

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2539) บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ
เจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลที่ปฏิบัติการพยาบาลในชุมชน กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรุงเทพมหานคร
- แก้ววิบูลย์ แสงพลสิทธิ์ (2534) “การศึกษาความขัดแย้งการจัดการกับความขัดแย้งของพยาบาล
หัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญา
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- กุลยา ตันติผลาชีวะ (2539) การบริหารหอผู้ป่วย กรุงเทพมหานคร ปิ่นเกล้าการพิมพ์
- จันทร์ สารชร (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำกับการบริหารความขัดแย้งของ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดร้อยเอ็ด” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- จรัสศรี ไกรนที (2539) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับ
การยึดมั่นผูกพันองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาล
ทั่วไป เขตภาคใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- จุฬาลักษณ์ ธีรัตนพันธุ์ (2540) กลยุทธ์การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น (อัคราเนนา)
- _____. (2542) การพัฒนาผู้นำทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ดวงดาว วีระนะ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างระบบและโครงสร้างของกลุ่มการพยาบาล ภาวะ
ผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ กับคุณภาพของ
หอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไปในเขตภาคกลาง”
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เตือนใจ เจริญบุตร (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างความอดทนต่อความคลุมเครือ การจัดการความ
ขัดแย้งแบบร่วมมือของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับประสิทธิผลของทีมการพยาบาลตามการ
รับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกระทรวงกลาโหม” วิทยานิพนธ์ปริญญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ทิพรรัตน์ กลั่นสกุล (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
การมีส่วนร่วมในงาน กับประสิทธิผลของทีมการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคกลาง” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์ (2549) *ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่* สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์รัตนไทร

ทริยาพร สุภามณี (2541) “ความขัดแย้ง และการรับรู้ค่าของงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
มหาราชนครเชียงใหม่” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ (2529) *พฤติกรรมองค์การ* กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช

ทัศนา บุญทอง (2543) *ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึง
ประสงค์ในอนาคต* กรุงเทพมหานคร ศิริโชคการพิมพ์

เนตรพัฒนา ขาววิราช (2537) *ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์* กรุงเทพมหานคร
เซ็นทรัลเอ็กซ์เพรสการพิมพ์

นวลจันทร์ อาศัยพานิช (2548) “เชาว์อารมณ์ การสนับสนุนทางสังคม กับภาวะผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข”
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร (2545) *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์* กรุงเทพมหานคร
สำนักพิมพ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

_____. (2547) *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์* พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร
ยูเอเนไอ อินเตอร์มีเดีย

_____. (2550) *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21*
กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ปิยาภรณ์ ปัญญาวิช (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง
การเสริมสร้างพลังอำนาจด้านจิตใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความไว้วางใจในหัวหน้า
หอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร”
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประกอบ กรณสูตร (2538) สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 2
กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประชุมพร บัวคี่ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับพฤติกรรมการเผชิญปัญหาความ
ขัดแย้งระหว่างบุคคลของวิชาชีพ” วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาจิตวิทยาการ
ให้คำปรึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปราณี หาญมีพงษ์ (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พรจันทร์ เทพพิทักษ์ (2548) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า
หอผู้ป่วย ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ กับประสิทธิผลของ
หอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ทั่วไป”
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ฟาริดา อิบราฮิม (2542) สารการบริหารการพยาบาล กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครพิมพ์
มัลย์ ทิอุด (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับการจัดการความขัดแย้ง ของผู้บริหาร
โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานประถมศึกษา จังหวัดตาก” วิทยานิพนธ์
ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ยงยุทธ เกษสาคร (2548) ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม กรุงเทพมหานคร
สำนักพิมพ์ปณธรัตน์
- ยุวดี ฤาชา และปาริชาติ กุ๊ช (2550) “การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเชิงปริมาณในการทำ
วิทยานิพนธ์” ใน ประมวลสารชุดวิชาวิทยานิพนธ์ 2 หน่วยที่ 7 หน้า 7-60 นนทบุรี
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

- ยุวดี อัครลาวัลย์ (2547) “ความขัดแย้งและการจัดการความขัดแย้งในองค์กรพยาบาลของผู้บริหาร
การพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ยุพิน ยศศรี (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะในตน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ
ความสามารถในการเจรจาต่อรองของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหม” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เรมวล นันทสุภวัฒน์ (2542) ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร เชียงใหม่ เชียงใหม่ นพบุรี
การพิมพ์
- วันเพ็ญ แก้วปาน (2548) “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ ความพึง
พอใจในงาน และการปฏิบัติของหัวหน้างาน โรงพยาบาลชุมชน เขต 11” วารสาร
พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 54, 1 (มกราคม-มีนาคม): 54-63
- วิภาดา คุณาวิคิตกุล และ เรมวล นันทสุภวัฒน์ (2541) “ความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้ง วิธีการ
จัดการความขัดแย้ง ความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และการ
ลาออกของพยาบาลวิชาชีพ” คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วีระพงษ์ สมโภชน์ (2533) “วิธีการแก้ปัญหาคความขัดแย้ง ตามแบบโรมัส-คิลแมนน์ ของผู้บริหาร
โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาเขตการศึกษา 9” วิทยานิพนธ์ครุศาสตร
มหาบัณฑิต ภาควิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศิริวรรณ ตันกิตติวัฒน์ (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างแบบผู้นำกับวิธีการจัดการความขัดแย้งของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สุรางค์ โล่สัมฤทธิ์ชัย (2536) “สาเหตุของความขัดแย้งและวิธีการจัดการความขัดแย้งของผู้บริหาร
โรงเรียนมัธยมศึกษาในกรุงเทพมหานคร” ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต บัณฑิต
วิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์ (2534) ความขัดแย้งเพื่อสร้างสรรค์ กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์
ตะเกียง
- เอกชัย กี่สุขพันธ์ (2538) การบริหารทักษะและการปฏิบัติ พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร
สำนักพิมพ์สุขภาพใจ

- องอาจ วิบุรศศิริ และคณะ (2545) “กระบวนการประชาคมเพื่อการปฏิรูปโรงพยาบาลของรัฐระดับอำเภอเพื่อร่วมเรียนรู้สู่โรงพยาบาลชุมชนเพื่อชุมชน” สถาบันวิจัยสาธารณสุข
กันวันที่ 1 ตุลาคม 2550
- อุปกิจ พลวงษ์ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย
ระบบการให้รางวัล และวัฒนธรรมองค์การ กับ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน ในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อภิสิทธิ์ บุญญา (2541) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำกับวิธีการแก้ปัญหาความขัดแย้งของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- อมรรัตน์ อัครเศรษฐกุล (2544) “ความขัดแย้งและการจัดการความขัดแย้งของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลชุมชน เขต 6” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- อารีย์ คำนวนศิลป์ (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ ความ
ไว้วางใจในองค์การกับผลการดำเนินงานของกลุ่มการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาล
วิชาชีพ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Avolio, B.J., Bass, B.M. and Jung, D.I. (1999). “Reexamining the components of
transformational and transactional leader using the multifactor leadership
questionnaire.” *Journal of Organizational Psychology* .72(4): 441-462.
- Baker, H.K. and Morgan, P.I. (1986). “Building a professional image: Handling Conflict.”
Supervisory Management. (February): 24-29.
- Barker, A.M. (2005). *Transformational nursing leadership :A vision for the future*.
New York: National league for nursing press.
- Bass, B.M. and Avolio, B.J. (1994). ; Bono, J.E. and Judge, T.A. (2003). and Hughes, R.L.;
Ginnett, R.C. and Curphy, G.J. (2006). *Leadership*. New York: The free press.
- Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: The free
press.

- Bono, J.E. & Judge, T.A. (2003). "Self – concordance at work: Toward understanding the motivational effects of transformational leaders." *Academy of Management Journal*. 46(5): 554-571.
- Burn, J.M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row press.
- Chase, L. (1994). "Nurse manager competencies." *Journal of Nursing Administration*. 24(4s): 56-64.
- Fish, M. & Gallon, V. (2005). "Leadership style and choice of strategy in conflict management among Israeli nurse managers in general hospitals." *Journal of Nursing Management*. 13: 137-146. Retrieved August 24, 2006, from <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/site/entrez?Db=pubmed&Cmd=ShowDtailvie>.
- Good, C.V. (1973). *Diction of Education*. New York: Mc. Graw-Hill Book.
- Halpin, A.W. (1966). *Theory and reseach in administration*. New York: the Memillan.
- Harolds, J. (2006). "Conflict Management and Resolotion." *American College of Radiology*. 3, 3 (March): 200-205.
- Hughes, R.L.; Ginnett, R.C. and Curphy, G.J. (2006). *Leadership*. New York: McGraw-Hill.
- Immanuel, M.S. (1988). The Leadership behavior style of cxeutive administrators of the baccalaureate nursing programs in Indea and its relation to conflict management. (ED.D.Columbia University Teacher Collage) Dissertation Abstract International, 154p (From DAO, 1988)
- Marquis, B.L. & Huston, C.J. (2005). *Leadership roles and management functions in nursing : Theory & application*. 16th ed. Philadelphia: J.B. Lippincott.
- Marrinor-Tomey, A., & Poletti, P. (1991). "Strategies for managing conflict." *International Nursing Review*. 38(4): 118-120
- Pneuman, R.W., & Bruehl, M.E. (1982). *Managing conflict*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Richard, L. D. (2005). *The Leadership Experience The leader as an individual*. Canada: Webcom Limited.
- Robbin, S.P. (1993). *Management*. 6th ed. New Jersey: Prentice-Hall.
- _____. (2001). *Organizational behavior*. 9th ed. New Jersey: Prentice-Hall.

- Singleton, E.K. (2002). "Conflict management." In Swansburg, R.C.; Swansburg, R.J. *Management and leadership for nurse manager*. pp. 502-517. New York : The McGraw – Hill.
- Thomas, K. W., & Schmidt, W. H. (1976). "A survey of managerial interests with respect to conflict." *Academy of Management Review*. 19(2): 315–318.
- Weber' s Ninth (1968). *New Collegiate dictionary*. New York: Merriam -Webster