



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยนเรศวร



ภาคผนวก ก

รายนามคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย

มหาวิทยาลัยพระนคร



คำสั่งอำเภอเนินมะปราง

ที่...../2550

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย

การปฏิรูประบบสุขภาพ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการจัดรูปแบบระบบบริการ กำหนดให้สถานีอนามัยบ้านหนองขมเป็นศูนย์สุขภาพชุมชนและสถานีอนามัยตำบลไทรย้อยเป็นเครือข่าย มีบทบาทสำคัญในการเป็นหน่วยบริการที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนที่ประชาชนจะเข้าถึงบริการอย่างสะดวก บุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชน จะเป็นผู้ที่ดูแลประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับตัวบุคคล ครอบครัวและชุมชน ก่อให้เกิดสัมพันธภาพ ที่ดีเป็นกันเอง ไว้วางใจกันและเป็นส่วนหนึ่งของระบบในชุมชนนั้น อันจะนำไปสู่รูปธรรมของการสร้างสุขภาพ ซึ่งก่อผลดีทั้งในระดับตัวบุคคล ครอบครัวสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ นอกจากนี้ยังก่อผลดีต่อชุมชน ประเทศ

การดำเนินงานในชุมชน สิ่งที่สำคัญคือการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนขององค์กรชุมชน/ประชาชน ในการคิด วางแผนในการดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขในชุมชนของตนเอง รวมทั้งการสนับสนุนหน่วยปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบอย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง และเสมอภาค ส่งเสริมให้ประชาชน องค์กรชุมชนและประชาคม เข้ามามีส่วนร่วม ตั้งแต่การคิด การวางแผน การดำเนินงานตามแผน การติดตามผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตรวจสอบ ติดตามผล แผนและโครงการพัฒนาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกของประชาชนให้ร่วมคิดร่วมทำเอง มีการประสานความร่วมมือและทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่ม เพื่อก่อให้เกิดพลังในการพัฒนาสูงสุด โดยการเชื่อมโยงการดำเนินงาน ร่วมกับชุมชน มีการเปิดโอกาส ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ ปัญหา สะท้อนปัญหา และเสนอกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ โดยมีตัวแทนของชุมชน เข้ามาเป็นกรรมการ ที่ปรึกษาของหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ มีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ มีการเชื่อมโยง และสร้างความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพ สาธารณสุขด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์สุขภาพชุมชนหนองขมั้นเป็นไปตามแนวคิดและนโยบายการสร้างสุขภาพที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำเภอเนินมะปราง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อยดังมีรายนามต่อไปนี้

1. นายสะอาด เดชประพฤติ	กำนันตำบลไทรย้อย	ประธาน กรรมการ
2. นายสมเกียรติ เกรียงไกรอนันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย	รองประธาน
3. นายสุข บุษขาว	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธาน
4. นายจุมพล ลีศรี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 2 บ้านหนองขมั้น	รองประธาน
5. นายสมาน ไวกษตรกรรม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 6 บ้านโคก	รองประธาน
6. นายบรรจง จันทะแจ่ม	ประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลไทรย้อย	รองประธาน
7. นายธีรภัทร สิงห์ป้อง	ผญบ.บ้านพุกระโดน	กรรมการ
8. นายจันทิ ชมพุมี่	ผญบ.บ้านผางหมี	กรรมการ
9. นายจรัส วิลัยหล้า	ผญบ.บ้านโคกวงสาร	กรรมการ
10. นายไมตรี พันธุ์ทอง	ผญบ.บ้านเขาดิน	กรรมการ
11. นายสุทัศน์ เวลาสิงห์	ผญบ.บ้านป่าคาย	กรรมการ
12. นายสมจิตร พิลา	ผญบ.บ้านวังแก่ง	กรรมการ
13. นายบุญเลิศ ม่วงอ่อง	ผญบ.บ้านเนินสำราญ	กรรมการ
14. นายบัวพัน เดชฉิมมา	ผญบ.บ้านเนินมะค่า	กรรมการ
15. นายวิชา พูลสวัสดิ์	ผญบ.บ้านคลองซบรัง	กรรมการ
16. นายอนันท์ ช่างประดิษฐ์	ผญบ.บ้านวังน้ำป่อ	กรรมการ
17. นายจิตร ตาลศิริ	ผญบ.บ้านแก่งทราย	กรรมการ
18. นายคำปลั่ง หาสิงทอง	ผญบ.บ้านหนองป่อ	กรรมการ
19. นายละเอียด สีแดง	ผญบ.บ้านหนองมะต๋อง	กรรมการ
20. นายสำราญ สังกร	ผญบ.บ้านเกษตรสุข	กรรมการ
21. นายสมชาย พรหมอยู่	สอบต.บ้านพุกระโดน	กรรมการ
22. นายจิรโรจน์ กลิ่นสุคนธ์	สอบต.บ้านหนองขมั้น	กรรมการ
23. นายสุตใจ ชมพุมี่	สอบต.บ้านผางหมี	กรรมการ

24. นายสมพร จันทร์เป็	สอบต.บ้านโคกวงสาร	กรรมการ
25. นายทองดี เพ็งมาลา	สอบต.บ้านเขาดิน	กรรมการ
26. นายพิชัย ไฝพงษ์	สอบต.บ้านโคก	กรรมการ
27. นายสมชาย ไชยบัน	สอบต.บ้านป่าคาย	กรรมการ
28. นายอนันต์ น้อยเขียว	สอบต.บ้านไทร้อย	กรรมการ
29. นายหล้า สมพร	สอบต.บ้านเนินสำราญ	กรรมการ
30. นายสกล กันนะราช	สอบต.บ้านคลองขั้บรัง	กรรมการ
31. อำนาจ หงส์ดวง	สอบต.บ้านวังน้ำบ่อ	กรรมการ
32. นายประทีป พรหมขำ	สอบต.บ้านแก่งทราย	กรรมการ
33. นายทูล จันทรสังเคราะห์	สอบต.บ้านหนองปอ	กรรมการ
34. นายบุญทราย โสภา	สอบต.บ้านหนองมะต้อง	กรรมการ
35. นายหรีด ทีฆะภรณ์	สอบต.บ้านเกษตรสุข	กรรมการ
36. นายสมเกียรติ เลิศจำรัสวานิช	ประธาน อสม.บ้านพุกระโดน	กรรมการ
37. นายจำเนียร ลีศรี	ประธาน อสม.บ้านหนองขมิ้น	กรรมการ
38. นายประโยชน์ เปล่งปลั่งสี	ประธาน อสม.บ้านผาวังหมี่	กรรมการ
39. นายทองสา เสวีเศษ	ประธาน อสม.บ้านโคกวงสาร	กรรมการ
40. นายพิพัฒน์ น้อยพันธ์	ประธาน อสม.บ้านเขาดิน	กรรมการ
41. นางจำเนียร เขี่ยมคง	ประธาน อสม.บ้านโคก	กรรมการ
42. นายสวัสดิ์ เวลาสิงห์	ประธาน อสม.บ้านป่าคาย	กรรมการ
43. นางสุกัญญา ขาวแจ่ม	ประธาน อสม.บ้านไทร้อย	กรรมการ
44. นางเพลินพิศ เขตประทุม	ประธาน อสม.บ้านวังแก่ง	กรรมการ
45. นายบุญช่วย อิมดี	ประธาน อสม.บ้านเนินสำราญ	กรรมการ
46. นางสุนันท์ ชุนแผน	ประธาน อสม.บ้านคลองขั้บรัง	กรรมการ
47. นายทวี ลำตาล	ประธาน อสม.บ้านวังน้ำบ่อ	กรรมการ
48. นายโอด แสนคำราง	ประธาน อสม.บ้านแก่งทราย	กรรมการ
49. นางดวงดาว วิญญาคราม	ประธาน อสม.บ้านหนองปอ	กรรมการ
50. นายสีไพร ทองคำ	ประธาน อสม.บ้านหนอง มะต้อง	กรรมการ
51. นางเนาว์ สระทอง	ประธาน อสม.บ้านเกษตรสุข	กรรมการ

52. นายสมหมาย โคชราช	ประธานชมรมผู้สูงอายุ	ที่ปรึกษา
53. พระครูประจักษ์สารธรรม	เจ้าอาวาสวัดวังไทรน้อย	ที่ปรึกษา
54. นางสาวดารณี นิลน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไทรน้อย	ที่ปรึกษา
55. นายนเรศ ภูระหงษ์	หัวหน้าสถานีอนามัยหนอง ขมื่น	กรรมการและเลขานุการ
56. นางอัมพร วงษา	หัวหน้าสถานีอนามัยตำบลไทร น้อย	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว ทำหน้าที่ในการร่วมพัฒนาสุขภาพของประชาชน
ตำบลไทรน้อย ตามแนวทางการสร้างสุขภาพ นำไปสู่การมีสุขภาพะของประชาชนต่อไป
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.2550

()
อำเภอเนินมะปราง



ภาคผนวก ข

เครื่องมือในการทำวิจัย

มหาวิทยาลัยสุรินทร์

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมคำ หรือขีดเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. ปัจจุบันท่านมีอายุ.....ปี (อายุปีเต็ม)
3. ท่านจบการศึกษาสูงสุดระดับใด

<input type="checkbox"/> ประถมศึกษา	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนต้น
<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนปลาย	<input type="checkbox"/> อนุปริญญา
<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....	
4. สถานภาพสมรสปัจจุบันของท่าน

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> คู่
<input type="checkbox"/> หม้าย	<input type="checkbox"/> หย่า
<input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....	
5. ตำแหน่งในหมู่บ้าน ตำบล

<input type="checkbox"/> ผู้นำชุมชน(ผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน)	<input type="checkbox"/> สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
<input type="checkbox"/> กลุ่มแม่บ้าน	<input type="checkbox"/> กลุ่มผู้สูงอายุ
<input type="checkbox"/> กลุ่มเยาวชน	<input type="checkbox"/> ผู้นำศาสนา
<input type="checkbox"/> อาสาสมัครสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....
6. ท่านดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย มาจำนวน.....ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ในแนวคิด นโยบายการปฏิรูประบบสุขภาพ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความอย่างละเอียดแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือเพียงคำตอบเดียวให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน โดยพิจารณาดังนี้

เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้น
ไม่แน่ใจ	หมายถึง	ท่านมีความรู้สึกไม่แน่ใจกับข้อความนั้น
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านมีความรู้สึกไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น

ข้อความ	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย
1. หลักการนโยบายประกันสุขภาพถ้วนหน้า			
1. การสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า คือ การสร้างหลักประกันให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการทางด้านสุขภาพได้ตามความจำเป็นโดยถือเป็น "สิทธิ" พื้นฐานของประชาชน			
2. ประชาชนผู้ยากไร้ต้องได้รับการรักษาพยาบาลโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายโดยมีบัตรทอง ประเภท "ท"			
3. เป็นโครงการ 30 บาท รักษาทุกโรค และพัฒนาเป็นโครงการ 30 บาท ช่วยคนไทยห่างไกลโรค			
4. ศูนย์สุขภาพชุมชน คือสถานีนามัยเดิม เป็นการเปลี่ยนชื่อ ไม่ได้มีอะไรใหม่ หรือให้บริการเพิ่มขึ้น			
5. มีทีมสุขภาพจากโรงพยาบาล ในการให้บริการ เช่น แพทย์ เภสัชกร ทันตภิบาล มาให้บริการ ที่ศูนย์สุขภาพชุมชน			

ข้อความ	เห็นด้วย	ไม่เห็นใจ	ไม่เห็นด้วย
2. การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข			
6. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดให้งานบริการสาธารณสุขในความรับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุขเป็นภารกิจที่ต้องถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบคลุมถึง การสาธารณสุข การรักษาพยาบาล การป้องกันโรคและการควบคุมโรคติดต่อ			
7. อบต.เป็นการกระจายอำนาจ			
8. การกระจายอำนาจเป็นการให้อำนาจประชาชน			
9. คณะกรรมการสุขภาพตำบล เป็นตัวแทนของประชาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในศูนย์สุขภาพชุมชน			
10. การมีคณะกรรมการสุขภาพระดับตำบลเป็นการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ที่ทุกคนเป็นเจ้าของ			

ตอนที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้บทบาท หน้าที่ ของคณะกรรมการสุขภาพ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความอย่างละเอียดแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือเพียง คำตอบเดียวให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน โดยพิจารณาดังนี้

ใช่	หมายถึง	ท่านทำตามข้อความนั้น
ไม่แน่ใจ	หมายถึง	ท่านไม่แน่ใจกับข้อความนั้น
ไม่ใช่	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น

ข้อความ	ใช่	ไม่ แน่ใจ	ไม่ใช่
1. ท่านได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการสุขภาพ เป็น ลายลักษณ์อักษร จากนายอำเภอ			
2. ท่านมีบทบาทใน การคิด การวางแผน การดำเนินงาน ตามแผน การติดตามผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตรวจสอบ ติดตามผล แผนและโครงการพัฒนาในเขตพื้นที่			
3. ท่านมีการประชุม และร่วมกันติดตามประเมินผล แผนงานโครงการอย่างสม่ำเสมอ			
4. ท่านมีบทบาทหน้าที่ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เป็น ปัญหา จากการให้บริการสาธารณสุขและมีวิธีการแก้ปัญหาที่ เกิดขึ้น			
5. ท่านมีบทบาท หน้าที่ ในการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน ในการประชุม ประจำเดือนของ หมู่บ้าน การกระจายเสียงทางหอกระจายข่าว			
6. ท่านมีบทบาท หน้าที่ ในการร่วมจัดเก็บข้อมูลระดับ หมู่บ้านเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผน ด้านสุขภาพ			
7. ท่านมีบทบาท หน้าที่ ในการร่วมกันจัดตั้งกองทุน สุขภาพระดับตำบล			
8. ท่านมีบทบาท หน้าที่ ในการให้คำปรึกษา เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในเรื่องการบริการ และในการแก้ปัญหา ในการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ			
9. ท่านสามารถประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการเสนอแผนงานโครงการด้านสุขภาพ เป็นแผนพัฒนาตำบล เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์			
10. ท่านสามารถ จัดตั้งชมรมสุขภาพระดับ หมู่บ้าน ตำบล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาด้านสุขภาพให้กับประชาชน			

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคาดหวังในความสามารถตนเอง

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความอย่างละเอียดแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือเพียงคำตอบเดียวให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน โดยพิจารณาดังนี้

ทำได้ หมายถึง ท่านเชื่อว่ามีความสามารถตรงกับข้อความนั้น
 ไม่แน่ใจ หมายถึง ท่านมีความรู้สึกไม่แน่ใจกับข้อความนั้น
 ทำไม่ได้ หมายถึง ท่านเชื่อว่าไม่มีความสามารถตรงกับข้อความนั้น

ข้อความ	ทำ ได้	ไม่ แน่ใจ	ทำ ไม่ได้
1. ท่านสามารถระบุ ปัญหาด้านสุขภาพของชุมชนได้			
2. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน/โครงการในการแก้ปัญหาสุขภาพของประชาชนได้			
3. ท่านสามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมศึกษาปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบลได้			
4. ท่านสามารถระดมทรัพยากรและประสานความร่วมมือในการดำเนินการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนได้			
5. ท่านสามารถทำหน้าที่คณะกรรมการสุขภาพ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี			
6. คณะกรรมการสุขภาพมีค่าตอบแทนให้เพราะเป็นการปฏิบัติงานที่เหน็ดเหนื่อย และเสียเวลาในการทำงาน			
7. ท่านสามารถ สั่งการให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทำงานได้			
8. ท่านสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านสุขภาพต่อประชาชนได้			
9. ท่านสามารถดึงประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการได้			
10. ท่านสามารถดำเนินงานที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างเสียสละได้			

ตอนที่ 5 แบบสอบถามความเชื่อในความนับถือและเห็นคุณค่าในตนเอง

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความอย่างละเอียดแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือเพียง
คำตอบเดียวให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน โดยพิจารณาดังนี้

เห็นด้วย หมายถึง ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้น
ไม่แน่ใจ หมายถึง ท่านมีความรู้สึกไม่แน่ใจกับข้อความนั้น
ไม่เห็นด้วย หมายถึง ท่านมีความรู้สึกไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น

ข้อความ	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย
1. ท่าน มีความสำคัญในการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน และสุขภาพของประชาชน			
2. ท่าน เป็นที่พึ่งพิงของประชาชนในการแก้ปัญหาสุขภาพ			
3. ท่านได้รับคำชื่นชมจากประชาชนเสมอ			
4. ท่าน มีส่วนผลักดันนโยบาย ที่เกิดจากความ ต้องการของประชาชน			
5. ท่าน มีความสามารถในการจัดสรรงบประมาณจาก องค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาศูนย์สุขภาพได้			
6. ท่าน มีความมั่นใจว่าจะสามารถร่วมกันพัฒนาศูนย์ สุขภาพชุมชน ให้เกิดมาตรฐานได้			
7. ท่านสามารถระดมทรัพยากรและประสานความ ร่วมมือในการดำเนินแผนงาน/โครงการในด้านสุขภาพได้			
8. ท่าน มั่นใจว่าจะติดตามผลความก้าวหน้าของ โครงการ/แผนงานของศูนย์สุขภาพชุมชนได้			
9. ท่าน มั่นใจว่าจะสามารถจัดทำแผนสาธารณสุขเพื่อ แก้ปัญหาด้านสาธารณสุขที่ สอดคล้องวิถีชีวิต และเกิดจาก ความร่วมมือของประชาชนได้			
10. ท่าน มั่นใจว่าจะสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการ และ ส่งมอบให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล จัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินการได้			

แนวทางการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-dept Interview)

ผู้รับภาษณ์

คณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย (จำนวน 10 คน)

เจ้าหน้าที่ (จำนวน 2 คน)

ผู้สัมภาษณ์ นักวิจัย 1 คน Note taker 1 คน

การสัมภาษณ์เชิงลึก ข้อคำถามสร้างโดยผู้วิจัย แนวคำถามสร้างขึ้นจากวัตถุประสงค์และการอบความคิด ครอบคลุม 5 ประเด็น

- 1) บทบาท สภาพการณ์ ของตำบลไทรน้อย
- 2) บทบาทหน้าที่ การดำเนินงานของคณะกรรมการ สุขภาพระดับตำบล
- 3) การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนตามมาตรฐาน
- 4) การจัดทำแผนงาน/โครงการด้านสุขภาพ
- 5) อุปสรรค/ปัญหาการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
1) บทบาท สภาพการณ์ของตำบลไทรน้อย	ประวัติความเป็นมาของตำบลไทรน้อย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชนนี้มีความเป็นมาอย่างไร 2. ก่อตั้งเมื่อไร 3. ชื่อชุมชนมีที่มาหรือไม่อย่างไร
	สภาพแวดล้อมทั่วไปของชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชีวิตความเป็นมาต่างๆ ไป ของชาวบ้านเป็นอย่างไร 2. การถือครองที่ดิน 3. ความสะดวกทางการคมนาคม และสาธารณูปโภคได้แก่ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ 4. มีหน่วยงานอะไรตั้งอยู่ในหมู่บ้านบ้าง 5. สถานที่ที่เป็นจุดศูนย์กลางของตำบลมีที่แห่งบ้าง 6. ทรัพยากรของหมู่บ้านมีอะไรบ้าง การใช้ทรัพยากรเป็นอย่างไร
	โครงสร้างประชากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขาดประชากรของใครคนไหนที่มีกลุ่มไหนบ้าง 2. มีคนย้ายเข้า-ออก เกิด ตาย มากน้อยขนาดไหน
	ระบบครอบครัวและเครือญาติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความสัมพันธ์ของคนในชุมชนเป็นอย่างไร 2. มีความเป็นเครือญาติกันมากน้อยขนาดไหน 3. เวลาครอบครัวมีปัญหาส่วนใหญ่ทำอย่างไร 4. มีการเลี้ยงดูบุตรแบบไหน อย่างไร

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
	ระบบเศรษฐกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คนส่วนใหญ่ในหมู่บ้านมีอาชีพหลัก และอาชีพรองอะไรบ้าง 2. ส่วนใหญ่รายได้พอเพียงหรือไม่ 3. คนที่มีปัญหาเรื่องรายได้ส่วนใหญ่แก้ปัญหาอย่างไร 4. ชุมชนมีส่วนในการช่วยเหลือหรือไม่ 5. มีกองทุนอะไรในตำบลบ้าง
	ระบบการศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ในชุมชนมีโรงเรียนกี่แห่ง เปิดสอนถึงระดับไหนบ้าง 2. มีเด็กในหมู่บ้านไปเรียนที่อื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด 3. มีการเรียนการสอนนอกโรงเรียนหรือไม่ (กศน.) 4. มีการเรียนตามอัธยาศัยหรือไม่ เป็นอย่างไร (เช่น การฝึกอาชีพให้กลุ่มต่างๆ)
	ระบบศาสนาและความเชื่อ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คนส่วนใหญ่ในหมู่บ้านนับถือศาสนาอะไร 2. นอกจากพิธีกรรมทางศาสนาตามปกติแล้ว คนในหมู่บ้านมีการจัดพิธีกรรมอื่นๆ อีกหรือไม่ อย่างไร 3. ที่มาของความเชื่อเป็นอย่างไร
	ระบบสุขภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คนในหมู่บ้านมีวิถีดูแลสุขภาพของตนเอง และคนในครอบครัวอย่างไร 2. คนในหมู่บ้านปฏิบัติอย่างไรเมื่อเจ็บป่วย

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
	ระบบการเมือง การปกครอง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ในหมู่บ้านมีการแบ่งเป็นกลุ่ม / ชุมชนย่อยๆ อีกหรือไม่อย่างไร 2. ผู้นำที่เป็นทางการคือใครบ้าง และแบ่งหน้าที่กันอย่างไร 3. นอกจากนี้มีผู้นำคนอื่น ๆ ที่ชาวบ้านให้ความเคารพนับถืออีกหรือไม่ คือใครบ้าง 4. แต่ละคนมีบทบาทอย่างไร 5. ในหมู่บ้านมีระบบในการดูแลความปลอดภัยกันอย่างไร 6. ถ้าเกิดเหตุด่วน / ฉุกเฉินในหมู่บ้าน ชาวบ้านจะทำอย่างไร 7. การรับข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้านทำอย่างไร 8. การแจ้งข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้านทำอย่างไร ใครเป็นผู้แจ้ง 9. ในหมู่บ้านมีการประชุมกันบ่อยขนาดไหน 10. ส่วนใหญ่ประชุมกันเรื่องอะไร ใครมาประชุมบ้าง
	ชนบรรมนิยม ประเพณีและวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ที่มาของภาษาพูดของท้องถิ่น 2. ชุมชนมีงานประเพณีเฉพาะของชุมชนหรือไม่ อย่างไร 3. มีภูมิปัญญาที่สืบทอดจากบรรพบุรุษหรือไม่ อย่างไร
2) บทบาท/หน้าที่ การดำเนินงานของคณะกรรมการสุขภาพระดับตำบล	การได้มาของคณะกรรมการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการมาจากภาคใดเลือกเป็นตัวแทนหมู่บ้านหรือใช้วิธีอื่นอย่างไร 2. มีการกำหนดคุณสมบัติอย่างไร หรือไม่

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคำถาม
	บทบาท-หน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> 1. ที่ผ่านมา ทำอะไรบ้าง 2. การเป็นคณะกรรมการมีดำเนินการอย่างไรบ้าง 3. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างไร อะไรบ้าง 4. มีวาระในการดำรงตำแหน่งอย่างไร
3) การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนตามมาตรฐาน	วาระการดำรงตำแหน่ง การรับรู้แนวคิดของศูนย์สุขภาพชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> 5. มีความคิดเห็นอย่างไรที่มีการปรับเปลี่ยนจากสถานีดอนมัยเป็นศูนย์สุขภาพชุมชน 6. มีอะไรเปลี่ยนแปลงบ้าง 7. ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างไร 8. มีความสำคัญอย่างไร 9. มีส่วนร่วมในการประเมิน หรือไม่ อย่างไร
	มาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> 10. คณะกรรมการสุขภาพมีกิจกรรมในด้านสุขภาพอย่างไรบ้าง
	การดำเนินงานกิจกรรม ความร่วมมือของประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> 11. ในการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างไร 12. มีอะไรบ้างที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคำถาม
4) การจัดทำแผนงาน/ โครงการด้านสุขภาพ	การมีส่วนร่วมในการวางแผนสุขภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ในหมู่บ้านมีการสำรวจข้อมูลด้านสาธารณสุขอย่างไร ใครเป็นผู้สำรวจ และรวบรวม 2. ปัญหาด้านสุขภาพของคนตำบลหรือชุมชนมีอะไรบ้าง มีการดำเนินการในการแก้ไขปัญหาอย่างไร 3. มีการวางแผนงานหรือโครงการด้านสุขภาพ หรือไม่ (ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ มีขั้นตอนอย่างไร 4. ในการดำเนินงานของคณะกรรมการสุขภาพ มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง
5) อุปสรรค/ปัญหาค่า ดำเนินงานด้าน สาธารณสุข		



ภาคผนวก ค

รายงานผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยสุรินทร์

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมภางค์ พลนอก คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.ธวัช บุญยมนี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
3. ดร.ธวัชชัย สัตยสมบุรณ์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร





ภาคผนวก ง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างพลังอำนาจ
คณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย

มหาวิทยาลัยพระศวร

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร เสริมสร้างพลังอำนาจคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย
อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
9-11 มกราคม 2550
ณ ศาลาการเปรียญวัดวังไทรย้อย ตำบลไทรย้อย
อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

1. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินงานของศูนย์สุขภาพชุมชนภายใต้โครงการหลักประกันสุขภาพกำหนดให้การดำเนินงานศูนย์สุขภาพชุมชนมีทิศทางที่ชัดเจน กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา (How To Develop) และจัดทำคู่มือประเมินรับรองมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการประเมินรับรองมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนให้แก่ผู้ประเมินรับรองในศูนย์สุขภาพชุมชน (Primary Care Unit: PCU) ในหมวดที่ 1 มาตรฐานด้านบริการมาตรฐานด้านกิจกรรมในชุมชน ข้อที่ 1 ประสานงานให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการวางแผน/ทำกิจกรรมสาธารณสุขในชุมชนตนเองและสนับสนุนการจัดกิจกรรมสุขภาพที่ริเริ่มจากองค์กรชุมชน/ท้องถิ่น (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, 2548.หน้าที่ 1)

เพื่อให้เป็นมาตรฐานการดำเนินงานในชุมชน การกระตุ้นให้มีส่วนร่วมของภาคประชาชน องค์กรชุมชน/ประชาชนในการคิด วางแผนการดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขในชุมชนตนเอง รวมทั้งการสนับสนุนหน่วยปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินงานมีการบริหารจัดการที่ดีและมีศักยภาพในการบริการสาธารณสุขให้แก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบอย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง และเสมอภาค ส่งเสริมให้ประชาชน องค์กรชุมชน ท้องถิ่นเกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกเข้ามามีส่วนร่วม ตั้งแต่การคิด การวางแผน การดำเนินงานตามแผน การติดตามผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตรวจสอบ ติดตามผล แผนและโครงการพัฒนาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีองค์กรชุมชน / ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานสาธารณสุขเข้าร่วมเป็นกรรมการ ต้องเป็นปัจจุบันและมีการแจ้งคณะกรรมการทุกท่าน (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, 2548.หน้าที่ 11)...เป็นข้อกำหนดที่ศูนย์สุขภาพชุมชนต้องดำเนินการให้เป็นมาตรฐานในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบบหลักประกันสุขภาพเป็นเรื่องที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้ความสำคัญอย่างมาก ในกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมต่อระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้มีความพยายามที่จะสร้างการมีส่วนร่วมตั้งแต่ระดับร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้และร่วมตรวจสอบ มีการสร้างระบบเชิงรุกการมีส่วนร่วมเช่นการจัดการสุขภาพด้วยตนเองของชุมชนและท้องถิ่น สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดกลไกที่จะสนับสนุนการมีส่วนร่วมในทุกระดับของประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย ตลอดจนมีการเปิดช่องทางเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นสะท้อนกลับไปพร้อมๆกัน(นายแพทย์สงวน นิตยารัมภ์พงศ์, 2548.หน้า 5)

ในการดำเนินงานของคณะกรรมการสุขภาพที่จัดตั้งขึ้นพบว่ายังมีปัญหาคำขาดเจนในการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามบทบาท หน้าที่ ตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานศูนย์สุขภาพที่กำหนด เช่น ผู้มีอำนาจลงนามในการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนคณะกรรมการ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง บทบาทและหน้าที่ และโดยเฉพาะกระบวนการจัดทำแผน/กิจกรรมด้านสาธารณสุข การดำเนินการจะมาจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นส่วนใหญ่ ยังไม่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และคณะกรรมการสุขภาพที่สำคัญที่เป็นการแก้ปัญหาสุขภาพที่เป็นความต้องการของประชาชน ดังนั้นผู้วิจัยเล็งเห็นว่าการที่จะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสุขภาพระดับตำบล ของตำบลไทรย้อย อำเภอเนินมะปราง ดำเนินได้ตามเป้าหมาย และเกิดประสิทธิผล ควร มีกลไกหรือเครื่องมือที่เกิดพลังในการดำเนินงานที่บูรณาการผสมผสานกันทุกภาคส่วนระหว่าง ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล และทีมสุขภาพ ในรูปของคณะกรรมการ โดยใช้กระบวนการสร้างเสริมพลังอำนาจ เพื่อเป็นรูปแบบในการพัฒนาการดำเนินงานที่ยั่งยืน โดยผู้วิจัย คาดหวังว่าการวิจัยในครั้งนี้ จะช่วยพัฒนาองค์ความรู้และรูปแบบ บทบาทการดำเนินงานของ คณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อยสู่เป้าหมาย เกิดการทบทวนแผนงานสาธารณสุข ตำบลไทรย้อย ที่เกิดจากการเสริมสร้างพลังอำนาจ ส่งผลการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนที่เป็นของชุมชนอย่าง ยั่งยืนในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงหลักของการและแนวนโยบายหลักประกันสุขภาพ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถร่วมกันวางแผนงานสาธารณสุขตำบลไทรย้อยได้
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในระดับบุคคลและชุมชนได้

3. ขอบเขตเนื้อหา

- 3.1 นโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- 3.2 ศูนย์สุขภาพชุมชนและมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชน
- 3.3 การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขและคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่
- 3.4 บทบาทหน้าที่คณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย
- 3.5 การจัดทำแผนงานสาธารณสุข

4. วิทยากร

คณะเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จำนวน 10 คน

5. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย / Case Study / กิจกรรมกลุ่ม // ระดมความคิด / เกมเชิงพฤติกรรม / ฝึกปฏิบัติ

6. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย จำนวน 56 คน

7. ระยะเวลาการฝึกอบรม

กำหนดจัดการฝึกอบรม ระยะเวลา 3 วัน

ในวันที่ 9-11 มกราคม 2550

สถานที่ฝึกอบรม

ศาลาเวียงไทรน้อย หมู่ที่ 8 บ้านไทรน้อย

ตำบลไทรน้อย อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

8. งบประมาณ

9. การประเมินผลการฝึกอบรม

9.1 ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินผลโครงการ

9.2 ระหว่างการฝึกอบรมประเมินปฏิกิริยา สังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ต่าง ๆ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถานีอนามัยตำบลไทรน้อย สถานีอนามัยบ้านหนองขมิ้น

หลักสูตร เสริมสร้างพลังอำนาจคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย
9-11 มกราคม 2550
ณ ศาลาการเปรียญวัดวังไทรย้อย
ตำบลไทรย้อย อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เวลา	เนื้อหา
9 มกราคม 2550	
8.00 น.- 8.45 น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิด
9.00 น.- 9.30 น.	<p>กิจกรรมรู้จักกันเถอะ เราเหมือนใคร ใครเหมือนเรา" วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้จักชื่อและลักษณะเด่นบางประการของสมาชิกแต่ละคน</p> <p>ขนาดของกลุ่ม จำนวน 65 คน ระยะเวลา 30 นาที อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แผ่นกระดาษแข็งร้อยด้วยเชือกสำหรับทำเป็นป้ายชื่อคล้องคอ 2. ปากกาปลายสี่เหลี่ยม
9.30 น.-10.00 น.	<p>กัอนหินมหัศจรรย์ ภูมิใจที่ได้เป็นคนตำบลไทรย้อย (พูดถึงหมู่บ้านตนเอง) วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างความรู้จากพื้นฐานของการเปลี่ยนแปลงประสพการณ์ซึ่งกันและกัน 2. ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สะท้อนความคิด ความรู้สึก และทัศนะของตนเอง ต่อปัญหาหรือเรื่องที่กำหนด 3. ฝึกทักษะในการฟังและการยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 30 นาที อุปกรณ์ กัอนหินลักษณะพอเหมาะมีมือ ลักษณะผิวเรียบ จำนวนเท่ากลุ่มย่อย</p>
10.00 – 10.30 น.	<p>หอคอยแห่งความหวัง วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและมองเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม 2. ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผน ภาวะผู้นำ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกลุ่ม ที่มีผลต่อความสำเร็จของกลุ่ม 3. ฝึกทักษะการแก้ไขปัญหาและการทำงานร่วมกัน 4. ฝึกความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 1 ชั่วโมง อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลอดดูดน้ำ กลุ่มละ 2 ห่อ 2. เข็มหมุด กลุ่มละ 2 แฉง

วัน/เวลา	เนื้อหา
10.30-10.45 น.	พักดื่มเครื่องดื่ม-อาหารว่าง 10 นาที
10.45 น.-12.00 น.	<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักประกันสุขภาพ 2. การกระจายอำนาจด้านสุขภาพ 3. มาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชน 4. คณะกรรมการสุขภาพตำบล <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างความรู้จากพื้นฐานของการเปลี่ยนแปลงประสบการณ์ซึ่งกันและกัน 2. ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สะท้อนความคิด ความรู้สึก และทัศนคติของตนเอง ต่อปัญหาหรือเรื่องที่กำหนด 3. ฝึกทักษะในการฟังและการยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 1.15 ชั่วโมง อุปกรณ์ เอกสารอ้างอิงในแต่ละเรื่อง</p>
12.00 -13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00- 13.15น.	<p>จินตนาการรูป</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้สมาชิกทราบถึงความเหมือนกันและความแตกต่างกันของคน 2. เพื่อให้เกิดความยอมรับในแง่คิดมุมมองของผู้อื่น 3. เพื่อเป็นการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ให้กว้างไกลออกจากกรอบที่จำกัด <p>อุปกรณ์ ดินสอ กระดาษแบบฟอร์ม เทปขาว ระยะเวลา 15 นาที</p>
13.20 -14.00 น.	<p>พันธะสัญญา บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตั้งเป้าหมายในการทำงานและทำสัญญาประชาคมร่วมกัน เพื่อเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและเตือนใจในการทำงานร่วมกันต่อไป</p> <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 40 นาที อุปกรณ์ กระดาษแผ่นพลิก ปากกาปลายสี่เหลี่ยม</p>

วัน/เวลา	เนื้อหา
14.25 -14.30 น. พักดื่มเครื่องดื่ม-อาหารว่าง 15 นาที	
14.30 -15.30 น.	<p>สังคมที่คาดหวัง วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างภาพสังคมที่ตนคาดหวัง 2. ให้ผู้เข้าอบรมเห็นความสำคัญของการสร้างสรรค์สังคมในภาพรวม และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคม 3. เพื่อสร้างเป้าหมายในการพัฒนาสังคมร่วมกัน 4. ฝึกเทคนิคการกำหนดขอบเขตของความคิดของตนในเรื่องต่าง ๆ <p>เพื่อประกอบการพูด</p> <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน</p> <p>ระยะเวลา 1 – 1 1/2 ชั่วโมง</p> <p>อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระดาษวาดเขียนหรือกระดาษโปสเตอร์สีขาว 2. กระดาษสีต่าง ๆ 3. กาว
15.30 -16.00 น.	<p>เกมบอล วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้การวางแผนและการทำงานเป็นทีม 2. ให้เรียนรู้ความสำคัญของการส่งต่องานระหว่างสมาชิกในกลุ่ม 3. ให้ผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา <p>ขนาดของกลุ่ม กลุ่มใหญ่ทั้ง 56 คน</p> <p>ระยะเวลา 30 นาที</p> <p>อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ลูกบอลเล็ก หรือลูกเทนนิส 2. กระดาษชาร์ตและปากกาปลายสี่เหลี่ยม
16.00 -16.30 น.	<p>ถอดบทเรียนวันแรก นัดหมายวันต่อไป</p>
10 มกราคม 2550	
9.00 - 9.45 น.	<p>กรณีศึกษา วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ถ่ายทอดความคิด และประสบการณ์ โดยใช้กรณีศึกษาเป็นตัวกระตุ้น 2. ให้ผู้เข้าอบรมรู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา เพื่อเกิดการยอมรับและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น 3. รู้จักการมองปัญหา ทั้งจากมุมมองของตนเอง และมุมมองของผู้อื่น 4. กระตุ้นความรู้สึกและสร้างความตระหนักต่อปัญหา 5. วิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุ และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา

วัน/เวลา	เนื้อหา
9.45 - 10.30 น.	<p>นั่งสลักหลัง วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสื่อข้อความที่มีประสิทธิภาพ 2. ให้เห็นปัญหาและข้อจำกัดของการสื่อสารที่ผิดวิธีการ/ช่องทาง 3. ผู้ส่งข้อความคำนึงถึงความสามารถของผู้รับสาร 4. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการสื่อสาร <p>อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รูปภาพต่างๆเท่ากับจำนวนทีมที่แข่งขัน ควรหาภาพที่เขียนด้วยปากกาหรือดินสอ เป็นภาพลายเส้นง่ายๆ เช่น พัดลม ทีวี หลอดไฟฟ้า หมวก แจกัน มีดโต้ แก้วน้ำ แว่นตา เป็นต้น 2. แผ่นใสที่เป็นรูปภาพเหมือนอุปกรณ์ข้างต้น <p>ระยะเวลา ประมาณ 10-15 นาที</p>
10.45 -12.00 น.	<p>กองทุนสุขภาพความเป็นมา หลักการและเหตุผลชุดสิทธิประโยชน์ สำหรับประชาชน ในกลุ่มเป้าหมาย 5 กลุ่ม</p>
12.00 -13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 -13.20 น.	<p>ต่อภาพ วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและมองเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม 2. ฝึกทักษะการสังเกตความต้องการของผู้อื่น การเสียสละ และการช่วยเหลือกัน 3. เรียนรู้ความสำคัญของความสำเร็จของทีม เป็นสิ่งนำมาซึ่งความสำเร็จของสมาชิกในทีมด้วย 4. เห็นความสำคัญและความจำเป็นของการสื่อสารที่ดี ที่มีต่อความสำเร็จของทีมงาน <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 20 นาที</p> <p>อุปกรณ์ กระดาษแข็งรูปสี่เหลี่ยมจัตุรัส 5 แผ่นต่อ 1 กลุ่มย่อย แต่ละแผ่นตัดออกเป็นชิ้นส่วนเล็กๆ 3-5 ชิ้น แยกชิ้นส่วนไว้ในซอง 5 ซอง ต่อกลุ่ม</p>
13.20-14.05 น.	<p>โยงใยปัญหา วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้จักวิธีการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา 2. ให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถมองเห็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาภาพรวมได้เข้าใจมากขึ้น 3. เสริมสร้างความเข้าใจสาเหตุของปัญหาที่เป็นรูปธรรมมากขึ้นเพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหาต่อไป <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 45 นาที</p> <p>อุปกรณ์ 1)กระดาษชาร์ทขนาดใหญ่ จำนวน 2 - 3 แผ่น 2)ปากกาเมจิกสีน้ำเงิน ดำ แดง ฯลฯ</p>

วัน/เวลา	เนื้อหา
14.05 -14.20 น.	พักดื่มเครื่องดื่ม-อาหารว่าง 15 นาที
14.20 -15.05 น.	<p>แนวทางพิชิตปัญหา วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้จักวิธีการวิเคราะห์แนวทางในการแก้ปัญหาตามสาเหตุของปัญหาที่ได้ร่วมกันจัดทำไว้ในโยงโยปัญหา 2. การจัดลำดับความสำคัญ 3. ให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถมองเห็นการแก้ไข และตัดเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหามาในแต่ละขั้นตอน 4. เสริมสร้างความเข้าใจวิธีการในการแก้ไขปัญหามาแต่ละจุดอย่างต่อเนื่อง <p>ขนาดของกลุ่ม แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละ 14 คน ระยะเวลา 45 นาที</p> <p>อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระดาษชาร์ตขนาดใหญ่ จำนวน 2 - 3 แผ่น 2. ปากกาเมจิกสีน้ำเงิน ดำ แดง ฯลฯ 3. กระดาษชุดเดิมที่นำเสนอเรื่องโยงโยปัญหา
15.30 -16.00 น.	<p>ต่อบัตรคำ วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเปลี่ยนแปลงบรรยากาศการเรียนรู้ 2. เพื่อให้สมาชิกร่วมมือกันทำงานเป็นทีม 3. เพื่อนำประโยชน์จากเนื้อหาของเพลงมาใช้ <p>อุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระดาษเขียนเนื้อเพลงที่มีความหมายที่ต้องการ ตัดแบ่งเป็นคำสั้นๆ เช่น <p>เพลงอุดมการณ์ชีวิต เก็บตะวัน โดยเขียนเนื้อเพลงให้ครบทั้งเพลง แบ่งเป็นเนื้อ 3-5 ท่อน ตามจำนวนกลุ่มที่แบ่งแยกใส่ซอง</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. เทปเพลง เพลงที่ใช้ทำกิจกรรม <p>ระยะเวลา 30 นาที</p>
16.00 -16.30 น.	ถอดบทเรียนประจำวัน...นัดหมายวันต่อไป
11 มกราคม 2550	
9.00 น.- 9.45น.	<p>มอบอำนาจ ข้อตกลง กำหนดบทบาทหน้าที่ การติดตาม ประเมินแผนงานสาธารณสุข คู่มือภารกิจคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย</p>
	<p>พิธีมอบเกียรติบัตร การแต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรย้อย ปี 2550</p>



ภาคผนวก จ

รายนามวิทยากรกระบวนการ

มหาวิทยาลัยพระนคร

รายนามวิทยากรกระบวนการ

1. นางวาสนา ชันอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุข 7
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
2. นายธานี ถือแก้ว นักวิชาการสาธารณสุข 5
สถานีอนามัยบ้านโปร่งไม้ ต.บ้านน้อยชุมซีเหล็ก อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
3. นายสุเทพ เรือนคำ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6
สถานีอนามัยบ้านทุ่งยาว ต.วังโพรง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
4. นายสัมฤทธิ์ สีสมุทร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6
สถานีอนามัยตำบลวังยาง ต.วังยาง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
5. นายนพคุณ ยรรยงค์ นักวิชาการสาธารณสุข 4
สถานีอนามัยตำบลไทรย้อย ต.ไทรย้อย อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
6. น.ส.ละอองดาว ทับอาจ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 4
สถานีอนามัยตำบลวังโพรง ต.วังโพรง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
7. นายมนต์เพชร ทักษณา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 5
สถานีอนามัยตำบลวังโพรง ต.วังโพรง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
8. นางยุพิน ตั้งสกุลเลื่องไธ นักวิชาการสาธารณสุข 5
สถานีอนามัยตำบลบ้านมุง ต.บ้านมุง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
9. นางอัมพร วงษา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6
สถานีอนามัยตำบลไทรย้อย ต.ไทรย้อย อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก
10. นางสร้อยฟ้า สีสมุทร พยาบาลวิชาชีพ 7
สถานีอนามัยบ้านหนองขมิ้น ต.ไทรย้อย อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก

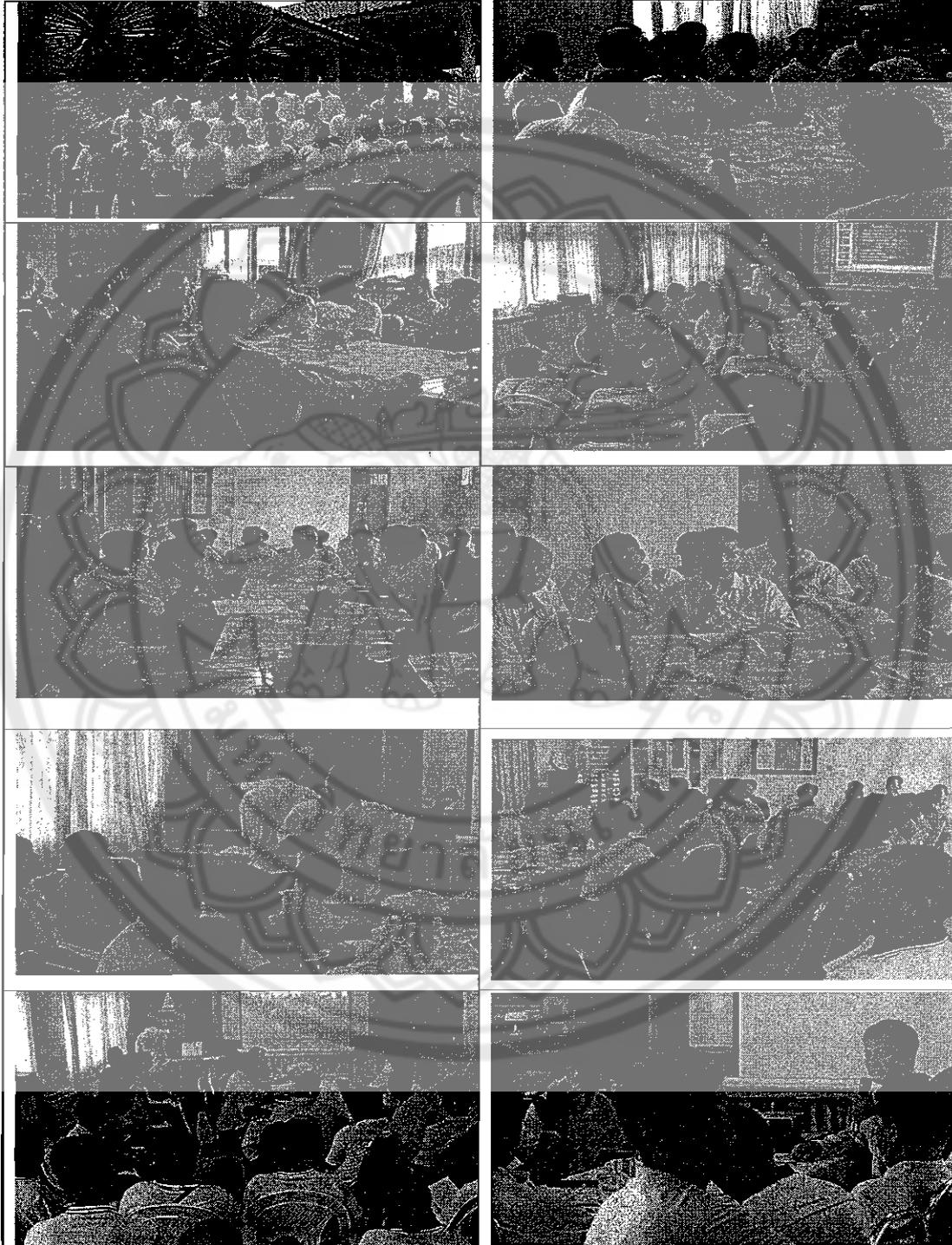


ภาคผนวก จ

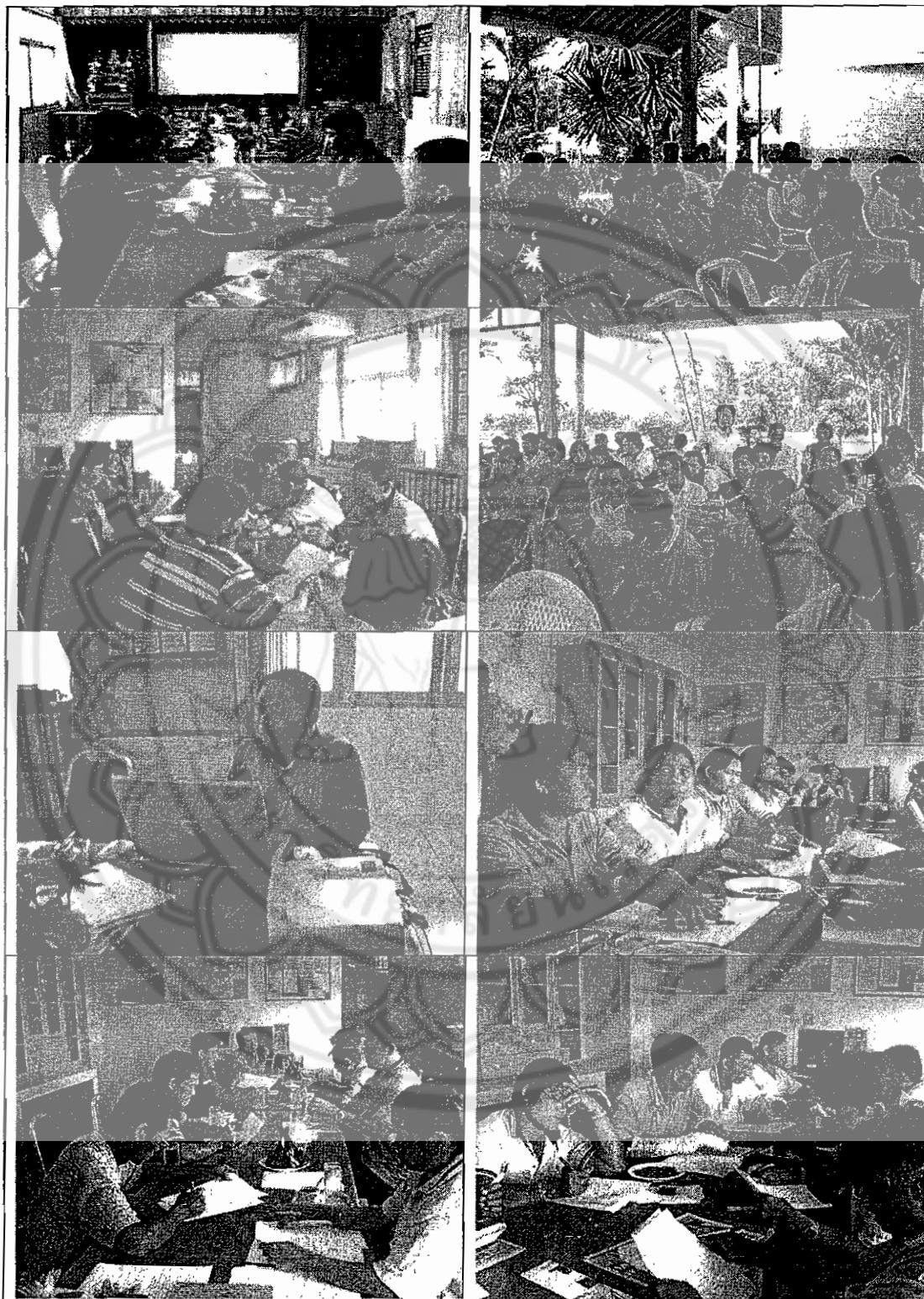
ภาพกิจกรรม

มหาวิทยาลัยสุรินทร์

ภาพกิจกรรม
ประชุมชี้แจงโครงการวิจัย คณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย



ชี้แจงโครงการวิจัย "คัดเลือกผู้เข้าร่วมวิจัย - ยินยอมเข้าร่วมวิจัย - ตอบแบบสอบถาม"



กิจกรรมกระบวนการ"สร้างเสริมพลังอำนาจคณะกรรมการสุขภาพตำบลไทรน้อย"

