

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

1. ดร.ชมนาด วรรณพรศิริ พยาบาลวิชาชีพ 8 อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
พุทธชินราช พิษณุโลก
2. นางสาวสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล นักวิชาการพยาบาล 8 สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นงนุช โอปะ อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ภาคผนวก ข

สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการทดสอบเครื่องมือการวิจัย



ที่ ศธ 0522.26/481

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

8 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการทดสอบเครื่องมือการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับคั่นต่อบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข และเครื่องมือใน
การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้คือ แบบสอบถาม ซึ่งนักศึกษาต้องการทดลองการใช้แบบสอบถาม เพื่อหาค่า
ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ ที่มีใช้กลุ่มตัวอย่าง ก่อนการดำเนินการเก็บข้อมูล

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอกความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้
กรุณาให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการทดสอบเครื่องมือกับพยาบาลวิชาชีพจำนวน 30 ราย ได้
ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้นำแบบสอบถามและมาประสานกับกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกำแพงเพชร โดยตรงด้วย
ตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร.02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกำแพงเพชร

ภาคผนวก ค
สำเนาหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีสังวร สุโขทัย

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาต นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขออนุญาตเคราะห้จากโรงพยาบาลศรีสังวร สุโขทัย ได้กรุณา
ให้ความอนุเคราะห้ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูลบริหารการพยาบาล
ระดับต้น ในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้โดยตรงด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห้ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พุดสук หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสังวร สุโขทัย



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุตรดิตถ์

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์กร ในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ได้กรุณาให้ความ
อนุเคราะห์ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูลบริหารการพยาบาลระดับต้น
ในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้โดยตรงด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร.02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลอุตรดิตถ์



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลกได้
กรุณาให้ความอนุเคราะห์ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูลบริหารการ
พยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้โดยตรงด้วย
ตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร.02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาต นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขออนุญาตเคราะห้จากโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน
มหาราช ได้กรุณาให้ความอนุเคราะห้ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูล
บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้
โดยตรงด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห้ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร.02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สอด

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาต นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลแม่สอดได้กรุณาให้ความ
อนุเคราะห์ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูลบริหารการพยาบาลระดับต้น
ในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้โดยตรงด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พุดสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลแม่สอด



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลสุโขทัยได้กรุณาให้ความ
อนุเคราะห์ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูลบริหารการพยาบาลระดับต้น
ในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้โดยตรงด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำเนาส่ง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย



ที่ ศธ 0522.26/ว 772

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

29 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์

ด้วยนางสาวจิรวรรณ อัครานูชาติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหาร
การพยาบาลระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์กร ในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรคือผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ในโรงพยาบาล เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ได้กรุณาให้
ความอนุเคราะห์ และอนุญาตให้นักศึกษาสามารถส่งแบบสอบถาม เพื่อการเก็บข้อมูลบริหารการพยาบาล
ระดับต้นในโรงพยาบาลนี้ได้ ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้มาประสานกับกลุ่มการพยาบาลนี้โดยตรงด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตามสมควรด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พงสข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 02-504-7777 ต่อ 8036-7, 02-503-2620

โทรสาร 02-504-8096

สำนักงานฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

เลขที่.....

แบบสอบถาม

เรื่อง อิทธิพลของบทบาทผู้บริหารทางการแพทย์ในระดับต้นต่อบรรยากาศขององค์กรใน
โรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 7 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทผู้บริหารทางการแพทย์ในระดับต้น จำนวน 60 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำนวน 63 ข้อ

2. ความหมายที่สำคัญของข้อความในแบบสอบถาม

2.1 ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น หมายถึง พยาบาลวิชาชีพที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน ที่ปฏิบัติงานตามงาน/แผนก ที่อยู่ในกลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลของท่าน

2.2 หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานตามงานหรือแผนกที่ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นหัวหน้า ในกลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลของท่าน

2.3 บรรยากาศขององค์กร หมายถึง ลักษณะบรรยากาศขององค์กรพยาบาล กลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลของท่าน

3. โปรดอ่านคำแนะนำก่อนตอบแบบสอบถามส่วนนั้นๆ

4. ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นในแบบสอบถามให้ตรงกับความรู้สึของท่าน

5. โปรดตอบแบบสอบถามครบทุกตอนและทุกข้อ เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ในการวิจัย ในครั้งนี้ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารการพยาบาล

6. คำตอบที่ได้จากแบบสอบถามฉบับนี้จะถูก เก็บเป็นความลับ เพราะการวิเคราะห์และการเสนอผลงานวิจัยจะกระทำในลักษณะ ภาพรวม

ความคิดเห็นของท่านในเรื่องนี้มีคุณค่ายิ่งในวิจัยฉบับนี้

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี

นางสาวจิรพรรณ อัครานูชาต

นักศึกษาปริญญาโท วิชาการบริหารการพยาบาล

สาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างานในกลุ่มการพยาบาล)

คำชี้แจง โปรดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าคำตอบและเติมค่าลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ (1) ☐ ชาย (2) ☐ หญิง
2. อายุ.....ปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)
3. สถานภาพสมรส (1) ☐ โสด (2) ☐ สมรส (3) ☐ ม่าย/หย่า/แยก
4. ระดับการศึกษาสูงสุด (1) ☐ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
(2) ☐ ปริญญาโท
(3) ☐ ปริญญาเอก
5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นในโรงพยาบาลเขต 2

กระทรวงสาธารณสุข มีทั้งหมด 60 ข้อ

คำชี้แจง 1. โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบ ดังนี้

- 5 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับมาก
- 3 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับน้อย
- 1 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับน้อยที่สุด

2. ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น คือ หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน กลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. ท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล						
2. ท่านเป็นผู้แทนของกลุ่มการพยาบาลในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล						
3. ท่านปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของกลุ่มการพยาบาลที่กำหนดไว้						
4. เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงานของท่านมีปัญหา ท่านเป็นคนที่จะช่วยแก้ไขปัญหานั้นได้						
5. ท่านเป็นตัวแทนในการต่อรองกับผู้บริหารที่สูงกว่าท่าน						
6. ท่านวางแผนและแสดงตนเป็นที่เหมาะสมแก่วิชาชีพพยาบาล						
7. ท่านมีบุคลิกภาพ กิริยามารยาทดีและมีการวางแผนอย่างเหมาะสม						
8. ท่านแต่งกายโดยมีระเบียบที่สะอาด เรียบร้อย ถูกกาลเทศะจนเป็นที่ชื่นชม						
9. ท่านมีความสุขและรอบคอบในการปฏิบัติงาน						
10. ท่านสามารถเป็นตัวแทนของวิชาชีพในการเข้าสมาคม						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
11. ท่านเป็นผู้นำในการตัดสินใจในการบริหารงานภายใน หน่วยงาน						
12. ท่านสามารถวางทิศทางและชี้้นำให้บุคคลปฏิบัติงาน ตามความคาดหวัง						
13. ท่านรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างเสมอ ภาคทุกคน						
14. ท่านสามารถนำทีมงานพัฒนางานของโรงพยาบาลได้ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี						
15. ท่านสามารถโน้มน้าวให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์						
16. ท่านให้เกียรติและยอมรับความมีศักดิ์ศรี ศรัทธาของ ผู้ปฏิบัติงาน						
17. ท่านริเริ่มงาน/โครงการ/กิจกรรมใหม่ๆ เพื่อพัฒนาการ ทำงานในองค์กร						
18. ท่านสามารถประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อขอ ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน						
19. ท่านสามารถเชื่อมประสานให้บุคลากรภายใน หน่วยงานให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น						
20. ถ้ามีปัญหาระหว่างสหสาขาวิชาชีพท่านสามารถช่วย แก้ปัญหาโดยมีข้อมูลและมีเป้าหมายร่วมกัน						
21. ท่านสามารถนำนโยบายของผู้บังคับบัญชามาบริหาร จัดการบรรลุตามวัตถุประสงค์						
22. ท่านสามารถประสานงานกับหน่วยงานภายนอกของ โรงพยาบาลได้						
23. ท่านใช้หลักการสื่อสารในการประสานงาน						
24. ท่านกำหนดแนวทางกำกับกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างสม่ำเสมอ						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
25. ท่านร่วมรับ-ส่งรายงานการดูแลผู้ป่วยเป็นทีมกับ ผู้ปฏิบัติงาน						
26. ท่านตรวจเยี่ยมผู้ป่วย เพื่อติดตาม กำกับและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ						
27. ท่านมีการกำหนดรูปแบบการประเมินผลงานของ บุคลากรทุกระดับไว้อย่างชัดเจน						
28. ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่าง ยุติธรรม						
29. ท่านให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะแก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน						
30. เมื่อท่านได้รับนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ท่านได้นำมา เผยแพร่โดยการประชุม						
31. เมื่อผู้ปฏิบัติงานมีปัญหา ท่านเปิดโอกาสให้ซักถามได้ ทันที						
32. ท่านส่งเสริมให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนข่าวสาร ระหว่างบุคลากรทุกระดับ						
33. ท่านนำข้อมูลที่ท่านได้รับจากแหล่งต่างๆ มาเผยแพร่โดย การประชุมทุกเดือน						
34. ท่านนำข้อมูลทางวิชาการ/วิชาชีพมาเผยแพร่ เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ในหน่วยงานเป็นประจำ						
35. ท่านเสนอผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ รับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา						
36. ท่านจัดให้มีกิจกรรมการประกาศเกียรติคุณกับ ผู้ปฏิบัติงานตัวอย่างสม่ำเสมอ						
37. ท่านได้ให้ข้อมูลของหน่วยงานแก่งานสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่งาน						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
38. ท่านให้ข้อมูลหรือมอบหมายให้บุคลากรมีการให้ ข้อมูลด้านสุขภาพแก่ผู้ใช้บริการ						
39. ท่านมีการรวบรวมข้อมูล เพื่อพัฒนาระบบการคิด ต้นทุนต่อหน่วย						
40. ท่านมีแผนการใช้วัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานอย่างเป็น ระบบ						
41. ท่านเทียบเคียงสมรรถนะของผู้ปฏิบัติในหน่วยงานกับ หน่วยงานอื่น						
42. ท่านสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐาน วิชาชีพ						
43. ท่านให้การสนับสนุนบุคลากรได้ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่						
44. ท่านบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล อย่างสม่ำเสมอ						
45. ท่านบริหารจัดการบริการพยาบาลอย่างคุ้มค่าคุ้มค่า						
46. เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงานท่านมีปัญหา ท่าน สามารถแก้ปัญหาและแก้ไขสถานการณ์ได้						
47. ท่านส่งเสริมความสามัคคีในหน่วยงาน						
48. เมื่อเกิดข้อผิดพลาดท่านได้จัดการหาแนวทางการ แก้ไขร่วมกัน						
49. เมื่อเกิดการขัดแย้งท่านจะเป็นผู้นำในการขจัดความ ขัดแย้งภายในหน่วยงาน						
50. ท่านกำหนดความต้องการการใช้วัสดุครุภัณฑ์ตามผล การวิเคราะห์ความจำเป็นต้องใช้						
51. ท่านได้จัดสรรวัสดุครุภัณฑ์ในหน่วยงานตามความ ต้องการใช้						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
52. ท่านได้วางแผนการใช้วัสดุครุภัณฑ์และตรวจสอบการใช้อย่างสม่ำเสมอ						
53. ท่านได้กำหนดแนวทางการจัดทำทะเบียนวัสดุครุภัณฑ์ภายในหน่วยงาน						
54. ท่านได้กำหนดแผนการตรวจสอบการใช้วัสดุครุภัณฑ์และการบำรุงรักษา						
55. ท่านได้จำหน่ายวัสดุครุภัณฑ์เมื่อหมดอายุการใช้งาน						
56. ท่านได้บริหารจัดการบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม						
57. เมื่อเกิดปัญหาภายในหน่วยงาน ท่านจะเข้าไปไกล่เกลี่ย เพื่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรเสมอ						
58. เมื่อเกิดปัญหาความไม่พอใจของผู้ป่วยต่อการบริการ ท่านสามารถเจรจาต่อรองเพื่อลดความไม่พึงพอใจได้						
59. เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงานมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ท่านสามารถเจรจากับผู้บริหารได้						
60. ท่านมีการต่อรองกับบุคลากรทุกระดับเมื่อเกิดปัญหาได้โดยเน้นเป้าหมายของงานเป็นสำคัญ						

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์การในโรงพยาบาลเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข
มีทั้งหมด 63 ข้อ

คำชี้แจง 1. โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบ ดังนี้

- 5 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับมาก
- 3 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับน้อย
- 1 หมายถึงท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับน้อยที่สุด

2. บรรยากาศขององค์การ หมายถึง บรรยากาศขององค์กรพยาบาล กลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. หน่วยงานของท่าน บุคลากรร่วมมือกันทำงานเป็นอย่างดี						
2. หน่วยงานของท่าน บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง						
3. หน่วยงานของท่าน บุคลากรมีความสามัคคี						
4. บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์การ						
5. ภายในหน่วยงานมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี						
6. หน่วยงานของท่าน ไม่มีการจับผิดซึ่งกันและกัน						
7. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นอย่างดี						
8. ในหน่วยงานมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานอย่างสมเหตุสมผล						
9. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ						
10. หน่วยงานของท่านเมื่อเกิดปัญหา บุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้องจะมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
11. บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่เกี่ยงงาน						
12. บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีการนิทาว์ร้ายกัน						
13. บุคลากรในหน่วยงานเป็นกำลังใจซึ่งกันและกัน						
14. บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง อิสระเต็มตามความสามารถ						
15. หน่วยงานของท่านไม่เน้นเรื่องของการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ						
16. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ						
17. บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึง เป้าหมายร่วมกัน						
18. หน่วยงานของท่านไม่เน้นผลของงาน แต่ให้ ปฏิบัติงานสุดความสามารถมากที่สุด						
19. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานของท่านมีความจริงใจต่อกัน						
20. หน่วยงานของท่านมีการปฏิบัติงานเป็นทีม						
21. ในหน่วยงานของท่าน มีการติดต่อสื่อสารด้วยวาจา เป็นส่วนใหญ่						
22. ในหน่วยงานของท่านพิจารณาเหตุผลความจำเป็นของ งานมากกว่ากฎระเบียบ						
23. การปฏิบัติงานในหน่วยงาน เน้นผลลัพธ์ ไม่เน้น กระบวนการ						
24. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับงานมากกว่า สัมพันธภาพ						
25. หน่วยงานของท่านมีการควบคุม กำกับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย						
26. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงาน เพื่อ การประเมินผลงานประจำปี						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
27. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด						
28. การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปตามความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานเพียงคนเดียว						
29. ในหน่วยงานมีการมอบหมายงานและนิเทศติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ						
30. มีการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร						
31. ในหน่วยงานมีกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน จึงทำให้ผลงานปรากฏอย่างมาก						
32. ในหน่วยงานมีแผนปฏิบัติงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน						
33. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานขึ้นอยู่กับหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดผลงานที่ดี						
34. บุคลากรในหน่วยงานดูแลซึ่งกันและกันดูแลญาติมิตร						
35. บุคลากรในหน่วยงานให้ความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดีช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยให้ความสำคัญมากกว่าผลของงาน						
36. หน่วยงานของท่านปฏิบัติงานโดยไม่ต้องควบคุมกำกับอย่างเข้มงวด						
37. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานแบบเกื้อกูลกัน						
38. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการสังสรรค์กันอย่างสม่ำเสมอ						
39. ผู้บริหารของหน่วยงานไม่เคร่งครัดต่อกฎระเบียบ						
40. ในการพิจารณาความดีความชอบ พิจารณาจากความใกล้ชิดและความสนิทสนมและไม่เน้นผลงาน						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
41. บุคลากรในหน่วยงานให้การช่วยเหลือเกื้อกูลกันเมื่อเกิดภาวะวิกฤต						
42. บุคลากรแสดงความยินดี เมื่อสมาชิกได้รับรางวัลหรือประสบความสำเร็จ						
43. การปฏิบัติงานของบุคลากรมีการสื่อสารในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี						
44. บุคลากรในหน่วยงานไม่มีอำนาจในการตัดสินใจ						
45. ในการประชุมของหน่วยงานบุคลากรมักจะไม่มีข้อโต้แย้ง						
46. การตัดสินใจในการปฏิบัติงานจะขึ้นกับหัวหน้าเพียงคนเดียว						
47. การสั่งการทุกอย่างจะมาจากหัวหน้าหน่วยงาน						
48. การพิจารณาความดีความชอบมาจากหัวหน้าหน่วยงานคนเดียว						
49. หัวหน้าหน่วยงานวางกฎเกณฑ์ในการทำงาน เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จ						
50. หัวหน้าหน่วยงานมีการนิเทศติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด						
51. หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้คิดและผู้สั่งการให้ผู้ปฏิบัติเป็นผู้กระทำ เพื่อให้ได้ผลงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์						
52. การบริหารงานหรือการสั่งงานเกิดจากหัวหน้าหน่วยงานผู้ปฏิบัติตลอดเวลา						
53. งานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของผู้ปฏิบัติมีน้อย						
54. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการโยกย้าย ลาป่วยและมาสายอยู่เป็นประจำ						
55. ในหน่วยงานมีสวัสดิการน้อย						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
56. มีกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัดภายในหน่วยงาน						
57. บุคลากรมีความพึงพอใจในงานและมีขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติงานน้อย						
58. บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหน้าที่ เมื่อ หมดเวลา ก็จะแยกย้ายกันกลับบ้าน						
59. เมื่อบุคลากรมีปัญหาภายในหน่วยงานแต่ไม่นำมา ปรึกษาหาทางแก้ไขร่วมกัน						
60. บุคลากรปฏิบัติงานไม่คล่องตัวและห่างเหินกัน						
61. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเหนื่อยหน่ายและไม่ ตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน						
62. บุคลากรไม่กระตือรือร้นในการช่วยปฏิบัติงานของ หน่วยงานทำให้องค์กรไม่พัฒนา						
63. บุคลากรมีจิตอาสาต่อกิจกรรมส่วนรวมน้อย						

...ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม...