

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้วิจัย นางวิสาข์ ถิรมังกูร **ปริญญา** เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์ ดร.พรทิพย์ อุคมสิน (2) รองศาสตราจารย์บำเพ็ญ เขียวหวาน

ปีการศึกษา 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในจังหวัดเพชรบุรี ดังนี้ 1) สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ 2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับอปท. 3) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารเทศบาลและผู้บริหาร อบต. เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับอปท. และ 4) ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจ

ประชากรที่ศึกษาคือ ผู้บริหารอปท. ในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน 162 ราย ประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาล จำนวน 16 ราย และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จำนวน 146 ราย เก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรทุกราย โดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าสูงสุด ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ย

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้บริหารเทศบาล เป็นเพศชาย และเพศหญิงเท่ากัน แต่ผู้บริหารอบต. ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุเฉลี่ย 44.50 ปีและ 44.79 ปี ตามลำดับ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน 4.88 ปี และ 6.05 ปี ตามลำดับ มีรายได้ต่อเดือนเฉลี่ย 26,218.75 บาท และ 20,458.56 บาท ตามลำดับ ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจเฉลี่ย 1.17 ครั้ง และ 1.98 ครั้ง ตามลำดับ 2) ความคิดเห็นของผู้บริหารอปท.เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับอปท.จำนวน 9 ภารกิจ ผู้บริหารเทศบาล และผู้บริหารอบต. มีความเห็นด้วยในระดับมากเหมือนกัน แต่เรียงลำดับแตกต่างกัน 3) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารอปท. โดยใช้ค่าเฉลี่ย พบว่า ผู้บริหารเทศบาลและผู้บริหารอบต. มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน 4) ปัญหาที่เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจให้อปท. พบว่า ผู้บริหารเทศบาลส่วนน้อยมีปัญหาในเรื่อง การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร การสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม การกระจายพันธุ์ และศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ส่วนผู้บริหารอบต. ส่วนน้อยมีปัญหาทั้ง 9 ภารกิจ โดยปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการถ่ายโอนภารกิจ คือ แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนยังไม่มี ความชัดเจนเท่าที่ควร บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในภารกิจที่ถ่ายโอน ขาดงบประมาณและบุคลากร ดังนั้น ผู้บริหารเทศบาลและผู้บริหารอบต. เสนอแนะให้มีการอบรม ถ่ายทอดความรู้ด้านการเกษตรแก่เจ้าหน้าที่ของอปท. เพิ่มขึ้น และสนับสนุนงบประมาณให้อปท. เพิ่มขึ้น

คำสำคัญ ความคิดเห็น การถ่ายโอนภารกิจ กรมส่งเสริมการเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อปท.

เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล อบต. จังหวัดเพชรบุรี

Thesis Title: Opinions of Local Administrative Organization Administrators in Phetchaburi Province Toward Operational Guidelines in Mission Transfer from Department of Agricultural Extension to Local Administrative Organization

Researcher: Mrs. Wisa Limungkour; **Degree:** Master of Agriculture (Agricultural Extension); **Thesis advisors:** (1) Dr. Porntip Udomsin, Associate Professor; (2) Mr. Bumpen Keowan, Associate Professor; **Academic year:** 2007

ABSTRACT

The objectives of this study were to study the Local Administrative Organization (LAO) Administrators in Phetchaburi Province as follows: 1) social and economic characteristics; 2) their opinions toward operational guidelines in mission transfer from Department of Agricultural Extension to LAO; 3) opinion comparison between Chief of Subdistrict Municipality (CSM) and Chief of Subdistrict Administrative Organization (CSAO) and 4) their problems and recommendations on the mission transfer

The population were 162 LAO Administrators in Phetchaburi Province. The population was divided into 2 groups with 16 CSM and 146 CSAO. The data were collected from all population by using questionnaires. Frequency, percentage, minimum, maximum, and mean were used to analyze data.

The findings of this study were as follows; 1) CSM were equal male and female but most of CSAO were male; average age was 44.50 and 44.79 years; respectively. Most of CSM and CSAO graduated bachelor degree, their average working duration was 4.88 and 6.05 years, their average income was 26,218.75 and 20,458.56 baht/month, their average training on the mission transfer was 1.17 and 1.98 times, respectively. 2) For their opinions toward operational guidelines in mission transfer (9 mission altogether), they agreed with it at "much" level but different in sequence. 3) To compare their opinions by means; there was not different. 4) For their problems concerning the mission transferred, it was found that a few of CSM had problems on the surveying the information concerning with agriculture; agricultural development plan; pest control survey, group and group development; plant variety distribution; sub – district centers for services and agricultural technology transfer. A few of CSAO had problems on 9 tasks altogether. To be obstacle by problems at mission transfer were not clear in operational guidelines in task transfer, personnel's lack of knowledge and understanding in mission transfer, lack of budget and personnel. CSM and CSAO, therefore, suggested that the addition on agricultural technology training for LAO personnel and budget transferred to LAO should be done.

Keywords: Opinions, Local Administrative Organization Administrators, Subdistrict Municipality, Subdistrict Administrative Organization, SAO, Local Administrative Organization, LAO, Department of Agricultural Extension, Mission Transfer, Phetchaburi Province