

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารงานบุคคลตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร (2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร และ (3) ศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน บุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารและครูผู้สอนในโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร ทั้งหมด 12 โรงเรียน จำนวน 123 รูป / คน แบ่งเป็นผู้บริหารจำนวน 19 รูป/คน ครูผู้สอนจำนวน 104 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า 5 ระดับ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง มีค่าความเที่ยง 0.95 สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการวิจัยพบว่า (1) ผู้บริหารและครูผู้สอนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง (2) ผู้บริหารและครูผู้สอนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลไม่แตกต่างกัน และ (3) ปัญหาการบริหารงานบุคคล ได้แก่ ขาดการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรไม่มีความถนัดในงานที่ได้รับมอบหมาย งบประมาณในการบริหารและบุคลากรมีน้อย ขาดการส่งเสริมพัฒนามุคคละและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่จริงจัง ข้อเสนอแนะ คือ ควรมีการประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาด้านงบประมาณ และควรมีการพัฒนามุคคละอย่างจริงจังเพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงานทุกด้าน

The purposes of this research were to: (1) study the practice level in the personnel management process as perceived by administrators and teachers of the General Education Section of Phra Pariyattidham schools in Bangkok Metropolis; (2) compare opinions of administrators and teachers on the practice level in the personnel management process of the General Education Section of Phra Pariyattidham schools in Bangkok Metropolis; and (3) study problems and recommendations for solving problems concerning the personnel management process of the General Education Section of Phra Pariyattidham schools in Bangkok Metropolis.

The research sample totaling 123 administrators and teachers from 12 Phra Pariyattidham schools in Bangkok Metropolis consisted of 19 administrators and 104 teachers. The employed research instrument was a 5-scale rating scale questionnaire developed by the researcher, with .95 reliability coefficient. Statistics employed for data analysis were the percentage, mean, standard deviation, and t-test.

Research findings revealed that (1) the practice level in the personnel management process as perceived by administrators and teachers was at the moderate level; (2) opinions of administrators and teachers on the personnel management process were not significantly different; and (3) problems of personnel management were the lack of efficient manpower planning; the personnel were not competent in performing the assigned job; insufficient budgets for personnel management; the lack of personnel promotion and development; and the lack of serious personnel evaluation; as for recommendations, the following were given: there should be coordination with concerned agencies to solve budget problem; and serious personnel development should be undertaken in order to improve efficiency in every aspect of work performance.