

จอมถัก จันทะศักดิ์. (2557). การศึกษาขีดความสามารถและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อ
ประสิทธิภาพการทำงานของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา จังหวัดนครราชสีมา.
ทุนอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร. บุญยา วงษ์ชวลิตกุล

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับขีดความสามารถของอาจารย์ประจำ (2) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์ประจำ (3) ศึกษาประสิทธิภาพการทำงานของอาจารย์ประจำ (4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านขีดความสามารถที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของอาจารย์ประจำ และ (5) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของอาจารย์ประจำ ในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา โดยใช้วิธีการวิจัยแบบสำรวจ (Research Survey) กลุ่มตัวอย่าง คือ อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 400 คน จาก 6 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล วิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์ และวิทยาลัยนครราชสีมา

ผลการศึกษา พบว่า อาจารย์ประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง สถานภาพโสด มีวุฒิการศึกษาปริญญาโท มีตำแหน่งวิชาการเป็นอาจารย์ อายุงานในการสอนต่ำกว่า 5 ปี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-25,999 บาท สังกัดสถาบันการศึกษาของรัฐ มีจำนวนชั่วโมงที่สอน 6-10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสังกัดกลุ่มวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจารย์ประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ในระดับมาก และมีขีดความสามารถประจำสายงาน (Functional Competency) ในระดับมาก มีคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม (Quality of Work Life) ในระดับปานกลาง และมีระดับประสิทธิภาพการทำงานในภาพรวม (Work Efficiency) ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านขีดความสามารถหลักโดยรวมในการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการทำงาน และปัจจัยด้านขีดความสามารถประจำสายงานโดยรวมในการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้ง ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์ประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการทำงาน