

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิเคราะห์ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 371 ตัวอย่างของการศึกษาวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยตารางประกอบคำบรรยายรวม 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร
จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล (n=371)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
หญิง	362	97.6
ชาย	9	2.4
รวม	371	100
อายุ ($\bar{X}$ =30.88, S.D.=6.47)		
ต่ำกว่า 26 ปี	64	17.3
26 - 30 ปี	160	43.1
31 - 35 ปี	65	17.5
36 - 40 ปี	50	13.5
41 - 45 ปี	22	5.9
46 ปีขึ้นไป	10	2.7
รวม	371	100
สถานภาพการสมรส		
โสด	258	69.6
คู่	110	29.6
หม้าย/หย่า/แยก	3	0.8
รวม	371	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	3.0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	347	93.5
ปริญญาโท	13	3.5
ปริญญาเอก	0	0
รวม	371	100
รายได้รวมเฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	11	3.0
10,000 – 20,000 บาท	59	15.9
20,001 – 30,000 บาท	238	64.1
30,001 – 40,000 บาท	55	14.8
40,001 – 50,000 บาท	8	2.2
มากกว่า 50,000 บาท	0	0
รวม	371	100
ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาล ($\bar{X}$ =8.16, S.D.=6.39)		
1 - 5 ปี	170	45.8
6 - 10 ปี	97	26.1
11 - 15 ปี	56	15.1
16 - 20 ปี	31	8.4
21 - 25 ปี	6	1.6
มากกว่า 25 ปี	11	3.0
รวม	371	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภทของหน่วยงาน		
หอผู้ป่วยทั่วไป	138	37.2
แผนกผู้ป่วยนอก	74	20.0
หอผู้ป่วยวิกฤติ	37	10.0
หอผู้ป่วยเด็ก	23	6.2
ห้องคลอด	22	5.9
แผนกผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	22	5.9
หน่วยไตเทียม	17	4.6
ห้องผ่าตัด	16	4.3
แผนกเด็กอ่อนและเด็กป่วยวิกฤติ	13	3.5
ศูนย์โรคหัวใจ	9	2.4
รวม	371	100
สถานภาพพนักงาน		
Full time	352	94.9
Part time	19	5.1
รวม	371	100
จำนวนชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อสัปดาห์		
น้อยกว่า 40 ชั่วโมง	22	5.9
40 ชั่วโมง	98	26.4
มากกว่า 40 ชั่วโมง	251	67.7
รวม	371	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ภาวะสุขภาพปัจจุบัน		
แข็งแรงสมบูรณ์ดี	355	95.7
ไม่ค่อยแข็งแรง	16	4.3
รวม	371	100
โอกาสได้พบ / พุดคุยกับหัวหน้าหน่วยงาน โดยเฉลี่ยต่อเดือน		
ไม่เคยมีโอกาสนเลย	7	1.9
1 – 2 ครั้ง	60	16.2
3 – 4 ครั้ง	46	12.4
5 ครั้งขึ้นไป	258	69.5
รวม	371	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 97.6) ที่เหลือร้อยละ 2.4 เป็นเพศชาย อายุส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 26 – 30 ปี (ร้อยละ 43.1) รองลงมาคืออายุ 31 – 35 ปี อายุต่ำกว่า 26 ปี และอายุ 36 – 40 ปี (ร้อยละ 17.5, 17.3 และ 13.5) ตามลำดับ โดยมีอายุเฉลี่ย 30.9 ปี อายุมากที่สุดคือ 57 ปี และอายุน้อยที่สุดคือ 23 ปี ร้อยละ 69.6 มีสถานภาพสมรสโสด มีผู้ที่สมรสแล้วร้อยละ 29.6 ที่เหลือคือสถานภาพหม้าย/หย่า/แยก (ร้อยละ 0.8) พยาบาลวิชาชีพที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (ร้อยละ 93.5) รองลงมาคือระดับปริญญาโท (ร้อยละ 3.5) และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (ร้อยละ 3.0) ตามลำดับ รายได้รวมเฉลี่ยต่อเดือนของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่คือ 20,001 – 30,000 บาท (ร้อยละ 64.1) รองลงมาคือรายได้รวมเฉลี่ยต่อเดือน 10,000 – 20,000 บาท (ร้อยละ 15.9) และ 30,001 – 40,000 บาท (ร้อยละ 14.8) ตามลำดับ

ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาลจนถึงปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่คือ 1 – 5 ปี (ร้อยละ 45.8) รองลงมาคือระยะเวลาปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี 11 – 15 ปี 16 – 20 ปี มากกว่า 25 ปี และ 21 – 25 ปี (ร้อยละ 26.1, 15.1, 8.4, 3.0 และ 1.6) ตามลำดับ เป็นพนักงาน Full time ร้อยละ 94.9 และ Part time ร้อยละ 5.1 จำนวนชั่วโมงทำงานโดยเฉลี่ยส่วนใหญ่มากกว่า 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ร้อยละ 67.7) รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีจำนวนชั่วโมงทำงานเฉลี่ย 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ร้อยละ 26.4) และส่วนน้อยที่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ร้อยละ 5.9) พยาบาลวิชาชีพที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในหอผู้ป่วยทั่วไป (ร้อยละ 37.2) รองลงมาปฏิบัติงานอยู่ในแผนกผู้ป่วยนอก (ร้อยละ 20) และในหอผู้ป่วยวิกฤติ (ร้อยละ 10) ส่วนน้อยที่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยไตเทียม (ร้อยละ 4.6) ห้องผ่าตัด (ร้อยละ 4.3) แผนกเด็กอ่อนและเด็กป่วยวิกฤติ (ร้อยละ 3.5) และศูนย์โรคหัวใจ (ร้อยละ 2.4)

ด้านภาวะสุขภาพปัจจุบันพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ดี (ร้อยละ 95.7) พยาบาลที่สุขภาพไม่ค่อยแข็งแรงมีเพียงร้อยละ 4.3 สำหรับโอกาสได้พบ/พูดคุยกับหัวหน้าหน่วยงานโดยเฉลี่ยต่อเดือนพบว่าส่วนใหญ่มีโอกาสดังกล่าวได้พบ/พูดคุยกับหัวหน้าหน่วยงานโดยเฉลี่ยต่อเดือน 5 ครั้งขึ้นไปมากที่สุด (ร้อยละ 69.5) รองลงมาได้พบ/พูดคุยกับหัวหน้าหน่วยงาน 1-2 ครั้งต่อเดือน (ร้อยละ 16.2) และ 3-4 ครั้งต่อเดือน (ร้อยละ 12.4) ตามลำดับ และส่วนน้อยที่ไม่มีโอกาสดังกล่าวได้พบ/พูดคุยกับหัวหน้าหน่วยงานเลย (ร้อยละ 1.9)

ตอนที่ 2 ระดับภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารพยาบาลระดับต้นตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารพยาบาลระดับต้นตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม และรายด้าน

ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการ	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
ตามบทบาทการเป็นเสมือนนายหน้า (Broker role)	3.85	0.94	สูง
ตามบทบาทการเป็นผู้ผลิต/ผู้บริการ (Producer role)	3.80	0.65	สูง
ตามบทบาทการเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรม (Innovation role)	3.79	0.67	สูง
ตามบทบาทการเป็นที่เลี้ยง (Mentor role)	3.74	0.66	สูง
ตามบทบาทการเป็นผู้ประสานงาน (Coordinator role)	3.74	0.68	สูง
ตามบทบาทการเป็นผู้เฝ้าระวัง/ติดตาม (Monitor role)	3.71	0.69	สูง
ตามบทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator role)	3.70	0.69	สูง
ตามบทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Director role)	3.67	0.71	สูง
ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการโดยรวม	3.75	0.62	สูง

จากตารางที่ 4.2 พบว่า พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร รับรู้ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการโดยรวมของผู้บริหารพยาบาลระดับต้นอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.75$, S.D. = 0.62) เช่นเดียวกับการรับรู้ภาวะผู้นำรายด้านต่าง ๆ ทั้ง 8 ด้านที่อยู่ในระดับสูงเช่นเดียวกัน โดยหากเปรียบเทียบภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารพยาบาลระดับต้นตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละด้านแล้ว จะพบว่าการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารพยาบาลระดับต้นตามบทบาทการเป็นเสมือนนายหน้า มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงที่สุด ($\bar{x} = 3.85$, S.D. = 0.94) รองลงมาได้แก่ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการตามบทบาทการเป็นผู้ผลิต/ผู้บริการ ($\bar{x} = 3.80$, S.D. = 0.65) บทบาทการเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรม ($\bar{x} = 3.79$, S.D. = 0.67) และบทบาทการเป็นที่เลี้ยง ($\bar{x} = 3.74$, S.D. = 0.66) ตามลำดับ โดยภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการตามบทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวกมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำสุด ($\bar{x} = 3.67$, S.D. = 0.71)

ตอนที่ 3 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล
เอกชน กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวม และรายด้าน (n=371)

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
ด้านความมีคุณค่าของงานที่ปฏิบัติ (Work itself)	4.20	0.55	มาก
ด้านความสำเร็จในงาน (Achievement)	4.03	0.57	มาก
ด้านความก้าวหน้าในงาน (Advancement)	3.97	0.77	มาก
ด้านการยอมรับในความรู้ ความสามารถ (Recognition)	3.96	0.61	มาก
ด้านความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (Responsibility)	3.94	0.61	มาก
ด้านการปกครองบังคับบัญชา (Supervision)	3.86	0.74	มาก
ด้านนโยบายและการบริหาร (Policy and Administration)	3.72	0.75	มาก
ด้านความปลอดภัยและความมั่นคง (Job Security)	3.71	0.69	มาก
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Relations)	3.60	0.80	มาก
ด้านสภาพการทำงาน (Working Conditions)	3.48	0.70	ปานกลาง
ด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว (Personal Life)	3.39	0.82	ปานกลาง
ด้านรายได้ (Income)	2.99	0.82	ปานกลาง
ความพึงพอใจโดยรวม	3.80	0.50	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่า พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร มี
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมในระดับพึงพอใจมาก ($\bar{X}=3.8$, S.D. = 0.50) โดยมีคะแนน
เฉลี่ยความพึงพอใจในด้านความมีคุณค่าของงานที่ปฏิบัติสูงที่สุด ($\bar{X}=4.20$, S.D. = 0.55) จัดเป็น
ความพึงพอใจในระดับพึงพอใจมาก เช่นเดียวกับระดับของความพึงพอใจด้านความสำเร็จในงาน
($\bar{X}=4.03$, S.D. = 0.57) ความก้าวหน้าในงาน ($\bar{X}=3.97$, S.D. = 0.77) การยอมรับในความรู้
ความสามารถ ($\bar{X}=3.96$, S.D. = 0.61) ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X}=3.94$, S.D. = 0.61)
การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X}=3.86$, S.D. = 0.74) ความปลอดภัยและความมั่นคง ($\bar{X}=3.72$, S.D. =
0.75) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\bar{X}=3.71$, S.D. = 0.69) ที่อยู่ในระดับพึงพอใจมาก
เช่นเดียวกัน

สำหรับความพึงพอใจด้านสภาพการทำงาน ($\bar{x} = 3.48$, S.D. = 0.7) ด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว ($\bar{x} = 3.39$, S.D. = 0.82) และด้านรายได้ ($\bar{x} = 2.99$, S.D. = 0.82) พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง โดยมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจด้านรายได้ต่ำที่สุด

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ผู้วิจัยได้ตรวจสอบข้อสมมุติก่อนการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันเรียบร้อยแล้วดังนี้

1. ตัวแปรทั้งสองต้องเป็นข้อมูลต่อเนื่อง กล่าวคือ เป็นข้อมูลที่มีมาตรวัดแบบช่วงและอัตราส่วนมาตรา ซึ่งในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามที่มีคำตอบให้เลือกเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) 5 ระดับ ลักษณะของข้อมูลที่ได้เป็นช่วงมาตรา (interval scale) จึงสอดคล้องกับข้อสมมุติข้อนี้

2. ตัวแปรทั้งสองคือภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น (ตัวแปร X) และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ (ตัวแปร Y) มีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรง (linear relationship) ดังแสดงไว้ในภาคผนวก จ

3. ข้อมูลที่ได้จากตัวแปร X และ Y ได้มาโดยการสุ่ม ซึ่งในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธี stratified random sampling

4. มีหลักฐานทางทฤษฎียืนยันได้ว่าตัวแปรทั้งสองเกี่ยวข้องกันและสามารถนำมาหาความสัมพันธ์กันได้ อาทิ การศึกษาของธนิดา นิมวงษ์ (2539) และมณี ภาณุวัฒน์สุข (2546) ที่พบว่าภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ การศึกษาวิจัยครั้งนี้จึงสอดคล้องกับข้อสมมุติ

หลังจากตรวจสอบข้อสมมุติเรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร ได้รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น
กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน
กรุงเทพมหานคร โดยรวม และรายด้าน (n=371)

ตัวแปร	Ment.	Faci.	Mon.	Coor.	Dir.	Prod.	Brok.	Inn.	LS	JS
Ment.	1.000									
Faci.	.892	1.000								
Mon.	.754	.760	1.000							
Coor.	.794	.828	.797	1.000						
Dir.	.754	.777	.770	.856	1.000					
Prod.	.795	.824	.759	.834	.797	1.000				
Brok.	.661	.673	.600	.677	.662	.691	1.000			
Inn.	.755	.763	.748	.765	.746	.778	.676	1.000		
LS	.919	.931	.859	.915	.890	.913	.765	.866	1.000	
JS	.568	.605	.528	.578	.573	.606	.515	.544	.638	1.000

ตัวแปรทุกคู่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำย่อแทนตัวแปร

Ment.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นพี่เลี้ยง (Mentor role)
Faci.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator role)
Mon.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้เฝ้าระวัง/ติดตาม (Monitor role)
Coor.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้ประสานงาน (Coordinator role)
Dir.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้บัญชาการ (Director role)
Prod.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้ผลิต/ผู้บริการ (Producer role)
Brok.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นเสมือนนายหน้า (Broker role)
Inn.	แทน	ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรม (Innovation role)
LS	แทน	ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาล โดยรวม
JS	แทน	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวม

จากตารางที่ 4.4 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ทั้งโดยรวมและรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น โดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับสูง ($r = 0.638$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการตามบทบาทการเป็นผู้ผลิต/ผู้บริการ และภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการตามบทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวก มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับสูงเช่นกัน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.606 และ 0.605 ตามลำดับ รองลงมาคือภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นผู้ประสานงาน ($r = 0.578$) โดยที่ภาวะผู้นำตามบทบาทการเป็นเสมือนนายหน้ามีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์น้อยที่สุด ($r = 0.515$) และมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับปานกลาง