

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เลขที่ **แบบสอบถาม****เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบริหารกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลจิตเวช ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ****คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน 6 ข้อ
ส่วนที่ 2	ปัจจัยด้านบริหาร	จำนวน 49 ข้อ
ส่วนที่ 3	คุณภาพชีวิตการทำงาน	จำนวน 40 ข้อ
2. โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถามในแต่ละส่วน
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง

คำตอบของท่านในทุกเรื่องมีคุณค่ายิ่งสำหรับการวิจัยครั้งนี้ และข้อมูลของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยผู้วิจัยจะรายงานผลเฉพาะในภาพรวมเท่านั้น เพื่อผู้วิจัยจะนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลจิตเวช ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อไป

ขอขอบพระคุณท่านที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ชนิษฐา สุนาคราช

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง () หรือเติมข้อความในช่องว่างตรงตามความเป็นจริง

1. อายุ ปี (ปีบริบูรณ์) 2. เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง 3. สถานภาพสมรส () 1. โสด () 2. คู่ () 3. หม้าย หย่า แยก 4. ตำแหน่งปัจจุบัน () 1. พยาบาลวิชาชีพระดับ 3 () 2. พยาบาลวิชาชีพระดับ 4 () 3. พยาบาลวิชาชีพระดับ 5 () 4. พยาบาลวิชาชีพระดับ 6 () 5. พยาบาลวิชาชีพระดับ 7 5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจิตเวช ปี (ปีบริบูรณ์) 6. รายได้ต่อเดือน () 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท () 2. 10,001 – 15,000 บาท () 3. 15,001 – 20,000 บาท () 4. 20,001 – 25,000 บาท () 5. 25,001 – 30,000 บาท () 6. 30,001 บาทขึ้นไป	สำหรับผู้วิจัย () Age () Sex () Status () Pos () Time () Sala
---	--

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านบริหารการพยาบาล โรงพยาบาลจิตเวช ใน 7 ด้าน ได้แก่
โครงสร้าง กลยุทธ์ ระบบ บุคลากร แบบการบริหารทักษะ และค่านิยมร่วม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่องว่างเกี่ยวกับสถานการณ์ที่ตรงกับความเป็นจริงที่ได้ปฏิบัติในโรงพยาบาลจิตเวชของท่าน โดยมีเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

5 คะแนน	หมายถึง	มีหรือทำกิจกรรมนั้นเป็นระดับมากที่สุด (76-100 %)
4 คะแนน	หมายถึง	มีหรือทำกิจกรรมนั้นเป็นระดับมาก (51-75 %)
3 คะแนน	หมายถึง	มีหรือทำกิจกรรมนั้นเป็นระดับปานกลาง (26-50 %)
2 คะแนน	หมายถึง	มีหรือทำกิจกรรมนั้นเป็นระดับน้อย (1-25 %)
1 คะแนน	หมายถึง	ไม่มีหรือไม่ได้ทำกิจกรรมนั้น

1. โครงสร้าง (Structure) หมายถึง การจัดระเบียบการบริหารงานของพยาบาล โรงพยาบาลจิตเวช การใช้
อำนาจหน้าที่ หน่วยงานหลัก หน่วยงานที่ปรึกษา การประสานงานและการติดต่อสื่อสาร

หมายเหตุ ผู้บริหาร หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วย

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมาก ที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือทำ น้อย 2	ไม่มีหรือ ไม่ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
1.	ในการปฏิบัติงานท่านรับคำสั่งจาก ผู้บริหารเพียงคนเดียว						
2.	ผู้บริหารมีการมอบหมายงานเป็นลาย ลักษณ์อักษร						
3.	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจที่จะ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของท่าน อย่างเต็มที่						
4.	เมื่อมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน บุคลากรทุกคนจะประสานงานกันเพื่อ ช่วยให้งานนั้นสำเร็จ						
5.	ผู้บริหารมีการชี้แจงขั้นตอนการ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นให้ท่าน ทราบ						
6.	ผู้บริหารชี้แจงขั้นตอนการประสาน งานกับหน่วยงานอื่นให้ท่านทราบ						

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมากที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือทำ น้อย 2	ไม่มีหรือ ไม่ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
7.	ท่านมีโอกาสดำเนินการได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารงานและการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน						
8.	ท่านมีโอกาสดำเนินการได้แสดงความคิดเห็นระหว่างมีการประชุม						

2. กลยุทธ์ (Strategy) หมายถึง การวางแผนหรือการกำหนดวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวช

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมากที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือทำ น้อย 2	ไม่มีหรือ ไม่ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
9.	ผู้บริหารมีการจัดทำแผนงาน / โครงการ ของหน่วยงาน ทุกปี						
10.	ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน						
11.	ท่านมีส่วนร่วมในการรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อค้นหาปัญหาในการจัดทำแผนงาน ในหน่วยงานของท่าน						
12.	ในรอบ 1 ปี ที่ผ่านมา มีการตรวจสอบคุณภาพบริการในหน่วยงานของท่าน						
13.	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อทราบความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน						

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมากที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือทำ น้อย 2	ไม่มีหรือ ไม่ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
14.	ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนางานบริการผู้ป่วย						
15.	ในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ 2542-2547) มีการนำผลงานวิจัยมาใช้ในการพัฒนางานบริการผู้ป่วย						

3. ระบบ (System) หมายถึง ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน หรือกระบวนการดำเนินงานทั้งหมด ที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคล่องตัว บรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย ระบบการสื่อสาร ระบบการรายงาน ระบบการวางแผน ระบบเฉพาะกิจ และระบบประเมินผล

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมากที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือทำ น้อย 2	ไม่มีหรือ ไม่ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
16.	ท่านมีการพูดคุยแสดงความคิดเห็นกับผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันโดยไม่ต้องมีการจัดประชุม						
17.	ท่านมีส่วนร่วมคิดร่วมกำหนดวิธีการปฏิบัติงาน และแนวทางพัฒนางานในหน่วยงาน						
18.	หน่วยงานของท่านใช้แบบฟอร์มรายงานแบบเดียวกัน ในการรายงาน						
19.	หน่วยงานของท่านมีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน						
20.	ในหน่วยงานมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อแก้ไขปัญหาเป็นเรื่อง ๆ หรือปัญหาเฉพาะกิจ						

4. แบบการบริหาร (Style) หมายถึง ลักษณะพฤติกรรมของผู้บริหารพยาบาลในการบริหารงานให้ผู้ปฏิบัติ
อยากปฏิบัติตามด้วยความพึงพอใจเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมาก ที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือ ทำน้อย 2	ไม่มี หรือไม่ ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
21.	ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้ บังคับบัญชา						
22.	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วน ร่วมในการตัดสินใจ						
23.	ผู้บริหารมีวิธีการกระตุ้นหรือจูงใจให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้ดีขึ้น						
24.	ผู้บริหารชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อ ปฏิบัติงานเป็นผลดี หรือผลสำเร็จเสมอ						
25.	ผู้บริหารมีการพบปะพูดคุยกับผู้ใต้ บังคับบัญชาในเวลางาน						
26.	ผู้บริหารมีการพบปะพูดคุยกับผู้ใต้ บังคับบัญชานอกเวลางาน						
27.	ผู้บริหารให้อิสระในการปฏิบัติงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาเต็มที่						
28.	ผู้บริหารให้ความสนใจผู้ใต้บังคับ บัญชาทั้งในเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน						
29.	ผู้บริหารรับทราบปัญหาในหน่วยงาน ด้วยตนเอง						
30.	ผู้บริหารติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้วยตนเอง						

5. บุคลากร (Staff) หมายถึง คุณลักษณะทางประชากรของบุคคล ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา การฝึกอบรม การคิดริเริ่ม

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมาก ที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือ ทำน้อย 2	ไม่มี หรือไม่ ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
31.	ในรอบ 1 ปี ที่ผ่านมามีท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมหรือประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาตนเอง						
32.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นริเริ่มงานใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน						
33.	ท่านได้แสดงความสามารถในการพัฒนางานอย่างเต็มที่						
34.	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บริหาร						
35.	ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						
36.	ท่านปฏิบัติงานด้วยความรักภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานให้สำเร็จ						

6. ทักษะ (Skill) หมายถึง ความสามารถเด่นของผู้บริหารพยาบาลที่ใช้ความรู้ความสามารถ สติปัญญา ความเฉลียวฉลาด ในการบริหารงานได้ดี

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมาก ที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือ ทำน้อย 2	ไม่มี หรือไม่ ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
37.	ผู้บริหารสามารถให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องให้แก่ท่าน						
38.	ผู้บริหารมีเทคนิคการจูงใจให้ท่านปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
39.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน						
40.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านอาสาสมัครทำงานอื่นด้วยความเต็มใจ						
41.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของตัวเอง						
42.	ผู้บริหารมีการกำหนดให้ทุกคนปฏิบัติตามมาตรฐานคุณภาพการบริการ						

7. **ค่านิยมร่วม (Shared value)** หมายถึง การปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรให้หน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายสูงสุดขององค์กร แสดงให้เห็นได้จาก คำขวัญ งานพิธี สัญลักษณ์

ข้อ	ข้อความ	มีหรือ ทำมากที่สุด 5	มีหรือ มาก 4	มีหรือ ทำปาน กลาง 3	มีหรือ ทำน้อย 2	ไม่มี หรือไม่ ได้ทำ 1	สำหรับ ผู้วิจัย
43.	ท่านมีส่วนร่วมกำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ ขององค์กร						
44.	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานสามารถจดจำวิสัยทัศน์ขององค์กรได้						
45.	วิสัยทัศน์ขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านและเพื่อนร่วมงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตาม						
46.	ในการจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยงานทุกคนจะร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติกิจกรรม						
47.	บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นที่จะพัฒนาหน่วยงานให้ดีที่สุด						
48.	มีการจัดงานต้อนรับบุคลากรผู้มาปฏิบัติงานใหม่ด้วยบรรยากาศที่ประทับใจ						
49.	มีการจัดงานเพื่อเป็นเกียรติให้กับผู้เกษียณอายุด้วยบรรยากาศที่ประทับใจ						

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง แบบสอบถามมีทั้งหมด 40 ข้อ

การตอบแบบสอบถาม ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อโดยไม่มีการสรุปพาดพิงไปสู่ข้ออื่น ๆ (พิจารณาแต่ละข้อแยกจากกันโดยเด็ดขาด แล้วตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่าน ในขณะนั้นมากที่สุด)

โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องที่ต้องการเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์พิจารณาดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ข้อความทั้งหมดท่านเห็นด้วยทุกประการ (76-100 %)
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ข้อความทั้งหมดท่านเห็นด้วยส่วนมาก (51-75 %)
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ข้อความทั้งหมดท่านเห็นด้วยปานกลาง (26-50 %)
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ข้อความทั้งหมดท่านเห็นด้วยน้อย (1-25 %)
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ข้อความทั้งหมดท่านไม่เห็นด้วย

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย	สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
คำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม						
1. ท่านได้รับคำตอบแทนที่เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
2. ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ						
3. ท่านได้รับคำตอบแทนที่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับคำตอบแทนที่ของบุคลากรอื่นที่มีลักษณะคล้ายๆ กัน เช่น นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์						
4. ท่านได้รับคำตอบแทนที่ในการอยู่เวร บ่าย-ดึก อย่างเหมาะสม						
5. เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพพยาบาลของท่านมีความเหมาะสม						
6. การจัดสวัสดิการที่พึงอาศัยที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม						

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย	สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
<u>สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</u>						
7. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อจัดสภาพการทำงานให้ปลอดภัยเพื่อส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน						
8. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ อย่างเพียงพอและอยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งานได้เสมอ						
9. หน่วยงานของท่านมีการจัดสภาพการทำงานที่ป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค						
10. จำนวนบุคลากรทางการพยาบาลมีส่วนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้ป่วย						
11. บุคลากรทุกระดับได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี						
12. ท่านมีโอกาสดูแลความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
<u>โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง</u>						
13. ท่านมีโอกาสนเสนอผลงาน และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน						
14. ผู้บริหารสนับสนุนให้ท่านเข้าประชุมหรืออบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน						

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	ไม่เห็น ด้วย	สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
15. ท่านได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานตั้งแต่ชั้นวางแผน ลงมือปฏิบัติ ตลอดจนประเมินผล						
16. หน่วยงานของท่านมีการประชุมวิชาการอย่างสม่ำเสมอ						
17. หน่วยงานมีแหล่งค้นคว้า หาความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ได้สะดวก						
ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน						
18. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง						
19. ท่านได้รับการสนับสนุนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น						
20. หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความรู้และทักษะสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเสมอ						
21. หน่วยงานของท่านให้โอกาสในการศึกษาต่อด้านการพยาบาลเพื่อพัฒนาทางวิชาชีพ และ ศักยภาพในการทำงาน						
22. การโยกย้ายสับเปลี่ยนในหน้าที่เป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์ / เหมาะสม และ ยุติธรรม						
การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น						
23. บุคลากรในหน่วยงานท่านทุกระดับมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน						
24. บุคลากรทุกคนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน						

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	ไม่เห็น ด้วย	สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
25. หน่วยงานของท่านมีการประชุม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงานอยู่เสมอ						
26. บุคลากรในหน่วยงานยอมรับฟัง ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน						
27. หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสดำเนินงานร่วมกัน						
28. หน่วยงานของท่านมีการจัด กลุ่มไปพักผ่อนนอกสถานที่						
29. การมอบหมายให้เป็นผู้นำกลุ่ม พิจารณาจากความสามารถของบุคคล						
สิทธิส่วนบุคคล						
30. ท่านได้รับความเสมอภาคในการ ปฏิบัติงานและพิจารณาผลงาน						
31. ผู้บังคับบัญชาไม่ก้าวก่ายในเรื่อง ส่วนตัวของท่านที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน						
32. ท่านมีสิทธิที่จะปฏิเสธงาน ที่อยู่นอกเหนือความรับผิดชอบ						
33. หน่วยงานของท่านให้สิทธิในการ ปฏิบัติตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย						
การทำงานและการดำเนินชีวิตโดยรวม						
34. ท่านมีเวลาพักผ่อนไม่เพียงพอ เนื่อง จากงานปฏิบัติงานติดต่อกันหลายวัน						
35. ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน ครอบครัว และสังคม อย่างเหมาะสม						

ภาคผนวก ข

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

- | | | |
|-------------------|-----------|--|
| 1. ดร.สมหมาย | คชนาม | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 7
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 2. ดร.สิทธิศักดิ์ | อุ้นพรมมี | พยาบาลวิชาชีพ 5
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา |
| 3. นางวันเพ็ญ | เซาว์เซิง | พยาบาลวิชาชีพ 8
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนกรินทร์ |