

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
คำอุทิศ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ณ
บทที่ 1 บทนำ	
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
2. คำถามวิจัย	5
3. วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
4. ขอบเขตของการวิจัย	5
5. คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	5
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
1. แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร 7-S ของแมคคินซี	7
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	21
3. ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	29
4. บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต	32
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	34
6. กรอบแนวคิดการวิจัย	35
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
1. วิธีการศึกษา	38
2. ประชากรที่ศึกษา	38
3. กลุ่มตัวอย่าง	38
4. พื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย	39
5. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	39
6. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	39
7. การเก็บรวบรวมข้อมูล	42
8. การวิเคราะห์ข้อมูล	43

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิจัยและอภิปรายผล	
1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ	44
2. ปัจจัยด้านบริหาร	46
3. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	55
4. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบริหารคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	63
5. การอภิปรายผล	64
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	73
2. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	74
3. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	75
เอกสารอ้างอิง	76
ภาคผนวก	80
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	81
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	96
ประวัติผู้เขียน	98

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 โครงร่างพื้นฐาน 7-S ของแมคคินซี	8
ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละคุณลักษณะส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ	45
ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงมาตรฐานและระดับปัจจัยด้านบริหาร 7 ด้าน	46
ตารางที่ 4 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านโครงสร้างของกลุ่มตัวอย่าง	47
ตารางที่ 5 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านกลยุทธ์ของกลุ่มตัวอย่าง	48
ตารางที่ 6 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านระบบของกลุ่มตัวอย่าง	49
ตารางที่ 7 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านแบบของการบริหารของกลุ่มตัวอย่าง	50
ตารางที่ 8 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านคนหรือพนักงานของกลุ่มตัวอย่าง	52
ตารางที่ 9 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านทักษะของกลุ่มตัวอย่าง	53
ตารางที่ 10 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของปัจจัยด้านค่านิยมร่วมของกลุ่มตัวอย่าง	54
ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	55
ตารางที่ 12 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมของกลุ่มตัวอย่าง	56
ตารางที่ 13 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มตัวอย่าง	57
ตารางที่ 14 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเองของกลุ่มตัวอย่าง	58
ตารางที่ 15 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานของกลุ่มตัวอย่าง	59
ตารางที่ 16 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับสังคมของกลุ่มตัวอย่าง	60
ตารางที่ 17 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสิทธิส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 18 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการดำเนินชีวิตโดยรวมของกลุ่มตัวอย่าง	62
ตารางที่ 19 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	63
ตารางที่ 20 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างปัจจัยด้านบริหารกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	64

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 ภาพแสดงความสัมพันธ์โครงสร้างพื้นฐาน 7-S แมคคินซี	9
ภาพที่ 2 กรอบแนวคิดการวิจัย	37