

## บทที่ 3

### สภาพคลาดและภาระวิเคราะห์ภาพรวมของตลาดก่อสร้าง

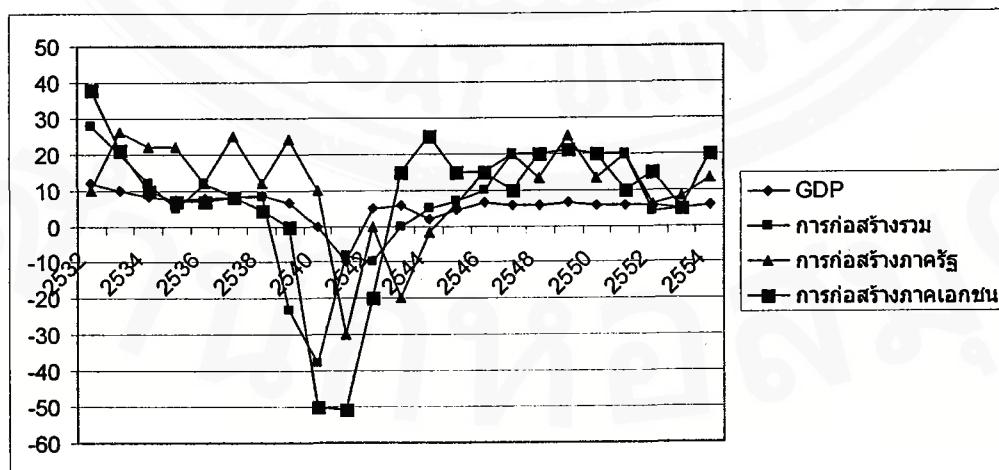
#### 3.1 ภาพรวมอุตสาหกรรมการก่อสร้าง

ประเภทของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง จัดตามประเภทของผู้ว่าจ้างได้ 2 ประเภท ดังนี้

3.1.1 ผู้ว่าจ้างภาครัฐบาล งานส่วนใหญ่ของภาครัฐบาลจะเป็นการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานของประเทศไทย เพื่อพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิต และรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ เช่น การสร้างถนน เสื่อปู ประจำ เป็นต้น โดยผู้รับเหมาก่อสร้างกับภาครัฐบาลที่มีสิทธิประมูลงาน ต้องเป็นผู้รับเหมาจดทะเบียนจัดซื้อผู้รับเหมาของหน่วยงานรัฐบาล / ราชการหรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ก่อน โดยงานแต่ละงานจะกำหนดระดับการจัดซื้อของผู้รับเหมาแตกต่างกันตามลักษณะของงาน และมูลค่าของงาน ซึ่งหน่วยงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง คือ กรมทางหลวง กรมโยธาธิการ กรมชลประทาน กรุงเทพมหานคร

3.1.2 ผู้ว่าจ้างภาคเอกชน งานส่วนใหญ่ของภาคเอกชน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ การก่อสร้างเพื่ออุตสาหกรรม การก่อสร้างเพื่อการพาณิชย์ และการก่อสร้างทางอุตสาหกรรม ผู้รับเหมาก่อสร้างกับภาคเอกชนไม่ต้องมีการจดทะเบียนจัดซื้อผู้รับเหมาของภาคเอกชนนั้นๆ โดยปกติการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉลี่ยไม่แตกต่างกันมากนัก แต่ในภาวะที่เศรษฐกิจขยายตัวสัดส่วนการลงทุนการก่อสร้างภาคเอกชนจะสูงกว่า ในขณะที่ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวการลงทุนการก่อสร้างของภาครัฐบาลจะสูงกว่าภาคเอกชน ดังภาพที่ 3.1

ภาพที่ 3.1



ที่มา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานสถิติแห่งชาติเครื่องเรือสภาวะเศรษฐกิจ

### 3.2 ผู้ประกอบการที่สำคัญในปัจจุบัน

โดยการจัดอันดับรายได้รวมของบริษัท ใน 10 อันดับแรก ( Business Online,2548, น. 56 -1)  
มีดังนี้ คือ

#### 3.2.1 งานด้านสาขาวณป์โภค

- 1.บริษัท อิตาเลียนไกย ดีเวล้อปเม้นต์ จำกัด (มหาชน)
- 2.บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 3.บริษัท นันทวัน จำกัด
- 4.บริษัท ไทยทาเคนาดา สาขอก่อสร้าง จำกัด
- 5.บริษัท ชิน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
- 6.บริษัท ไทยคาจิมา จำกัด
- 7.บริษัท ไทยวิวัฒน์วิศวกรรมทาง จำกัด
- 8.ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางแสนมหานคร
- 9.ห้างหุ้นส่วนจำกัด สามประสิทธิ์
- 10.บริษัท ไทยเซ็มคอน จำกัด

#### 3.2.2 งานก่อสร้างอาคาร

- 1.บริษัท ฤทธา จำกัด
- 2.บริษัท เค-เทค คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- 3.บริษัท เพญามาศ จำกัด
- 4.บริษัท คลัฟ (ประเทศไทย) จำกัด
- 5.บริษัท ดีเคเคชิน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- 6.บริษัท รวมนครก่อสร้าง (ประเทศไทย) จำกัด
- 7.บริษัท ต.เค.เจ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- 8.บริษัท ยูนิค เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- 9.บริษัท ตอนเมือง การช่าง จำกัด
- 10.บริษัท พรมวิวัฒน์ จำกัด

### **3.2.3 งานระบบวิศวกรรม**

- 1.บริษัท ซีเมนส์ จำกัด
- 2.บริษัท คลีฟ-ยูนไนเต็ด เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- 3.บริษัท ไทยคิชา (ประเทศไทย) จำกัด
- 4.บริษัท คอม-ลิงค์ จำกัด
- 5.บริษัท เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- 6.บริษัท วัฒนไฟศาลเจ้าอุบลราชธานี จำกัด
- 7.บริษัท โตโย-ไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- 8.บริษัท จสมิน ซัพมาร์นแทเลคอมมิวนิเคชันส์ จำกัด
- 9.บริษัท ไทยฟูรุคาวา ยูนิคอม เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- 10.บริษัท ไทยชินเรียว จำกัด

จากข้อมูลดังกล่าวเป็นต้น แสดงให้เห็นถึงโอกาสเข้าสู่ตลาดธุรกิจก่อสร้าง และความมีศักยภาพโดยองค์รวม ของบริษัท ฤทธา จำกัด ที่บริษัทจะสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ

### **3.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อบริษัท**

ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อบริษัท สามารถวิเคราะห์ได้จากข้อมูลดังนี้

#### **3.3.1 วิเคราะห์ทางด้านเศรษฐกิจ**

ความผันผวนทางเศรษฐกิจเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบโดยตรงต่อบริษัท และโครงการต่างๆของรัฐบาลที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวม ซึ่งปัจจุบันรัฐบาลได้ให้การสนับสนุนที่อยู่อาศัยกับประชาชน เช่นโครงการบ้านเอื้ออาทร หรือโครงการรถไฟฟ้ามหานครที่จะมีขยายแนวทางต่อเชื่อมระบบสาธารณูปโภคเดิม เป็นต้น แม้ว่าจะประสบภัยหรือมีเหตุการณ์ต่างๆที่ไม่คาดคิดเกิดขึ้น แต่ในด้านการเจริญเติบโตทางด้านการก่อสร้างงานโครงการต่างๆ หรือระบบสาธารณูปโภคยังมีอย่างต่อเนื่อง จึงเชื่อมั่นได้ว่ากิจการรับเหมาก่อสร้างยังคงสามารถเติบโตได้ต่อไปอีก

### **3.3.2 วิเคราะห์สภาวะการณ์การเมือง**

แม้จะว่าประเทศไทยจะมีผลผลกระทบทางด้านการเมือง และการประสบภัยต่างๆ รวมถึงเหตุการณ์ก่อการจลาจลทางภาคใต้ โดยภาพรวมแล้วสภาพการณ์ยังคงมีแนวโน้มการก่อสร้างโครงการอยู่มาก การดำเนินธุรกิจยังคงมีโอกาสสูง

### **3.3.3 วิเคราะห์สภาวะการณ์แรงงาน**

ปัจจุบันมีผู้ที่เข้ามาดำเนินธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างเพิ่มมากขึ้น ทำให้ระบบสามารถดำเนินงานได้อย่างไม่ขาดแคลน เพราะมีงาน ก่อสร้างอาคารสูง และโรงงานอีกมากมาย การมีผู้เข้ามาดำเนินงาน และสามารถกระจายรายได้สู่สังคมเป็นสิ่งที่ดี อนึ่งปัญหาหลักที่เกิด คือการขาดแคลนฝีมือแรงงาน จึงทำให้มีการว่าจ้างแรงงานในราคาก่อสร้างสูงขึ้น ลูกจ้างแรงงานฝีมือการประกอบย้ายงาน แต่ทั้งนี้ทางบริษัทเชื่อมั่นว่าการมีสวัสดิการที่ดี และการส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตของบุคลากร สามารถสร้างความจงรักภักดี และดึงดูดช่างฝีมือแรงงานได้ โดยบริษัทเน้นหลักการในการสร้างผลงานที่ดีมีคุณภาพ ในราคาก่อสร้างที่เป็นธรรม

### **3.3.4 วิเคราะห์สภาวะการณ์ลูกค้า**

เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจ ก่อสร้างงานระบบวิศวกรรม การดำเนินการก่อสร้างในธุรกิจ อาศัยการรับเหมาซึ่งให้กับ บริษัท ฤทธา จำกัด และบริษัทฤทธาเหมราช จำกัด จากข้อมูลปัจจุบันภูมิและทุติยภูมิ ในปัจจุบันงานโครงการก่อสร้าง ยังมีความต้องการผู้รับเหมางานระบบวิศวกรรมอยู่มาก บริษัททั้งสองมีการขยายงาน จึงเป็นช่องทางตลาดของบริษัท

## **3.4 ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ**

ในการดำเนินธุรกิจ อาจมีความเสี่ยงเกิดขึ้นได้ทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนการประเมินราคา การตัดสินใจยื่นซองประกวดราคา การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ขั้นตอนการก่อสร้าง ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความซับซ้อนของกระบวนการก่อสร้าง มีผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่ายทั้งฝ่ายเจ้าของโครงการ ผู้ออกแบบ ผู้คุมงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับเหมาย่อย ฯลฯ เหล่านี้ล้วนเป็นต้นเหตุของความไม่แน่นอน รวมถึงความไม่แน่นอนของราคาก่อสร้าง ที่อาจสูงขึ้นได้ในอนาคต

วัสดุก่อสร้าง/วัสดุอุปกรณ์ ซึ่งถ้าไม่บริหารจัดการให้ดีจะส่งผลกระทบต่อเวลา (time) ต้นทุน (cost) และคุณภาพ (quality) ของโครงการได้

### 3.5 แนวทางในการดำเนินธุรกิจเบื้องต้น

ในฐานะที่บริษัทเป็นผู้ให้บริการก่อสร้างงานระบบวิศวกรรม แนวทางในการดำเนินธุรกิจเบื้องต้น คือ เศริญสร้างงานให้กับบริษัทลูกค้าหลัก เพื่อการให้การบริการและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ถูกทาง จำกัด และบริษัททุกแห่งราช จำกัด ได้อย่างครบวงจรสมบูรณ์ยิ่งขึ้น แม้นว่า สภากาณ์ในการดำเนินธุรกิจ ในบางโอกาสอาจไม่สามารถควบคุมได้ ทางบริษัทจะดำเนินการบริหารโดยใช้วิธีการปรับตัวให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ หรือวางแผนการคาดการณ์ไว้ล่วงหน้า โดยการเข้าหาลูกค้ารายอื่นโดยตรงเพิ่มมากขึ้น เข้าประชุมงานต่างๆเพิ่มเติม ทั้งในหน่วยงานภาคเอกชน และภาครัฐ สร้างความสัมพันธ์ดีกับทุกฝ่าย โดยเฉพาะผู้จัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างรายใหญ่ และกระจายการสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างรายย่อย เพื่อให้ได้รับการเสนอราคาราคาซื้อล่วงหน้า กำหนดราคาให้คงที่ตลอดระยะเวลาโครงการ

### 3.6 การวิเคราะห์องค์กร

ตารางที่ 3.1

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ขององค์กร

สภาพแวดล้อมภายใน	สภาพแวดล้อมภายนอก
<b>จุดแข็ง : S</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. มีคุณะผู้บริหารที่มีประสบการณ์ มีความรู้ ความสามารถร่วมทีมงาน ถึงพร้อมด้วย ทางด้านคุณภาพ และมีคุณสมบัติเหมาะสม ใน การที่จะดำเนินงานกิจการธุรกิจรับเหมา</li> </ul>	<b>โอกาส : O</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. แนวโน้มความต้องการของตลาดในงานระบบวิศวกรรมยังมีอยู่มาก เนื่องจากการก่อสร้างนั้น ต้องใช้งานระบบวิศวกรรมเข้าดำเนินงานจึงจะ เสร็จสมบูรณ์ได้</li> </ul>
<b>จุดอ่อน : W</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2. การมีพันธมิตรกับผู้จัดจำหน่ายวัสดุ เสนอ ราคาวัสดุได้ในราคาก่อสร้าง โดยมีส่วนลด พิเศษ เป็นที่ได้วางใจรักกันดี จึงไม่จำเป็นต้อง ต้องการวัสดุ</li> </ul>	<b>อุปสรรค : C</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2. โอกาสในการเข้าประชุม และการทางานมี มาก เนื่องจากตลาดยังคงต้องการผู้รับเหมา งานระบบ ที่ดำเนินงานด้วยคุณภาพ</li> </ul>

<p>3. บริษัทมีงานโครงการที่ได้รับจากลูกค้าหลัก คือ บริษัท ฤทธาเมฆราช จำกัด และบริษัท ฤทธา จำกัด ก่อนที่จะเริ่มเปิดดำเนินกิจการ เนื่องจากบริษัทลูกค้าหลักทั้งสอง มีงานโครงการใหม่ๆ ที่ร้องรับในแต่ละปี</p>	<p>3.ธุรกิจรับเหมาต้องใช้เทคนิคงานทางด้าน วิศวกรรมอยู่มาก ในการให้บริการแก่ลูกค้า บริษัทจึงมุ่งเน้นในการพัฒนาให้ทันเทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการสร้างและพัฒนา บุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>
<p>จุดอ่อน : W</p> <p>1. บริษัทเป็นบริษัทที่เปิดใหม่ จึงต้องทำการ เปิดตัวบริษัทให้รู้จัก โฆษณาบริษัท โดยการเข้า เป็นสมาคม หรือการลงโฆษณาตาม วารสารหรือนิตยสารเกี่ยวกับงานก่อสร้าง เพื่อให้ได้รู้จักเพิ่มมากขึ้น เช่น สมาคมวิศวกรรม สถานแห่งประเทศไทย วารสาร Builder News รวมถึงการจัดทำ WEB SITE และเผยแพร่ตาม สื่อต่างๆ</p>	<p>อุปสรรค : T</p> <p>1.อาจมีอุปสรรคในการดำเนินงาน เนื่องจากมี ปัจจัยหลายด้าน อาทิเช่น การพึงพอใจงาน วิศวกร ฝ่ายจัดซื้อ หรือการประสานงาน โครงการต่างๆ เหล่านี้เป็นต้น เป็นเหตุปัจจัยที่ ไม่สามารถควบคุมได้ ซึ่งบริษัทต้อง เตรียมพร้อมรับและปรับแก้ไขให้ได้ทันตาม สถานการณ์</p>
<p>2. การดำเนินงานโครงการในแต่ละฝ่ายงาน อาจไม่สมบูรณ์ จะต้องมีการประสานงานที่ สอดคล้อง และจัดการงานให้เป็นระบบ เนื่องจากบริษัทเป็นองค์กรที่เกิดใหม่ จึงต้องมี การดำเนินงานให้ได้เป็นระบบตั้งแต่เริ่ม และมี การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>2. ในด้านสภาวะแวดล้อมต่างๆ ที่มาเกี่ยวข้อง และมีผลกระทบต่อ กิจการ เช่น ภาระภัย การเมือง หรือสภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ที่อาจ เกิดขึ้นได้ โดยไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า ทำให้มีผลกระทบมาถึงธุรกิจรับเหมา ก่อสร้าง โดยองค์รวม และอาจมีผลเชื่อมโยงมายังบริษัท</p>

### 3.7 การวิเคราะห์คุณภาพ

คุณภาพหลัก ที่สำคัญ คือ ภายในองค์กรหรือบริษัทของเรางาน โดยเราต้องแข่งขันกับตัวเอง ผู้บริหารต้องให้การสนับสนุน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในการปรับกลยุทธ์องค์กรให้ทันกับ สภาวะภายนอก อย่างสม่ำเสมอ โดยที่พนักงานภายในองค์กร ทุกระดับชั้นให้ความร่วมมือ ร่วมกันสร้างสรรค์องค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการดำเนินงาน หรือ การอยู่ร่วมกันขององค์กร سانัมพันธ์ให้เกิดความสามัคคีของมนุษย์คนละ รวมถึงการทำงานเป็นทีม เพื่อให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ผลสรุปโดยรวม คือ ในการทำงานธุรกิจรับเหมาให้เป็นที่พอใจกับทุกฝ่ายงาน นอกจากจะคำนึงถึงเรื่องราคาโครงการ และการดำเนินการสร้างให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาสัญญาโครงการ สิ่งหนึ่งที่สำคัญที่สุด ก็คือ การควบคุมคุณภาพของงานให้เป็นไปด้วยความสมบูรณ์เรียบร้อย และถูกต้องตามมาตรฐานกำหนด รวมถึงทางด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนั้นสิ่งที่ผู้บริหารต้องตระหนักรถึงในการดำเนินกิจการ ให้บริการติดตั้งงานรับเหมาก่อสร้างงานระบบวิศวกรรม คือ การควบคุมคุณภาพงาน ราคาโครงการ และวางแผนระยะเวลาการดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนงานโครงการ จึงจะเป็นที่พอใจกับลูกค้า

**คู่แข่งของ** คือ ผู้ที่ให้บริการการรับเหมาติดตั้งงานระบบกับทาง บริษัท ฤทธาเมฆราช จำกัด และ บริษัท ฤทธา จำกัด อยู่ก่อนแล้ว จากการที่บริษัทเข้ามาเป็นผู้รับเหมาซึ่งรายใหม่ บริษัทจำเป็นต้องสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าของงาน ในการที่บริษัทจะดำเนินงานให้ได้มาตรฐาน คุณภาพ และความไว้วางใจจากลูกค้า ด้วยการควบคุมราคางานโครงการ และระยะเวลาก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามสัญญา ทั้งนี้บริษัทจะสร้างทีมงานที่แข็งแกร่ง โดยมีวิศวกร ช่างฝีมือ แรงงาน และหน่วยงานสนับสนุนอื่นๆในการทำงานเพื่อเสริมสร้างการทำงานที่ดี และช่วยกันแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น อีกทั้งมีการสนับสนุนในการพัฒนาองค์ความรู้ ช่างฝีมือแรงงาน ซึ่งปัจจุบันภาครัฐบาลได้สนับสนุนทางด้านงานวิชาชีพ ในการพัฒนาช่างฝีมือแรงงาน โดยในแต่ละปีจะมีการผลิตเพื่อรองรับตลาดแรงงาน และมีสถานศึกษาด้านวิชาชีพจำนวนมาก รวมถึงโรงเรียน อาชีวศึกษา ซึ่งสร้างโอกาสในการฝึกฝนหากความรู้ได้มาก ในขณะเดียวกันสามารถให้ช่างผู้ชำนาญการเป็นผู้ให้การฝึกฝนแก่แรงงานช่างในระหว่างปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) เมื่อองค์กรสามารถสร้างสรรค์ผลงานที่ดี มีคุณภาพ จะทำให้สามารถรับงานในโครงการต่อๆไปได้