

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลและได้แบ่งหัวข้อการนำเสนอ เป็น 4 ตอนตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

การนำเสนอข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 210 คน ผู้วิจัยได้แจกแจงความถี่ วิเคราะห์ค่าร้อยละของ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ขนาดของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและระดับการศึกษา มีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ (n = 210)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	7	3.30
หญิง	203	96.70
2. อายุ (เฉลี่ย 37.04 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 6.54 ปี)		
20 – 30 ปี	29	13.80
31 – 40 ปี	112	53.30
41 – 50ปี	68	32.40
51 – 60 ปี	1	0.50
3. สถานภาพสมรส		
โสด	67	31.90
คู่	134	63.80
หม้าย / หย่า / แยก	9	4.30
4. สถานที่ปฏิบัติงาน		
โรงพยาบาลชุมชนขนาด 30 เตียง	67	31.90
โรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง	113	53.80
โรงพยาบาลชุมชนขนาด 90 เตียง	30	14.30
5. ประสบการณ์การทำงาน (เฉลี่ย 13.81 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 7.13 ปี)		
1 – 10 ปี	75	35.70
11 – 20 ปี	87	41.40
21 – 30 ปี	48	22.90
6. ระดับการศึกษาสูงสุด		
ปริญญาตรี	193	91.90
ปริญญาโท	17	8.10

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ 96.70 อายุระหว่าง 31 – 40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 53.30 รองลงมาอายุระหว่าง 41 – 50 ปี, 20 – 30 ปี และ 51 – 60 ปี ร้อยละ 32.40, 13.80 และ 0.50 ตามลำดับ โดยมีอายุเฉลี่ย 37.04 ปี

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสมากที่สุด ร้อยละ 63.80 ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียงมากที่สุด ร้อยละ 53.80 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน 11 – 20 ปี ร้อยละ 41.40 รองลงมา 1 – 10 ปี และ 21 – 30 ปี ร้อยละ 35.70 และ 22.90 ตามลำดับ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 91.90

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์

นำเสนอผลการวิเคราะห์คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านสติปัญญาและความรู้ ด้านความคิดและบุคลิกภาพ ด้านสังคม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านการบริหารและด้านองค์กรวิชาชีพ จำแนกตามรายด้าน โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน มีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้าน (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผล ระดับ คุณลักษณะ ผู้นำ
ด้านสติปัญญาและความรู้	3.64	.63	มาก
ด้านความคิดและบุคลิกภาพ	3.99	.64	มาก
ด้านสังคม	3.99	.62	มาก
ด้านคุณธรรม จริยธรรม	4.20	.58	มาก
ด้านการบริหาร	3.90	.62	มาก
ด้านองค์กรวิชาชีพ	4.07	.65	มาก
ภาพรวม	3.96	.62	มาก

จากตารางที่ 4.2 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .62 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านคุณธรรม จริยธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.20 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .58 รองลงมาคือด้านองค์การวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .65 และด้านสติปัญญา และความรู้มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.64 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .63

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์

นำเสนอผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพรายด้าน โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน มีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้าน (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผลระดับประสิทธิภาพ
ด้านปริมาณงาน	3.96	.59	มาก
ด้านคุณภาพของผลงาน	3.85	.58	มาก
ด้านความทันเวลา	3.89	.66	มาก
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	3.69	.61	มาก
ด้านการประหยัดทรัพยากรของผลงาน	3.78	.61	มาก
ภาพรวม	3.83	.61	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .61 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านปริมาณงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.96 และ ส่วนเบี่ยงเบน

มาตรฐานเท่ากับ .59 รองลงมาคือด้านความทันเวลาและด้านคุณภาพของผลงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 และ 3.85 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .66 และ .58 ตามลำดับ ส่วนด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .61

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้สถิติ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) รายละเอียดดังตารางที่ 4.4 และ ตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.4 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ในภาพรวม

ตัวแปร	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
คุณลักษณะผู้นำ	.749**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

จากตารางที่ 4.4 พบว่าเมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในภาพรวมแล้ว พบว่า คุณลักษณะผู้นำมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r = .749$)

ตารางที่ 4.5 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
(รายด้าน)

คุณลักษณะ ผู้นำ	ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน				
	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5
X 1	.422**	.520**	.388**	.535**	.520**
X 2	.577**	.588**	.539**	.612**	.549**
X 3	.531**	.550**	.497**	.593**	.543**
X 4	.505**	.573**	.554**	.573**	.573**
X 5	.584**	.634**	.562**	.682**	.580**
X 6	.513**	.589**	.506**	.632**	.615**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

X 1 หมายถึง คุณลักษณะผู้นำด้านสติปัญญาและความรู้

X 2 หมายถึงคุณลักษณะผู้นำ ด้านความคิดและบุคลิกภาพ

X 3 หมายถึงคุณลักษณะผู้นำด้านสังคม

X 4 หมายถึงคุณลักษณะผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

X 5 หมายถึงคุณลักษณะผู้นำ ด้านการบริหาร

X 6 หมายถึง คุณลักษณะผู้นำด้านองค์กรวิชาชีพ

Y 1 หมายถึง ประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านปริมาณงาน

Y 2 หมายถึง ประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านคุณภาพของผลงาน

Y 3 หมายถึง ประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านความทันเวลา

Y 4 หมายถึงประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

Y 5 หมายถึง ประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านการประหยัดทรัพยากร

จากตารางที่ 4.5 พบว่าเมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพรายด้านแล้ว พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพทุกด้านในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่าง .388- .682)