

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ

การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติ Regression

1. ค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ

1.1 ทดสอบโดย Kolmogorov-Smirnov

H_0 : ค่าคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

H_a : ค่าคลาดเคลื่อนแจกแจงไม่ปกติ

กำหนดระดับนัยสำคัญ (p-value) = 0.05

Tests of Normality

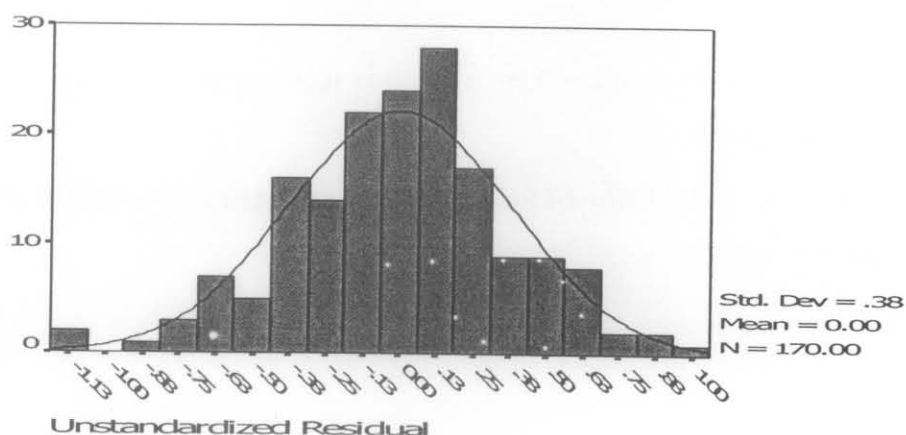
	Kolmogorov-Smirnov(a)			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.039	170	.200(*)	.994	170	.690
Standardized Residual	.039	170	.200(*)	.994	170	.690

* This is a lower bound of the true significance.

a Lilliefors Significance Correction

จากการทดสอบพบว่า ค่า p-value = 0.200 ซึ่งมากกว่า 0.05 ตามที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ H_0 ค่าคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

1.2 ใช้ Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน



จาก Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน แสดงว่าค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ ดังนั้นจากการทดสอบโดย Kolmogorov-Smirnov และการทดสอบโดยใช้ Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน แสดงว่า ค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

2. ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) = 0

การหาค่า a และ b โดยทำให้ผลบวกกำลังสองของความคลาดเคลื่อนมีค่าต่ำสุด จะทำให้ $\sum e_i = 0$

$$\text{ค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน} = E(e) = \frac{\sum e_i}{n} = 0 \quad \text{ดังนั้นเงื่อนไขนี้เป็นจริงเสมอ}$$

ทดสอบโดยใช้ สถิติ t (t-test)

H_0 : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0

H_a : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) ไม่เท่ากับ 0

กำหนดระดับนัยสำคัญ (p-value) = 0.05

One-Sample Test

	Test Value = 0					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Unstandardized Residual	.000	169	1.000	.0000000	-.0578236	.0578236
Standardized Residual	.000	169	1.000	.0000000	-.1500567	.1500567

จากการทดสอบพบว่า ค่า p-value = 1.00 ซึ่งมากกว่า 0.05 ตามที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ H_0 ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0

ดังนั้นจากการทดสอบโดยใช้ สถิติ t (t-test) แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0 ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

3. ที่แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าคงที่
ทดสอบโดยดูที่ Scatter plot กราฟของ Y กับ e

ค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการกระจาย อย่างไม่เป็นรูปร่างหรือค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าในช่วงใดช่วงหนึ่งไม่ว่า Y จะเปลี่ยนไปอย่างไร นั้นแสดงว่าที่แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน มีค่าคงที่

ดังนั้นจากการทดสอบ โดยดูที่ Scatter plot กราฟของ Y กับ e แสดงว่าที่แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน มีค่าคงที่ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

4. ค่าคลาดเคลื่อน (e) ต้องเป็นอิสระต่อกัน

ทดสอบโดยใช้ค่า Durbin-Watson

ค่า Durbin-Watson มีค่าอยู่ระหว่าง 1.5-2.5 (ค่า Durbin-Watson เข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีอิสระต่อกันมาก)

Model Summary(d)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.606(a)	.367	.363	.44238	
2	.684(b)	.468	.461	.40696	
3	.725(c)	.525	.517	.38534	1.934

a Predictors: (Constant), นับถือ

b Predictors: (Constant), นับถือ, บริหาร

c Predictors: (Constant), นับถือ, บริหาร, ลักษณะ

d Dependent Variable: เมืองไทย

จากการทดสอบโดยใช้ค่า Durbin-Watson พบว่า ค่า Durbin-Watson = 1.934 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน (e) จึงเป็นอิสระต่อกัน

ดังนั้นจากการทดสอบโดยใช้ค่า Durbin-Watson แสดงว่า ค่าคลาดเคลื่อน (e) เป็นอิสระต่อกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

สรุปได้ว่า การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติ Regression ทั้ง 4 ข้อดังกล่าว เป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้นทุกข้อ

ภาคผนวก ข

คำสัมภาษณ์ความสับสนของตัวแปรในการศึกษา

ตารางที่ 34 ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ หรือ ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของ
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น (Pearson Correlation Coefficient)

ตัวแปร	เพศ	อายุ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	รายได้	ประสบการณื	การฝึกอบรม	บุคลากร	งบประมาณ	วัสดุอุปกรณ์	การบริหาร
เพศ	1											
อายุ	0.064*	1										
ตำแหน่ง	0.107*	0.592*	1									
ระดับการศึกษา	-0.007*	0.003*	-0.124*	1								
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	0.048*	0.914*	0.617*	0.018*	1							
รายได้	0.090*	0.816*	0.560*	0.072*	0.861*	1						
ประสบการณ์การทำงาน	0.106*	0.437*	0.381*	0.054*	0.460*	0.511*	1					
การฝึกอบรม	0.152*	0.241*	0.216*	0.103*	0.285*	0.307*	0.396*	1				
บุคลากร	0.000*	0.138*	0.127*	0.010*	0.099*	0.065*	-0.046*	0.145*	1			
งบประมาณ	0.014*	0.173*	0.315*	-0.003*	0.163*	0.168*	0.023*	0.132*	0.706*	1		
วัสดุอุปกรณ์	-0.020*	0.017*	0.163*	-0.006*	0.014*	0.073*	-0.095*	0.008*	0.586*	0.725*	1	
การบริหาร	-0.017*	0.158*	0.201*	-0.089*	0.140*	0.136*	0.010*	0.169*	0.673*	0.697*	0.678*	1
การปฏิบัติงาน	-0.075*	0.142*	0.159*	0.078*	0.140*	0.137*	0.138*	0.103*	0.488*	0.466*	0.417*	0.573*

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

ตารางที่ 34 ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ หรือ ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของ
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น (Pearson Correlation Coefficient) (ต่อ)

ตัวแปร	ความสำเร็จ	การยอมรับ	ลักษณะของงาน	ความรับผิดชอบ	โอกาสก้าวหน้า	ปัจจัยจูงใจ	เงินเดือน	ความสัมพันธ์	การปกครอง	นโยบาย	สภาพการปฏิบัติงาน	สถานภาพอาชีพ	ความมั่นคง	ชีวิตส่วนตัว	ปัจจัยจำวน
ความสำเร็จ	1														
การยอมรับ	0.683*	1													
ลักษณะของงาน	0.562*	0.504*	1												
ความรับผิดชอบ	0.605*	0.621*	0.616*	1											
โอกาสก้าวหน้า	0.552*	0.613*	0.577*	0.631*	1										
ปัจจัยจูงใจ	0.816*	0.826*	0.795*	0.841*	0.835	1									
เงินเดือน	0.078*	0.098*	0.086*	0.111*	0.282	0.166*	1								
ความสัมพันธ์	0.539*	0.546*	0.453*	0.510*	0.495	0.617*	0.246*	1							
การปกครอง	0.527*	0.590*	0.500*	0.487*	0.530	0.640*	0.111*	0.643*	1						
นโยบาย	0.586*	0.471*	0.530*	0.552*	0.496	0.638*	0.109*	0.568*	0.614*	1					
สภาพการปฏิบัติงาน	0.394*	0.270*	0.206*	0.362*	0.422	0.404*	0.339*	0.550*	0.4358*	0.515*	1				
สถานภาพอาชีพ	0.339*	0.349*	0.286*	0.348*	0.480	0.443*	0.337*	0.493*	0.445*	0.522*	0.590*	1			
ความมั่นคง	0.516*	0.537*	0.559*	0.516*	0.538	0.649*	0.227*	0.567*	0.560*	0.504*	0.408*	0.519*	1		
ชีวิตส่วนตัว	0.400*	0.370*	0.256*	0.382*	0.268	0.402*	0.105*	0.514*	0.456*	0.578*	0.568*	0.511*	0.533*	1	
ปัจจัยจำวน	0.566*	0.541*	0.478*	0.550*	0.605	0.667*	0.497*	0.780*	0.716*	0.740*	0.777*	0.768*	0.733*	0.727*	1
การปฏิบัติงาน	0.571*	0.606*	0.572*	0.577*	0.479	0.678*	0.127*	0.541*	0.504*	0.519*	0.311*	0.335*	0.492*	0.414*	0.546*

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

ตารางที่ 35 ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ (Pearson Correlation Coefficient)

ตัวแปรอิสระ	บุคลากร	งบประมาณ	วัสดุอุปกรณ์	การบริหาร	รวมการสนับสนุน	ความสำเร็จ	การยอมรับ	ลักษณะของงาน	ความรับผิดชอบ	โอกาสก้าวหน้า	เงินเดือน	ความสัมพันธ์	การปกครอง	นโยบาย	สภาพการปฏิบัติงาน	สถานภาพวิชาชีพ	ความมั่นคง	ชีวิตส่วนตัว
บุคลากร	1																	
งบประมาณ	0.706*	1																
วัสดุอุปกรณ์	0.586*	0.725*	1															
การบริหาร	0.673*	0.697*	0.678*	1														
รวมการสนับสนุน	0.834*	0.898*	0.870*	0.879*	1													
ความสำเร็จ	0.449*	0.384*	0.365*	0.505*	0.487*	1												
การยอมรับ	0.488*	0.370*	0.337*	0.490*	0.479*	0.683*	1											
ลักษณะของงาน	0.430*	0.291*	0.174*	0.426*	0.371*	0.562*	0.504*	1										
ความรับผิดชอบ	0.454*	0.368*	0.314*	0.506*	0.468*	0.605*	0.621*	0.616*	1									
โอกาสก้าวหน้า	0.587*	0.533*	0.364*	0.540*	0.574*	0.552*	0.613*	0.577*	0.631*	1								
เงินเดือน	0.323*	0.369*	0.256*	0.276*	0.349*	0.078*	0.098*	0.086*	0.111*	0.282*	1							
ความสัมพันธ์	0.603*	0.508*	0.462*	0.617*	0.624*	0.539*	0.546*	0.453*	0.510*	0.495*	0.246*	1						
การปกครอง	0.573*	0.497*	0.456*	0.615*	0.611*	0.527*	0.590*	0.500*	0.487*	0.530*	0.111*	0.643*	1					
นโยบาย	0.577*	0.502*	0.450*	0.598*	0.607*	0.586*	0.4718	0.530*	0.552*	0.496*	0.109*	0.568*	0.614*	1				
สภาพการทำงาน	0.642*	0.562*	0.543*	0.598*	0.668*	0.3948*	0.2708	0.206*	0.362*	0.422*	0.339*	0.550*	0.435*	0.515*	1			
สถานภาพวิชาชีพ	0.605*	0.533*	0.479*	0.520*	0.608*	0.339*	0.3498	0.286*	0.348*	0.480*	0.337*	0.493*	0.445*	0.522*	0.590*	1		
ความมั่นคง	0.567*	0.451*	0.398*	0.539*	0.556*	0.516*	0.5378	0.559*	0.516*	0.538*	0.227*	0.567*	0.560*	0.504*	0.408*	0.519*	1	
ชีวิตส่วนตัว	0.537*	0.446*	0.503*	0.549*	0.583*	0.400*	0.3708	0.256*	0.382*	0.268*	0.105*	0.514*	0.456*	0.578*	0.568*	0.511*	0.533*	1
รวมแรงจูงใจ	0.761*	0.655*	0.572*	0.750*	0.780*	0.721*	0.708*	0.652*	0.720*	0.755*	0.403*	0.781*	0.748*	0.763*	0.691*	0.701*	0.763*	0.657*

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

ภาคผนวก ก
การวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ

ตารางที่ 36 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

แรงงูใจ	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงงูใจ					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
ปัจจัยงูใจ								
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน	31 (18.24)	111 (65.29)	27 (15.88)	0	1 (0.59)	3.69	0.59	มาก
2. ด้านการยอมรับนับถือ	32 (18.88)	108 (63.53)	29 (17.06)	0	1 (0.59)	3.80	0.61	มาก
3. ด้านลักษณะของงาน	57 (33.53)	95 (55.88)	16 (9.41)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.94	0.65	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	36 (21.18)	103 (60.59)	30 (17.65)	0	1 (0.59)	3.77	0.61	มาก
5. ด้านโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	29 (17.06)	90 (52.940)	45 (26.47)	5 (2.94)	1 (0.59)	3.55	0.74	มาก
รวม						3.75	0.53	มาก
ปัจจัยค้ำจุน								
1. ด้านเงินเดือน/ค่าตอบแทน	15 (8.82)	55 (33.35)	68 (40.00)	26 (15.29)	6 (3.53)	3.01	0.90	ปานกลาง
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	30 (17.65)	102 (60.00)	35 (20.59)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.74	0.66	มาก
3. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	41 (24.12)	91 (53.53)	34 (20.00)	2 (1.18)	2 (1.18)	3.76	0.71	มาก
4. ด้านนโยบายและการบริหาร	27 (15.88)	104 (61.18)	37 (21.76)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.64	0.65	มาก
5. ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	15 (8.82)	71 (41.76)	64 (37.65)	18 (10.59)	2 (1.18)	3.15	0.81	มาก
6. ด้านสถานภาพของวิชาชีพ	17 (10.00)	92 (54.12)	55 (32.35)	3 (1.76)	3 (1.76)	3.47	0.71	มาก
7. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	36 (21.18)	97 (57.06)	34 (20.00)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.72	0.67	มาก
8. ด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	31 (18.24)	84 (49.41)	50 (29.41)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.51	0.75	มาก
รวม						3.51	0.54	ปานกลาง
ภาพรวม						3.61	0.50	มาก

ตารางที่ 37 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยเชิงจิตด้าน
ความสำเร็จในการทำงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพ
ชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยเชิงจิตด้านความสำเร็จ ในการทำงาน	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ความชื่นชมในผลงานที่ รับผิดชอบ	15 (8.82)	82 (48.24)	70 (41.18)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.64	0.69	มาก
2. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสบความสำเร็จ เป็นที่น่าพอใจ	11 (6.47)	79 (46.47)	70 (41.18)	9 (5.29)	1 (0.59)	3.53	0.72	มาก
3. งานเมืองไทยแข็งแรงที่ปฏิบัติ ทุกด้านมีความสำคัญต่อ ความสำเร็จของหน่วยงาน สาธารณสุขในพื้นที่	38 (22.35)	84 (49.41)	44 (25.88)	3 (1.76)	1 (0.59)	3.91	0.78	มาก
4. ความรู้สึกภูมิใจกับ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	21 (12.35)	83 (48.82)	61 (35.88)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.70	0.74	มาก
รวม						3.69	0.59	มาก

ตารางที่ 38 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยเชิงจิต
ด้านการยอมรับนับถือของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น
จำแนกรายข้อ

ปัจจัยเชิงจิต ด้านการยอมรับนับถือ	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การได้รับความไว้วางใจและได้รับ มอบหมายความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน	27 (15.88)	100 (58.82)	40 (23.53)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.88	0.70	มาก
2. การได้รับการยอมรับและสนับสนุนความ คิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเป็นอย่างดี	22 (12.94)	96 (56.47)	49 (28.82)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.80	0.69	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเห็นว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	19 (11.18)	100 (58.82)	49 (28.82)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.79	0.66	มาก
4. บุคคลอื่นนอกจากผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงานเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มี ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่	20 (11.76)	85 (50)	61 (35.88)	3 (1.76)	1 (0.59)	3.71	0.72	มาก
รวม						3.80	0.61	มาก

ตารางที่ 39 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยเชิงจิต ด้านลักษณะของงาน ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น
จำแนกรายข้อ

ปัจจัยเชิงจิต ด้านลักษณะของงาน	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงจูงใจ					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ทำหาความรู้ความสามารถ	43 (25.29)	82 (48.24)	42 (24.71)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.96	0.78	มาก
2. งานที่รับผิดชอบเปิดโอกาสให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	28 (16.47)	99 (58.24)	38 (22.35)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.88	0.72	มาก
3. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะและความสามารถหลายอย่างประกอบกัน	40 (23.53)	86 (50.59)	40 (23.53)	3 (1.76)	1 (0.59)	3.95	0.77	มาก
4. งานเมืองไทยแข็งแรงเป็นงานที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการพัฒนางานสาธารณสุขในพื้นที่	40 (23.53)	87 (51.18)	41 (24.12)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.96	0.74	มาก
รวม						3.94	0.65	มาก

ตารางที่ 40 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยเชิงจิต ด้านความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น
จำแนกรายข้อ

ปัจจัยเชิงจิต ด้านความรับผิดชอบ	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงจูงใจ					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ความรับผิดชอบทำให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลอื่น	19 (11.18)	87 (51.18)	62 (36.47)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.72	0.69	มาก
2. การมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบใน PCU ทำให้ประสบความสำเร็จได้	21 (12.35)	92 (54.12)	55 (32.35)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.77	0.69	มาก
3. การที่มีโอกาสได้รับผิดชอบงานสำคัญ	37 (21.76)	82 (48.24)	48 (28.24)	1 (0.59)	2 (1.18)	3.89	0.79	มาก
4. การมีอำนาจหน้าที่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้ประสบความสำเร็จได้	22 (12.94)	86 (50.59)	55 (32.35)	5 (2.94)	2 (1.18)	3.71	0.77	มาก
รวม						3.77	0.61	มาก

ตารางที่ 41 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยเชิงใจ
ด้านโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน
จังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยเชิงใจด้านโอกาสก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงช่วย ให้มีโอกาสทำใหบุคคลอื่นยอมรับ ในความสามารถ	20 (11.76)	82 (48.24)	61 (35.88)	6 (3.53)	1 (0.59)	3.67	0.75	มาก
2. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง มี ส่วนทำให้ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ	14 (8.24)	60 (35.29)	70 (41.18)	15 (8.82)	11 (6.47)	3.30	0.97	ปานกลาง
3. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงมี ส่วนทำให้ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ให้ สูงขึ้น	23 (13.53)	90 (52.94)	49 (28.82)	6 (3.53)	2 (1.18)	3.74	0.78	มาก
4. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง สามารถส่งเสริมความก้าวหน้าได้	24 (14.12)	61 (35.88)	64 (37.65)	14 (8.24)	7 (4.12)	3.48	0.97	ปานกลาง
รวม						3.55	0.74	มาก

ตารางที่ 42 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยด้าน
ด้านเงินเดือน/ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัด
ขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยด้าน ด้านเงินเดือน/ค่าตอบแทน	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนต่างๆ เหมาะสมกับภาระงานเมืองไทย แข็งแรงที่ปฏิบัติ	12 (7.06)	52 (30.59)	73 (42.94)	18 (10.59)	15 (8.82)	3.16	1.01	ปานกลาง
2. การมีโอกาสได้รับเบี้ยเลี้ยง/ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เมืองไทยแข็งแรงเช่น การออก ปฏิบัติงานเชิงรุก การนิเทศงาน	13 (7.65)	39 (22.94)	65 (38.24)	33 (19.41)	20 (11.76)	2.95	1.09	ปานกลาง
3. การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบเหมาะสมกับความทุ่มเท ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง	9 (5.29)	37 (21.76)	76 (44.71)	28 (16.47)	20 (11.76)	2.92	1.03	ปานกลาง
รวม						3.01	0.90	ปานกลาง

ตารางที่ 43 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูน ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงจูงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. เจ้าหน้าที่ใน PCU ทุกคนให้ความ ร่วมมือ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	24 (14.12)	84 (49.41)	55 (32.35)	6 (3.53)	1 (0.59)	3.73	0.77	มาก
2. เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน เมืองไทยแข็งแรง สามารถขอความ ช่วยเหลือจากขอความช่วยเหลือจาก เจ้าหน้าที่ใน PCU ได้	25 (14.71)	87 (51.18)	54 (31.76)	3 (1.76)	1 (0.59)	3.78	0.74	มาก
3. บรรยากาศในการปฏิบัติงานใน PCU เต็มไปด้วยความเข้าใจ เห็นอก เห็นใจและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	19 (11.18)	95 (55.88)	51 (30.00)	3 (1.76)	2 (1.18)	3.74	0.72	มาก
4. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงใน PCU มีการทำงานเป็นทีม	20 (11.76)	88 (51.76)	57 (33.53)	2 (1.18)	3 (1.75)	3.71	0.76	มาก
รวม						3.74	0.66	มาก

ตารางที่ 44 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูน ด้านการปกครองบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูนด้านการปกครอง บังคับบัญชา	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงจูงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญและ สนับสนุนการปฏิบัติงานเมืองไทย แข็งแรง	27 (15.88)	80 (47.06)	58 (34.12)	3 (1.76)	2 (1.18)	3.75	0.78	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ในการทำงานเมืองไทย แข็งแรงเป็นอย่างดี	25 (14.71)	73 (42.94)	64 (37.65)	6 (3.53)	2 (1.18)	3.66	0.81	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาปกครองได้บังคับ บัญชาด้วยความมีเหตุผล	28 (16.47)	82 (48.24)	56 (32.94)	1 (0.59)	3 (1.76)	3.77	0.79	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	33 (19.41)	85 (50.00)	48 (28.24)	2 (1.18)	2 (1.18)	3.85	0.78	มาก
รวม						3.76	0.71	มาก

ตารางที่ 45 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูน
ด้านนโยบายและการบริหารของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัด
ขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูนด้านนโยบายและ การบริหาร	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. นโยบายการดำเนินงานเมืองไทย แข็งแรง สามารถนำไปใช้ ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	18 (10.59)	77 (45.29)	63 (37.06)	7 (4.12)	5 (2.94)	3.56	0.85	มาก
2. นโยบายเมืองไทยแข็งแรง มีความ ยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิด ความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	16 (9.41)	78 (45.88)	63 (37.06)	11 (6.47)	2 (1.18)	3.56	0.80	มาก
3. การบริหารงานใน PCU มีแนวทาง การปฏิบัติงาน ไปในทิศทางเดียวกัน	18 (10.59)	79 (46.47)	68 (40.00)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.64	0.73	มาก
4. การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มี ส่วนร่วมในการบริหารงานใน PCU	23 (13.53)	96 (56.47)	47 (27.65)	3 (1.76)	1 (0.59)	3.81	0.71	มาก
รวม						3.64	0.65	มาก

ตารางที่ 46 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูน
ด้านสภาพการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพ
ชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูนด้านสภาพ การปฏิบัติงาน	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. การได้รับความสะดวกจากการใช้ ยานพาหนะของ ทางราชการในการ ปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง	21 (12.35)	51 (30.00)	48 (28.24)	26 (15.29)	24 (14.1)	3.11	1.23	ปานกลาง
2. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ใน การปฏิบัติงานของเมืองไทยแข็งแรง มี เพียงพอ	12 (7.06)	47 (27.65)	74 (43.53)	29 (17.06)	8 (4.71)	3.15	0.95	ปานกลาง
3. สาธารณสุขอำเภอ/กิ่งอำเภอเอาใจใส่ต่อ สภาพการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง เป็นอย่างดี	12 (7.06)	66 (38.82)	77 (45.29)	11 (6.47)	4 (2.35)	3.42	0.81	ปานกลาง
4. จำนวนบุคลากรใน PCU มีสัดส่วนที่ เหมาะสมกับปริมาณงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	5 (2.94)	50 (29.41)	63 (37.06)	29 (17.06)	23 (13.5)	2.91	1.06	ปานกลาง
รวม						3.15	0.81	ปานกลาง

ตารางที่ 47 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูน
ด้านสถานภาพของวิชาชีพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัด
ขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูนด้านสถานภาพของ วิชาชีพ	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงจูงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ ความสำคัญกับวิชาชีพเป็นอย่างมาก	10 (5.88)	87 (51.18)	59 (34.71)	11 (6.47)	3 (1.76)	3.53	0.78	มาก
2. วิชาชีพส่งเสริมให้การทำงาน เมืองไทยแข็งแรง มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	17 (10.00)	80 (47.06)	65 (38.24)	4 (2.35)	4 (2.35)	3.60	0.79	มาก
3. ความสำคัญของวิชาชีพในการทำงาน แบบทีม สหวิชาชีพจากการทำงาน เมืองไทยแข็งแรง	15 (8.82)	78 (45.88)	66 (38.82)	7 (4.12)	4 (2.35)	3.55	0.81	มาก
4. ความก้าวหน้าเทียบเท่าของวิชาชีพ จากการทำงานใน PCU	13 (7.65)	65 (38.24)	53 (31.18)	22 (12.94)	17 (10.0)	3.21	1.09	ปานกลาง
รวม						3.47	0.71	ปานกลาง

ตารางที่ 48 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูน
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์
สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูนด้านความมั่นคง ในการปฏิบัติงาน	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงจูงใจ					$\bar{X}$	SD	การ แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. ความรู้สึกรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ การงานที่กำลังปฏิบัติอยู่	39 (22.94)	77 (45.29)	45 (26.47)	6 (3.53)	3 (1.76)	3.84	0.88	มาก
2. การปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ก่อให้เกิดรายได้ที่มั่นคง	34 (20.00)	79 (46.47)	51 (30.00)	4 (2.35)	2 (1.18)	3.82	0.82	มาก
3. การทำงานเมืองไทยแข็งแรง ทำให้ มีโอกาสร่วมผลสำเร็จในหน้าที่ การงาน	22 (12.94)	76 (44.71)	66 (38.82)	5 (2.94)	1 (0.59)	3.66	0.76	มาก
4. ความมั่นใจว่าเมื่อเกิดความ ผิดพลาดในการทำงานโดยไม่ตั้งใจ ผู้บังคับบัญชา สามารถช่วยได้	19 (11.518)	73 (42.94)	62 (36.47)	14 (8.24)	2 (1.18)	3.55	0.84	มาก
รวม						3.72	0.67	มาก

ตารางที่ 49 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยคำจูนด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ปัจจัยคำจูนด้านชีวิต ความเป็นอยู่ส่วนตัว	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงไม่มีผลกระทบต่อความสุข ในชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	15 (8.82)	59 (34.71)	67 (39.41)	21 (12.35)	8 (4.71)	3.31	0.96	ปานกลาง
2. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงไม่ทำให้เวลาเป็นส่วนตัวลดลง	13 (7.65)	56 (32.94)	69 (40.59)	24 (14.12)	8 (4.71)	3.25	0.95	ปานกลาง
3. ครอบครัวสนับสนุนให้ทำงานใน PCU เต็มที่	21 (12.35)	79 (46.47)	55 (32.35)	11 (6.47)	4 (2.35)	3.60	0.87	มาก
4. การปฏิบัติงานใน PCU สามารถลาพักผ่อนได้เมื่อมีเหตุจำเป็น	42 (24.71)	76 (44.71)	46 (27.06)	4 (2.35)	2 (1.18)	3.89	0.84	มาก
รวม						3.51	0.75	มาก

ตารางที่ 50 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์กรในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

การสนับสนุนจากองค์กร	จำนวน ร้อยละ ระดับการสนับสนุน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ด้านบุคลากร	12 (7.06)	99 (58.24)	53 (31.18)	5 (2.94)	1 (0.59)	3.39	0.63	ปานกลาง
2. ด้านงบประมาณ	15 (8.82)	66 (38.82)	72 (42.35)	16 (9.41)	1 (0.59)	3.16	0.75	ปานกลาง
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	9 (5.29)	87 (51.18)	66 (38.82)	6 (3.53)	2 (1.18)	3.24	0.65	ปานกลาง
4. ด้านการบริหาร	21 (12.35)	92 (54.12)	54 (31.76)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.47	0.62	ปานกลาง
รวม						3.32	0.57	ปานกลาง

ตารางที่ 51 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์การด้านบุคลากรในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

การสนับสนุนจากองค์การ ด้านบุคลากร	จำนวน ร้อยละ ระดับการสนับสนุน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การวางแผนบุคลากรของหน่วยงานสาธารณสุขในระดับอำเภอ ตำบลให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	6 (3.53)	45 (26.47)	70 (41.18)	34 (20.00)	15 (8.82)	2.96	0.98	ปานกลาง
2. ศักยภาพในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	17 (10.00)	90 (52.94)	54 (31.76)	7 (4.12)	2 (1.18)	3.66	0.76	มาก
3. การสร้างขวัญกำลังใจในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเพื่อทำให้การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	11 (6.47)	58 (34.12)	78 (45.88)	15 (8.82)	8 (4.71)	3.29	0.89	ปานกลาง
4. การปฏิบัติงาน เมืองไทยแข็งแรง ทำให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เพิ่มเติม	16 (9.41)	92 (54.12)	55 (32.35)	3 (1.76)	4 (2.35)	3.66	0.77	มาก
รวม						3.39	0.63	ปานกลาง

ตารางที่ 52 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์การด้านงบประมาณในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

การสนับสนุนจากองค์การ ด้านงบประมาณ	จำนวน ร้อยละ ระดับการสนับสนุน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การพิจารณาและจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานสาธารณสุขในระดับอำเภอ ตำบลได้อย่างเหมาะสม	7 (4.12)	49 (28.82)	74 (43.53)	27 (15.88)	13 (7.65)	3.06	0.96	ปานกลาง
2. การจัดสรรงบประมาณของ CUP เหมาะสมตรงตามความต้องการและสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่	6 (3.53)	42 (24.71)	80 (47.06)	32 (18.82)	10 (5.88)	3.01	0.90	ปานกลาง
3. ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากหน่วยงาน/แหล่งอื่นๆ เช่น อบต. เทศบาล เอกชน เป็นต้น	11 (6.47)	45 (26.47)	64 (37.65)	33 (19.41)	17 (10.0)	3.00	1.06	ปานกลาง
4. การวางแผน ควบคุม กำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณในส่วนที่ PCU รับผิดชอบ	25 (14.71)	63 (37.06)	67 (39.41)	11 (6.47)	3 (1.76)	3.57	0.88	มาก
รวม						3.16	0.75	ปานกลาง

ตารางที่ 53 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์การด้านวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

การสนับสนุนจากองค์การด้านวัสดุอุปกรณ์	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การวางแผนการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในระดับตำบล หมู่บ้าน	7 (4.12)	71 (41.76)	75 (44.12)	15 (8.82)	2 (1.18)	3.39	0.76	ปานกลาง
2. การสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์สำหรับหน่วยงานสาธารณสุขระดับ ตำบล หมู่บ้าน	6 (3.35)	59 (34.71)	81 (47.65)	19 (11.18)	5 (2.94)	3.25	0.81	ปานกลาง
3. ความสามารถในการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ได้หลายๆ วิธี เช่น การซื้อ การจ้าง การผลิตเอง การแลกเปลี่ยน	5 (2.94)	56 (32.94)	87 (51.18)	18 (10.59)	4 (2.35)	3.24	0.77	ปานกลาง
4. การได้รับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงในระดับตำบล เหมาะสมกับสภาพความต้องการ	6 (3.35)	48 (28.24)	89 (52.35)	23 (13.53)	4 (2.35)	3.17	0.79	ปานกลาง
5. การได้รับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ในระดับหมู่บ้าน เหมาะสมกับสภาพความต้องการ	3 (1.76)	49 (28.82)	94 (55.29)	20 (11.76)	4 (2.35)	3.16	0.74	ปานกลาง
รวม						3.24	0.65	ปานกลาง

ตารางที่ 54 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์การด้านการบริหารในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

การสนับสนุนจากองค์การด้านการบริหาร	จำนวน ร้อยละ ระดับแรงใจ					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การวางแผนการบริหารจัดการทรัพยากรสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม	6 (3.53)	78 (45.88)	77 (45.29)	8 (4.71)	1 (0.59)	3.47	0.67	ปานกลาง
2. การกำหนดบทบาทหน้าที่และมอบหมายงานของเจ้าหน้าที่ใน PCU อย่างชัดเจน	16 (9.41)	83 (48.82)	64 (37.65)	6 (3.35)	1 (0.59)	3.63	0.73	มาก
3. การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น เช่น อบต. อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อก่อให้เกิดผลดีในการดำเนินงาน	17 (10.00)	69 (40.59)	70 (41.18)	11 (6.47)	3 (1.76)	3.51	0.83	มาก
4. การได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง จากอำเภอและจังหวัดตามแผนที่กำหนด	8 (4.71)	71 (41.76)	78 (45.88)	10 (5.88)	3 (1.76)	3.42	0.75	ปานกลาง
5. เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหา	8 (4.71)	63 (37.06)	80 (47.06)	317 (10.00)	2 (1.18)	3.34	0.77	ปานกลาง
รวม						3.47	0.62	ปานกลาง

ตารางที่ 55 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
เมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น
จำแนกรายข้อ

การปฏิบัติงาน	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ด้านออกกำลังกาย	38 (22.35)	100 (58.82)	28 (16.47)	3 (1.75)	1 (0.59)	3.75	0.68	มาก
2. ด้านอาหาร	48 (28.24)	90 (52.94)	30 (17.65)	1 (0.59)	1 (0.59)	3.83	0.66	มาก
3. ด้านอารมณ์	38 (22.35)	104 (61.18)	27 (15.88)	0	1 (0.59)	3.83	0.66	มาก
4. ด้านการลดอัตราการป่วย	82 (48.24)	77 (45.29)	10 (5.88)	0	1 (0.59)	4.24	0.64	มาก
5. ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	53 (31.18)	101 (59.41)	15 (8.82)	0	1 (0.59)	3.94	0.63	มาก
6. ด้านอบายมุข	47 (27.65)	87 (51.18)	33 (19.41)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.81	0.73	มาก
รวม						3.89	0.55	มาก

ตารางที่ 56 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน
ด้านการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น
จำแนกรายข้อ

ด้านออกกำลังกาย	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ด้านการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย	33 (19.41)	84 (49.41)	45 (26.47)	6 (3.53)	2 (1.18)	3.82	0.82	มาก
2. ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนากิจกรรมการออกกำลังกาย	21 (12.35)	91 (53.53)	49 (28.82)	8 (4.71)	1 (0.59)	3.72	0.76	มาก
3. ด้านการสนับสนุนให้ประชาชนมีการจัดตั้งชมรมออกกำลังกาย	37 (21.76)	95 (55.88)	32 (18.82)	5 (2.94)	1 (0.59)	3.95	0.76	มาก
4. ด้านการประสานงานกับภาคีและเครือข่ายสุขภาพเพื่อดำเนินงานกิจกรรมออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง	23 (13.53)	81 (47.65)	55 (32.35)	9 (5.29)	2 (1.18)	3.67	0.82	มาก
5. ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผลโครงการออกกำลังกาย	21 (12.35)	73 (42.94)	61 (35.88)	14 (8.24)	1 (0.59)	3.58	0.83	มาก
รวม						3.75	0.68	มาก

ตารางที่ 57 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านอาหารของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ด้านอาหาร	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการเลือกซื้ออาหารที่ปลอดภัย	31 (18.24)	91 (53.53)	45 (26.47)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.88	0.73	มาก
2. การประสานงานกับชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารในพื้นที่ในการกำกับดูแลการผลิตอาหารให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน	34 (20.00)	87 (51.18)	43 (25.29)	5 (2.94)	1 (0.59)	3.87	0.78	มาก
3. การสนับสนุนให้ชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารได้มีการจัดกิจกรรมอาหารปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง	23 (13.53)	84 (49.41)	55 (32.35)	7 (4.12)	1 (0.59)	3.71	0.77	มาก
4. การรณรงค์ให้ประชาชนบริโภคอาหารที่ปลอดภัยจากสารปนเปื้อน	28 (16.47)	96 (56.47)	40 (23.53)	4 (2.35)	2 (1.18)	3.85	0.76	มาก
5. การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารให้มีการปรับปรุงเพื่อยกระดับสถานประกอบการให้ได้มาตรฐาน	30 (17.65)	90 (52.94)	42 (24.71)	6 (3.53)	2 (1.18)	3.82	0.80	มาก
รวม						3.83	0.66	มาก

ตารางที่ 58 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านอารมณ์ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ด้านอารมณ์	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย	28 (16.47)	96 (56.47)	43 (25.29)	2 (1.18)	1 (0.59)	3.87	0.71	มาก
2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ชมรมผู้สูงอายุมีการจัดกิจกรรมชมรมอย่างต่อเนื่อง	35 (20.59)	86 (50.59)	44 (25.88)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.88	0.78	มาก
3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพผู้พิการในชุมชนได้	27 (15.88)	90 (52.94)	49 (28.82)	3 (1.76)	1 (0.59)	3.82	0.74	มาก
4. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสมัครเข้าร่วมกิจกรรมชมรม To Be Number One	27 (15.88)	80 (47.06)	56 (32.94)	4 (2.35)	3 (1.76)	3.73	0.82	มาก
5. การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตในชุมชน เช่น จัดนิทรรศการเกี่ยวกับสุขภาพจิต การให้คำปรึกษา	23 (13.53)	76 (44.71)	63 (37.06)	5 (2.94)	3 (1.76)	3.65	0.82	มาก
รวม						3.83	0.66	มาก

ตารางที่ 59 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านการลดอัตราป่วยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ด้านการลดอัตราป่วย	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การให้ความรู้ประชาชนในการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	70 (41.18)	75 (44.12)	22 (12.94)	1 (0.59)	2 (1.18)	4.24	0.78	มาก
2. การประสานงานให้ชุมชนและองค์กรต่างๆในพื้นที่ มีการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	75 (44.12)	78 (45.88)	16 (9.41)	0	1 (0.59)	4.33	0.69	มาก
3. การให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน กลุ่มเสี่ยง เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	67 (39.41)	83 (48.82)	19 (11.18)	0	1 (0.59)	4.26	0.70	มาก
4. การตรวจคัดกรองเพื่อค้นหาโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง	56 (11.33)	86 (36.67)	26 (15.29)	1 (0.59)	1 (0.59)	4.15	0.73	มาก
5. การพัฒนาทักษะบุคลากรได้แก่ อสม. และ แกนนำสุขภาพประจำครอบครัวเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองค้นหาผู้ป่วยในกลุ่มเสี่ยง	56 (32.94)	90 (52.94)	18 (10.59)	5 (2.94)	1 (0.59)	4.15	0.77	มาก
รวม						4.24	0.64	มาก

ตารางที่ 60 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ	26 (15.29)	104 (61.18)	36 (21.18)	2 (1.18)	2 (1.18)	3.88	0.71	มาก
2. การสนับสนุนให้หน่วยงานในชุมชนและองค์กรต่างๆมีการดำเนินงานแก้ไขปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของชุมชน	31 (18.24)	90 (52.94)	45 (26.47)	2 (1.18)	2 (1.18)	3.86	0.76	มาก
3. การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพในชุมชน	42 (24.71)	93 (54.71)	30 (17.65)	4 (2.35)	1 (0.59)	4.01	0.76	มาก
4. การดำเนินงานพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเพื่อให้ได้มาตรฐาน	41 (24.12)	89 (52.35)	27 (15.88)	7 (4.12)	6 (3.53)	3.89	0.94	มาก
5. การดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาการตามวัยเด็ก 0-5 ปี	42 (24.71)	100 (58.82)	26 (15.29)	1 (0.59)	1 (0.59)	4.06	0.69	มาก
รวม						3.94	0.63	มาก

ตารางที่ 61 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านการลดอบายมุขของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น จำแนกรายข้อ

ด้านการลดอบายมุข	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติงาน					$\bar{X}$	SD	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. การจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการลดการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และบุหรี่	32 (18.82)	79 (46.47)	54 (31.76)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.81	0.79	มาก
2. การสนับสนุนให้องค์กรต่างๆในชุมชนมีการวางแผนแก้ไขปัญหาการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และบุหรี่	32 (18.82)	73 (42.94)	58 (34.12)	6 (3.53)	1 (0.59)	3.76	0.82	มาก
3. การให้ความรู้เกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ แก่เยาวชน	35 (20.59)	76 (44.71)	53 (31.18)	5 (2.94)	1 (0.59)	3.82	0.81	มาก
4. การประสานงานกับเครือข่าย เพื่อควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่ แก่เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี	28 (16.47)	81 (47.65)	55 (32.35)	4 (2.35)	2 (1.18)	3.76	0.80	มาก
5. การสนับสนุนผู้ประกอบการร้านค้าในการดำเนินงานตามกฎหมายควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่	40 (23.53)	79 (46.47)	46 (27.06)	4 (2.35)	1 (0.59)	3.90	0.80	มาก
รวม						3.81	0.73	มาก

ภาคผนวก ง
สรุปผลการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก

สรุปผลการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก

จากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกกลุ่มเป้าหมาย รวม 12 คน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น ให้มีประสิทธิภาพ

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่จะทำให้การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น มีประสิทธิภาพ มีดังนี้

- 1.1 การให้เกียรติ การยกย่องเชิดชู ความชื่นชมในผลงานที่รับผิดชอบ การให้ความสำคัญการสนับสนุนการปฏิบัติงาน การยอมรับและเชื่อมั่น การให้คำแนะนำ คำปรึกษา ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและการยอมรับในวิชาชีพ คำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ทุกคน
- 1.2 การทำงานเป็นทีมและการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- 1.3 เมื่อมีปัญหาในการทำงานเมืองไทยแข็งแรง สามารถขอความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้
- 1.4 การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานใน PCU
- 1.5 การได้รับรางวัล/สิ่งตอบแทน เช่น การพิจารณาความดีความชอบ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน (ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเชิงรุก ค่าตอบแทนในการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล) การประกาศเกียรติคุณ หรือ ใบประกาศเกียรติคุณ
- 1.6 การปกครองบังคับบัญชาที่เป็นเอกภาพ
- 1.7 การใช้ผลงานมาประกอบการจัดสรรงบประมาณ
- 1.8 ครอบคลุมสนับสนุนการปฏิบัติงานใน PCU
- 1.9 การปฏิบัติงานของ PCU ยึดนโยบายของกระทรวง เขต จังหวัด เป็นหลักและสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและนำไปใช้ได้จริง
- 1.10 ประธาน CUP และสาธารณสุขอำเภอเอาใจใส่ต่อสภาพการปฏิบัติงานใน สอ. และสนับสนุนการใช้ยานพาหนะและวัสดุอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการใช้งาน
- 1.11 การมอบหมายงานให้ได้แสดงความสามารถอย่างเต็มที่

2. การสนับสนุนจากองค์กร

2.1 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ควรสนับสนุนการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง มีดังนี้

หน่วยงานสาธารณสุข สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- 1) กระทรวงสาธารณสุข
- 2) สำนักงานสาธารณสุขเขต
- 3) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- 1) เทศบาล
- 2) องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)
- 3) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)

2.2 สิ่งที่ควรสนับสนุนในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงในศูนย์สุขภาพชุมชน มีดังนี้

- 1) บุคลากร
- 2) งบประมาณ
- 3) วัสดุอุปกรณ์
- 4) การบริหารจัดการ

2.2.1 บุคลากร

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับควรพิจารณาการจัดสรรบุคลากรให้ได้หรือใกล้เคียงบุคลากรตาม GIS หรือจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของแต่ละพื้นที่ หรือการช่วยเหลือซึ่งกันและกันของ รพ. สสอ. สสข. และ สอ. โดยการจัดสรรบุคลากรไปช่วยเหลือในพื้นที่ขาดแคลน

2.2.2 งบประมาณ

(1) ควรจัดสรรงบประมาณผ่าน PCU โดยตรง บริหารจัดการโดยจัดสรรให้เหมาะสมกับพื้นที่ สอดคล้องกับสภาพปัญหา ควรลดขั้นตอนการบริหารและให้มีส่วนร่วมรับรู้ในการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณต้องชัดเจนและโปร่งใส

(2) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดควรประสานขอสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้จ่ายในการดำเนินงานสาธารณสุข โดยเฉพาะการสร้างสุขภาพ

(3) PCU ควรประสานขอสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล มาใช้ในการดำเนินงานสาธารณสุข เช่น การควบคุมโรค การป้องกันอุบัติเหตุ การสร้างชุมชนเข้มแข็ง ฯลฯ

2.2.3 วัสดุอุปกรณ์

- (1) ครุภัณฑ์ควรได้รับการสนับสนุนอาคารสถานที่ บ้านพัก รถยนต์ให้เหมาะสมและเพียงพอกับการใช้งาน
- (2) วัสดุ อุปกรณ์ ควรได้รับการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอกับการใช้งาน
- (3) เวชภัณฑ์ ควรได้รับการสนับสนุนเวชภัณฑ์ให้เพียงพอกับการใช้จ่าย

2.2.4 การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการใน PCU ควรมีการทำงานเป็นทีมแบบสหวิชาชีพ อย่างแท้จริง ควรให้ผู้ปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นอยากให้ สสอ. มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

3. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง

งานเมืองไทยแข็งแรงเป็นยุทธศาสตร์ของงานสร้างสุขภาพซึ่งกำหนดเป็นนโยบาย ซึ่งเดิมมีการปฏิบัติเป็นงานประจำอยู่แล้วเพียงแต่กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุในเชิงปริมาณทำให้งานขาดคุณภาพ เนื่องจากต้องรายงานเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ สำหรับรายละเอียดของปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ซึ่งรวบรวมจากแบบสัมภาษณ์แบบเจาะลึก มีดังนี้

ตารางที่ 62 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. แรงจูงใจ 1.1 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีน้อย ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่มีส่วนในการพิจารณาความดี ความชอบ และโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีน้อย 1.2 ลักษณะงานที่รับผิดชอบและโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานในแต่ละสาขาวิชาชีพแตกต่างกัน เช่นเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ความก้าวหน้า ค่าตอบแทน จะน้อยกว่าวิชาชีพอื่น บางวิชาชีพ เช่น พยาบาลวิชาชีพ 1.3 ผู้บริหารไม่ค่อยให้ความสำคัญในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในศูนย์สุขภาพชุมชน	1.1 ผู้บริหาร ควรให้แรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ เช่น การให้ความสำคัญ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดี ความชอบ ค่าตอบแทน 1.2 การให้ค่าตอบแทน ความยากง่ายของงานอาจแตกต่างกัน ควรได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน 1.3 ผู้บริหารควรมีความจริงใจและให้ความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ในศูนย์สุขภาพชุมชน
2. การสนับสนุนจากองค์กร 2.1 ด้านบุคลากร 2.1.1 การจัดสรรบุคลากรไม่เหมาะสมตามสภาพของพื้นที่ 2.1.2 ไม่ได้รับการฝึกอบรมหรือชี้แจงการดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรงอย่างทั่วถึง 2.1.3 บุคลากรในการทำงานยังไม่เพียงพอที่มีอยู่ศักยภาพในการทำงานน้อย 2.2 ด้านงบประมาณ 2.2.1 ไม่มีงบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรงอย่างเพียงพอและทั่วถึง ในขณะที่ต้องการผลงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ	2.1.1 บริหารจัดการจัดสรรบุคลากรให้เพียงพอตามภาระงานใน PCU 2.1.2 ผู้ที่รับผิดชอบต้องประชุมชี้แจงเป้าหมายและวางแผนร่วมกันภายใน PCU 2.1.3 ส่งไปเพิ่มพูนทักษะ ประสพการณ์ในการทำงานเพื่อมอบหมายงานให้ถูกต้องกับคน 2.2.1 ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจาก CUP ในหมวดส่งเสริมและป้องกันโรค ควรให้สถานีนอมนำบริหารจัดการเองและส่วนกลางควรบริหารจัดการแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณให้ชัดเจน

ตารางที่ 62 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2.2.2 การได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จากเทศบาล อบต. น้อย	2.2.2 ควรมีการจัดทำแผน โครงการ ร่วมกันเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากเทศบาลและอบต.
2.3 ด้านวัสดุ อุปกรณ์ - การจัดสรรจากส่วนกลางไม่เพียงพอ	- วางแผนบริหารจัดการด้านวัสดุ อุปกรณ์
2.4 ด้านการบริหาร - การบริหาร จัดการทรัพยากร (บุคลากร งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์) ไม่เพียงพอ	- บูรณาการจัดการร่วมกับเครือข่าย ภาคีในชุมชน
3. การปฏิบัติงาน 3.1 ด้านออกกําลังกาย 3.1.1 การมีส่วนร่วมของประชาชน มีน้อย 3.1.2 การประสานงานกับเครือข่ายใน ชุมชน ยังไม่ดีเท่าที่ควร 3.1.3 กิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงาน ไม่ชัดเจน	3.1.1 ควรให้ประชาชน ทุกคนมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานให้มากขึ้นโดยการ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตัวแทน โดยเฉพาะ อสม. ในแต่ละหมู่บ้านได้เสนอ แผนงานและให้ร่วมแสดงความคิดเห็น 3.1.2 วางนโยบายการประสานใน แนวราบและเร่งสร้างความเข้าใจ ประสานงานที่มีระบบมากขึ้น 3.1.3 กำหนดกิจกรรมเป้าหมายให้ ชัดเจนในระดับปฏิบัติ
3.2 ด้านอาหาร 3.2.1 วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอในการ ดำเนินงาน	3.2.1 ประสานงานกับ CUP เพื่อจัดหา วัสดุอุปกรณ์

ตารางที่ 62 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3.2.2 เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน 3.2.3 ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงานไม่ชัดเจน	3.2.2 ฝึกอบรมและให้มีส่วนร่วมในการวางแผน 3.2.3 วางแผนให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
3.3 ด้านอารมณ์ 3.3.1 งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมชมรมสร้างสุขภาพไม่เพียงพอ 3.3.2 กิจกรรมขาดความต่อเนื่อง	3.3.1 ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการนำเสนอแผน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องวางแผนและมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน
3.4 ด้านการลดอัตราป่วย	
- ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ	- สร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชน
3.5 ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	
- การประสานงานระหว่างเครือข่ายไม่ดีเท่าที่ควร ต่างคนต่างทำ ไม่มีการวางแผนชัดเจน	- ผู้ทำหน้าที่ประสานงานหลักของ PCU เร่งประสานงานทั้งรูปแบบอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ
3.6 ด้านการลดอบายมุข	
- มีกฎหมายควบคุมการซื้อของเยาวชนแต่ไม่มีการปฏิบัติตามกฎหมาย	- ปลุกจิตสำนึกในชุมชนและตั้งกฎระเบียบของชุมชนโดยการมีส่วนร่วม

ภาคผนวก จ

ตัวอย่างแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

เลขที่แบบสอบถาม..... ID □□□

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงมากที่สุดและโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อคำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและการนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แต่ในทางตรงกันข้ามข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผน พัฒนาสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 5 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน
จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ 3 การสนับสนุนจากองค์กรในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ 4 ผลการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน
จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ 5 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ ศูนย์สุขภาพชุมชน (PCU) หมายถึง ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก และศูนย์สุขภาพชุมชนรอง
(หรือสถานีอนามัยทุกแห่ง) ในสังกัด สสอ./สสก. ในจังหวัดขอนแก่น

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

วีระวัฒน์ หมื่นมา

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ข้อความ	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ..... ☐ 1 ชาย ☐ 2 หญิง	SEX ☐
2. ปัจจุบันท่านอายุ..... ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี)	AGE ☐ ☐
3. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใด ☐ 1. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ☐ 2. นักวิชาการสาธารณสุข ☐ 3. พยาบาลวิชาชีพ ☐ 4. เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน ☐ 5. อื่นๆ(โปรดระบุ).....	POSITION ☐
4. ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด ☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ☐ 3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	EDU ☐ ☐
5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงาน.....ปี (ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน นับจำนวนเต็มเป็นปี)	TIME ☐ ☐
6. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน บาท (รวมเงินได้จากการปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนทุกประเภท เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน)	INC ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
7. ประสบการณ์ที่ท่านปฏิบัติงานตามนโยบายเมืองไทยแข็งแรง. ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี)	EXP ☐ ☐
8. ประสบการณ์การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานเมืองไทยแข็งแรง. ครั้ง (นับจำนวนครั้งของการอบรมที่เริ่มปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงจนถึงปัจจุบัน)	Train ☐ ☐

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น.

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับ
ความจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงข้อเดียว โดยในแต่ละข้อมีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านมีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นมาก
- 3 หมายถึง ท่านมีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านมีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นน้อย
- 1 หมายถึง ท่านมีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ปัจจัยจูงใจ						
ความสำเร็จในการทำงาน						
1. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานมีความชื่นชมในผลงานที่ท่านรับผิดชอบ						MOA1 ☐
2. ผลการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ						MOA2 ☐
3. งานเมืองไทยแข็งแรงที่ท่านปฏิบัติทุกด้านมีความสำคัญต่อความสำเร็จของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่						MOA3 ☐
4. ท่านรู้สึกภูมิใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานในฐานะผู้รับผิดชอบงานเมืองไทยแข็งแรง						MOA4 ☐
การยอมรับนับถือ						
1. ท่านได้รับความไว้วางใจและได้รับมอบหมายความรับผิดชอบในการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน						MOB1 ☐
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับและสนับสนุนความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่านเป็นอย่างดี						MOB2 ☐
3. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง						MOB3 ☐
4. บุคคลอื่นนอกจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง						MOB4 ☐

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. (ต่อ)

ข้อความ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ลักษณะของงาน						
1. งานเมืองไทยแข็งแรง ที่ท่านปฏิบัติ เป็นงานที่ทำท่าย ความรู้ความสามารถ						MOC1 ☐
2. งานเมืองไทยแข็งแรงที่ท่านรับผิดชอบเปิดโอกาสให้ท่านได้ ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน						MOC2 ☐
3. งานเมืองไทยแข็งแรงที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ และความสามารถหลายอย่างประกอบกัน						MOC3 ☐
4. งานเมืองไทยแข็งแรงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์อย่าง มากต่อการพัฒนางานสาธารณสุขในพื้นที่ของท่าน						MOC4 ☐
ความรับผิดชอบ						
1. ความรับผิดชอบของท่านในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ทำให้ท่านเป็นที่ยอมรับของบุคคลอื่น						MOD1 ☐
2. ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงตาม หน้าที่รับผิดชอบของท่านให้ประสบความสำเร็จได้						MOD2 ☐
3. ท่านมักจะมีโอกาสได้รับผิดชอบงานสำคัญๆ ของ PCU						MOD3 ☐
4. ท่านมีอำนาจหน้าที่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ในหน้าที่รับผิดชอบให้ประสบความสำเร็จได้						MOD4 ☐
โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน						
1. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงช่วยให้ บุคคลอื่นยอมรับใน ความสามารถของท่าน						MOE1 ☐
2. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงมีส่วนทำให้ท่านได้รับการ พิจารณาความดีความชอบ						MOE2 ☐
3. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงมีส่วนทำให้ท่านได้เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้สูงขึ้น						MOE3 ☐
4. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง สามารถส่งเสริม ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของท่านได้						MOE4 ☐

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. (ต่อ)

ข้อความ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ปัจจัยค่าเงิน						
เงินเดือน /ค่าตอบแทน						
1. ท่านได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนต่างๆเหมาะสมกับภาระงานเมืองไทยแข็งแรงที่ท่านปฏิบัติ						HYA1 ☐
2. ท่านมีโอกาสได้รับเบี้ยเลี้ยง/ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงเช่น การออกปฏิบัติงานเชิงรุก การนิเทศงาน						HYA2 ☐
3. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบเหมาะสมกับความทุ่มเทในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง						HYA3 ☐
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
1. เจ้าหน้าที่ใน PCU ทุกคนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงเป็นอย่างดี						HYB1 ☐
2. ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ใน PCU ได้เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง						HYB2 ☐
3. บรรยากาศในการปฏิบัติงานใน PCU ของท่านเต็มไปด้วยความเข้าใจ เห็นอกเห็นใจและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						HYB3 ☐
4. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านมีการทำงานเป็นทีม						HYB4 ☐
การปกครองบังคับบัญชา						
1. ผู้บังคับบัญชา*ได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านเป็นอย่างดี						HYC1 ☐
2. ผู้บังคับบัญชา*ของท่านให้คำแนะนำ คำปรึกษา ในการทำงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านเป็นอย่างดี						HYC2 ☐
3. ผู้บังคับบัญชา*ของท่านปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความมีเหตุผล						HYC3 ☐
4. ผู้บังคับบัญชา*ให้โอกาสท่านปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงอย่างเต็มความสามารถ						HYC4 ☐

หมายเหตุ ในหัวข้อ การปกครองบังคับบัญชา ความหมายของผู้บังคับบัญชา หมายถึง

* 1. ถ้าท่านเป็น หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนหรือหัวหน้าสถานีอนามัย ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชา
ระดับสูงขึ้นไป ได้แก่ สสอ. สสท.

2. ถ้าท่านเป็น ผู้ปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาค้นสังกัด ได้แก่หัวหน้า PCU หัวหน้า สอ.

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. (ต่อ)

ข้อความ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
นโยบายและการบริหาร						
1. นโยบายการดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง						HYD1 ☐
2. นโยบายเมืองไทยแข็งแรงของท่านมีความยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน						HYD2 ☐
3. การบริหารงานภายใน PCU มีแนวทางการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงไปในทิศทางเดียวกัน						HYD3 ☐
4. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรงใน PCU						HYD4 ☐
สภาพการปฏิบัติงาน						
1. ท่านได้รับความสะดวกจากการใช้ยานพาหนะของทางราชการในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง						HYE1 ☐
2. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง มีเพียงพอและอยู่ในสภาพดีใช้งานได้						HYE2 ☐
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กิ่งอำเภอ เอาใจใส่ต่อสภาพการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านเป็นอย่างดี						HYE3 ☐
4. จำนวนบุคลากรใน PCU มีสัดส่วนที่เหมาะสมกับปริมาณงานในหน้าที่รับผิดชอบ						HYE4 ☐
สถานภาพของวิชาชีพ						
1. ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานให้ความสำคัญกับวิชาชีพของท่านเป็นอย่างมาก						HYF1 ☐
2. วิชาชีพของท่านส่งเสริมให้การทำงานเมืองไทยแข็งแรงมีประสิทธิภาพมากขึ้น						HYF2 ☐
3. วิชาชีพของท่านมีความสำคัญในการทำงานแบบทีมสหวิชาชีพของการทำงานเมืองไทยแข็งแรง						HYF3 ☐
4. วิชาชีพของท่านมีความก้าวหน้าเทียบเท่าวิชาชีพอื่นของการทำงานใน PCU						HYF4 ☐

หมายเหตุ ในหัวข้อสถานภาพของวิชาชีพ ความหมายของ วิชาชีพ หมายถึง การปฏิบัติงานในตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. (ต่อ)

ข้อความ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน						
1. ท่านรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านกำลังปฏิบัติอยู่						HYG1 ☐
2. การปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของท่านก่อให้เกิดรายได้ที่มั่นคง						HYG2 ☐
3. การทำงานใน PCU ทำให้ท่านมีโอกาสประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน						HYG3 ☐
4. ท่านมั่นใจว่าเมื่อเกิดความผิดพลาดในการทำงานเมืองไทยแข็งแรงโดยไม่ตั้งใจ ผู้บังคับบัญชาสามารถช่วยท่านได้						HYG4 ☐
ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว						
1. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงไม่มีผลกระทบต่อความสุขในชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัวของท่าน						HYH1 ☐
2. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านไม่ทำให้เวลาเป็นส่วนตัวลดลง						HYH2 ☐
3. ครอบครัวท่านสนับสนุนให้ท่านทำงานใน PCU อย่างเต็มที่						HYH3 ☐
4. การปฏิบัติงานใน PCU ของท่านสามารถลาพักผ่อนได้เมื่อมีเหตุจำเป็น						HYH4 ☐

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์กร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย✓ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงข้อเดียว โดยในแต่ละข้อมีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีระดับการสนับสนุนจากองค์กรตรงกับข้อความนั้นมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านมีระดับการสนับสนุนจากองค์กรตรงกับข้อความนั้นมาก
- 3 หมายถึง ท่านมีระดับการสนับสนุนจากองค์กรตรงกับข้อความนั้นปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านมีระดับการสนับสนุนจากองค์กรตรงกับข้อความนั้นน้อย
- 1 หมายถึง ท่านมีระดับการสนับสนุนจากองค์กรตรงกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับการสนับสนุน					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านบุคลากร						
1. สสจ. มีการวางแผนบุคลากรของหน่วยงานสาธารณสุข ในระดับอำเภอ คำนึงให้เหมาะสมกับปริมาณงาน						H 1 ☐
2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขใน PCU ทุกคนมีศักยภาพในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย						H 2 ☐
3. สสอ.และ PCU มีการสร้างขวัญกำลังใจในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทำให้การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น						H 3 ☐
4. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ทำให้ท่านได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เพิ่มมากขึ้น						H 4 ☐
ด้านงบประมาณ						
1. CUP มีการพิจารณาและจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรงของหน่วยงานท่านได้อย่างเหมาะสม						B 1 ☐
2. การจัดสรรงบประมาณของ CUP เหมาะสมตรงตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่						B 2 ☐
3. ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ท่านได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากหน่วยงาน/แหล่งอื่นๆ เช่น อบต. เทศบาล เอกชน เป็นต้น						B 3 ☐
4. PCU มีการวางแผน ควบคุม กำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณในส่วนที่ PCU รับผิดชอบ						B 4 ☐

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์กร (ต่อ)

ข้อความ	ระดับการสนับสนุน					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านวัสดุอุปกรณ์						
1. PCU มีการวางแผนการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในระดับตำบลและหมู่บ้าน						M 1 ☐
2. PCU ให้การสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับ ตำบลและหมู่บ้าน						M 2 ☐
3. PCU สามารถจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ได้หลายวิธี เช่น การซื้อ การจ้าง การผลิตเอง การแลกเปลี่ยน						M 3 ☐
4. PCU ได้รับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงในระดับตำบลเหมาะสมกับสภาพความต้องการ						M 4 ☐
5. PCU ได้รับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงในระดับหมู่บ้านเหมาะสมกับสภาพความต้องการ						M 5 ☐
ด้านการบริหาร						
1. PCU มีการวางแผนการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรงอย่างเหมาะสม						A 1 ☐
2. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และมอบหมายงานของเจ้าหน้าที่ใน PCU อย่างชัดเจน						A 2 ☐
3. PCU มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น เช่น อบต. อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อก่อให้เกิดผลดีในการดำเนินงาน						A 3 ☐
4. PCU ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงจากอำเภอและจังหวัดตามแผนที่กำหนด						A 4 ☐
5. เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของ PCU สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหา						A 5 ☐

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความจริงมากที่สุด ตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยในแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีระดับการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นมากที่สุด
 4 หมายถึง ท่านมีระดับการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นมาก
 3 หมายถึง ท่านมีระดับการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นปานกลาง
 2 หมายถึง ท่านมีระดับการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นน้อย
 1 หมายถึง ท่านมีระดับการปฏิบัติงานตรงกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านการออกกำลังกาย						
1. ท่านได้อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย						Ex1 ☐
2. ท่านได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนากิจกรรมการออกกำลังกาย						Ex2 ☐
3. ท่านได้สนับสนุนให้ประชาชนมีการจัดตั้งชมรมออกกำลังกาย						Ex3 ☐
4. ท่านได้ประสานงานกับภาคีและเครือข่ายสุขภาพเพื่อดำเนินงานกิจกรรมออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง						Ex4 ☐
5. ท่านได้การนิเทศติดตามและประเมินผล โครงการออกกำลังกาย						Ex5 ☐
ด้านอาหาร						
1. ท่านได้ให้ความรู้แก่ประชาชนในการเลือกซื้ออาหารที่ปลอดภัย						Di 1 ☐
2. ท่านได้ประสานงานกับชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหาร ในพื้นที่ในการกำกับดูแลการผลิตอาหารให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน						Di 2 ☐
3. ท่านได้สนับสนุนให้ชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหาร ได้มีการจัดกิจกรรมอาหารปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง						Di 3 ☐
4. ท่านได้รณรงค์ให้ประชาชนบริโภคอาหารที่ปลอดภัยจากสารปนเปื้อน						Di 4 ☐
5. ท่านได้ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารให้มีการปรับปรุงเพื่อยกระดับสถานประกอบการให้ได้มาตรฐาน						Di 5 ☐

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน (ต่อ)

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านอารมณ์						
1. ท่านได้ให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย						Emo 1 ☐
2. ท่านได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชมรมผู้สูงอายุมีการจัดกิจกรรมชมรมอย่างต่อเนื่อง						Emo 2 ☐
3. ท่านได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพผู้พิการในชมรมได้						Emo 3 ☐
4. ท่านได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสมัครเข้าร่วมกิจกรรมชมรม To Be Number One						Emo 4 ☐
5. ท่านมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตในชมรม เช่น จัดนิทรรศการเกี่ยวกับสุขภาพจิต การให้คำปรึกษา						Emo 5 ☐
ด้านการลดอัตราการป่วย						
1. ท่านได้ให้ความรู้ประชาชนในการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก						De 1 ☐
2. ท่านได้ประสานงานให้ชมรมและองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ มีการควบคุมและป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก						De 2 ☐
3. ท่านได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มที่เสี่ยง เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงและมะเร็งเต้านม						De 3 ☐
4. ท่านมีการตรวจคัดกรองเพื่อค้นหาโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และโรคมะเร็งเต้านม						De 4 ☐
5. หน่วยงานของท่านได้พัฒนาทักษะบุคลากรได้แก่ อสม. และแกนนำสุขภาพประจำครอบครัวเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการตรวจคัดกรองค้นหาผู้ป่วยในกลุ่มเสี่ยง						De 5 ☐

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน (ต่อ)

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม						
1. ท่านได้ให้ความรู้แก่ประชาชนในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ						En 1 ☐
2. ท่านได้สนับสนุนให้หน่วยงานในชุมชนและองค์กรต่างๆมีการดำเนินงานแก้ไขปัญหาทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของชุมชน						En 2 ☐
3. ท่านได้สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพในชุมชน						En 3 ☐
4. ท่านได้สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเพื่อให้ได้มาตรฐาน						En 4 ☐
5. ท่านได้สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาการเด็ก 0-5 ปีเพื่อส่งเสริมพัฒนาการตามวัย						En 5 ☐
ด้านการลดอบายมุข						
1. ท่านได้จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการลดการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และบุหรี่						AI 1 ☐
2. ท่านได้สนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรต่างๆมีการวางแผนแก้ไขปัญหการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และบุหรี่						AI 2 ☐
3. ท่านได้ให้ความรู้เกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และบุหรี่แก่เยาวชน						AI 3 ☐
4. ท่านได้ประสานงานกับภาคีและเครือข่ายสุขภาพเพื่อควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่ แก่เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี						AI 4 ☐
5. ท่านได้ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการร้านค้า และร้านอาหารในการดำเนินงานตามกฎหมายควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่						AI 5 ☐

ส่วนที่ 5 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงในศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านในสิ่งที่ท่านเห็นว่าเป็นปัญหาและอุปสรรคพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใน PCU

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง

(ปัจจัยจูงใจ ประกอบด้วย ความสำเร็จในการทำงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะของงาน ความรับผิดชอบ และโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ปัจจัยต้าน ประกอบด้วย เงินเดือน/ค่าตอบแทน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การปกครองบังคับบัญชา นโยบายและการบริหารงาน สภาพการปฏิบัติงาน สถานภาพของวิชาชีพ ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน และชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว)

ปัญหา

อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

2. การสนับสนุนจากองค์กร

(การสนับสนุนจากองค์กร ประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านบริหาร)

ปัญหา

อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

3. การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน

(การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนประกอบด้วยการดำเนินงานเมืองไทยแข็งแรง (HealthyThailand) ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2549 ภายใต้กรอบชีวิต 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านออกกำลังกาย 2) ด้านอาหารปลอดภัย 3) ด้านอารมณ์ 4) ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม 5) ด้าน อโรคยา หรือด้านลดอัตราป่วย 6) ด้านอบายมุข)

ปัญหา

อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

4. ปัญหาอุปสรรค

อื่นๆ

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

เลขที่แบบสัมภาษณ์..... ID □□

แบบสัมภาษณ์การวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานในหน้าที่และการปฏิบัติงานของท่าน เพราะการวิเคราะห์ข้อมูลจะปรากฏออกมาเป็นภาพรวม แต่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวางแผน พัฒนาสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใน PCU

ส่วนที่ 2 การสนับสนุนจากองค์กร

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใน PCU

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

วีระวัฒน์ หมั่นมา

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ 1 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

1.1 การที่จะทำให้การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของ PCU มีประสิทธิภาพ ควรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างไร

.....

.....

1.2 ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง ของท่านมีอะไรบ้างและควรมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

ส่วนที่ 2 การสนับสนุนจากองค์กร

คำชี้แจง โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

2.1 การที่จะทำให้การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงใน PCU ประสบผลสำเร็จ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสนับสนุนเรื่องอะไรบ้างให้กับ PCU และควรจะสนับสนุนอย่างไร

.....

.....

2.2 ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้กับ PCU ของท่านมีอะไรบ้างและควรมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

3.1 ด้านออกกำลังกาย

การที่จะทำให้การปฏิบัติงานด้านการออกกำลังกายประสบผลสำเร็จ PCU ควรทำอย่างไร

.....

.....

.....

3.2 ด้านอาหาร

การที่จะทำให้การปฏิบัติงาน ด้านอาหารปลอดภัยประสบผลสำเร็จ PCU ควรทำอย่างไร

.....

.....

.....

3.3 ด้านอารมณ์

การที่จะทำให้การปฏิบัติงาน ด้านอารมณ์ประสบผลสำเร็จ PCU ควรทำอย่างไร

3.4 ด้านการลดอัตราป่วย

การที่จะทำให้การปฏิบัติงาน ด้านการลดอัตราป่วยประสบผลสำเร็จ PCU ควรทำอย่างไร

3.5 ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

การที่จะทำให้การปฏิบัติงาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมประสบผลสำเร็จ PCU ควรทำอย่างไร

3.6 ด้านอบายมุข

การที่จะทำให้การปฏิบัติงาน ด้านอบายมุขประสบผลสำเร็จ PCU ควรทำอย่างไร

3.7 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรง

ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานเมืองไทยแข็งแรงของท่านมีอะไรบ้าง และควรมีแนวทางการแก้ไขปัญห
อย่างไร

ภาคผนวก จ
รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. นางวัลภา ปรามค์ธวัช | ตำแหน่งฝ่ายพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการวิจัย
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น |
| 2. นายสุริยันต์ สุเพ็งคำภา | ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเมือง
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น |
| 3. นายพิชิต แสนเสนา | ตำแหน่ง สาธารณสุขกิ่งอำเภอหนองนาคำ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น |