

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาพฤติกรรมการนิเทศงานของผู้นำนิเทศการพยาบาล การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการนิเทศงานของผู้นำนิเทศการพยาบาลกับการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป เขต 2 ซึ่งผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้นำนิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการนิเทศของผู้นำนิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ส่วนที่ 3 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ส่วนที่ 4 การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ส่วนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการนิเทศงานของผู้นำนิเทศการพยาบาลกับการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้นำนิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ค่าร้อยละของพยาบาลผู้นำนิเทศที่เป็นกลุ่มตัวอย่างประชากร จำแนกตามอายุสถานภาพสมรส วุฒิการศึกษาสูงสุด ประสบการณ์การนิเทศการพยาบาล และการอบรมการนิเทศการพยาบาล รายละเอียดดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้นิเทศการพยาบาล จำแนกตาม ลักษณะประชากร n= 74

ลักษณะทางประชากร	จำนวน(n=74)	ร้อยละ
อายุ		
น้อยกว่า 45 ปี	42	56.8
45-50 ปี	15	20.3
51-55 ปี	11	14.9
55 ปีขึ้นไป	6	8.1
สถานภาพสมรส		
โสด	19	25.7
คู่	50	67.5
หม้าย/หย่า/แยก	5	6.8
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ปริญญาตรี	49	66.2
ปริญญาโท	25	33.8
ประสบการณ์ในการนิเทศทางการพยาบาล		
น้อยกว่า 6 ปี	27	36.5
6-10 ปี	34	45.9
11-15 ปี	8	10.8
15 ปีขึ้นไป	5	6.8
การอบรมเรื่องการนิเทศทางการพยาบาล		
ไม่เคยอบรม	23	35.1
เคยอบรม	51	68.9

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้นิเทศการพยาบาลซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุน้อยกว่า 45 ปี ร้อยละ 56.8 รองลงมาอยู่ในกลุ่มอายุ 45-50 ปี และอายุมากกว่า 56 ปีขึ้นไป ร้อยละ 20.3 และ 8.1 ตามลำดับ

สถานภาพสมรส พบว่า ร้อยละ 67.5 มีสถานภาพสมรสคู่ สถานภาพโสด ร้อยละ 25.7 และมีสถานภาพสมรสหม้าย/หย่า/แยก ร้อยละ 6.8

วุฒิการศึกษาสูงสุด พบว่า ร้อยละ 66.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี และร้อยละ 33.8 จบการศึกษาระดับปริญญาโท

ประสบการณ์การเป็นผู้นิเทศการพยาบาลพบว่า ร้อยละ 45.9 เป็นผู้นิเทศการพยาบาล 6-10 ปี ร้อยละ 36.5 เป็นผู้นิเทศ น้อยกว่า 6 ปี และร้อยละ 6.8 เป็นผู้นิเทศ 15 ปี ขึ้นไป

การฝึกอบรมการนิเทศการพยาบาลพบว่า ร้อยละ 68.9 เคยอบรมการนิเทศการพยาบาล และร้อยละ 35.1 ไม่เคยอบรมการนิเทศการพยาบาล

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการนิเทศของผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

พฤติกรรมการนิเทศของผู้นิเทศการพยาบาลประกอบด้วยความรู้ เจตคติ และทักษะการปฏิบัติงานการนิเทศงานของผู้นิเทศการพยาบาล ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานดังตารางที่ 4.2-4.5

ตารางที่ 4.2 ร้อยละของผู้นิเทศการพยาบาลที่มีความรู้เรื่องการนิเทศงานการพยาบาลในระดับต่างๆ (n=74)

ระดับความรู้เรื่องการนิเทศงานการพยาบาล	จำนวน	ร้อยละ
สูง	1	1.4
กลาง	26	35.1
ต่ำ	47	63.5

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2 ส่วนใหญ่มีความรู้เรื่องการนิเทศการพยาบาลในระดับต่ำ ร้อยละ 63.5 รองลงมา มีความรู้ในการนิเทศงานการพยาบาลในระดับปานกลาง ร้อยละ 35.1 และระดับสูง ร้อยละ 1.4

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้นิเทศการพยาบาล ที่มีเจตคติต่อการนิเทศงานการพยาบาล
(n = 74)

ระดับเจตคติการนิเทศงาน	จำนวน	ร้อยละ
ดีมาก	2	2.7
ดี	61	82.4
ปานกลาง	11	14.9

จากตารางที่ 4.3 พบว่าพบว่า ผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2 ส่วนใหญ่ มีทัศนคติต่อการนิเทศการพยาบาลในระดับดี ร้อยละ 82.4 รองลงมามีทัศนคติในการนิเทศงานการพยาบาลในระดับปานกลาง ร้อยละ 14.9 และระดับสูง ร้อยละ 2.7

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้นิเทศการพยาบาลมีทักษะการนิเทศงานการพยาบาล
(n = 74)

ระดับทักษะการนิเทศงานการพยาบาล	จำนวน	ร้อยละ
ดีมาก	9	12.2
ดี	59	79.7
ปานกลาง	6	8.1

จากตารางที่ 4.4 พบว่าพบว่า ผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2 ส่วนใหญ่ มีทักษะในการนิเทศงานการพยาบาลในระดับดี ร้อยละ 79.74 รองลงมามีทักษะในการนิเทศงานการพยาบาลในระดับดีมาก ร้อยละ 12.2 และระดับปานกลาง ร้อยละ 8.1

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความรู้ เจตคติและทักษะในการนิเทศงาน
การพยาบาล ของผู้นิเทศการพยาบาล (n = 74)

พฤติกรรมการนิเทศด้าน	($\bar{X}$)	SD	การแปลความหมาย
ความรู้	10.16*	-	ปานกลาง
เจตคติ	3.76**	.29	ดี
ทักษะ	3.96**	.38	ดี

หมายเหตุ * คะแนนเต็มข้อละ 1 คะแนน มี 20 ข้อ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

** มาตรฐานประเมินค่า 5 ระดับ ข้อละ 5 คะแนน

จากตารางที่ 4.5 พบว่าพฤติกรรมการนิเทศการพยาบาลของผู้นิเทศการพยาบาล ด้าน
ความรู้โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 50.8) ด้านเจตคติอยู่ในระดับดี
($\bar{X} = 3.76$, S.D. = .29) และทักษะในการนิเทศงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.96$, S.D. = .38)

ส่วนที่ 3 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป เขต 2 จำแนกตาม
ลักษณะประชากร (n = 293)

ลักษณะประชากร	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
น้อยกว่า 30 ปี	58	19.8
31-40 ปี	165	56.3
41-50 ปี	65	22.2
50 ปีขึ้นไป	5	1.7
เพศ		
หญิง	286	97.6
ชาย	7	2.4
สถานภาพสมรส		
โสด	113	38.6
คู่	172	58.7
หม้าย/หย่า/แยก	8	2.7
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาตรี	273	93.2
ปริญญาโท	20	6.8

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

ลักษณะประชากร	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน		
น้อยกว่า 6 ปี	47	16.0
6-10 ปี	93	31.7
11-15 ปี	75	25.6
16-20 ปี	33	11.3
20 ปีขึ้นไป	45	15.4

จากตาราง ที่4.6 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในโรงพยาบาลทั่วไป เขต 2 ส่วนใหญ่มี อายุในช่วง 31-40 ปี ร้อยละ 56.3 ช่วงอายุ 41-50 ปี ร้อยละ 22.2 อายุต่ำกว่า 31 ปี ร้อยละ 19.8 และอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 1.7 เพศหญิงร้อยละ 97.6 เพศชาย ร้อยละ 2.4

สถานภาพสมรสพบว่าส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสอยู่ ร้อยละ 58.7 โสด ร้อยละ 38.6

วุฒิการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 92.9 และระดับปริญญาโท ร้อยละ 6.8

ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพบว่าส่วนใหญ่ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี ร้อยละ 31.7 รองลงมา 11-15 ปี ร้อยละ 24.6

ส่วนที่ 4 การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2

การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการนิเทศ ดังตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
วิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการนิเทศจําแนกตามรายด้าน (n = 293)

พฤติกรรมกาปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD	ระดับการ ปฏิบัติ
การปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน	4.18	.35	มาก
การปฏิบัติหน้าที่ต่อสังคมและประเทศชาติ	3.79	.51	มาก
การปฏิบัติหน้าที่ต่อวิชาชีพ	3.65	.43	มาก
การปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ร่วมวิชาชีพและ ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น	3.90	.42	มาก
การปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเอง	4.12	.39	มาก
รวม	3.96	.33	มาก

จากตารางที่ 4.7 พบว่า พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป เขต 2 ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลในภาพรวมทุกด้านในระดับมาก ($\bar{X}=3.96$, S.D.=.33) เมื่อจําแนกรายด้าน พบว่า การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลด้านการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนมีค่าเฉลี่ย สูงสุด ($\bar{X}=4.18$, S.D.=.35) ส่วนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลด้านการปฏิบัติหน้าที่ต่อวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ย ต่ำสุด ($\bar{X}=3.65$, S.D. =.43)

ส่วนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานของผู้นิเทศการพยาบาลกับ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกาปฏิบัติงานของผู้นิเทศการพยาบาลกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ ใน โรงพยาบาลทั่วไปเขต 2 เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) มีขั้นตอนการวิเคราะห์โดยหาคะแนนเฉลี่ยของพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการนิเทศและนำคะแนนมาหาความสัมพันธ์กับความรู้ เจตคติ ทักษะของผู้นิเทศรายละเอียดดังตารางที่ 4.8

ตารางที่ 4.8 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างพฤติกรรมกรณีทดสอบของ
ผู้นิเทศการพยาบาลกับ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่
ได้รับการนิเทศ ในโรงพยาบาลทั่วไปเขต 2 (n =74)

ตัวแปร	การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อ					พฤติกรรม โดยรวม
	ประชาชน	ประเทศชาติ	วิชาชีพ	ผู้ร่วม วิชาชีพ	ตนเอง	
พฤติกรรมด้านความรู้	.167	.128	.077	.202	.011	.080
พฤติกรรมด้านเจตคติ	.070	.041	.120	.347*	.167	.175
พฤติกรรมด้านทักษะ	.031	.113	.132	.304*	.125	.167

* P < .05

จากตารางที่ 4.8 พบว่าพฤติกรรมกรณีทดสอบของผู้นิเทศการพยาบาลในทุกด้านไม่มี
ความสัมพันธ์กับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม แต่เมื่อพิจารณา
รายด้านพบว่า พฤติกรรมกรณีทดสอบด้านเจตคติมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับการ
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพด้านการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ร่วมวิชาชีพและผู้
ประกอบวิชาชีพอื่น ที่ระดับนัยสำคัญ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .347 และ
พฤติกรรมกรณีทดสอบด้านทักษะมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับพฤติกรรมปฏิบัติ
ตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ประกอบ
วิชาชีพอื่นในทางบวก ที่ระดับนัยสำคัญ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .304