

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต.หญิง ดร.พวงเพ็ญ ชูณหะวัณ

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร

รองศาสตราจารย์ปรังค์ทิพย์ อุจะรัตน์

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล

นางสุนันท์ กล้าผจญ

กรรมการบริหาร

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลพระรามเก้า

นางเกษกนก ชลาชนานนท์

รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลวิชัยยุทธ

ภาคผนวก ข

**ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒิ หนังสือขอทดลองใช้เครื่องมือวิจัย หนังสือขอเก็บข้อมูลวิจัย
และหนังสืออนุมัติการวิจัยในมนุษย์ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช**



ที่ ศธ 0522.26/ 1348

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๑ พฤศจิกายน 2550

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระรามเก้า

ด้วย นางบุปผา กิจสรวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณสุกนันท์ กล้าผจญ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ คุณสุกนันท์ กล้าผจญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-2503-2620

โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน คุณสุกนันท์ กล้าผจญ



ที่ ศธ 0522.26/ 1349

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๑ พฤศจิกายน 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ด้วย นางบุปผา กิจสหวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาลสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า รองศาสตราจารย์ พ.ศ.ค.หญิง ดร.พวงเพ็ญ ชูณหปราง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ รองศาสตราจารย์ พ.ศ.ค.หญิง ดร.พวงเพ็ญ ชูณหปราง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-2503-2620

โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน 1. รองศาสตราจารย์ พ.ศ.ค.หญิง ดร.พวงเพ็ญ ชูณหปราง



ที่ ศธ 0522.26/ 1851

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๑ พฤศจิกายน 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลวิชัยยุทธ

ด้วย นางบุปผา กิจสทวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณเกษกนก ชลาชนานนท์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ คุณเกษกนก ชลาชนานนท์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-2503-2620

โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน คุณเกษกนก ชลาชนานนท์



ที่ ศธ 0522.26/1859

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๑ พฤศจิกายน 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วย นางบุปผา กิจสหวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า รองศาสตราจารย์ปรารักษ์ทิพย์ อุจะรัตน์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ รองศาสตราจารย์ปรารักษ์ทิพย์ อุจะรัตน์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-2503-2620

โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน รองศาสตราจารย์ปรารักษ์ทิพย์ อุจะรัตน์



ที่ ศธ 0522.26 / 1๖๔

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพลู
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

14 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระรามเก้า

ด้วยนางบุปผา กิจสหวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูยศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้ท่านให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยขอให้พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการจำนวน 30 คน ได้ตอบแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความเที่ยงตรงยิ่งขึ้นและ สามารถนำไปรวบรวมข้อมูลได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลที่ได้รับจะถูกเก็บเป็นความลับและจะทำการวิเคราะห์ข้อมูลเฉพาะในภาพรวมเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูยศรี)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2504-8096



ที่ศร 0522.26 / ๒๔๗

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด

อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๑๑ กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 1 ชุด

ด้วยนางบุผา กิจสหวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูยศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ “ภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน” รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย โดยคำตอบที่ได้รับจากท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับและนำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น และจะไม่มีการกล่าวถึงชื่อโรงพยาบาลของท่านแต่อย่างใด

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดตง หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2503-2620, 0-2504-8036-7

โทรสาร. 0-2504-8096

ติดต่อนักศึกษา บุผา กิจสหวงศ์ โทร. 086-366-3580



ที่ ศธ 0522.26 / ๒๔๘

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๘๑ กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล.....

ด้วยนางบุปผา กิจสหวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูบศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษา ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย จากโรงพยาบาลของท่าน โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-2503-2620

โทรสาร 0-2504-8096



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,
Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เลขที่..... ๑๔/๒๕๕๑

ชื่อโครงการวิจัย ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงบริหารจัดการของผู้บริหารการพยาบาล
ระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

เลขที่โครงการ/รหัส ID 2485100040

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางนุสรา กิจสรวงศ์

ที่ทำงาน โรงพยาบาลวิชัยยุทธ เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรม
การวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม
(อาจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม
(รองศาสตราจารย์ ดร.พุดสุข หิงคานนท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง..... ๒๑ ก.พ. ๕๑

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

เอกสารยินยอมให้ทำการวิจัย (Informed Consent Form)

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

วันที่ให้คำยินยอม วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ก่อนการลงนามในเอกสารยินยอมให้ทำการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียด กระทั่งมีความเข้าใจดีแล้ว ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่างๆที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบังซ่อนเร้น

ข้าพเจ้าเข้าร่วมโครงการวิจัยครั้งนี้ด้วยความสมัครใจ และมีสิทธิ์บอกเลิกการเข้าร่วมโครงการวิจัยเมื่อใดก็ได้โดยไม่มีผลกระทบใดๆต่อการปฏิบัติงาน

ผู้วิจัยรับรองว่าจะเก็บข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเป็นความลับ และจะเปิดเผยได้เฉพาะที่เป็นผลสรุปการวิจัย การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าต่อหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกระทำได้เฉพาะกรณีจำเป็นด้วยเหตุผลทางวิชาการเท่านั้น ผู้วิจัยรับรองว่าหากมีข้อมูลเพิ่มเติมที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษา ข้าพเจ้าจะได้รับการแจ้งให้ทราบโดยไม่ปิดบัง

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้วและมีความเข้าใจดีทุกประการ จึงได้ลงนามในเอกสารยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

ลงนาม.....พยาน

ลงนาม.....พยาน

หมายเลขแบบสอบถาม

แบบสอบถามเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร”

คำชี้แจงสำหรับการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป จำนวน 11 ข้อ
- ส่วนที่ 2 การรับรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลในฐานะผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น จำนวน 42 ข้อ
- ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ จำนวน 55 ข้อ

เนื่องจากท่านเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง และได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามอย่างครบถ้วน ตรงตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด และขอให้ท่านโปรดอ่านคำแนะนำอีกครั้งหนึ่งก่อนตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน

คำตอบทุกข้อที่ได้รับจากท่านล้วนมีค่ายิ่ง หากขาดข้อใดข้อหนึ่งไปอาจส่งผลให้การวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาวิจัยครั้งนี้ไม่ถูกต้องได้ โดยข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับจากท่านถือเป็นความลับส่วนบุคคลและจะนำมาใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น อย่างไรก็ตามท่านมีสิทธิทุกประการในการที่จะไม่ตอบคำถามข้อใดข้อหนึ่งก็ได้ และท่านสามารถยุติการเข้าร่วมการศึกษาวินิจฉัยครั้งนี้ได้ตลอดเวลา โดยจะไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อท่านและหน้าที่การงานของท่านแต่ประการใด

ผู้วิจัยหวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(นางบุปผา กิจสหวงศ์)

ผู้วิจัย

คำชี้แจง

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หรือเติมข้อความในช่องว่างตามความเป็นจริง

ข้อ	ข้อมูลทั่วไป	สำหรับผู้วิจัย
1	เพศ ☐ 1. หญิง ☐ 2. ชาย	Gend ☐
2	อายุปี (เศษมากกว่า 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)	Age ☐
3	สถานภาพสมรส ☐ 1. โสด ☐ 2. คู่ ☐ 3. หม้าย/หย่า/แยก	M Status ☐
4	วุฒิการศึกษาสูงสุด ☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ☐ 3. ปริญญาโท (ระบุสาขา)..... ☐ 4. ปริญญาเอก (ระบุสาขา).....	Edu ☐
5	ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาลจนถึงปัจจุบันปี (เศษมากกว่า 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)	Exp ☐
6	ประเภทของหน่วยงาน ☐ 1. หอผู้ป่วยทั่วไป ☐ 2. หอผู้ป่วยวิกฤติ ☐ 3. หอผู้ป่วยเด็ก ☐ 4. ห้องคลอด ☐ 5. ห้องผ่าตัด ☐ 6. หน่วยไตเทียม ☐ 7. ศูนย์โรคหัวใจ ☐ 8. อื่น ๆ (ระบุ)	Dep ☐
7	สถานภาพพนักงาน ณ หน่วยงานนี้ ☐ 1. Full time ☐ 2. Part time	Jobsta ☐
8	จำนวนชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อสัปดาห์ ณ โรงพยาบาลนี้ ☐ 1. น้อยกว่า 40 ชั่วโมง ☐ 2. 40 ชั่วโมง ☐ 3. มากกว่า 40 ชั่วโมง	Workh ☐
9	รายได้รวมเฉลี่ยต่อเดือน ณ โรงพยาบาลนี้ ☐ 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 2. 10,000 – 20,000 บาท ☐ 3. 20,001 – 30,000 บาท ☐ 4. 30,001 – 40,000 บาท ☐ 5. 40,001 – 50,000 บาท ☐ 6. มากกว่า 50,000 บาท	Income ☐
10	ภาวะสุขภาพปัจจุบัน ☐ 1. แข็งแรงสมบูรณ์ดี ☐ 2. ไม่ค่อยแข็งแรง (กรุณาระบุปัญหาสุขภาพหรือโรคประจำตัว)	Health ☐
11	โอกาสได้พบ / พูดคุยกับหัวหน้าหน่วยงานโดยเฉลี่ยต่อเดือน ☐ 1. ไม่เคยมีโอกาสดเลย ☐ 2. 1 – 2 ครั้ง ☐ 3. 3 – 4 ครั้ง ☐ 4. 5 ครั้งขึ้นไป ☐ 5. อื่นๆ(ระบุ).....	Freq ☐

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยงาน ในฐานะผู้บริหารการ พยาบาลระดับต้น ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง

ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น หมายถึง พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือพยาบาลหัวหน้าหน่วยงาน
ทางการพยาบาลอื่นๆ ได้แก่ หน่วยบริการผู้ป่วยนอก หน่วยบริการผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน หน่วยพยาบาลผู้ป่วย
วิกฤต หน่วยไตเทียม ศูนย์โรคหัวใจ ห้องผ่าตัด ห้องคลอด หน่วยบริการเคมีบำบัด เป็นต้น ที่พยาบาลวิชาชีพ
ผู้ตอบแบบสอบถามปฏิบัติงานอยู่ด้วยในปัจจุบัน

แบบสอบถามส่วนนี้มีทั้งหมด 42 ข้อแต่ละข้อเป็นข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารการ
พยาบาลระดับต้น ในบทบาทต่างๆตามแนวคิดภาวะผู้นำด้านการบริหารจัดการในเชิงทฤษฎีและในภาพรวม
เท่านั้น คำตอบของท่านจึงมิได้เป็นการประเมินความถูกต้องของพฤติกรรมส่วนบุคคลแต่ประการใด

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแต่ละข้อแล้วตอบแบบสอบถามนี้ ตามพฤติกรรมที่ท่านเห็นจริงในขณะ
ปฏิบัติงาน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่มีข้อความตรงกับความรู้สึก / ความคิดเห็นส่วนตัวของท่านมาก
ที่สุดเพียงข้อเดียว โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็น
ประจำสม่ำเสมอโดยตลอด (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

เป็นจริงมาก หมายถึง ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้
บ่อยครั้งหรือ ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 60 – 79)

ปานกลาง หมายถึง ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นหรือมีการปฏิบัติตามข้อความนี้เป็น
บางครั้ง (ร้อยละ 40 – 59)

น้อย หมายถึง ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้
นานๆครั้ง (ร้อยละ 20 – 39)

น้อยที่สุด หมายถึง ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้น้อย
มาก หรือท่านไม่เคยเห็นพฤติกรรมหรือการปฏิบัติเช่นนั้นเลย (ร้อยละ 0 – 19)

ตัวอย่าง

ข้อ	บทบาทของผู้นำเชิงบริหารจัดการ	ระดับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
1	หัวหน้าของท่านยอมรับในความแตกต่างของบุคคล		✓				

จากตัวอย่างข้อ 1 หมายความว่า หัวหน้าของท่านยอมรับในความแตกต่างของบุคคล บ่อยครั้งหรือ
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ	บทบาทของผู้บริหารจัดการ	ระดับความเป็นจริง					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
บทบาทการเป็นที่ปรึกษา (Mentor role)							
1	หัวหน้าของท่านยอมรับในความแตกต่างของบุคคล						Ment1 []
2	หัวหน้าของท่านให้เกียรติผู้ร่วมงานทุกระดับ						Ment2 []
3	หัวหน้าของท่านเป็นที่ปรึกษาที่ดีในระหว่างการทำงาน						Ment3 []
4	หัวหน้าของท่านเอาใจใส่ ห่วงใยชีวิตการทำงานของทีม ให้กำลังใจเมื่อสมาชิกเกิดความผิดพลาดในการทำงาน						Ment4 []
5	หัวหน้าของท่านใช้การสื่อสารสองทางกับทีมงาน						Ment5 []
6	หัวหน้าของท่านสั่งงาน / อธิบาย / ติดตามสื่อสารได้ชัดเจน ตรงเป้าหมาย						Ment6 []
7	หัวหน้าของท่านสั่งงาน / อธิบาย / ให้คำแนะนำด้วยกิริยาจาก ที่สุภาพ						Ment7 []
8	หัวหน้าของท่านกระตุ้นและส่งเสริมให้ท่านเกิดการพัฒนางาน และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง						Ment8 []
บทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator role)							
9	หัวหน้าของท่านมุ่งมั่นในการสร้างและธำรงรักษาการทำงาน เป็นทีม						Facil []
10	หัวหน้าของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานของทีมอย่างครบถ้วน						Faci2 []
11	หัวหน้าของท่านจัดอัตรากำลังของทีมได้เหมาะสมกับการะ งานในแต่ละวัน						Faci3 []
12	หัวหน้าของท่านจัดระบบงานที่ช่วยให้ทีมปฏิบัติงานได้ โดยสะดวก เช่น ระบบการให้ยืมผู้ช่วย ระบบการส่งต่อผู้ช่วย ไปยังหน่วยอื่นๆ เป็นต้น						Faci4 []
13	หัวหน้าของท่านเปิดโอกาสให้ทีมงานทุกคนแสดงความ คิดเห็น						Faci5 []
14	หัวหน้าของท่านเปิดโอกาสให้ทีมงานทุกคนมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจ						Faci6 []
15	หัวหน้าของท่านสามารถบริหารจัดการความขัดแย้งในทีมได้ อย่างดี						Faci7 []

ข้อ	บทบาทของผู้บริหารจัดการ	ระดับความเป็นจริง					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
บทบาทการเป็นผู้เฝ้าระวัง/ติดตาม (Monitor role)							
16	หัวหน้าของท่าน กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างต่อเนื่อง						Mon1 []
17	หัวหน้าของท่านกำกับ ติดตามกระบวนการทำงานของทีม อย่างต่อเนื่อง						Mon2 []
18	หัวหน้าของท่านกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานของทีม อย่างต่อเนื่อง						Mon3 []
19	หัวหน้าของท่านกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และสารสนเทศอื่น ๆ อย่างถูกต้องทันสมัย						Mon4 []
บทบาทการเป็นผู้ประสานงาน (Coordinator role)							
20	หัวหน้าของท่านสามารถประสานให้ทีมงานร่วมกันปฏิบัติโครงการต่าง ๆ จนประสบผลสำเร็จได้ เช่น โครงการ 5 ส โครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการ เป็นต้น						Coo1 []
21	หัวหน้าของท่านคำนึงถึงผลกระทบต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเมื่อต้องออกแบบระบบการทำงาน เช่น การออกแบบระบบนัดผู้ป่วยให้สะดวกทั้งผู้ป่วยและแพทย์ เป็นต้น						Coo2 []
22	หัวหน้าของท่านสามารถจัดการ ประสานงานภายในหน่วยงานได้อย่างดีเช่น การรับ/ส่งเวร การส่งต่อเครื่องมือใหม่ ๆ การตามทีมได้ครบถ้วนในเวลาที่เหมาะสมเมื่อเกิดกรณีผู้ป่วยฉุกเฉิน เป็นต้น						Coo3 []
23	หัวหน้าของท่านสามารถจัดการ ประสานงานระหว่างแผนกได้อย่างดี เช่นการประสานกับห้องยา / ห้องปฏิบัติการ / แผนกรังสีวิทยา หรือแผนกเวชระเบียน เป็นต้น						Coo4 []
บทบาทการเป็นผู้อำนวยการ (Director role)							
24	หัวหน้าของท่านสามารถอำนวยการให้ทีมสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกันได้อย่างดี						Dir1 []
25	หัวหน้าของท่านสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ได้อย่างทั่วถึง						Dir2 []
26	หัวหน้าของท่านสามารถอำนวยการให้ทีมร่วมกันกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทีมได้อย่างชัดเจน						Dir3 []
27	หัวหน้าของท่านสามารถจัดโครงสร้างของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เอื้อต่อการปฏิบัติงานเช่น การกำหนดระดับบังคับ						Dir4 []

ข้อ	บทบาทของผู้นำเชิงบริหารจัดการ	ระดับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	บัญชาในแต่ละเวอร์ กำหนดขอบเขตหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งชัดเจน เป็นต้น						
28	หัวหน้าของท่านสามารถออกแบบวิธีปฏิบัติงานได้ดีส่งผลให้ทีมสามารถปฏิบัติงานถึงมาตรฐานระดับสูงได้เช่น วิธีการประเมินผู้ป่วย วิธีการบริหารยา เป็นต้น						Dir5 []
บทบาทการเป็นผู้ผลิต/ผู้บริการ (Producer role)							
29	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้บรรลุเป้าหมายขององค์กร						Prod1 []
30	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้คุ้มค่า คุ้มทุน						Prod2 []
31	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้รวดเร็ว ทันเวลา						Prod3 []
32	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้ตรงความต้องการของผู้ป่วยและญาติ						Prod4 []
33	หัวหน้าของท่านสามารถจัดสภาพแวดล้อมในหน่วยงานให้เอื้อต่อการทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างดี						Prod5 []
34	หัวหน้าของท่านมีความขยัน มุ่งมั่นพัฒนางาน เพื่อให้เกิดคุณภาพตามมาตรฐาน						Prod6 []
บทบาทการเป็นเสมือนนายหน้า (Broker role)							
35	หัวหน้าของท่านสามารถสร้างและธำรงรักษาการยอมรับนับถือจากผู้อื่นได้อย่างดี						Brok1 []
36	หัวหน้าของท่านมีความสามารถในการเจรจาต่อรองได้อย่างดี						Brok2 []
37	หัวหน้าของท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในโอกาสต่างๆ ได้อย่างดี						Brok3 []
38	หัวหน้าของท่านสามารถนำเสนองานต่อที่ประชุมได้อย่างดี						Brok4 []
บทบาทการเป็นผู้นำในการสร้างนวัตกรรม (Innovator role)							
39	หัวหน้าของท่านยอมรับและปรับตัวได้กับการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม เช่น เมื่อมีการปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์ในองค์กร เป็นต้น						Inn1 []
40	หัวหน้าของท่านเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						Inn2 []

ข้อ	บทบาทของผู้นำเชิงบริหารจัดการ	ระดับความเป็นจริง					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
41	หัวหน้าของท่านเป็นผู้นำทีมงานในการสร้างนวัตกรรมอยู่เสมอ เช่นปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้บริการผู้ป่วยในหน่วยงาน เป็นต้น						Inn3 []
42	หัวหน้าของท่านสามารถบริหารจัดการให้ทีมงานทำหน้าที่ได้อย่างดีภายใต้การเปลี่ยนแปลง						Inn4 []

ส่วนที่ 3 แบบประเมินความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพ
คำชี้แจง

แบบสอบถามส่วนนี้มี 55 ข้อ แต่ละข้อเป็นข้อความเกี่ยวกับความพึงพอใจในด้านต่างๆของผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นการประเมินความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมในการปฏิบัติงานเท่านั้น ผลการประเมินจะไม่ถูกนำไปเปิดเผยหรือเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นๆและไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบแบบสอบถามนี้ โดยการใส่เครื่องหมาย
✓ ลงใน ช่องที่มีข้อความที่ตรงกับความรู้สึก / ความคิดเห็นส่วนตัวของท่านมากที่สุด เพียงข้อเดียว โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง ท่านมีความพึงพอใจหรือภูมิใจตามข้อความนี้ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)
มาก	หมายถึง ท่านมีความพึงพอใจหรือภูมิใจตามข้อความนี้ในระดับมาก (ร้อยละ 60 – 79)
ปานกลาง	หมายถึง ท่านมีความพึงพอใจหรือภูมิใจตามข้อความนี้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 40 - 59)
น้อย	หมายถึง ท่านมีความพึงพอใจหรือภูมิใจตามข้อความนี้ในระดับน้อย (ร้อยละ 20 - 39)
น้อยที่สุด	หมายถึง ท่านมีความพึงพอใจหรือภูมิใจตามข้อความนี้ในระดับน้อยที่สุด (ร้อยละ 0 - 19)

ตัวอย่าง

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความพึงพอใจด้านความสำเร็จในงาน (Achievement)							
1	ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน	✓					

จากตัวอย่างข้อ 1 หมายความว่าท่านมีความรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความพึงพอใจด้านความสำเร็จในงาน (Achievement)							
1	ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน						Achm1 []
2	ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ						Achm2 []
3	ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลาที่กำหนด						Achm3 []
4	ท่านพึงพอใจผลการปฏิบัติงานโดยรวมของหน่วยงาน						Achm4 []
5	ท่านพึงพอใจที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาในหน่วยงานได้						Achm5 []
ความพึงพอใจด้านการยอมรับในความรู้ความสามารถ (Recognition)							
6	ท่านภูมิใจที่ได้รับการยอมรับจากหัวหน้าให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหน่วยงานของท่าน						Recog1 []
7	ท่านภูมิใจที่หัวหน้าไว้วางใจให้ปฏิบัติงานสำคัญของหน่วยงาน						Recog2 []
8	ท่านภูมิใจที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการร่วมกิจกรรมต่างๆ						Recog3 []
9	ท่านภูมิใจที่เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถไว้วางใจปรึกษาหารือและขอคำแนะนำ						Recog4 []
10	ท่านภูมิใจที่ผู้รับบริการยอมรับความรู้ความสามารถและการปฏิบัติงานของท่านและเลือกให้ท่านเป็นผู้ช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหา						Recog5 []
11	ท่านภูมิใจที่ได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อท่านปฏิบัติงานสำเร็จ						Recog6 []
ความพึงพอใจด้านความมีคุณค่าของงานที่ปฏิบัติ (Work itself)							
12	ท่านพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						Value1 []
13	ท่านพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ท้าทายความรู้ความสามารถ						Value2 []
14	ท่านพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ทักษะที่หลากหลาย						Value3 []
15	ท่านพึงพอใจที่งานของท่านเป็นงานที่สามารถปฏิบัติได้โดยอิสระ						Value4 []

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
16	ท่านภูมิใจที่วิชาชีพของท่านสามารถช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ให้หายจากความเจ็บป่วยทั้งทางร่างกายและจิตใจ						Value5 []
17	ท่านภูมิใจที่งานของท่านสามารถส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้นได้						Value6 []
18	ท่านพึงพอใจที่งานของท่านทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญ						Value7 []
ความพึงพอใจด้านความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (Responsibility)							
19	ท่านพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ						Resp1 []
20	ท่านพึงพอใจที่มีอิสระในการคิดและทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่						Resp2 []
21	ท่านภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือความรับผิดชอบปกติ						Resp3 []
22	ท่านภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ยุ้งยากซับซ้อนกว่าปกติเช่น การดูแลผู้ป่วยที่มีอาการหนักกว่าผู้ป่วยอื่น เป็นต้น						Resp4 []
23	ท่านภูมิใจที่ได้รับ ความไว้วางใจจากหัวหน้ามอบหมายให้ เป็นหัวหน้าเวร						Resp5 []
24	ท่านภูมิใจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นที่เลี้ยงแก่พยาบาลใหม่						Resp6 []
25	ท่านภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมรับผิดชอบงานที่มีประโยชน์ต่อหน่วยงานและส่วนรวมเช่น งานพัฒนาคุณภาพ งานควบคุม และป้องกันการติดเชื้อ งานบริหารความเสี่ยง เป็นต้น						Resp7 []
ความพึงพอใจด้านความก้าวหน้าในงาน (Advancement)							
26	ท่านพึงพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้าประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม/ดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์						Advan1 []
27	ท่านพึงพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น						Advan2 []
28	ท่านพึงพอใจที่ได้รับการประเมินผลอย่างยุติธรรม						Advan3 []
29	ท่านพึงพอใจที่ได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานสูงขึ้นตามความสามารถ						Advan4 []

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความพึงพอใจด้านนโยบายและการบริหาร (Policy and Administration)							
30	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านมีนโยบายชัดเจนสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามเป้าหมาย						Poad1 []
31	ท่านพึงพอใจที่ได้รับโอกาสให้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน						Poad2 []
32	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านกำหนดขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน						Poad3 []
33	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านมีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						Poad4 []
ความพึงพอใจด้านการปกครองบังคับบัญชา (Supervision)							
34	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้ามอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถให้ท่านปฏิบัติ						Sup1 []
35	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้าของท่านมีการวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน						Sup2 []
36	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้าของท่านสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์						Sup3 []
37	ท่านพึงพอใจที่สามารถปรึกษาหารือและขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา						Sup4 []
ความพึงพอใจด้านรายได้ (Income)							
38	ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับ						Inc1 []
39	ท่านพึงพอใจกับค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทน						Inc2 []
40	ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล						Inc3 []
41	ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการบริการอาหารที่ได้รับ						Inc4 []
ความพึงพอใจด้านสภาพการทำงาน (Working Conditions)							
42	ท่านพึงพอใจกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีอย่างเพียงพอ						Wc1 []
43	ท่านพึงพอใจกับลักษณะและปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย						Wc2 []
44	ท่านพึงพอใจในเครื่องมือ และอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน สะอาด และพร้อมใช้						Wc3 []
45	ท่านพึงพอใจสิ่งแวดล้อมด้านแสงสว่างในหน่วยงาน						Wc4 []

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
46	ท่านพึงพอใจกับสิ่งแวดล้อมด้านเสียงและความสงบในหน่วยงาน						Wc5 []
47	ท่านพึงพอใจสถานที่ตั้งหน่วยงานที่เอื้อให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้โดยสะดวก						Wc6 []
ความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Relations)							
48	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้าสามารถทำให้ทุกคนในหน่วยงานทำงานร่วมกันได้ดี						Ir1 []
49	ท่านพึงพอใจที่บุคลากรในหน่วยงานมีการปรึกษาหารือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						Ir2 []
50	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่ไม่มีปัญหาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น						Ir3 []
ความพึงพอใจด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว (Personal Life)							
51	ท่านพึงพอใจที่มีวันหยุดและวันลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ						PI1 []
52	ท่านพึงพอใจที่การขึ้นเวรเข้า บ่าย ดึกและการขึ้นเวรในวันหยุดไม่เป็นอุปสรรคต่อความสัมพันธ์ภายในครอบครัว						PI2 []
ความพึงพอใจด้านความปลอดภัยและความมั่นคง (Job Security)							
53	ท่านพึงพอใจต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน						Js1 []
54	ท่านภูมิใจในชื่อเสียงและผลงานของหน่วยงาน						Js2 []
55	ท่านพึงพอใจมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน						Js3 []

ภาคผนวก ง

**ตารางแสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ของภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ และความพึง
พอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ใน โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร**

ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นตาม
การรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร

	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.
บทบาทการเป็นที่เลี้ยง (Mentor role)								
1	หัวหน้าของท่านยอมรับในความแตกต่างของบุคคล	10.2	56.9	28.8	3.0	1.1	3.72	.73
2	หัวหน้าของท่านให้เกียรติผู้ร่วมงานทุกระดับ	16.2	54.2	24.8	4.0	0.8	3.81	.78
3	หัวหน้าของท่านเป็นที่ปรึกษาที่ดีในระหว่างการทำงาน	16.7	50.1	27.0	5.4	0.8	3.77	.82
4	หัวหน้าของท่านเอาใจใส่ ห่วงใยชีวิตการทำงานของทีม ให้กำลังใจเมื่อสมาชิกเกิดความคิดพลาดในการทำงาน	16.2	43.4	28.0	11.1	1.3	3.62	.93
5	หัวหน้าของท่านใช้การสื่อสารสองทางกับทีมงาน	12.1	48.2	33.2	5.9	0.5	3.65	.79
6	หัวหน้าของท่านสั่งงาน / อธิบาย / ติดต่อสื่อสาร ได้ชัดเจนตรงเป้าหมาย	12.9	54.2	29.1	3.2	0.5	3.76	.74
7	หัวหน้าของท่านสั่งงาน / อธิบาย / ให้คำแนะนำด้วยกิริยาจากที่สุภาพ	18.3	56.9	20.5	3.8	0.5	3.89	.76
8	หัวหน้าของท่านกระตุ้นและส่งเสริมให้ท่านเกิดการพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	15.9	50.1	27.5	4.9	1.6	3.75	.84
บทบาทการเป็นผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator role)								
9	หัวหน้าของท่านมุ่งมั่นในการสร้างและธำรงรักษาการทำงานเป็นทีม	17.0	51.2	26.1	4.9	0.8	3.79	.81
10	หัวหน้าของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของทีมอย่างครบถ้วน	15.9	51.8	29.1	3.2	0.0	3.80	.74
11	หัวหน้าของท่านจัดอัตรากำลังของทีมได้เหมาะสมกับภาระงานในแต่ละวัน	12.7	43.9	34.2	8.1	1.1	3.59	.85
12	หัวหน้าของท่านจัดระบบงานที่ช่วยให้ทีมปฏิบัติงานได้โดยสะดวก เช่น ระบบการให้ยาผู้ป่วย ระบบการส่งต่อผู้ป่วย ไปยังหน่วยอื่น ๆ เป็นต้น	13.5	54.2	28.8	3.0	0.5	3.77	0.73
13	หัวหน้าของท่านเปิดโอกาสให้ทีมงานทุกคนแสดงความคิดเห็น	18.3	50.7	23.2	6.2	1.6	3.78	.87
14	หัวหน้าของท่านเปิดโอกาสให้ทีมงานทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	15.4	50.1	25.9	7.0	1.6	3.71	.87
15	หัวหน้าของท่านสามารถบริหารจัดการความขัดแย้งในทีมได้อย่างดี	10.2	41.0	35.3	10.2	3.0	3.48	1.04
บทบาทการเป็นผู้เฝ้าระวัง/ติดตาม (Monitor role)								
16	หัวหน้าของท่าน กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง	12.9	55.3	27.8	4.0	0.0	3.77	.72
17	หัวหน้าของท่านกำกับ ติดตามกระบวนการทำงานของทีมอย่างต่อเนื่อง	12.1	52.8	31.8	3.2	0.0	3.74	.71
18	หัวหน้าของท่านกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานของทีม อย่างต่อเนื่อง	13.7	50.9	30.7	4.3	0.3	3.74	.76
19	หัวหน้าของท่านกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และสารสนเทศอื่น ๆ อย่างถูกต้องทันสมัย	11.6	45.3	34.5	7.8	0.8	3.59	.82
บทบาทการเป็นผู้ประสานงาน (Coordinator role)								
20	หัวหน้าของท่านสามารถประสานให้ทีมงานร่วมกันปฏิบัติโครงการต่าง ๆ จนประสบผลสำเร็จได้ เช่น โครงการ 5 ส โครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการ เป็นต้น	12.7	45.8	35.3	5.7	0.5	3.64	.79

	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.
21	หัวหน้าของท่านคำนึงถึงผลกระทบต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเมื่อต้อง ออกแบบระบบการทำงาน เช่น การออกแบบระบบนัดผู้ป่วยให้สะดวก ทั้งผู้ป่วยและแพทย์ เป็นต้น	13.7	51.2	30.2	4.6	0.3	3.74	.76
22	หัวหน้าของท่านสามารถจัดการ ประสานงานภายในหน่วยงานได้อย่าง ดีเช่น การรับ/ส่งเวร การส่งต่อเครื่องมือใหม่ ๆ การตามทีมได้ครบถ้วน ในเวลาที่เหมาะสมเมื่อเกิดกรณีผู้ป่วยฉุกเฉิน เป็นต้น	13.2	54.2	27.8	4.6	0.3	3.75	.75
23	หัวหน้าของท่านสามารถจัดการ ประสานงานระหว่างแผนกได้อย่างดี เช่นการประสานกับห้องยา / ห้องปฏิบัติการ / แผนกรังสีวิทยา หรือ แผนกเวชระเบียน เป็นต้น	16.7	52.8	26.7	3.5	0.3	3.82	.75
บทบาทการเป็นผู้อำนวยการ (Director role)								
24	หัวหน้าของท่านสามารถอำนวยการให้ทีมสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกันได้ อย่างดี	12.1	43.7	36.1	7.3	0.8	3.59	.82
25	หัวหน้าของท่านสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ได้อย่างทั่วถึง	11.3	44.5	36.9	6.7	0.5	3.59	.80
26	หัวหน้าของท่านสามารถอำนวยการให้ทีมร่วมกันกำหนดเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ของทีมได้อย่างชัดเจน	12.7	44.2	36.4	5.7	0.8	3.67	1.25
27	หัวหน้าของท่านสามารถจัดโครงสร้างของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เอื้อต่อการปฏิบัติงานเช่น การกำหนดระดับบังคับบัญชาในแต่ละเวร กำหนดขอบเขตหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ชัดเจน เป็นต้น	15.6	50.7	29.6	3.5	0.5	3.77	.77
28	หัวหน้าของท่านสามารถออกแบบวิธีปฏิบัติงานได้ดีส่งผลให้ทีม สามารถปฏิบัติงานถึงมาตรฐานระดับสูงได้เช่น วิธีการประเมินผู้ป่วย วิธีการบริหารยา เป็นต้น	12.4	53.6	29.1	4.3	0.5	3.73	.75
บทบาทการเป็นผู้ผลิต/ผู้บริการ (Producer role)								
29	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร	12.4	52.6	31.0	3.8	0.3	3.73	.73
30	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้คุ้มค่า คำนึง ทุน	15.6	51.8	30.2	2.2	0.3	3.80	.73
31	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้รวดเร็ว ทันเวลา	13.2	50.7	32.9	3.0	0.3	3.74	.73
32	หัวหน้าของท่านสามารถจัดบริการพยาบาลของหน่วยงานได้ตรงความ ต้องการของผู้ป่วยและญาติ	15.4	53.1	28.8	2.7	0.0	3.81	.72
33	หัวหน้าของท่านสามารถจัดสภาพแวดล้อมในหน่วยงานให้เอื้อต่อการ ทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างดี	13.7	52.8	28.6	4.6	0.3	3.75	.76
34	หัวหน้าของท่านมีความขยัน มุ่งมั่นพัฒนางาน เพื่อให้เกิดคุณภาพตาม มาตรฐาน	25.9	47.4	22.1	3.8	0.8	3.94	.84
บทบาทการเป็นสมือนายหน้า (Broker role)								
35	หัวหน้าของท่านสามารถสร้างและธำรงรักษาการยอมรับ นับถือจากผู้อื่นได้อย่างดี	17.0	49.3	26.1	6.2	1.3	3.74	.86
36	หัวหน้าของท่านมีความสามารถในการเจรจาต่อรองได้อย่างดี	20.5	48.2	24.3	5.9	1.1	3.81	.86

	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.
37	หัวหน้าของท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในโอกาสต่างๆ ได้อย่างดี	20.5	50.9	24.0	4.0	0.5	3.87	.80
38	หัวหน้าของท่านสามารถนำเสนองานต่อที่ประชุมได้อย่างดี	20.2	49.1	26.1	4.3	0.3	3.85	.80
บทบาทการเป็นผู้นำในการสร้างนวัตกรรม (Innovator role)								
39	หัวหน้าของท่านยอมรับและปรับตัวได้กับการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม เช่น เมื่อมีการปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์ในองค์กร เป็นต้น	20.2	55.3	22.4	1.9	0.3	3.93	.72
40	หัวหน้าของท่านเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	15.4	49.9	30.5	4.0	0.3	3.76	.77
41	หัวหน้าของท่านเป็นผู้นำทีมงานในการสร้างนวัตกรรมอยู่เสมอ เช่น ปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้บริการผู้ป่วย ในหน่วยงาน เป็นต้น	13.5	48.2	32.6	4.9	0.8	3.69	.79
42	หัวหน้าของท่านสามารถบริหารจัดการให้ทีมงานทำหน้าที่ได้อย่างดีภายใต้การเปลี่ยนแปลง	13.5	55.0	27.2	4.3	0.0	3.78	.73

ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล
เอกชน กรุงเทพมหานคร

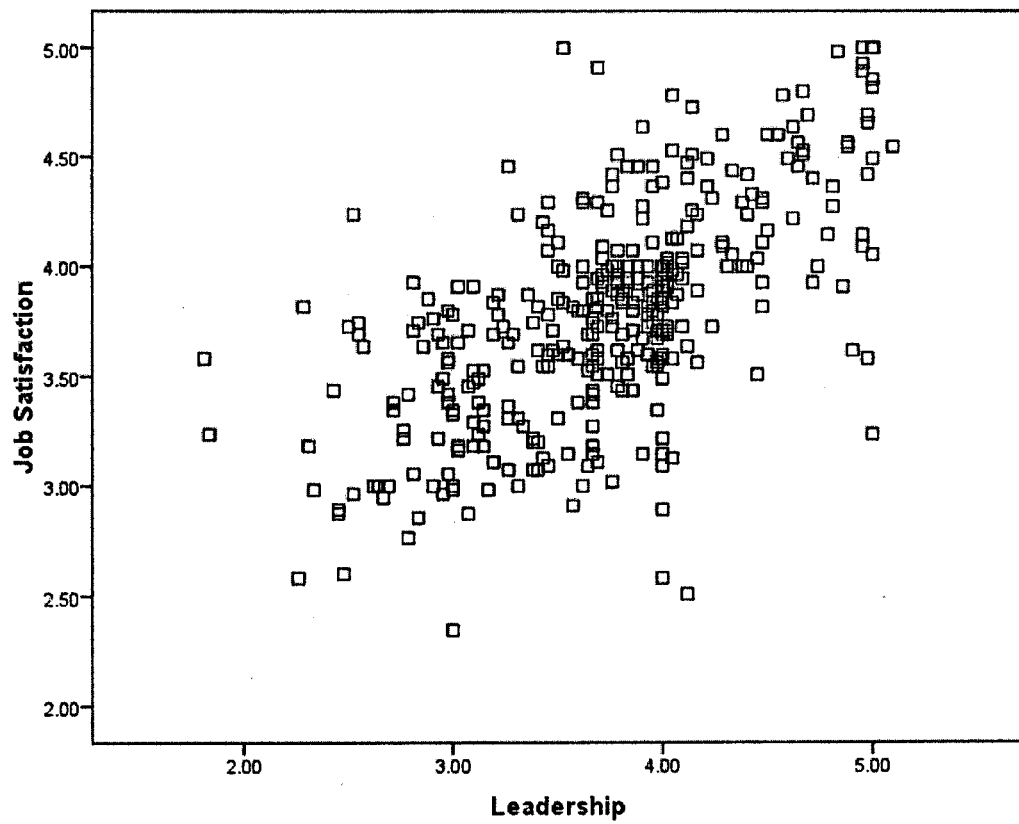
ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.
ความพึงพอใจด้านความสำเร็จในงาน (Achievement)							
1 ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน	22.1	57.7	19.4	0.8	0.0	4.01	.67
2 ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	25.9	61.2	12.9	0.0	0.0	4.13	.61
3 ท่านพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลาที่กำหนด	25.3	58.2	15.9	0.5	0.0	4.08	.65
4 ท่านพึงพอใจผลการปฏิบัติงานโดยรวมของหน่วยงาน	17.8	55.5	25.1	1.6	0.0	3.89	.70
5 ท่านพึงพอใจที่สามารถช่วยเหลือแก้ปัญหาในหน่วยงานได้	23.5	55.3	20.8	0.5	0.0	4.02	.68
ความพึงพอใจด้านการยอมรับในความรู้ความสามารถ (Recognition)							
6 ท่านภูมิใจที่ได้รับการยอมรับจากหัวหน้าให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหน่วยงานของท่าน	22.6	54.2	20.8	2.4	0.0	3.97	.73
7 ท่านภูมิใจที่หัวหน้าไว้วางใจให้ปฏิบัติงานสำคัญของหน่วยงาน	21.8	53.6	22.4	2.2	0.0	3.95	.73
8 ท่านภูมิใจที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการร่วมกิจกรรมต่างๆ	16.2	49.6	30.7	2.7	0.5	3.78	.76
9 ท่านภูมิใจที่เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถ ไว้วางใจปรึกษาหารือและขอคำแนะนำ	21.8	58.0	19.4	0.8	0.0	4.01	.67
10 ท่านภูมิใจที่ผู้รับบริการยอมรับความรู้ความสามารถและการปฏิบัติงานของท่านและเลือกให้ท่านเป็นผู้ช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหา	23.2	56.3	19.7	0.8	0.0	4.02	.68
11 ท่านภูมิใจที่ได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อท่านปฏิบัติงานสำเร็จ	25.1	54.4	19.1	1.1	0.3	4.03	.71
ความพึงพอใจด้านความมีคุณค่าของงานที่ปฏิบัติ (Work itself)							
12 ท่านพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	19.1	58.8	21.3	0.8	0.0	3.96	.66
13 ท่านพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ท้าทายความรู้ความสามารถ	23.5	56.3	19.7	0.5	0.0	4.03	.67
14 ท่านพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ทักษะที่หลากหลาย	24.8	55.3	19.1	0.8	0.0	4.04	.69
15 ท่านพึงพอใจที่งานของท่านเป็นงานที่สามารถปฏิบัติได้โดยอิสระ	25.1	52.8	20.8	1.3	0.0	4.02	.72
16 ท่านภูมิใจที่วิชาชีพของท่านสามารถช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ให้หายจากความเจ็บป่วยทั้งทางร่างกายและจิตใจ	56.6	36.1	7.0	0.3	0.0	4.49	.64
17 ท่านภูมิใจที่งานของท่านสามารถส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้รับบริการให้ดีขึ้นได้	52.8	40.7	6.2	0.3	0.0	4.46	.62
18 ท่านพึงพอใจที่งานของท่านทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญ	51.8	39.6	8.1	0.5	0.0	4.43	.66

	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.
ความพึงพอใจด้านความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (Responsibility)								
19	ท่านพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	30.5	54.2	15.1	0.3	0.0	4.15	.67
20	ท่านพึงพอใจที่มีอิสระในการคิดและทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	28.8	50.1	19.4	1.6	0.0	4.06	.74
21	ท่านภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือความรับผิดชอบปกติ	19.1	49.1	30.7	1.1	0.0	3.86	.72
22	ท่านภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ยุ่ยากซับซ้อนกว่าปกติเช่น การดูแลผู้ป่วยที่มีอาการหนักกว่าผู้ป่วยอื่น เป็นต้น	20.2	49.6	28.3	1.9	0.0	3.88	.74
23	ท่านภูมิใจที่ได้รับควมไว้วางใจจากหัวหน้ามอบหมายให้เป็นหัวหน้าเวร	21.3	52.6	22.9	2.4	0.8	3.91	.78
24	ท่านภูมิใจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นที่เลี้ยงแก่พยาบาลใหม่	19.4	48.0	28.8	3.0	0.8	3.82	.80
25	ท่านภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมรับผิดชอบงานที่มีประโยชน์ต่อหน่วยงานและส่วนรวมเช่น งานพัฒนาคุณภาพ งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ งานบริหารความเสี่ยง เป็นต้น	22.4	48.5	27.8	0.8	0.5	3.91	.76
ความพึงพอใจด้านความก้าวหน้าในงาน (Advancement)								
26	ท่านพึงพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้าประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม/ดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	27.5	52.3	17.3	2.2	0.8	4.04	.78
27	ท่านพึงพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	26.4	44.5	21.8	5.4	1.9	3.88	.93
28	ท่านพึงพอใจที่ได้รับการประเมินผลอย่างยุติธรรม	31.5	45.6	17.8	4.0	1.1	4.02	.87
29	ท่านพึงพอใจได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานสูงขึ้นตามความสามารถ	25.3	50.4	18.1	4.6	1.6	3.93	.87
ความพึงพอใจด้านนโยบายและการบริหาร (Policy and Administration)								
30	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านมีนโยบายชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามเป้าหมาย	14.8	48.0	33.2	3.5	0.5	3.73	.77
31	ท่านพึงพอใจที่ได้รับโอกาสให้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน	14.0	48.8	30.2	5.4	1.6	3.68	.84
32	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านกำหนดขอบเขตภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน	15.4	49.9	29.6	4.3	0.8	3.75	.80
33	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านมีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	17.0	47.2	29.4	5.4	1.1	3.74	.84
ความพึงพอใจด้านการปกครองบังคับบัญชา (Supervision)								
34	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้ามอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถให้ท่านปฏิบัติ	22.1	53.6	21.6	2.7	0.0	3.95	.74
35	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้าของท่านมีการวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน	17.8	51.2	25.1	5.1	0.8	3.80	.82
36	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้าของท่านสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์	19.1	52.3	23.5	4.3	0.8	3.85	.81

	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.
37	ท่านพึงพอใจที่สามารถปรึกษาหารือและขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	21.0	51.5	20.5	4.9	2.2	3.84	.88
ความพึงพอใจด้านรายได้ (Income)								
38	ท่านพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับ	7.5	30.7	47.4	11.1	3.2	3.28	.88
39	ท่านพึงพอใจกับค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทนवर	8.1	29.4	43.7	14.3	4.6	3.22	.95
40	ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	6.5	25.6	38.0	21.0	8.9	3.00	1.04
41	ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการบริการอาหารที่ได้รับ	3.8	13.7	31.8	25.6	25.1	2.46	1.12
ความพึงพอใจด้านสภาพการทำงาน (Working Conditions)								
42	ท่านพึงพอใจกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีอย่างเพียงพอ	6.2	28.6	43.1	17.5	4.6	3.14	.93
43	ท่านพึงพอใจกับลักษณะและปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	8.9	40.4	39.9	8.9	1.9	3.46	.85
44	ท่านพึงพอใจในเครื่องมือ และอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน สะอาด และพร้อมใช้	11.1	41.8	38.3	5.9	3.0	3.52	.88
45	ท่านพึงพอใจสิ่งแวดล้อมด้านแสงสว่างในหน่วยงาน	14.6	47.2	32.3	4.3	1.6	3.69	.83
46	ท่านพึงพอใจกับสิ่งแวดล้อมด้านเสียงและความสงบในหน่วยงาน	10.5	40.2	41.0	6.2	2.2	3.51	.85
47	ท่านพึงพอใจสถานที่ตั้งหน่วยงานที่เอื้อให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้โดยสะดวก	13.2	40.7	38.0	5.7	2.4	3.57	.88
ความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Relations)								
48	ท่านพึงพอใจที่หัวหน้าสามารถทำให้ทุกคนในหน่วยงานทำงานร่วมกันได้อย่างดี	13.2	42.9	33.2	8.6	2.2	3.56	.90
49	ท่านพึงพอใจที่บุคลากรในหน่วยงานมีการปรึกษาหารือ และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	14.8	44.5	32.6	6.5	1.6	3.64	.87
50	ท่านพึงพอใจที่หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่ไม่มีปัญหาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น	13.5	42.6	36.1	6.2	1.6	3.60	.86
ความพึงพอใจด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว (Personal Life)								
51	ท่านพึงพอใจที่มีวันหยุดและวันลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ	10.5	40.7	40.7	5.9	2.2	3.51	.84
52	ท่านพึงพอใจที่การขึ้นเวรเข้า บ่าย คึกและการขึ้นเวรในวันหยุดไม่เป็นอุปสรรคต่อความสัมพันธ์ภายในครอบครัว	8.1	36.4	36.4	12.7	6.5	3.27	1.00
ความพึงพอใจด้านความปลอดภัยและความมั่นคง (Job Security)								
53	ท่านพึงพอใจต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน	12.7	44.2	37.2	4.9	1.1	3.63	.81
54	ท่านภูมิใจในชื่อเสียงและผลงานของหน่วยงาน	17.3	47.2	32.1	3.2	0.3	3.78	.77
55	ท่านพึงพอใจมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน	13.7	48.5	34.2	3.2	0.3	3.72	.75

ภาคผนวก จ

แผนภาพการกระจาย (Scatter Diagram) แสดงความสัมพันธ์ของตัวแปรต้นและตัวแปรตาม



แผนภาพการกระจาย (Scatter Diagram) แสดงความสัมพันธ์ของตัวแปรทั้งสอง