

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

- 1.รองศาสตราจารย์ ดร.พ.ศ.ต.(หญิง) พวงเพ็ญ ชูณหปราง
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
จังหวัดพิษณุโลก
- 2.ดร. มณฑาทิพย์ ไชยศักดิ์
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราชนบุรี
จังหวัดราชบุรี
- 3.ดร. ราศรี ถิ่นะกุล
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์
จังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ที่ ศธ 0522.26 /



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

20 มีนาคม 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

ด้วยนางบัวผัน เขตการ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์”

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษา ดำเนินการเก็บข้อมูล เพื่อการวิจัย จากโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูล จากพยาบาลวิชาชีพ ของโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดนครสวรรค์ ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการ ประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้ด้วย สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร.0-2503-2620,0-2504-8036-7

โทรสาร.0-2504-8096

เลขที่แบบสอบถาม

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
เรียน พยาบาลวิชาชีพที่ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วยดิฉัน นางบัวผัน เขตการ กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่าง
คุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัด
นครสวรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน
ศึกษาประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนและศึกษาความสัมพันธ์
ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน
จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มประชากรที่ศึกษา คือพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลชุมชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี ทั้งนี้มีรองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงกานนท์ เป็น
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน ตาม
รายละเอียดในแบบสอบถามนี้ จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ตามความ
เป็นจริงตามการรับรู้ของท่าน คำตอบของท่านทั้งหมด ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ การนำเสนอ
ผลการวิจัยจะนำเสนอในภาพรวม จึงไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านแต่อย่างใด
โดยผู้วิจัยขอให้ท่านส่งแบบสอบถามคืนแก่ผู้รวบรวมแบบสอบถาม ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์
พ.ศ. 2551

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณเป็นอย่าง
สูงมา ณ โอกาสนี้ หากท่านมีข้อสงสัยสามารถติดต่อได้ที่ นางบัวผัน เขตการ โรงพยาบาลลาดยาว
จังหวัดนครสวรรค์ 60150 หมายเลขโทรศัพท์ 056-385012 ต่อ 121, 148

ท่านยินดีเข้าร่วมในการศึกษาวิจัยครั้งนี้หรือไม่ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน (...)

(.....) ยินดี

(.....) ไม่ยินดี

ขอแสดงความนับถือ

(นางบัวผัน เขตการ)

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

แบบสอบถามการวิจัย

**เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้มุ่งศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดตอบแบบสอบถามตามการรับรู้ของท่าน คำตอบของท่านทั้งหมด ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ การนำเสนอผลการวิจัยจะนำเสนอในภาพรวม จึงไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านแต่อย่างใด

2. แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 6 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 57 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 25 ข้อ

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

(นางบัวผัน เขตการ)

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเติมข้อความในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- | | สำหรับผู้วิจัย |
|--|----------------|
| 1. เพศ | 1 [] [] |
| () 1. ชาย () 2. หญิง | |
| 2. ท่านมีอายุ ปี) | 2 [] [] |
| 3. สถานภาพสมรส | 3 [] [] |
| () 1. โสด () 2. สมรส () 3. หม้าย หย่าร้าง แยก | |
| 4. สถานที่ปฏิบัติงาน | 4 [] [] |
| () 1. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 10-30 เตียง | |
| () 2. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง | |
| () 3. โรงพยาบาลชุมชนขนาด 90 เตียง | |
| 5. ท่านมีประสบการณ์ในการทำงานในโรงพยาบาลชุมชน
จังหวัดนครสวรรค์ ปี | 5 [] [] |
| 6. วุฒิการศึกษาสูงสุดของท่าน | 6 [] [] |
| () 1. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี | |
| () 2. ปริญญาโท สาขา | |

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นลักษณะพฤติกรรมที่พยาบาลวิชาชีพ แสดงออกทางด้านภาวะผู้นำทางการพยาบาลที่พึงประสงค์ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจำนวน 57 ข้อ

2. ในการตอบแบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำแต่ละข้อ ขอให้ท่านพิจารณาว่า ท่านมีลักษณะพฤติกรรมเป็นไปตามแต่ละข้อมากน้อยเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่สอดคล้องกับความเป็นจริงเพียงช่องเดียว

ช่อง 5 หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมแสดงออกมากที่สุด

ช่อง 4 หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมแสดงออกมาก

ช่อง 3 หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมแสดงออกปานกลาง

ช่อง 2 หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมแสดงออกน้อย

ช่อง 1 หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมแสดงออกน้อยที่สุด

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปานกลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด	
1	รอบรู้ในศาสตร์ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและศาสตร์อื่นๆ						
2	ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐาน						
3	ตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์						
4	ให้การปรึกษาด้านกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ						
5	มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ						
6	มีความขยัน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานจนสำเร็จ ล่วงไปด้วยดี						
7	มีความอดทน						
8	มีความเข้มแข็ง						
9	มีความเชื่อมั่นในตนเอง						

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
10	มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน						
11	ตั้งใจทำงานและมีความรับผิดชอบ						
12	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน						
13	ร่าเริง ยิ้มแย้มแจ่มใส						
14	พูดจาไพเราะ						
15	มีความรอบคอบ						
16	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
17	มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับบุคคลทุกกลุ่ม						
18	ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้						
19	เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน						
20	มีมารยาทในการเข้าสังคมที่เหมาะสม						
21	ให้เกียรติผู้ร่วมงาน						
22	ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้						
23	ประสานงานกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร						
24	ประพฤติตนอยู่ในหลักการทางศาสนา						
25	ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ						
26	มีเมตตา กรุณา เอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงาน						
27	เป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา						
28	มีความยุติธรรม เสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน						
29	มีความซื่อสัตย์ สุจริต						
30	บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้						
31	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน						
32	ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น						

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปานกลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด	
33	ยอมรับความสามารถของทีมงาน						
34	ให้ผู้ร่วมงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ						
35	มีความจริงใจในการร่วมแก้ไขปัญหากับผู้ใต้บังคับบัญชา						
36	สื่อสารได้เหมาะสมกับสถานการณ์ ใช้คำพูดที่เหมาะสม ไม่ดูถูกเหยียดหยาม ดูหมิ่นดูแคลนผู้อื่น						
37	ส่งเสริมสนับสนุนความก้าวหน้าแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา						
38	ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาตนเอง						
39	สนับสนุนและเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ						
40	สร้างขวัญและกำลังใจ ใส่ใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ						
41	มีวิสัยทัศน์กว้างไกล						
42	มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำ						
43	มีความรับผิดชอบ						
44	มีความสามารถในการเจรจาต่อรองเพื่อประโยชน์ขององค์กร						
45	มีความสามารถในการตัดสินใจที่เหมาะสมในเหตุการณ์ต่างๆทันเวลา						
46	สามารถจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม						
47	มีความสามารถในการวางแผน มีเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจน						
48	มีความสามารถในการจัดระบบงานที่มีประสิทธิภาพ						

ลำดับ	คุณลักษณะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปานกลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด	
49	เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
50	มีความสามารถในการนิเทศติดตามผลงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีประสิทธิภาพ						
51	มีความรักในองค์กร						
52	มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ						
53	สนับสนุนร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพด้วยความเต็มใจ						
54	แสดงให้เห็นผู้ร่วมงานสาขาอื่นๆเห็นความสำคัญของ วิชาชีพพยาบาล						
55	เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะอย่างต่อเนื่อง						
56	ปกป้องสิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ขององค์กร พยาบาล						
57	เคารพ ขกย่องและให้เกียรติบุคลากรในวิชาชีพและ เพื่อนร่วมงาน						

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพด้านความสามารถในการผลิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วย ด้วยความรู้ ความสามารถ และอุทิศสาคะ ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานที่บรรลุดตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งด้านปริมาณงาน คุณภาพของผลงาน ความทันเวลา ผลลัพธ์ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน การประหยัคทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน แบบสอบถามนี้ผู้วิจัยสร้างขึ้นเองจำนวน 25 ข้อ

2. การตอบแบบสอบถามประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละข้อ ขอให้ท่านพิจารณาว่า ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานของท่านตามความเป็นจริงที่เกิดขึ้น เป็นไปตามแต่ละข้อมากน้อยเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่สอดคล้องกับความเป็นจริงที่ปรากฏเพียงข้อเดียวเท่านั้น โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ช่อง 5 หมายถึง ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด
 ช่อง 4 หมายถึง ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก
 ช่อง 3 หมายถึง ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
 ช่อง 2 หมายถึง ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย
 ช่อง 1 หมายถึง ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ลำดับ	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
1	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ได้ผลงานตามเป้าหมายของงานที่กำหนด						
2	ท่านปฏิบัติตามการพยาบาลตามมาตรฐานที่กำหนด						
3	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จทันเวลาที่กำหนด						
4	ท่านสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานตามแผนงานที่กำหนด						
5	ท่านสามารถช่วยเหลือการปฏิบัติงานของทีมงานเพื่อให้เสร็จตามแผนงานที่กำหนดของหน่วยงาน						
6	ท่านปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนตามมาตรฐานงาน						
7	ท่านปฏิบัติงานทุกครั้งด้วยความประณีต						
8	ท่านปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน						

ลำดับ	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปานกลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด	
9	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าปฏิบัติงานมีคุณภาพ						
10	ท่านจะประเมินปริมาณงานกับปริมาณเวลาก่อนเริ่มปฏิบัติงาน						
11	ท่านวางแผนการปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานเพื่อให้ทันเวลา						
12	ท่านปฏิบัติงานสำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด						
13	ท่านได้รับคำชมเชยว่าทำงานเร็วทันเวลา						
14	ท่านขึ้นปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่กำหนด						
15	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน						
16	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น สามารถนำไปปฏิบัติหรือปรับใช้ได้						
17	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาวิชาชีพ						
18	ผลการปฏิบัติงานของท่านส่งผลต่อความก้าวหน้าของท่าน						
19	ผลการปฏิบัติงานของท่าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน						
20	ท่านกำหนดมาตรฐานงานหรือเป้าหมายของงานและขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนทุกครั้งก่อนดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี						
21	ท่านพัฒนาระบบงาน รูปแบบหรือวิธีการให้บริการพยาบาล โดยคำนึงถึง ผลลัพธ์ที่ได้ต้องมีคุณภาพหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น						

ลำดับ	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
22	ท่านปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ส่งผลให้ต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินงานต่ำกว่าที่ กำหนดไว้ในแผน						
23	ท่านตรวจสอบ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เมื่อขึ้น ปฏิบัติงานทุกเวร						
24	ท่านใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับผลผลิตของงานที่เกิดขึ้น						
25	ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในด้านการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด						

ภาคผนวก ค

**ตารางแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะผู้นำ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครสวรรค์**

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านสติปัญญาและความรู้ จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผลระดับคุณลักษณะผู้นำ
1. รอบรู้ในศาสตร์ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและศาสตร์อื่นๆ	3.29	.62	ปานกลาง
2. ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐาน	3.91	.59	มาก
3. ตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์	3.86	.60	มาก
4. ให้การศึกษาด้านกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ	3.52	.73	มาก
ภาพรวมด้านสติปัญญาและความรู้	3.64	.63	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านสติปัญญาและความรู้ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .63 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่ 2 ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .59 รองลงมาคือข้อที่ 3 ตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .60 ส่วนข้อที่ 1 รอบรู้ในศาสตร์ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและศาสตร์อื่นๆ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.29 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .62

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านความคิดและ
บุคลิกภาพ จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ คุณลักษณะ ผู้นำ
5. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ	4.30	.67	มาก
6. มีความขยัน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานจนสำเร็จลุล่วง ไปด้วยดี	4.07	.58	มาก
7. มีความอดทน	4.10	.63	มาก
8. มีความเข้มแข็ง	4.03	.59	มาก
9. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.90	.64	มาก
10. มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน	3.91	.67	มาก
11. ตั้งใจทำงานและมีความรับผิดชอบ	4.25	.58	มาก
12. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.10	.58	มาก
13. ร่าเริง ชี้มเข้มแจ่มใส	4.00	.67	มาก
14. พุดจาไพเราะ	3.79	.73	มาก
15. มีความรอบคอบ	3.85	.67	มาก
16. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.60	.71	มาก
ภาพรวมด้านความคิดและบุคลิกภาพ	3.99	.64	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านความคิดและบุคลิกภาพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .64 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 5 มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .67 รองลงมาคือข้อที่ 11 ตั้งใจทำงานและมีความรับผิดชอบ ข้อที่ 7 มีความอดทนและ ข้อที่ 12 รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25, 4.10 และ 4.10 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .58, .63 และ .58 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 16 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .71

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านสังคมจำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผลระดับคุณลักษณะผู้นำ
17. มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับบุคคลทุกกลุ่ม	3.98	.69	มาก
18. ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้	4.07	.58	มาก
19. เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.83	.58	มาก
20. มีมารยาทในการเข้าสังคมที่เหมาะสม	3.92	.63	มาก
21. ให้เกียรติผู้ร่วมงาน	4.20	.59	มาก
22. ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้	4.00	.63	มาก
23. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร	3.91	.65	มาก
ภาพรวมด้านสังคม	3.99	.62	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านสังคม อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .62 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 21 ให้เกียรติผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.20 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .59 รองลงมาคือข้อที่ 18 ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้และข้อที่ 22 ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 และ 4.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .58 และ .63 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 19 เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดเท่ากับ 3.83 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .58

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผลระดับคุณลักษณะผู้นำ
24. ประพฤติตนอยู่ในหลักการทางศาสนา	4.22	.67	มาก
25. ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	4.33	.57	มาก
26. มีเมตตา กรุณา เอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงาน	4.17	.54	มาก
27. เป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา	3.86	.61	มาก
28. มีความยุติธรรม เสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน	4.14	.60	มาก
29. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.42	.57	มาก
30. บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	4.41	.56	มาก
31. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	4.02	.55	มาก
ภาพรวมด้านคุณธรรม จริยธรรม	4.20	.58	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .58 เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 29 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.42 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .57 รองลงมาคือข้อที่ 30 บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และข้อที่ 25 ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และ 4.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .56 และ .57 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 27 เป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.86 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .61

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านการบริหาร
จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ คุณลักษณะ ผู้นำ
32. ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น	4.13	.48	มาก
33. ยอมรับความสามารถของทีมงาน	4.18	.48	มาก
34. ให้ผู้ร่วมงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	4.09	.50	มาก
35. มีความจริงใจในการร่วมแก้ไขปัญหากับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.18	.54	มาก
36. สื่อสารได้เหมาะสมกับสถานการณ์ ใช้คำพูดที่ เหมาะสม ไม่ถูกเหยียดหยาม ดูหมิ่นดูแคลนผู้อื่น	4.17	.59	มาก
37. ส่งเสริมสนับสนุนความก้าวหน้าแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.11	.62	มาก
38. ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาตนเอง	4.14	.56	มาก
39. สนับสนุนและเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ	4.07	.59	มาก
40. สร้างขวัญและกำลังใจ ใส่ใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุก ระดับ	4.02	.63	มาก
41. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	3.75	.71	มาก
42. มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำ	3.70	.71	มาก
43. มีความรับผิดชอบ	4.21	.60	มาก
44. มีความสามารถในการเจรจาต่อรองเพื่อประโยชน์ของ องค์กร	3.65	.68	มาก
45. มีความสามารถในการตัดสินใจที่เหมาะสมใน เหตุการณ์ต่างๆทันเวลา	3.84	.64	มาก
46. สามารถจัดข้อขัดแย้งภายในหน่วยงาน ได้อย่าง เหมาะสม	3.63	.64	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ คุณลักษณะ ผู้นำ
47. มีความสามารถในการวางแผน มีเป้าหมายและ แผนงานที่ชัดเจน	3.68	.66	มาก
48. มีความสามารถในการจัดระบบงานที่มีประสิทธิภาพ	3.63	.66	มาก
49. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3.40	.77	ปานกลาง
50. มีความสามารถในการนิเทศติดตามผลงาน ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างมีประสิทธิภาพ	3.59	.67	มาก
ภาพรวมด้านการบริหาร	3.90	.62	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านการบริหารโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .62 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า โดยข้อที่ 43 มีความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.21 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .60 รองลงมาคือข้อที่ 33 ยอมรับความสามารถของทีมงานและข้อที่ 35 มีความจริงใจในการร่วมแก้ไขปัญหากับผู้ได้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 และ 4.18 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .48 และ .54 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 49 เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .77

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านองค์กร
วิชาชีพ จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ คุณลักษณะ ผู้นำ
51. มีความรักในองค์กร	3.99	.69	มาก
52. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	4.17	.66	มาก
53. สนับสนุนร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพด้วยความเต็มใจ	4.10	.61	มาก
54. แสดงให้ผู้ร่วมงานสาขาอื่นๆเห็นความสำคัญของวิชาชีพพยาบาล	4.01	.67	มาก
55. เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะอย่างค่อเนื่อง	4.00	.65	มาก
56. ปกป้องสิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ขององค์กรพยาบาล	4.03	.71	มาก
57. เคารพ ยกย่องและให้เกียรติบุคลากรในวิชาชีพและเพื่อนร่วมงาน	4.19	.60	มาก
ภาพรวมด้านองค์กรวิชาชีพ	4.07	.65	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า คุณลักษณะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ ด้านองค์กรและวิชาชีพ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .65 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 57 เคารพ ยกย่องและให้เกียรติบุคลากรในวิชาชีพและเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.19 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .60 รองลงมาคือข้อที่ 52 มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพและข้อที่ 53 สนับสนุนร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพด้วยความเต็มใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 และ 4.10 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .66 และ .61 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 51 มีความรักในองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.99 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .69

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้าน ปริมาณงาน จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ ประสิทธิผล
1. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ได้ผลงานตามเป้าหมายของงานที่กำหนด	3.92	.62	มาก
2. ท่านปฏิบัติตามการพยาบาลตามมาตรฐานที่กำหนด	4.03	.50	มาก
3. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จทันเวลาที่กำหนด	3.95	.67	มาก
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานตามแผนงานที่กำหนด	3.93	.58	มาก
5. ท่านสามารถช่วยเหลือการปฏิบัติงานของทีมงาน เพื่อให้เสร็จตามแผนงานที่กำหนดของหน่วยงาน	3.95	.57	มาก
ภาพรวมด้านปริมาณงาน	3.96	.59	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านปริมาณงานอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .59 เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 2 ท่านปฏิบัติตามการพยาบาลตามมาตรฐานที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.03 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .50 รองลงมาคือข้อที่ 3 ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จทันเวลาที่กำหนดและข้อที่ 5 ท่านสามารถช่วยเหลือการปฏิบัติงานของทีมงาน เพื่อให้เสร็จตามแผนงานที่กำหนดของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 และ 3.95 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .67 และ .57 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 1. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ได้ผลงานตามเป้าหมายของงานที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.92 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .62

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้าน
คุณภาพของผลงาน จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ ประสิทธิผล
6. ท่านปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนตามมาตรฐาน งาน	3.94	.55	มาก
7. ท่านปฏิบัติงานทุกครั้งด้วยความประณีต	3.86	.62	มาก
8. ท่านปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของ งาน	3.90	.55	มาก
9. ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ว่าปฏิบัติงานมีคุณภาพ	3.71	.61	มาก
ภาพรวมด้านคุณภาพของผลงาน	3.85	.58	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในด้านคุณภาพ
ของผลงาน อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .58 เมื่อพิจารณา
รายชื่อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากโดยข้อที่ 6 ท่านปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน
ตามมาตรฐานงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.94 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .55 รองลงมาคือข้อที่
8 ท่านปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงานและข้อที่ 7 ท่านปฏิบัติงานทุกครั้งด้วย
ความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 และ 3.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .55 และ .62
ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 9 ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าปฏิบัติงานมี
คุณภาพ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .61

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล ในด้านความ
ทันเวลา จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ ประสิทธิภาพ
10. ท่านจะประเมินปริมาณงานกับปริมาณเวลาก่อนเริ่ม ปฏิบัติงาน	3.75	.65	มาก
11. ท่านวางแผนการปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานเพื่อให้ ทันเวลา	3.89	.61	มาก
12. ท่านปฏิบัติงานสำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	3.88	.63	มาก
13. ท่านได้รับคำชมเชยว่าทำงานเร็วทันเวลา	3.45	.68	ปานกลาง
14. ท่านขึ้นปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่กำหนด	4.50	.73	มากที่สุด
ภาพรวมด้านความทันเวลา	3.89	.66	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านความ
ทันเวลาโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .66 เมื่อ
พิจารณารายข้อพบว่าข้อที่ 14 ท่านขึ้นปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่กำหนดมี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก
ที่สุด มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .73 รองลงมาคือข้อที่ 11 ท่าน
วางแผนการปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานเพื่อให้ทันเวลาและข้อที่ 12 ท่านปฏิบัติงานสำเร็จภายใน
ระยะเวลาที่กำหนดมี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 และ 3.88 ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐานเท่ากับ .61 และ .63 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 13 ท่านได้รับคำชมเชยว่าทำงานเร็วทันเวลา
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .68

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
ในด้าน ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำแนกตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล ระดับ ประสิทธิผล
15. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	3.70	.57	มาก
16. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นประ โยชน์ต่อหน่วยงาน อื่น สามารถนำไปปฏิบัติหรือปรับใช้ได้	3.56	.62	มาก
17. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นประ โยชน์ต่อการพัฒนา วิชาชีพ	3.62	.61	มาก
18. ผลการปฏิบัติงานของท่านส่งผลต่อความก้าวหน้า ของท่าน	3.64	.67	มาก
19. ผลการปฏิบัติงานของท่าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	3.83	.59	มาก
20. ท่านกำหนดมาตรฐานงานหรือเป้าหมายของงานและ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนทุกครั้ง ก่อนดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี	3.70	.63	มาก
21. ท่านพัฒนาระบบงาน รูปแบบหรือวิธีการให้บริการ พยาบาล โดยคำนึงถึง ผลลัพธ์ที่ได้ต้องมีคุณภาพหรือ มีประสิทธิภาพมากขึ้น	3.76	.59	มาก
ภาพรวมด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	3.69	.61	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้าน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .61 เมื่อ
พิจารณารายชื่อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 19 ผลการปฏิบัติงานของท่านมุ่ง
ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .59 รองลงมาคือข้อ
ที่ 21 ท่านพัฒนาระบบงาน รูปแบบหรือวิธีการให้บริการพยาบาล โดยคำนึงถึง ผลลัพธ์ที่ได้ต้องมี
คุณภาพหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อที่ 15 ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานและข้อที่ 20 ท่านกำหนดมาตรฐานงานหรือเป้าหมายของงานและ

ขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนทุกครั้ง ก่อนดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76, 3.70 และ 3.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .59, .57 และ .63 ตามลำดับ ส่วนข้อที่ 16 ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น สามารถนำไปปฏิบัติหรือปรับใช้ได้ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .62

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการประหยัคทรัพยากร จำนวนตามรายชื่อ (n = 210)

ข้อรายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผลระดับประสิทธิภาพ
22. ท่านปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัค ส่งผลให้ต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินงานต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในแผน	3.74	.63	มาก
23. ท่านตรวจสอบ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เมื่อขึ้นปฏิบัติงานทุกเวร	3.79	.67	มาก
24. ท่านใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับผลผลิตของงานที่เกิดขึ้น	3.83	.55	มาก
25. ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัค	3.75	.61	มาก
ภาพรวมด้านการประหยัคทรัพยากร	3.78	.61	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการประหยัคทรัพยากรอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .61 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่ 24 ท่านใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับผลผลิตของงานที่เกิดขึ้น มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .55 รองลงมาคือข้อที่ 23 ท่านตรวจสอบ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เมื่อขึ้นปฏิบัติงานทุกเวรและข้อที่ 25 ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัค มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 และ 3.75 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .67 และ .61ตามลำดับ

ส่วนข้อที่ 22 ทานปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ส่งผลให้ต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินงานต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในแผน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .63

ภาคผนวก ง
ตารางแสดงคุณลักษณะผู้นำ

ตารางที่ 12 คุณลักษณะผู้นำ

คุณลักษณะผู้นำ	สตอกคิลด์	คอนโก และ คาบูโก	เคิร์ก แพททริก และลอคกี	กินซี	คารณี จามจรี
มีสติปัญญาเฉลียวฉลาด(Intelligence)	✓			✓	✓
มีความประับกระเฉง ว่องไว (Alertness)	✓				
มีความเข้าใจ (Insight)	✓				
มีความรับผิดชอบ (Responsibility)	✓			✓	
มีความคิดริเริ่ม (Initiative)	✓			✓	✓
มีความพากเพียร (Persistence)	✓				
มีความเชื่อมั่นในตนเอง (Self – confidence)	✓				
มีฐานะทางสังคม (Sociability)	✓	✓		✓	
มีความสำเร็จ (Achievement)	✓				
มีความร่วมมือในการทำงาน (Cooperativeness)	✓				
มีความอดทน (Tolerance)	✓				
เป็นผู้มีบารมี (Influence)	✓	✓			
แรงขับ (Drive)			✓		
ความปรารถนาที่จะนำหรือจูงใจ (Motivation)		✓	✓	✓	
มีความซื่อสัตย์ (Integrity)			✓		
มีความสามารถในการรับรู้ (Cognitive ability)			✓		
คุณลักษณะเด่นด้านความรู้ (Task Knowledge)			✓		
มีวิสัยทัศน์		✓		✓	
ทักษะการสื่อสาร		✓		✓	
มีความยืดหยุ่น		✓		✓	
มีคุณธรรม จริยธรรม					✓
มีความสามารถด้านการบริหาร		✓			✓