

หัวข้อสารนิพนธ์	แนวทางการการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย ในการทำงานของแรงงานนอกระบบ (Guideline on Workplace Health and Safety Promotion of Unregistered Labours)
ชื่อผู้เขียน	นางสาวจรรยา บัวสร (Miss Junya Buasorn)
ระดับปริญญา	สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย	สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	รองศาสตราจารย์ เล็ก สมบัติ
ปีการศึกษา	2552

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “แนวทางการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานนอกระบบ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการรับรู้ความเสี่ยงจากการทำงานและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานนอกระบบ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการรับรู้ความเสี่ยงจากการทำงานและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานนอกระบบ กลุ่มตัวอย่างจำนวน 108 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษา สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบความแตกต่างโดยใช้ค่า t-test และ F-test กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ผลการศึกษาโดยสรุป ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 31-40 ปี สำเร็จการศึกษาในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา อาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า รายได้ต่ำกว่า/เท่ากับ 6,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาการประกอบอาชีพอยู่ระหว่าง 6-10 ปี เคยประสบอุบัติเหตุในระดับบาดเจ็บเล็กน้อย ในภาพรวมด้านการรับรู้ความเสี่ยงจากการทำงานมีการรับรู้อยู่ในระดับสูงรวมทั้งในด้านสภาพผู้ทำงาน สภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน จากการศึกษาภาพรวมพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับดี แต่เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอยู่ในระดับไม่ดี ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัย

ส่วนบุคคลกับการรับรู้ความเสี่ยงจากการทำงาน พบว่า ประเภทการผลิตที่ต่างกันมีการรับรู้ความเสี่ยงจากการทำงานด้านสภาพผู้ทำงานและด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานพบว่าเพศ รายได้และประเภทการผลิตที่ต่างกันมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา ระดับนโยบาย ควรส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบในแต่ละประเภทการผลิต เนื่องจากกลไกกลุ่มจะช่วยให้แรงงานนอกระบบมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควรให้ผู้ว่าจ้างจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานเพื่อเผยแพร่ให้แก่ผู้ทำการผลิตที่บ้าน รวมทั้งควรเปิดโอกาสให้องค์กรแรงงานนอกระบบได้มีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ

Abstract

The Study on “Guideline on Workplace Health and Safety Promotion of Unregistered Labours” aims to study risk perception and safety behavior at work of unregistered labours; and study relationships between personal factors and risk perception and safety behavior at work of unregistered labours. The samples were 108 unregistered labours; the questionnaire was the study tool. The statistics included frequency, percentage, standard deviation, t-test and F-test at the statistically significant level of 0.05. The study results are summarized as follows.

With regard to general information, most samples were female, aged 31-40 years, and had elementary and secondary educations. Their occupation was dressmaker; their monthly incomes were 6,000 baht or lower; their service periods were 6-10 years; they had minor accidents. The overall risk perception at work, including worker condition, work condition and working environment, was at the high level. The overall safety behavior at work was at the good level. Considered each aspect, the samples' safety behavior in term of personal protective device was at the low level. From the test on differences between personal factors and risk perception at work, it was found that workers in different productions had different risk perceptions on worker condition and work environment at the statistically significant level of 0.05. From the test on differences between personal factors and safety behavior at work, it was found that workers of different genders, incomes and productions had different safety behaviors at work at the statistically significant level of 0.05.

The recommendations from the study are that, at the policy level, groups of unregistered labours in each production should be established since group mechanism will modify and enhance their behavior and work environment. Employers should prepare safety manuals for labours working at homes. The organizations of unregistered labours should have a chance to express opinions on strategic plans for development of occupational health, safety and environment of unregistered labours.

