

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะกับกระบวนการบริหารงานสาธารณสุข
ของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้วิจัย นายสุทธา ทาสี ปริญญา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรางคณา ผลประเสริฐ (2) รองศาสตราจารย์ ดร. พานี
สิตกะลิน ปีการศึกษา 2549

บทคัดย่อ

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับสมรรถนะ (2) ระดับกระบวนการบริหารงานสาธารณสุข และ (3) ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะกับกระบวนการบริหารงานสาธารณสุขของหัวหน้าสถานีนอนามัย ประชากรที่ศึกษานี้คือหัวหน้าสถานีนอนามัยทุกคน ในจังหวัดสุพรรณบุรี รวมทั้งสิ้น 174 แห่ง ได้รับแบบสอบถามกลับจำนวน 170 ชุด คิดเป็นร้อยละ 97.70 ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่มีค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.98 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า (1) สมรรถนะหลักและสมรรถนะรองโดยรวมของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อวิเคราะห์รายด้าน พบว่า สมรรถนะหลักที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ส่วนสมรรถนะรองที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านการพัฒนาศักยภาพคน ส่วนสมรรถนะหลักที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และ สมรรถนะรองด้านการคิดวิเคราะห์ (2) กระบวนการบริหารงานสาธารณสุขโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อวิเคราะห์รายด้าน พบว่า กระบวนการบริหารงานสาธารณสุขที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านงบประมาณ ส่วนกระบวนการบริหารงานสาธารณสุขที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ด้านการวางแผน และ (3) ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะกับกระบวนการบริหารงานสาธารณสุข พบว่า สมรรถนะมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับกระบวนการบริหารงานสาธารณสุขในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

จากการวิจัยครั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่า ควรมีการพัฒนาสมรรถนะของหัวหน้าสถานีนอนามัยให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้นในสมรรถนะหลักด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ สมรรถนะรองด้านการคิดวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานสาธารณสุข

คำสำคัญ สมรรถนะ กระบวนการบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าสถานีนอนามัย

Thesis title: Relationships between Competencies and Public Health Management Processes of Heads of Health Center in Suphanburi Province

Researcher: Mr.Suttha Tasee; **Degree:** Master of Public Health (Public Health Administration); **Thesis advisors:** (1) Dr.Warangkana Polprasert Assistance Professor (2) Dr.Panee Setakalin Associate Professor; **Academic year:** 2006

ABSTRACT

The purpose of this descriptive research were (1) to study the level of competencies of Heads of Health Center; (2) to study the level of public health management process; and (3) to explore the relationships between competencies of heads of health center and public health management process. The study population were 174 Heads of all health centers in Suphanburi Province. The research instrument was a questionnaire with a reliability coefficient of 0.98. There were 170 (97.70 percent) questionnaires returned. Percentage, mean, standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficient were used for data analysis.

Results of the study are; (1) both core and functional competencies were at a moderate level. The highest score of core competencies was in achievement orientation, the highest score of functional competencies was in human potential development, while the lowest score of core competencies was in expertise, and the lowest score of the functional competencies was in analytical thinking; (2) public health management process was at a moderate level. The highest score was in budgeting, while in planning had a lowest score; (3) competencies of heads of health center were found to have a high level of positive relationship with the public health management process at a statistical significant level of 0.001.

This study suggests that heads of health center should forego both core and functional competencies including public health management process development to result in improving effective public health management.

Keywords: Competency, Public Health Management Process, Head of Health Center