

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบริหารกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ระดับปัจจัยด้านการบริหารงาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลจิตเวช ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 5 แห่ง ประชากรที่ศึกษา คือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลจิตเวช ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อย่างน้อย 1 ปี จำนวน 180 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วันที่ 1-30 กันยายน 2548 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างปัจจัยด้านบริหารกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$, S.D = .44) พบว่า ด้านการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และ ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.11, 3.74$, S.D = .65, .62 ตามลำดับ) ส่วนในด้านอื่นๆ ได้แก่ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น สิทธิส่วนบุคคล การทำงานและการดำเนินชีวิตโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.55, 3.38, 3.48, 3.50$ และ 3.39 , S.D = .58, .66, .60, .67 และ .69 ตามลำดับ) ส่วนค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 2.74$, S.D = .76)
2. ปัจจัยด้านบริหาร ได้แก่ โครงสร้าง กลยุทธ์ ระบบ แบบการบริหาร คนหรือพนักงาน ทักษะและค่านิยมร่วม ค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.75$, S.D = .51) พบว่า ด้านกลยุทธ์ และด้านคนหรือพนักงาน อยู่ในระดับสูงที่สุด ($\bar{X} = 3.85$, S.D = .63 และ .59 ตามลำดับ) รองลงมาคือด้านระบบ ($\bar{X} = 3.79$, S.D = .64) ส่วนด้านโครงสร้าง และด้านแบบการบริหารอยู่ในระดับปานกลาง
3. ปัจจัยด้านบริหารทั้ง 7 ด้าน มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

This research was designed to be descriptive cross sectional study. The objectives were to study relationship between management factor and quality of work life, level of management factor and level of quality of work life of the register nurses working at Psychiatric Hospital in Northeast of Thailand. The study population was 180 nurses worked at hospital northeast department of mental health. The data was collected by questionnaires from 1-30 September 2005. Statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation of the variables and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of the study were as follows :

1. The quality of work life was generally at moderate level. ($\bar{X} = 3.49$, S.D = .44) i.e the factor of social contribution and the self-development for competency were bound at the high level. ($\bar{X} = 4.11, 3.74$, S.D = .65, .62) The other factors were at moderate level, i.e Safe and health working conditions, Growth and security, Social integration, Constitutionalism and Work and Total life space were at the moderate level ($\bar{X} = 3.55, 3.38, 3.48, 3.50$ and 3.39 , S.D = .58, .66, .60, .67 and .69), respectively. The factor of Adequate and fair compensation was found at the lowest level. ($\bar{X} = 2.74$, S.D = .76)
2. For The management factors ,the organize structure, strategies, system, staff, management style, skill and core value were found at high level. ($\bar{X} = 3.75$, S.D = .51) ,i.e the high level were to Strategic and Staff. ($\bar{X} = 3.85$, S.D = .63 and .59) And moderate level were to system. ($\bar{X} = 3.79$, S.D = .64)
3. There was a statistically significant relationship between management factor and quality of work life. (p = .001)