

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	9
การบริหารการศึกษา	9
การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา	39
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	79
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	84
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	84
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	85
การเก็บรวบรวมข้อมูล	87
การวิเคราะห์ข้อมูล	87
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	89
การวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม	90
การวิเคราะห์กระบวนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา	
เอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาลำปางเขต 1	91

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา เอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาลำปางเขต 1 จำแนกตามตำแหน่ง.....	96
การเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา เอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาลำปางเขต 1 จำแนกตามระดับการศึกษา.....	97
การเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา เอกชนในเขตพื้นที่การศึกษาลำปางเขต 1 จำแนกตามประสบการณ์ การทำงาน.....	98
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	104
สรุปการวิจัย	104
อภิปรายผล	107
ข้อเสนอแนะ	115
บรรณานุกรม	117
ภาคผนวก	124
ก. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ	125
ข. หนังสือขอความร่วมมือ	132
ค. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	136
ง. ค่าคุณภาพของเครื่องมือการวิจัย	142
ประวัติผู้วิจัย	151

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 3.1 จำนวนโรงเรียนและกลุ่มตัวอย่าง.....	85
ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน	90
ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่ การศึกษาลำปางเขต 1 ในภาพรวม	91
ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนด้านการวางแผน งานบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ	92
ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ	93
ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนด้านการธำรงรักษา และพัฒนาบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ	94
ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	95
ตารางที่ 4.7 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ลำปางเขต 1 จำแนกตามตำแหน่ง	96
ตารางที่ 4.8 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ลำปางเขต 1 จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา	97

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.9	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ลำปางเขต 1 จำแนกตามระดับการศึกษาของครูผู้สอน.....	98
ตารางที่ 4.10	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ลำปางเขต 1 จำแนกตามประสบการณ์การทำงานของผู้บริหาร สถานศึกษา.....	99
ตารางที่ 4.11	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบกระบวนการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ลำปางเขต 1 จำแนกตามประสบการณ์การทำงานของครูผู้สอน.....	100
ตารางที่ 4.12	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขต พื้นที่การศึกษาลำปางเขต 1 จำแนกตามประสบการณ์การ ทำงานของครูผู้สอนด้านการวางแผนงานบุคคล.....	102
ตารางที่ 4.13	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในเขต พื้นที่การศึกษาลำปางเขต 1 จำแนกตามประสบการณ์การ ทำงานของครูผู้สอนด้านการธำรงรักษาและพัฒนาบุคคล.....	103

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	4
ภาพที่ 2.1 โครงสร้างระบบบริหาร.....	37
ภาพที่ 2.2 ขอบข่ายการบริหารสถานศึกษา.....	38