

**ชื่อวิทยานิพนธ์** การพัฒนามาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร  
สังกัดกองทัพอากาศ

**ผู้วิจัย** นาวาอากาศโทหญิง กาญจนา ค้ายาคี **ปริญญา** ศีษศาสตรมหาบัณฑิต (การประเมิน  
การศึกษา) **อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตร์ พิบูลย์ (2) นาวาอากาศเอก วิเชียร  
ธรรมาธร **ปีการศึกษา** 2550

**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) พัฒนามาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการทหาร สังกัดกองทัพอากาศ และ (2) ประเมินประสิทธิภาพของมาตรฐานการประเมิน  
การปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองทัพอากาศ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นข้าราชการทหาร สังกัดกองทัพอากาศ จำนวน 1,179  
คน จำแนกเป็นผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนามาตรฐาน 744 คน และ ผู้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ  
มาตรฐาน 435 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบวิเคราะห์เอกสาร แบบสอบถามเพื่อการ  
พัฒนามาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงาน และแบบประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร  
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า  
สัมประสิทธิ์การกระจาย และการทดสอบค่าที

ผลการวิจัย พบว่า (1) มาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร  
สังกัดกองทัพอากาศ ประกอบด้วย 23 มาตรฐาน 145 ตัวบ่งชี้ ครอบคลุมองค์ประกอบหลัก 2 ด้าน  
ได้แก่ ด้านผลงานมี 4 มาตรฐาน 8 ตัวบ่งชี้ และด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงานมี 19 มาตรฐาน  
137 ตัวบ่งชี้ และ (2) ผลการประเมินประสิทธิภาพของมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงาน พบว่า  
ผู้เกี่ยวข้องมากกว่าร้อยละ 80 เห็นว่า มาตรฐานการประเมินมีความเหมาะสมในระดับมาก และเมื่อ  
ตรวจสอบความตรงตามโครงสร้างของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ พบว่า มีความตรงตามโครงสร้าง  
กล่าวคือ สามารถจำแนกความแตกต่างระหว่างกลุ่มข้าราชการทหารที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นกับ  
กลุ่มข้าราชการทหารทั่วไปได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** มาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงาน ข้าราชการทหาร กองทัพอากาศ

**Thesis title:** The Development of Performance Appraisal Standards for Military Officers in the Royal Thai Air Force

**Researcher:** Wing Commander Kanchana Karyadee; **Degree:** Master of Education (Educational Evaluation); **Thesis advisors:** (1) Dr. Suphak Pibool, Associate Professor; (2) Group Captain Vichain Thummatron; **Academic year:** 2007

## ABSTRACT

The purposes of this research were to: (1) develop performance appraisal standards for military officers in the Royal Thai Air Force; and (2) evaluate the efficiency of the developed performance appraisal standards for military officers in the Royal Thai Air Force.

The sample consisted of 1,179 military officers in the Royal Thai Air Force classified into 744 participants in standards development and 435 participants in standards verification. The employed research instruments were a document analysis form, a questionnaire for development of performance appraisal standards, and a performance appraisal form. The employed statistics for data analysis were the frequency, percentage, mean, standard deviation, coefficient of variation, and t-test.

Research finding showed that (1) the developed performance appraisal standards for military officers in the Royal Thai Air Force comprised 23 standards and 145 indicators covering two main components, namely, the performance outcomes with 4 standards and 8 indicators, and the performance competencies with 19 standards and 137 indicators; and (2) results of efficiency evaluation of the developed performance appraisal standards indicated that more than 80 percent of concerned people had opinions that the performance appraisal standards were appropriate at the high level; and when the construct validity of the performance appraisal standards were verified, it was found that the performance appraisal standards had construct validity as they could discriminate the group of military officers with outstanding work performance from that of common military officers significantly at the .05 level.

**Keywords:** Performance appraisal standards, Military officer, Royal Thai Air Force