

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการวิเคราะห์รูปแบบ โครงสร้างกองกำลังขนส่งรถยนต์ โดยรถบรรทุกในประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งทำการวิเคราะห์ทรัพยากรและ ต้นทุนที่ใช้ในโครงสร้างกองกำลังขนส่ง การศึกษาครั้งนี้ได้ทำการเปรียบเทียบแต่ละรูปแบบโครงสร้าง กองกำลังขนส่ง โดยจำแนกโครงสร้างเป็น 3 รูปแบบ คือการจัดจ้างหัวลาก หางลากและพนักงานขับรถ จากภายนอก การจัดจ้างหัวลากและพนักงานขับรถจากภายนอก และการลงทุนหัวลาก หางบรรทุกและ จ้างพนักงานขับรถเอง

ผลการศึกษาต้นทุน โครงสร้างกองกำลังขนส่งพบว่าการจัดจ้างหัวลากพร้อมหางบรรทุกและ พนักงานขับรถเองสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้มากที่สุด โดยมีต้นทุนในการดำเนินการต่ำสุด รองลงมาคือการจัดจ้างหัวลากและพนักงานขับรถจากภายนอก และการลงทุนหัวลาก หางบรรทุกและจ้าง พนักงานขับรถเอง ตามลำดับ การจัดจ้างภายนอกส่งผลให้ต้นทุนคงที่ของโครงสร้างกองกำลังขนส่ง ลดลงและต้นทุนผันแปรเพิ่มขึ้นทำให้ต้นทุนคงที่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของต้นทุนรวม ซึ่งทำให้ต้นทุนรวม จากการจัดจ้างภายนอกสะท้อนปริมาณการทำงานในแต่ละช่วงเวลาได้ดีกว่าต้นทุนรวมจากการลงทุน เองทั้งหมด อย่างไรก็ตามถ้าปริมาณงานเพิ่มขึ้นการจัดจ้างภายนอกอาจส่งผลให้ต้นทุนรวมสูงเกินกว่า การลงทุนเอง จากผลการศึกษาสามารถสรุปแนวทางแก้ไขประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขนส่ง รถยนต์ได้ 2 แนวทาง คือ แนวทางแรกเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการพนักงานขับรถประจำ ให้ทำงานเพิ่มขึ้นซึ่งจะช่วยลดอัตราการสำรองพนักงานลงและกำหนดความรับผิดชอบรถเทรลเลอร์ให้ พนักงานขับรถเพื่อรักษาสมรรถภาพทรัพย์สินให้ใช้ได้ยาวนานขึ้น และแนวทางที่สองเป็นการเลือกรูปแบบ โครงสร้างกองกำลังขนส่งที่เหมาะสมกับปริมาณงานและองค์กร

This thesis has a key objective to analyze the structures of vehicle transportation fleet to improve effectiveness and efficiency with the application of the resource and cost analysis. This thesis compares three types of fleet structures: outsourcing trucks, trailers and drivers, outsourcing trucks and drivers, and investing own trucks, trailers and employees.

The analysis of the fleet costs indicates that the outsourcing trucks, trailers, and drivers is the most effective and efficiency structure by the least cost model, followed by the outsourcing trucks and drivers and the own investing respectively. The outsourcing also affects the cost structure of the fleet by increasing the variable cost while reducing the fixed cost until the fixed cost is less than 15% of total cost. Consequently, this total cost obviously reflects the operation volume. Given the analysis results, the study proposes two measures to solve the operation effectiveness and efficiency. Firstly, adjusting the driver management to improve the working hours and reduce the rate of spare worker. Secondly, selecting proper fleet model to reduce the resource management.