

กมลศักดิ์ โสตาศรี. 2550. แนวทางการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด
สระแก้วกับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพรรณ ธาณี

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ ประการแรก เพื่อศึกษาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้วกับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทาง ประการที่สอง เพื่อศึกษาสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้วกับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทาง ประการที่สาม เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้วกับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทาง ประชากรที่ใช้ในการศึกษาจำนวน 299 คน ประกอบด้วยบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากห้วย อัญประเทศ จำนวน 30 คน และประชาชนที่เป็นหัวหน้าครอบครัวหรือผู้แทนที่มีบ้านเรือนอยู่ในบริเวณสายทางจำนวน 199 คน เครื่องมือในการวิจัยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีค่าความเชื่อมั่น 0.93 วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรม SPSS for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย ค่าความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและหาความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สถิติ t-test

ผลจากการวิจัยพบว่าศักยภาพของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว กับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทาง ซึ่งได้จำแนกออกเป็น 4 ด้าน คือ 1) ด้านศักยภาพ 2) ด้านงบประมาณ 3) ด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ 4) ด้านการบำรุงรักษาทาง ในภาพรวมพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว มีศักยภาพเกณฑ์เฉลี่ยอยู่ในระดับน้อยทุกด้าน ซึ่งในความคิดเห็นของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว เกณฑ์เฉลี่ยในระดับน้อย คือด้านการบำรุงรักษาทาง ส่วนความคิดเห็นของประชาชนเกณฑ์เฉลี่ยในระดับน้อย คือ ด้านการบำรุงรักษาทางเช่นกัน

สำหรับสภาพปัญหาของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว กับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทางซึ่งได้จำแนกออกเป็น 4 ด้าน คือ 1)ด้านศักยภาพ 2)ด้านงบประมาณ 3) ด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ 4) ด้านการบำรุงรักษาทาง ในภาพรวมพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว มีสภาพปัญหาเกณฑ์เฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งในความคิดเห็นของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว เกณฑ์เฉลี่ยในระดับมากที่สุด คือ ด้านบุคลากร ส่วนความคิดเห็นของประชาชนเกณฑ์เฉลี่ยในระดับมาก คือ ด้านการบำรุงรักษาทาง

ส่วนแนวทางการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว กับการถ่ายโอนภารกิจด้านการบำรุงรักษาทาง ซึ่งได้จำแนกออกเป็น 4 ด้าน คือ 1) ด้านศักยภาพ 2) ด้าน

งบประมาณ 3) ด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ 4) ด้านการบำรุงรักษาทาง ในภาพรวมพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว มีความต้องการแนวทางการพัฒนาศักยภาพของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว เกณฑ์เฉลี่ยในระดับ มากที่สุด ทุกด้าน ซึ่งในความคิดเห็นของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระแก้ว เกณฑ์เฉลี่ยในระดับมากที่สุด คือด้านบุคลากร ส่วนความคิดเห็นของประชาชนเกณฑ์เฉลี่ยในระดับมากที่สุด คือ ด้านการบำรุงรักษาทาง

Kamonsak Sodasri. 2007. *The way for Potential Development of Local Administrative Office in Sakaeo Province and Transferring Mission of Rural Road Maintenance.*
Master of Arts Thesis in Social Development, Graduate School, Khon Kaen University.

Thesis Advisor: Assoc. Prof.Dr. Thanapan Thanee

ABSTRACT

The purposes of this study were to study potential, problems and ways to develop potential of Local Administrative Office and transferring mission of rural road maintenance. There were 299 population used in this study, who were 30 personnel of the Local Administrative Office of Tambon Faakhuay, Arunyapraphet and 199 heads of family or representatives who housed on the road. Tools used in this research were questionnaire, rating scale. The confidence value was at 0.93. The data was analyzed by using SPSS for windows. The statistics were average, frequency, standard deviations and t-test.

It was found that the potential of the Local Administrative Office of Sakaeo and transferring mission of rural road maintenance could be categorized into 4 areas:- potential, budget, machinery and equipment, and maintenance. As a whole picture, it was found that the office had potential at a lower level in every area. Personnel and people had the same level of opinion on maintenance- a lower level.

For problems of the Local Administrative Office and transferring mission of rural road maintenance they could be categorized the same as the potential as a whole picture it was found that the office had problem at a high level in every area. Personnel had opinion on personnel at a highest level, for people's maintenance was at high level.

For ways of developing potential and transferring mission of rural road maintenance they could also- be categorized the same as the other two. As a whole picture, it was found that the office needed ways to develop potential at the highest level in every area personnel had opinion on personnel at a highest level, for people's maintenance was at a highest level.