

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาพฤติกรรมการนิเทศ ใน การนิเทศงานของผู้นิเทศการพยาบาล โรงพยาบาลทั่วไปในเขต 2 (2) ศึกษาการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการนิเทศ โรงพยาบาลทั่วไปในเขต 2 (3) ศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการนิเทศของผู้นิเทศทางการพยาบาลกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไปในเขต 2

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย 2 กลุ่ม คือหัวหน้าหอผู้ป่วยจำนวน 74 คน และพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 293 คนที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลทั่วไป 5 แห่ง ในเขต 2 สุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น 2 ฉบับคือฉบับที่ 1 สำหรับหัวหน้าหอผู้ป่วย สอบถามเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และทักษะในการนิเทศงาน ส่วนที่ 2 สำหรับพยาบาลวิชาชีพสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงและความเที่ยงของแบบสอบถามโดยหาค่า KR 20 และสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบสอบถามแต่ละส่วน ได้ค่าความเที่ยงด้านความรู้ เท่ากับ 0.70 ด้าน ทักษะ เท่ากับ .94 ด้านทักษะเท่ากับ .92 และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพเท่ากับ .92 วิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า (1) พฤติกรรมการนิเทศการพยาบาลด้านความรู้ ของผู้นิเทศการพยาบาลอยู่ในระดับปานกลาง ด้านเจตคติอยู่ในระดับสูง ด้านทักษะในการนิเทศงานในระดับสูง (2) การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป เขต 2 มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลในภาพรวมทุกด้านในระดับมาก (3) ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการนิเทศงานของผู้นิเทศการพยาบาลกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ พบว่าพฤติกรรมการนิเทศของผู้นิเทศการพยาบาลไม่มี ความสัมพันธ์กับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมทุกด้าน เมื่อพิจารณาพฤติกรรม การนิเทศงานรายด้าน พบว่า พฤติกรรมการนิเทศการพยาบาลด้านเจตคติและด้านทักษะมีความสัมพันธ์ทางบวก ในระดับปานกลาง กับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่ ระดับนัยสำคัญ .05 ( $r = .347$  และ  $.304$  ตามลำดับ)

The purposes of this descriptive research were: (1) to study supervising behaviors of nursing supervisors , (2) to investigate nursing practice of professional nurses who were supervised according to the professional nursing code of ethics , and (3) to find the relationship between supervising behaviors and nursing practice of professional nursing according to the professional nursing code of ethics at general hospital in region 2.

The sample group comprised 2 groups: 74 head nurses and 293 professional nurses who work at General Hospital region 2 and was selected by simple random sampling .Two sets of questionnaires developed by researcher were used as research tools. They were tested for reliability and validity. The KR 20 of knowledge was 0.70. The Chronbach Alpha reliability coefficients of attitudes, skills, and nursing practice of professional nurses according to the professional nursing code of ethics were 0.94, 0.92, and 0.92 respectively. Data were analyzed by using a computer program for percent, mean, standard deviation, correlation, and Chronbach Alpha coefficient.

The findings were as follows. (1) Nurses rated knowledge of their nursing supervisors at the medium level. They rated attitudes and skills of nursing supervisors at the high level. (2) Nurses rated their nursing practice according to the professional nursing code of ethics at the high level. Finally, (3) there was no correlation between behaviors of nursing supervisors and nursing practice of professional nurses according to the professional nursing code of ethics. However, there was a statistically significant positive correlation between behavior of nursing supervisors in terms of attitudes ( $p < .05$ ,  $r = .377$ ) and skills ( $p < .05$ ,  $r = .303$ ) and nursing practice of professional nurses according to the professional nursing code of ethics in nursing and other professionals.