

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา(Descriptive Research)โดยศึกษาแบบภาคตัดขวาง (Cross Sectional Study) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนกับบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 578 คน ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง 202 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ แจกแจงข้อมูลด้วยค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ Fisher's exact test

ผลการศึกษา พบว่า

รูปแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนตามการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น โดยรวม เป็นแบบประชาธิปไตย ร้อยละ 64.35 เสรีนิยม ร้อยละ 20.80 และอัตตาธิปไตย ร้อยละ 14.85 ตามลำดับ บรรยากาศองค์การของศูนย์สุขภาพชุมชน ตามการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมพบว่าเป็นแบบเข้มใส ร้อยละ 44.06 แบบเข้มเซา ร้อยละ 15.34 แบบรวบอำนาจ ร้อยละ 14.85 แบบควบคุม ร้อยละ 10.89 แบบสนิทสนม ร้อยละ 9.41 และแบบอิสระ ร้อยละ 5.45 ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนกับบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น พบว่า ไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะสรุปได้ว่ารูปแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนมีความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การ ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

The study is Cross-sectional Descriptive research. The purposes of this study were to study The Relationship between Leadership Styles and Organizational Climate as Perceived by Among Public health Officers Primary care Units in Khonkaen Province. The population was 578 of public health officer in Khon kaen province and 202 samples were selected by systematic random sampling. The research instruments were the questionnaires and interview. Also 202 questionnaires interviews were collected by research assistant during 1 February 2008 to 28 February 2008 The data was analyzed by micro computer to acquire percentage, mean, median, standard deviation, and Chi-Square test

The results were as follow:

The leadership style of Perceived by Among Public health Officers Primary care Units in Khonkaen Province as a whole from highest to lowest mean scores as follow: There were democratic style 64.35%, laissez – faire style 20.80% and autocratic 14.85% The organizational climate of Perceived by Among Public health Officers Primary care Units in Khonkaen Province. As a whole was found that there was an open climate. When considered each of Perceived by Among Public health Officers Primary care Units in Khon kaen Province : There were open climate 44.06%, closed climate 15.34%, paternal climate 14.85%, controlled climate 10.89%, familiar climate 9.41% and autonomous climate 5.45%. The Relationship between Leadership Styles and Organizational Climate as Perceived by Among Public health Officers Primary care Units in Khonkaen Province was found: There was no statistically significant association.