

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน

ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2

ผู้วิจัย นางชฎาภรณ์ ก้อนจันตะ ประิญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์ ดร.พุลสุข หิงคานนท์ (2) รองศาสตราจารย์ ดร.สุภมาส อังศุโชติ

ปีการศึกษา 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน ในเขต 2 ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ (2) เพื่อศึกษาแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชน ในเขต 2 (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์คุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล ประจำการในโรงพยาบาลชุมชน เขต 2

กลุ่มประชากรคือพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน เขต 2 รวม 1619 คน กลุ่มตัวอย่าง ได้จากการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรการคำนวณของ ทาโร ยามาเน จำนวน 321 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น ตามขนาดโรงพยาบาลชุมชน และการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย โดยวิธีการจับสลากแบบไม่คืนที่ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามประกอบไปด้วย แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ของพยาบาลประจำการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงและความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบสอบถามแต่ละส่วน ได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยงเท่ากับ 0.97 และ 0.92 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า (1) คุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง (ค่าเฉลี่ย 3.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .70) (2) แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีแรงงูใจด้านปัจจัยงูใจและปัจจัยค่าจุน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.64 และ 3.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .64 และ .76 ตามลำดับ) (3)ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ กับแรงงูใจของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของ หัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับแรงงูใจของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ระดับปานกลางที่มีระดับความมีนัยสำคัญ 0.01 ($r = .545$)

คำสำคัญ คุณลักษณะผู้นำ หัวหน้าหอผู้ป่วย แรงงูใจ โรงพยาบาลชุมชนเขต 2

Thesis title: The Relationship between Leadership Characteristics of Head Nurses and Job Motivation of Professional Nurses as Perceived by Professional Nurses at Community Hospitals, Region 2

Researcher: Mrs.Chadaporn Konjanta ; **Degree:** Master of Nursing Science(Nursing Administration) ; **Thesis advisors:** (1) Dr.Poonsuk Hingkanont,Associate Professor; (2) Dr.Supamas Angsuchoti,Associate Professor; **Academic year:** 2007

ABSTRACT

The purposes of this descriptive research were: (1) to examine the perceptions of professional nurses on leadership characteristics of head nurses, (2) to study job motivation of professional nurses, and (3) to find the relationship between leadership characteristics of head nurses and job motivation of professional nurses at community hospitals, Region 2.

The population consisted of 1,619 professional nurses who worked at community hospitals, Region 2. The sample group was calculated by Taro Yamane formula and selected by proportional stratified random sampling techniques according to the size of hospitals. It comprised 321 professional nurses. The research instruments were questionnaires and consisted of three parts: demographic data, leadership characteristics, and job motivation. Content validity was tested. The Cronbach Alpha reliability coefficients of the second and the third parts were 0.97 and 0.92 respectively. The statistical devices used for data analysis were both descriptive statistics (frequency, percentage, mean, and standard deviation) and Pearson's Correlation Coefficient.

The research findings were as follows. (1) Professional nurses rated leadership characteristics of head nurses at the high level ($\bar{X} = 3.91, SD = .70$). (2) They rated their job motivation at the medium level, both of which were a motivation factor ($\bar{X} = 3.64, SD = .64$) and a supportive factor ($\bar{X} = 3.58, SD = .76$). Finally, (3) there was statistically significant positive correlation between leadership characteristics of head nurses and job motivation of professional nurses. ($p < .01, r = .545$)

Keywords: Leadership Characteristics, Head Nurses, Motivation, Community Hospitals, Region 2