

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- 1. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิและหนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ**
- 2. เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์**
สาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- 3. หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย**

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อารีย์วรรณ อ่วมตานี
อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ดร. วรณี ตปนียากร
อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครชุม
3. ดร. คณุดา จามจุรี
นักวิชาการสำนักงานการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
4. นางเพ็ชรจิตต์ ภูมิศิริกุล
ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
5. นางวราภรณ์ อัครพิน
พยาบาลวิชาชีพ 7 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

ที่ ทม ศธ 0522.26/279



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร. คณุดา จามจุรี สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตราภรณ์ โกสิย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ทม ศธ 0522.26/278



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อาจารย์ ดร.คนูลดา จามจรี
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ
อาจารย์ ดร.คนูลดา จามจรีเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของ
นักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้อาจารย์ ดร.คนูลดา จามจรีเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/283



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน ผศ.ดร. อารีย์วรรณ อ่วมตานี คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตรานนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ทม ศธ 0522.26/280



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เนื่องด้วยนางจิตรานนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าอาจารย์ ดร. อารียวรรณ อ่วมตานี
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ
อาจารย์ ดร. อารียวรรณ อ่วมตานี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์
ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้อาจารย์ ดร. อารียวรรณ อ่วมตานี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน
การตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/282



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร. วรณี ตปนิยากร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตรานนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้นี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ทม ศธ 0522.26/281



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครุเทพ

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าอาจารย์ ดร. วรณี ตปนียากร
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ
อาจารย์ ดร.วรณี ตปนียากร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของ
นักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้อาจารย์ ดร. วรณี ตปนียากร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/285



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์วรารักษ์ อัครพันธ์ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตราภรณ์ โกสิย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้อย่างดีด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ทม ศธ 0522.26/284



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าอาจารย์วรภรณ์ อัครพิน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ
อาจารย์วรภรณ์ อัครพิน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์
ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้อาจารย์วรภรณ์ อัครพิน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ทม ศธ 0522.26/286



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าอาจารย์เพ็ชรจิตต์ ภูมิสิริกุล
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ
อาจารย์เพ็ชรจิตต์ ภูมิสิริกุล เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของ
นักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้อาจารย์เพ็ชรจิตต์ ภูมิสิริกุล เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/287



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

15 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์เพียรจิตต์ ภูมิสิริกุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตราภรณ์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการ
บริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้อย่างดีด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

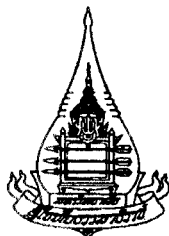
(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,

Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เลขที่ 00000002

ชื่อโครงการวิจัย

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหาร
ความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

เลขที่โครงการ/รหัส

ID 248510032

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย

นาง จิตรานนท์ โกสิย์รัตนภิบาล

ที่ทำงาน

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมรรณานิคม
จังหวัดสกลนคร

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม

(อาจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงคานนท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง... 12 ธ.ค. 2552

ที่ ศร 05226/ว546



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

23 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองเครื่องมือ

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

เนื่องด้วยนางจิตราภรณ์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหาร
ความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ สาขาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือ
การวิจัยโดยใช้แบบสอบถามพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านในการอนุญาตให้นักศึกษาได้ทดลองเครื่องมือตาม
วันเวลา และรายละเอียดที่นักศึกษาเสนอมาพร้อมนี้ หวังว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์สุวรรณี ศรีจันทร์อาภา)

รักษาการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/626



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

4 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาลรหัสประจำตัวนักศึกษา 2485100032
นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม
ผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัด
สกลนคร

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบ
แบบสอบถาม “พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย” ซึ่ง
ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความเที่ยงตรง และสามารถนำไปรวบรวม
ข้อมูลได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยต่อไป ทั้งนี้ ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและ
จะทำการวิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามที่แนบ
มานี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็น
อย่างดียิ่ง และขอขอบคุณมา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096



ที่ ศธ 0522.6/546

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

23 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร

เนื่องด้วยนางจิตรานนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ
การบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยจากพยาบาลระดับปฏิบัติการที่
ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านในการอนุญาตให้นักศึกษาดำเนินการเก็บข้อมูล
เพื่อการวิจัย ตามวัน เวลา และรายละเอียดที่นักศึกษาเสนอมาพร้อมนี้ หวังว่าจะได้รับความกรุณาจาก
ท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์สุวรรณี ศรีจันทร์อาภา)

รักษาการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096



ที่ ศธ 0522.6/546

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

23 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังโคน อ.พังโคน จ.สกลนคร

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ
การบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยจากพยาบาลระดับปฏิบัติการ
ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านในการอนุญาตให้นักศึกษาดำเนินการเก็บข้อมูล
เพื่อการวิจัย ตามวัน เวลา และรายละเอียดที่นักศึกษาเสนอมาพร้อมนี้ หวังว่าจะได้รับความกรุณาจาก
ท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์สุวรรณี ศรีจันทร์อาภา)

รักษาการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096



ที่ ศธ 0522.6/546

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

23 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย อ. อากาศอำนวย จ.สกลนคร

เนื่องด้วยนางจิตรานนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ
การบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยจากพยาบาลระดับปฏิบัติการ
ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านในการอนุญาตให้นักศึกษาดำเนินการเก็บข้อมูล
เพื่อการวิจัย ตามวัน เวลา และรายละเอียดที่นักศึกษาเสนอมาพร้อมนี้ หวังว่าจะได้รับความกรุณาจาก
ท่านและขอขอบคุณา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์สุวรรณี ศรีจันทร์อาภา)

รักษาการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/ว.546



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

23 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย อ.เต่างอย จ.สกลนคร

เนื่องด้วยนางจิตรา นนท์ โกสีย์รัตนภิบาล นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ
การบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยจากพยาบาลระดับปฏิบัติการ
ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านในการอนุญาตให้นักศึกษาดำเนินการเก็บข้อมูล
เพื่อการวิจัย ตามวัน เวลา และรายละเอียดที่นักศึกษาเสนอมาพร้อมนี้ หวังว่าจะได้รับความกรุณาจาก
ท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์สุวรรณี ศรีจันทร์อาภา)

รักษาการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

ที่ ศธ 0522.6/625



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

4 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วยนางจิตรานนท์ โกสีย์รัตนภิบาลรหัสประจำตัวนักศึกษา 2485100032

นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์แขนงวิชา การบริหารการพยาบาล
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม
ผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัด
สกลนคร

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบ
แบบสอบถาม “พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย” ซึ่ง
เป็นประโยชน์ในการพัฒนาพฤติกรรมผู้นำและการจัดการความขัดแย้งของผู้บริหารการพยาบาล
ในโรงพยาบาลชุมชนต่อไป ทั้งนี้ ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและจะทำการวิเคราะห์ใน
ภาพรวมเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามที่แนบมานี้
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี
ดียิ่ง และขอขอบคุณมา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2504-8096

หนังสือแสดงความยินยอมของกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้ง
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (นาย นาง นางสาว)นามสกุล.....
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ จังหวัด.....

ก่อนที่จะลงนามยินยอมให้ทำการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัย ถึงวัตถุประสงค์
ของการวิจัย และ วิธีวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบังซ่อนเร้น จน
ข้าพเจ้าพอใจ

ข้าพเจ้าเข้าใจโครงการนี้ด้วยความสมัครใจ และมีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมโครงการนี้
เมื่อไหร่ก็ได้

ผู้วิจัยได้รับรองว่าจะเก็บข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเป็นความลับ และจะเปิดเผย
เฉพาะในภาพรวมที่สรุปเป็นผลการวิจัย หรือเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเท่านั้น

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้วและมีความเข้าใจดีทุกประการ จึงได้ลงนามในใบ
ยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนามผู้ยินยอม
(.....)

ลงนาม
(.....)

ผู้รับผิดชอบการวิจัย

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม□□□

แบบสอบถามความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้งของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร

คำแนะนำ ในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน คือ

- | | |
|-----------|--|
| ส่วนที่ 1 | แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 9 ข้อ |
| ส่วนที่ 2 | แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการจำนวน 47 ข้อ |
| ส่วนที่ 3 | แบบสอบถามการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการจำนวน 35 ข้อ |

2. กรุณาอ่านคำชี้แจงของการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน ก่อนตอบแบบสอบถาม

3. แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ การบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะนำไปพัฒนาวิชาชีพต่อไป

4. คำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับและจะไม่มีการเปิดเผยประวัติของท่าน ผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวมว่าหัวหน้าหอผู้ป่วย มีพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับใด และมีความสัมพันธ์กับการบริหารความขัดแย้งหรือไม่ กรุณาตอบตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามและข้อมูลเกี่ยวกับหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง โปรดเติมคำลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่เป็นคำตอบของท่าน

1. เพศ ☐ 1.ชาย ☐ 2. หญิง
2. ปัจจุบันท่านมีอายุ.....ปี (เศษเกิน 6 เดือน นับเป็น 1 ปี)
3. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยนี้.....ปี
4. ตำแหน่งปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพระดับ.....
5. สถานภาพการสมรส
☐ 1.โสด ☐ 2. คู่
☐ 3. หย่า ☐ 4. แยกกันอยู่ ☐ 5. หม้าย
6. วุฒิการศึกษาสูงสุด
☐ 1.อนุปริญญา ☐ 2.ปริญญาตรี ☐ 3.ปริญญาโท
7. ประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพพยาบาลของท่าน.....ปี
8. ประสบการณ์การทำงานของท่านภายใต้การบังคับบัญชา
 ของหัวหน้าหอผู้ป่วยคนปัจจุบัน.....ปี

Gen	☐
Age	☐
Time	☐
C	☐
Status	☐
Edu	☐
Exp	☐
Exp-head	☐

ส่วนที่ 2

แบบสอบถามพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย

หัวหน้าหอผู้ป่วย หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วย ที่พยาบาลประจำการปฏิบัติงานอยู่ด้วยในปัจจุบัน
 คำชี้แจง แบบสอบถาม มี 47 ข้อ เป็นข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย
 ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ซึ่งเป็นการศึกษาพฤติกรรมผู้นำ ไม่ได้เป็นการประเมิน

พิจารณาข้อความในแต่ละข้อแล้วตอบคำถามตามระดับของความเป็นจริงของ
 ข้อความ นั้น ๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรง
 กับความเป็นจริงมากที่สุด ดังนี้

5 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ
 (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

4 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นบ่อยครั้ง (ร้อยละ 60 -79)

3 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นบางครั้ง (ร้อยละ 40-59)

2 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นน้อยครั้ง (ร้อยละ 20 -39)

1 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติน้อยครั้งมากหรือ ไม่ได้ปฏิบัติเลย (ร้อยละ 0-19)

ตัวอย่าง

ข้อความ	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อยครั้ง	น้อยครั้ง มาก	สำหรับ ผู้วิจัย
1. หัวหน้าของท่านได้แสดง ความสามารถในการนำการเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญมาสู่องค์กร	✓					

จากตัวอย่างข้อ 1. หมายความว่า หัวหน้าของท่านได้แสดงความสามารถในการนำ
 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญมาสู่องค์กรอย่างสม่ำเสมอ

ข้อความ	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อยครั้ง	น้อยครั้ง มาก	สำหรับ ผู้วิจัย
1.หัวหน้าของท่าน เป็นผู้นำในการ กำหนดวิสัยทัศน์และเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการมองอนาคตไว้						V1 ☐
2.หัวหน้าของท่าน อธิบายเกี่ยวกับ พันธกิจให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ ทราบโดยทั่วกัน						V2 ☐
3.หัวหน้าของท่าน พยายามผลักดัน ทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น						V3 ☐
4.หัวหน้าของท่าน ปฏิบัติการทุกอย่าง เพื่อให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น 						V4 ☐
46.หัวหน้าของท่านทำให้บุคลากร พึงพอใจ						C13 ☐
47.หัวหน้าของท่านปรับตัวให้เข้ากับ สถานการณ์ได้เป็นอย่างดี						C14 ☐

ส่วนที่3

แบบสอบถามการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย

หัวหน้าหอผู้ป่วย หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วย ที่พยาบาลประจำการปฏิบัติงานอยู่ด้วยในปัจจุบัน
คำชี้แจง แบบสอบถามมี 35 ข้อ แบบสอบถามต่อไปนี้ เป็นข้อความเกี่ยวกับการบริหารความ
ขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วยว่ามีพฤติกรรมแสดงออกในการบริหารความขัดแย้งที่เกิดขึ้นใน
หน่วยงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการอย่างไร คำตอบในแบบสอบถามมิใช่เป็นการ
ประเมินความถูกต้องของการบริหารความขัดแย้ง แต่เป็นการศึกษาการบริหารความขัดแย้งของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยในปัจจุบันว่าใช้วิธีใดในการบริหารความขัดแย้ง

โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อแล้วตอบคำถามตามระดับของความเป็นจริงของ
ข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียวและตรง
กับการปฏิบัติของหัวหน้าหอผู้ป่วยมากที่สุด ดังนี้

5 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ
(ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

4 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นบ่อยครั้ง (ร้อยละ 60 -79)

3 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นบางครั้ง (ร้อยละ 40-59)

2 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นน้อยครั้ง (ร้อยละ 20 -39)

1 หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยปฏิบัติน้อยครั้งมากหรือไม่ได้ปฏิบัติเลย (ร้อยละ 0-19)

ตัวอย่าง

ข้อความ	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อยครั้ง	น้อยครั้ง มาก	สำหรับ ผู้วิจัย
1.หัวหน้าของท่านมักหลีกเลี่ยงเมื่อ มีความขัดแย้งในหน่วยงาน	✓					

จากข้อ 1 หมายความว่า เมื่อมีข้อขัดแย้งในหน่วยงาน หัวหน้าของท่านมักหลีกเลี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

ข้อความ	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อยครั้ง	น้อยครั้ง มาก	สำหรับ ผู้วิจัย
1.กรณีที่มีการขัดแย้งกันหัวหน้าของท่าน ควบคุมการโต้เถียงกัน						AV1 ☐
2.เมื่อเกิดกรณีขัดแย้งกันในหน่วยงาน หัวหน้าของท่านจะให้คู่กรณีแยกกันไปสงบสติอารมณ์ก่อน						AV2 ☐
3.เมื่อเกิดกรณีขัดแย้งในหน่วยงาน หัวหน้าของท่าน จะให้คู่กรณีกลับไปทบทวนแล้วค่อยมาพิจารณาใหม่						AV3 ☐
34.หัวหน้าของท่านรับฟังคำวิจารณ์ของผู้อื่นได้						Col8 ☐
35.หัวหน้าของท่านพยายามหาหนทางแก้ปัญหาอย่างชาญฉลาดแทนที่จะใช้ข้อตกลงร่วมกันเพียงอย่างเดียว						Col9 ☐