากผู้ร่วมงาน	3.48	.60	ปานกลาง
ท่านมีโอกาสดำเนินการคัดเลือกให้เป็น ผู้ปฏิบัติงานที่ยาก หรือซับซ้อนมากกว่า เพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ	3.32	.68	ปานกลาง
ท่านมักจะได้รับการกล่าวชื่นชมใน ผลงานของท่านทั้งต่อหน้า และลับหลัง	3.22	.67	ปานกลาง

ตารางที่ 2 (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ลักษณะงาน			
ท่านพอใจกับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายงานที่น่าสนใจและท้าทายความสามารถ	3.68	.66	สูง
ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เพราะเป็นงานที่ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถที่ท่านทำด้วยตนเอง	3.80	.61	สูง
ท่านพอใจกับการปฏิบัติงานที่ท่านทำอยู่ ซึ่งเป็นสิ่งที่ท่านต้องใช้ความรู้และทักษะ เพื่อให้ได้งานที่ดี และบรรลุเป้าหมายขององค์กร	3.85	.60	สูง
ท่านมีความอิสระในการริเริ่มสร้างสรรค์งานที่ทำ โดยอย่างเต็มความสามารถและได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา	3.63	.72	ปานกลาง
ความรับผิดชอบ			
ปริมาณงาน และงานที่รับผิดชอบ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน	3.63	.66	ปานกลาง
ท่านมีอิสระในการตัดสินใจอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.66	.71	ปานกลาง
ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่สามารถคิดวิธีการปฏิบัติได้โดยอิสระ	3.62	.65	ปานกลาง
ท่านได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานที่สำคัญอย่างเต็มความสามารถ	3.68	.63	ปานกลาง

ตารางที่ 2 (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
โอกาสก้าวหน้าในงาน			
ท่านมีความพอใจในโอกาสก้าวหน้าโดยพิจารณาการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น	3.44	.80	ปานกลาง
งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่มีความก้าวหน้าทัดเทียมกับวิชาชีพอื่น	3.67	.75	สูง
ท่านได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้าหอผู้ป่วยในการไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	3.66	.83	ปานกลาง
ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.34	.97	ปานกลาง
ปัจจัยค่าเงินเดือนและค่าตอบแทน			
ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.37	.82	ปานกลาง
ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีการกำหนดอย่างยุติธรรม	3.35	.86	ปานกลาง
ประเภทของค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นสิทธิประโยชน์เกื้อกูลขององค์กรมีความเหมาะสม	3.30	.89	ปานกลาง
นโยบายและการบริหารงาน			
ท่านคิดว่านโยบายของการบริหารของหน่วยงานมีความเหมาะสมและชัดเจน	3.48	.74	ปานกลาง
ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	3.28	.84	ปานกลาง
นโยบายการบริหารหน่วยงานมีการกำหนดแนวทางการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างชัดเจน	3.51	.75	ปานกลาง

ตารางที่ 2 (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
การบังคับบัญชา			
ท่านได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.64	.76	ปานกลาง
หน่วยงานของท่านมีการกำหนดสาย การบังคับอย่างชัดเจน	3.92	.64	สูง
ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้า ของงานที่ได้รับมอบหมาย	3.67	.76	สูง
ความมั่นคงในงาน			
โรงพยาบาลของท่านมีความมั่นคงในการ สนับสนุนจากรัฐบาล	3.78	.72	สูง
อาชีพที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นอาชีพที่ มั่นคงกว่าอาชีพอื่นๆ	3.98	.72	สูง
อาชีพที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นอาชีพที่ ได้รับการดูแลเรื่องสวัสดิการ และ ค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม	3.34	.89	ปานกลาง
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล			
ท่านได้รับความเป็นกันเองจากหัวหน้า หอผู้ป่วยและผู้ร่วมงาน	3.92	.69	สูง
ในหน่วยงานของท่านเมื่อเกิดปัญหา บุคลากรทุกคนได้มีการร่วมมือกันเพื่อ แก้ปัญหา	3.72	.72	สูง
ทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ความ ร่วมมือในการทำงานเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมาย	3.77	.66	สูง
ในหน่วยงานของท่านผู้ปฏิบัติงานมีความ เอื้อเพื่อเอื้อแก่กัน	3.75	.75	สูง

ตารางที่ 2 (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
สภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน			
หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.67	.75	สูง
ในหน่วยงานของท่านมีเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ	3.47	.75	สูง
หน่วยงานของท่านมีระบบป้องกันความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ป่วยเป็นอย่างดี	3.38	.77	ปานกลาง
การมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานคำนึงถึงปริมาณงานของแต่ละบุคคล	3.49	.73	ปานกลาง